



Vad vill TULL-KUST med Tullverket!

TULL-KUST bedömer att de strukturella förändringarna för att nå Vision 2012 kommer att ställa stora krav på hela organisationen och den framtida tullanställda.

För EH-processen kommer det omfattande arbetet med e-Customs (Electronic Customs) innebära förändrade arbetssätt. Arbetet kommer att löpa fram till 2013 och består av följande områden: ändring och modernisering av tullkodex samt harmonisering av arbetsmetoder och datorisering av tullsystemen inom EU. För Sveriges del innebär det att en rad olika projekt startats för att samordna internationella och nationella krav där målet är att skapa nya metoder, rutiner, IT-plattform och IT-stöd.

Både ekonomiskt och personalmässigt kräver anpassningen till CTS (custom trade system) stora resurser och medför en merkostnad för Tullverket som om inte anslag för detta påförs kommer att medföra betydande negativa konsekvenser för övrig tullverksamhet.

För BB-processen medför den ständigt ökande hotbilden för smuggling, färre tulltjänstemän, större rörlighet, fler tekniska hjälpmedel, analysbaserade kontroller, nya arbetssätt med inriktning på den storskaligt organiserade brottsligheten m.m, stora förändringar.

Dessa förändringar ställer också stora krav på ett flexiblere arbetssätt samt på en utökad samverkan både inom myndigheten och med andra myndigheter samt med näringslivet.

Tullnärvaro i hela landet är enligt TULL-KUSTs uppfattning ”ett måste” ur ett fysiskt kontrollperspektiv då alla typer av kontroller inte kan utföras som ”administrativa kontroller”.

De föreslagna kunskapsbaserade kontrollerna måste även fortsättningsvis kombineras med de ”intuitionsbaserade” (även dessa är kunskapsbaserade) för att

inte antalet beslag dramatiskt skall minska.

Att ersätta det ena med det andra är inte att utveckla tullverkets kontroll utan ett steg tillbaka. Däremot kan en kombination bli ytterst lyckosam.

Tullverkets kontroll bör även fortsättningsvis, för att vara optimalt framgångsrik, vara av uppsökande natur med en blandning av nytt och gammalt men där misstankegraden vid en kontroll nästan aldrig kan vara 100 %-ig.”

TULL-KUST kräver, med anledning av de kommande strukturella förändringarna och för att uppnå en bra verksamhet och en yrkeskår med bred utbildning och hög spetskompetens:

- en ökad gemensam grundutbildning,
- kompetensutvecklande utbildning minst vart 5:e år för alla anställda och kontinuerlig utbildning i sina respektive roller, externutbildning, där så behövs, för tullanställda för utveckling av yrkesrollen,
- kontinuerlig chefsutveckling samt
- kontinuerliga nyrekryteringar för att motverka resurs och kompetensminskningar på grund av kommande stora pensionsavgångar.

TULL-KUST kräver dessutom en fortsatt verksamhet i hela landet och nya eller utökade befogenheter enligt nedan:

- befogenhet att genomföra kontroller över hela Sveriges territorium i den smugglingsbekämpande verksamheten,
- befogenhet till identitetskontroll av personer vid selektiva kontrollurval i trafiken till/från annat EU-land
- utökade befogenheter för personkontroll/passkontroll samt befogenheter att ingripa mot terrorism, stöldbrott, trafficking, människosmuggling, illegal spelverksamhet, utpressning och grova rån av gränsöverskridande karaktär samt mot den s.k. svarthandeln samt
- att personalen ges utökade möjligheter till karriärväxling inom tullverket

TULL-KUSTS uppfattning är också, för en optimal effektivitet, att en väl balanserad sammansättning av personalen måste göras, där den klart övervägande delen bör finnas i den myndighetsutövande kärnverksamheten.

TULL-KUST ser det som väsentligt att Tullverket bereds möjlighet att möta den ökande hotbilden och bibehålla ett samhällsskydd präglat av hög kvalitet och effektivitet och där tulltjänstemännen kan känna stolthet för sitt yrke.

