

TULL-KUSTs

9:e ordinarie kongress

20 - 22 oktober 2015

Quality Hotel

Nacka



Tullfackets 51:e
ordinarie kongress
1899-2015

KONGRESSENS ÖPPNANDE

Kongressen öppnades 2015-10-20 klockan 13.00

Kongressalens podium var smyckat med den svenska flaggan, förbundets gamla och nya fanor samt vackra blomsterarrangemang.

Kongressen inleddes med musik av Annakarin Bunell, sopransax, Catharina Backman, dragspel och Jonas Göransson på gitarr.

2. HÄLSNINGSANFÖRANDE

BJÖRN HARTVIGSSON, förbundsordförande

Ärade gäster, kongressombud och övriga kongressdeltagare!

Jag ber att få hälsa er kongressledamöter, gäster och vänner hjärtligt välkomna till TULL-KUSTs 9:e ordinarie kongress, som kommer att hållas här i Stockholm. Det är med glädje jag kan konstatera att så många av er kunnat komma och har tagit sig tid att komma till vår kongress.

Nu är det dags att avsluta denna kongressperiod och göra en liten tillbakablick över vad vi gjort under dessa fyra år som varit efter vi träffades i Södertälje och tryckte på startknappen för en ny period.

Summeringen av den gångna perioden har ni fått utsänt i form av verksamhetsberättelser och andra dokument. Vad som hänt och inte hänt kommer vi att diskutera här under en särskild punkt under de här dagarna när vi är samlade för att genomföra denna kongress. Det är under denna kongress vi ska diskutera det som blev bra och vad vi kunde ha gjort bättre. Svaren på dessa frågor är det ni kongressledamöter som ska ge oss och framförallt ska vi besluta om hur framtiden ska se ut. Jag tänkte lägga lite tid på det som har varit och vad som har hänt under dessa fyra år och jag vill ta tillfället i akt att säga några ord om den gångna kongressperioden.

Visst är känslan påtaglig inför dessa dagar då vi samlats här och framför allt skall staka ut förbundets framtid. Kongressen är ju förbundets högsta beslutande organ och därför är det viktigt att vi kan samlas på detta sätt och känna gemenskapen i vårt förbund.

Facket för gemenskap är ju underrubriken för denna kongress och det är viktigt att alla våra medlemmar känner att vi har något gemensamt och framför allt att vi kämpar för samma saker. Därför är det viktigt att vi inte glömmer bort de handlingsplaner och de inriktningar vi kommer att besluta här under dessa dagar vi har kongress och att vi med jämna mellan rum verkligen påminner oss själva om vad vi beslutat. Av egen erfarenhet vet jag att det är lätt att glömma, så därför måste vi tänka och försöka komma ihåg vad det var vi beslutade, speciellt när det gått något eller några år. Alla vi här vet ju hur fort de olika ärendena dyker upp och man blir fullt sysselsatt med dessa för våra medlemmars bästa.

En av de stora frågorna på tullsidan som TULL-KUST har drivit rakt igenom den gångna kongressperiod är ju hur vi ska få mer personal till Tullverket. Deras bekymmersamma ekonomiska situation har förts fram under åren när vi haft kontakt med de politiska företrädarna i riksdagen. Inom Tullverket är den främsta och alltid närvarande frågan om den svaga och över åren minskade bemanningen runt om i landet. Det är nu många som går i pension och det anställs för få för att ens behålla den tunna bemanning som idag finns. För att upprätthålla ett bra gränsskydd för landet när det gäller att bekämpa smuggling av både sprit, narkotika och vapen är detta en synnerligen allvarlig utveckling. Inte minst viktigt är ju att vi får personalförstärkning så att vi kan kontrollera varor som förs in i landet så att det blir rätt avgifter som tas in till statskassan. Hade jag varit fiskare och fiskat med så glesa nät hade jag haft mycket svårt att försörja mig. Här hoppas jag verkligen att landets politiker får upp ögonen och ser vart tullen är på väg och den skada för landet och medborgarna denna negativa utveckling kan få om den inte kan vändas. Tullverket

fick en del medel för den stora satsningen på nya dataprogram mm. som ovillkorligen måste skapas och slipper därför finansiera allt detta med medel ur driftsbudgeten. Trots att det kommer att nyrekryteras vet vi ju alla att bemanningen i kärnverksamheten fortfarande är för liten. Tittar man på den redovisning som Tullverket gjort i sitt budgetunderlag till finansdepartementet i februari så tar regeringen i sin budgetproposition ingen hänsyn till de konsekvenser som utebliven anslagstilldelning medför. Utarmningen av tullverksamheten fortsätter därmed. Antalet årsarbetskrafter förväntas minska med ytterligare 165 fram till 2018. Under den gångna kongressperioden, blev det även ett varsel lagt inom Kustbevakningen. Arbetsgivaren lade i juni 2014 ett varsel om uppsägningar på grund av den ekonomiska situationen i myndigheten. Även när det gäller Kustbevakningen bekymmersamma ekonomiska läge togs flera kontakter och möten med politiska företrädare ägde rum under sommar och höstmånaderna. Kustbevakningen lämnade 2014 en budgetframställan där man begärde 133 miljoner kr för att klara verksamheten. I den senaste budgeten som beslutades i riksdagen fick myndigheten en anslagsförstärkning. När det gäller Kustbevakningen har nu regeringen i sin budgetproposition fastställt det som tidigare aviserats om tillskott med 67 miljoner från och med 2016 och framåt vilket skulle innebära att den mycket nödvändiga möjligheten att årligen utbilda aspiranter kan realiseras. I det sammanhanget är det viktigt att notera att Kustbevakningen under åren 2009, 2010 och 2014 inte alls rekryterade till aspirantutbildningen. Personalläget är dock alltjämt ansträngt och ännu återstår en hel del för att hämta ikapp det tapp som gjorts i rekryteringshänseende. Under den tid då varslet låg som en mörk skugga över Kustbevakningen fick förbundet många frågor om en inkomstförsäkring vid händelse av uppsägning. I olika media gör många fackförbund nu reklam och framhåller inkomstförsäkringen som en medlemsförmån. En sådan är säkerligen en bra sak inom den privata sektorn, där de uppenbarligen inte har arbetat fram samma trygghet vid omställning som vi via ett kollektivavtal skapat inom den statliga sektorn. Vi på TULL-KUST har inte känt behovet av sådan extra inkomstförsäkring utan vi har som sagt träffat ett kollektivavtal om detta genom det s k Omställningsavtalet (tidigare Trygghetsavtalet). Detta avtal är träffat mellan parterna Arbetsgivarverket och de fackliga huvudorganisationerna och gäller i princip alla oss som jobbar inom staten. Får man ut ersättning genom detta avtal så får man inte ut ersättning från en frivilligt tecknad inkomstförsäkring. Vi inom TULL-KUST tycker att det är slöseri med egna medel och direkt fel att betala för en försäkring som man aldrig kommer i åtnjutande av. Båda exemplen visar på frågor som fick positiva lösningar när landets politiker tydligt fick klart för sig var som var på väg att hända och grep in på ett bra sätt. Jag vill här framhålla att det idoga arbete som TULL-KUST bedrivit och fortfarande bedriver gentemot de politiska instanserna är av avgörande betydelse för en positiv utveckling för såväl Tullverket som Kustbevakningen. TULL-KUST har under åren upparbetat ett mycket gott samarbete med landets politiker som många gånger underskattas men som sannerligen förtjänar att uppmärksammas. En sak som upprört mig under den senaste tiden är den statliga arbetsgivarens beteende. De signaler som kommer från det hållet gör mig mycket funderad, vad vill de egentligen. Det började med uppsägning av Trygghetsavtalet och enligt arbetsgivaren skulle arbetslinjen gälla därför skulle ett nytt förhandlas fram. Detta är gjort och nu har vi ett nytt omställningsavtal som gäller på statens område. Frågan jag ställer mig själv är, vad har de statliga arbetsgivarna att vinna på att oroa och irritera de statligt anställda. Vi inom de fackliga leden har ju märkt att det har

blivit en hårdare arbetsgivarpolitik och arbetsgivarverket visar med all tydlighet att staten inte är ett föredöme på något sätt med att vara den goda arbetsgivaren. De på arbetsgivarvidan verkar ha glömt att en f.d. statsminister sa " att staten skall vara ett föredöme som arbetsgivare". En tanke som slagit mig är att de som sitter på arbetsgivarverket ska på något sätt visa för sin styrelse att de som en kollega uttryckte sig de försöker vara "redibyx". En fundering som även slagit mig är också att de som sitter i arbetsgivarverkets styrelse inte har full koll på vad deras anställa på arbetsgivarverket ställer till med eller så får de inte klart för sig vad det kan bli för konsekvenser. Ett exempel på detta var ju när det nya omställningsavtalet hade börjat gälla så möttes det av förvåning på många håll inom arbetsgivarledan att det där med att gå i pension tidigare var inget alternativ längre. Detta agerande med att rätt och slätt bara säga upp gällande avtal från arbetsgivarvidan anser jag vara en ren stridsförklaring. Detta var inte nog för arbetsgivarverket utan nyligen har de även sagt upp tjänstepensionsavtalet för de statligt nyanställda inom OFR. Detta gör nu att de som tillhör OFR inte för tillfället har något gällande tjänstepensionsavtal. Arbetslinjen ska gälla även när det gäller detta avtal. En lösning på deltid vill arbetsgivarverket inte ha med och där har vi ett bra exempel: På Tullverket hade vi ett avtal som kallades 58+. Lätt beskrivet så kunde personal som fyllt 58 år gå ner i tjänst och på så vis känna att de orkade arbeta längre. Detta gör att jag inte förstår hur arbetsgivaren tänker när de pratar om ett längre arbetsliv. Om de på arbetsgivarverket inte blir trötta och slitna av sitt jobb, så finns det faktiskt yrken som gör att man får förslitningsskador och stressen och trycket på de som arbetar inom den offentliga sektorn ökar. Mindre personal skall göra mer vilket leder till att när man blir äldre orkar man inte på samma sätt. Det kanske är dags att vi här i Sverige gör något gemensamt för att visa att vi som jobbar i offentlig sektor behövs för att samhället skall fungera och även skall ha rimliga arbetsvillkor för att orka följa arbetslinjen.

Hela den offentliga sektorn har ju under många år blivit anklagad för att den kostar för mycket och det ligger ju ett ständigt sparkrav på våra myndigheter för att de ska bli effektivare och effektivare till en mindre kostnad. Följden har ju blivit att de anställda i myndigheterna skall snart sagt göra två personers jobb då det inte finns tillräckligt med personal. Detta leder dels till att, för att använda ett gammalt uttryck, personalen går i väggen. Det är kanske dags att vi inom den offentliga sektorn går ihop och gör något gemensamt om de offentligt anställdas betydelse för samhället. Det fackliga arbetet pågår för fullt och de stora frågorna är ju som jag redan varit inne på och som jag vet kommer att informeras om här på kongressen är ju tjänstepensionsfrågan och hur OFR som driver denna fråga i allas våra fackliga organisationerna namn som är medlemmar i OFR . OFR valde att göra uppehåll i dessa förhandlingar vid midsommartid, för att återuppta förhandlingarna på de redan utsatta förhandlingsdagarna. Arbetsgivarverket var inte intresserad att fortsätta att förhandla med OFR innan de gjort klart pensionsavtalet med SEKO och SACO. Dessa två huvudorganisationer har skrivit under en överenskommelse om nytt pensionsavtal.

Jag förstår också att OFR inte skrivit på denna överenskommelse som andra huvudorganisationer redan skrivit på. En grundsyn som man måste ha är att man inte skriver på papper in blanko, en förutsättning tycker jag är att man måste läsa det finstilla innan man skriver under något.

Vi inom förbundet har fortsatt god kontakt med andra fackförbund både inom OFR och TCO och jag känner att vi alla drar åt samma håll och jag tycker att det fackliga

samarbetet har stärks under den gångna kongressperioden med de olika fackförbunden både inom TCO och OFR.

Det internationella arbetet sker främst genom NTO (Nordisk Tullorganisation) där fortsatt arbete blir hur vi gemensamt skall kunna påverka EU. Detta arbete har stärkts under åren och även detta kommer vi säkert att få höra mer om. Vi har dock lämnat den EUROPEISKA TULL OCH SKATTEUNIONEN (UFE) för att vi inom de nordiska länderna kan påverka EU bättre på detta sätt. Jag tror dock att det är viktigt att vi på något sätt är med i andra internationella fackliga organisationer och där håller vi inom NTO på att diskutera denna fråga. Idag är det genom TCO som de fackliga internationella frågorna drivs.

Som ni kommer att märka så har vi bjudit in talare till denna kongress som kommer att hålla anförande och tanken är ju självklart att ni skall slippa höra min röst hela dagen och framför allt att för att ni skall slippa höra samma saker om igen från både mig och de andra talarna.

Framtiden för detta lilla förbund ser jag positivt på, båda våra myndigheter har börjat rekrytera personal. Nu gäller det för er som blir kvar som fackliga förtroende kvinnor/män att slipa argumenten för att alla skall bli medlemmar i TULL-KUST. Vi tappat medlemmar idag och till största delen beror ju detta på att många går i pension. Vi har trots minskad personal inom båda myndigheterna lyckats värva mellan 80 – 100 nya medlemmar per år. Detta tack vare ett idogt arbete ute i avdelningarna. Jag vet att det är viktigt för att inte säga en ödesfråga för förbundet att vi lyckats samla krafter till medlemsvärkning. De bästa argumenten har vi faktiskt själva i vår hand och det är att fortsatt jobba på för medlemmarnas bästa och framför allt visa utan blygsamhet vad vi gör för att det skall bli så bra som möjligt. En annan viktig fråga är också förbundets fortsatta påverkansarbete. Därför kommer vi under dessa dagar att få se förslag från förbundsstyrelsen om hur vi skall bli vassare i vår argumentation. Jag tänker inte stå här och ge några råd utan jag är helt säker på att de som röstas fram för att leda förbundet och framförallt alla ni som finns ute i avdelningarna de närmast följande åren kommer att klara detta. Det är ju kongressens uppdrag här och nu att besluta i vissa frågor som visar hur vi skall driva dessa frågor och förbundet framåt. Jag vet ju sedan tidigare att det finns en otrolig kraft i detta lilla förbund. Det jag tänker närmast på är ju den kraft vi visade när den s.k. kostymgruppen lade ett förslag som om det hade gått igenom hade ödelagt hela Tullverket. Nu blev det inte så tack vare kraften i förbundet och att vi alla drev frågan gemensamt på olika håll och kanter.

Det är helt enkelt så att jag inte skall stå här och berätta vad vi skall göra nästa fyra års period utan det är ni mina vänner som skall berätta för den nya förbundsledningen vad vi skall göra.

Nu när jag blickar tillbaka på vad jag sagt i detta inledningsanförande är det med blandade känslor som jag kan blicka tillbaka på dessa 4 år och självklart går tankarna tillbaka i de 14 åren som jag varit förbundsordförande. Det varit mycket glädje när vi lyckats med förhandlingar eller tvister som gjort att våra medlemmar fått det bättre och fått de ersättningar som de skulle ha. Vissa svåra och tunga stunder har det ju också varit och de jag närmast tänker på är när medlemmar förlorat sina liv i olyckor. Så här med detta sista kongressanförande uppdraget som förbundsordförande för TULL-KUST kan jag bara konstatera att detta har varit en av de roligaste arbetsuppgifter jag haft under mitt yrkesverksamma arbetsliv och har med tiden förstått jag skall vara tacksam över att jag har fått vara med och föra alla medlemmars talan i för dem oerhört viktiga frågor. Till detta hör jag under dessa år fått uppleva så mycket samt och möjligheten att träffa och lära känna så många

trevliga och förträffliga människor. Det svåraste av allt blir att till sist ta avsked från alla goda arbetskamrater, fackliga kollegor, både nationellt och internationellt och sist men inte minst otaliga medlemmar runt om i landet, vilka många under dessa år kommit att bli mycket goda vänner.

Till slut vill jag tacka alla, ingen nämnd och ingen glömd, för det arbete som alla lagt ner för att TULL-KUST nu och i framtiden skall vara ett fackförbund att räkna med. Härmed ber jag att få tacka för den här kongressperioden och överlämnar förbundets framtid till Kongressen och förklarar TULL-KUSTs 9:e kongress öppnad!

2. GÄSTERNA HAR ORDET

EVA NORDMARK, ordförande TCO

Fackliga vänner ett varmt tack för inbjudan till er kongress det är verkligen en ära att få vara här. Det här är ju en väldigt speciell kongress eftersom ni skall fatta viktiga beslut inför framtiden och ni skall också välja en ny ordförande efter Björn. Det är klart att det alltid är med blandade känslor när man tackar av en ordförande. Det är mycket vemod och mycket högtidligt att tacka för ett långt och fantastiskt fint ledarskap. Det är också väldigt spännande och stort att få vara med och välja en ny ledare för sitt fackförbund. Tänkte Björn att jag gärna vill återkomma i slutet på mitt anförande med några ord till dig. Riktat bara till dig. Men först till hela kongressen. Jättekul att vara här och se er. Ni gör ju ett fantastiskt jobb och jag noterar också rubriken för den här kongressen som handlar om Facket för gemenskap. Och det är precis så det är att människor sluter sig samman på arbetsplatser för att påverka och förbättra sina villkor. Vi sluter oss samman i fackföreningar och på samma sätt har vi valt att sluta oss samman i TCO. Vi ser att det är ett antal frågor som är av gemensam karaktär där det är smart att vi samlar oss. Kraften utav 14 förbund som tillsammans organiserar mer 1,3 miljoner löntagare på den svenska arbetsmarknaden. Det är en kraft att räkna med. Det som är kul att få berätta är ju att tjänstemannarörelsen växer. Att vi under den senaste fyraårsperioden, för TCOs kongressperioder är ungefär som TULL-KUSTs kongressperioder. Under de senaste åren har det samlade medlemsantalet i TCO förbunden ökat med 125 000 medlemmar. Det är ett fantastiskt arbete som ligger bakom det men det är inte lätt alla gånger för det är en del verksamheter som minskar. Precis de som Björn var inne på. Det är ett idogt arbete och jag vet att vi har så mycket mer att ge tillsammans och här tror jag att vi ska använda ännu mer av varandras erfarenheter och kunskaper och att inspirera varandra till att ytterligare växa och se till att höja organisationsgraden. För det är på det sättet det är den gemensamma kraften att vi organiserar bredare löntagargrupper. Det är det som gör att vi har makt att förändra och påverka för bättre villkor på dagens arbetsmarknad och framtidens arbetsmarknad. Här skall vi hjälpas åt och vara otroligt stolt över utvecklingen som skett de senaste åren. Jag vill också kort berätta för er att vi under de här fyra åren som gått har identifierat TCO roll och TCOs uppgift i en ny tid. Det är inte alltid lätt men jag tror det är nödvändigt för varje organisation som vill vara framgångsrik att man då och då stannar upp och vågar ompröva de viktigaste frågorna för oss att jobba med, här och nu och de kommande åren. Vi har gjort en sådan förnyelseresa gemensamt mellan de fjorton TCO-förbunden och vi landade för en tid sedan, drygt två år sedan, i ett handslag där vi sa att vi skall vara en vass påverkansorganisation. Vi skall se till att driva frågor som är gemensamma för de fjorton förbunden. Det har betytt att några frågor har vi prioriterat bort andra frågor har vi prioriterat upp i

omfattning. En sådan fråga på den här listan är EU-frågorna. Allt mer utav villkoren på den svenska arbetsmarknaden bestäms utav vad som sker på EU-nivå. Här har TCO förbunden sagt att här måste TCO vässa upp sig. Vi behöver se till att använda än mer påverkanskraft på den Europeiska arenan. Jag vill bara ta ett litet exempel som just nu pågår och visa på hur viktigt det är att vi är där. David Cameron, Storbritanniens premiärminister, har meddelat att senast 2017 ska Storbritannien hålla en folkomröstning om EU-medlemskapet. Just nu pågår förhandlingar och diskussioner om medlemskapsvillkoren för Storbritannien. Här vill David Cameron få undantag från många viktiga frågor som berör arbetsmarknaden. Man vill ha undantag för hela bemanningsdirektivet, man vill ha undantag för hela arbetstidsdirektivet. Våra fackliga kollegor i Storbritannien har sagt att om han får igenom sina krav så kommer den Brittiska fackföreningsrörelsen att kampanja för ett nej till ett fortsatt EU medlemskap. För det skulle bli allvarliga konsekvenser för löntagarna i Storbritannien och helt oacceptabla konsekvenser. Det skulle också påverka hela Europa för vi vill ju så klart ha ett Europa som inte konkurrerar om dåliga villkor. Vi vill ha ett Europa som konkurrerar med hög kunskap, innovationskraft, goda villkor för de som finns på arbetsmarknaden. För vi som jobbar fackligt vet ju, vi är övertygade om att vi behöver goda villkor i arbetslivet, att vi har en anständig och bra lön, att vi har goda möjligheter för utveckling, att vi har arbetstider som funkar med vårt livspussel o s v. Att vi när vi går hem efter jobbet, efter arbetstidens slut känner stolthet över det arbete som vi har utfört. Ja, då bidrar vi också till en mycket bättre verksamhet så det är en vinna-vinna situation att ha goda villkor i sitt arbetsliv för alla verksamheter. Det här var bara ett exempel när det gäller EU-nivån där jag tillsammans med mina ordförandekollegor i LO och SACO också har tillskrivit Sveriges statsminister och påpekat vikten av att rådet står upp för grundläggande skyddsregler i det Europeiska arbetslivet. Ett litet exempel är vår huvudfråga, som vi kommer jobba väldigt mycket med och som berör alla förbund väldigt tydligt som handlar om vilka möjligheter vi har till omställning och utveckling under vårt arbetsliv. Här beskrev ju Björn tydligt vilken utveckling som pågår inom ert område med neddragning o s v där kanske medlemmar tvingas hitta sig ett nytt jobb när man trivs väldigt bra med det man har. Där kan man se utvecklingen i det svenska arbetslivet där omställningen går allt fortare. Ungefär 900 000 jobb omsätts varje år på den svenska arbetsmarknaden ungefär 450 000 jobb försvinner och lika många tillkommer. I den här snabba omvandlingen i arbetslivet måste ju vi se till att ta tillvara de möjligheter som finns så det inte blir som en centrifug där vi springer allt snabbare och sen flyger ut. Vi måste ha studs mattor som tar oss tillbaka till arbetslivet. Och de här studs mattorna ska ge oss möjlighet att kliva vidare i yrkeslivet inom de jobb man har, men också kunna ge möjlighet att byta jobb eller bransch. Det är väldigt viktiga frågor för oss att jobba med. Det handlar om att vi skall ha en bra arbetslöshetsförsäkring som är något vi jobbat stenhårt med i TCO under de senaste åren och vi lyckades få till stånd en förändring. Vi är inte helt nöjda men vi är nöjda, att vi äntligen sett resultat efter tolv år då a-kassetaket legat still så har vi äntligen kunnat rucka på det och nu finns ett beslut att höja taket till ca 25 000 kr från tidigare 19 000 kr.

Så det hela handlar om vår arbetslöshetsförsäkring, vårt trygghetssystem och när det gäller sjukförsäkringen t ex möjligheterna till rehabilitering, att komma tillbaka när man blivit sjuk och det handlar mycket om utbildningsutbudet. Om man tittar idag på utbildningsutbudet, hur det bestäms utgår man från hur många 19 till 24-åringar det finns i varje årskull. Det är så man dimensionerar till en högre utbildning och det menar vi är helt otillräckligt. Det är inte så idag som det var förr. Då kanske man först

utbildade sig, sedan hade man samma jobb tills man gick i pension. Så ser det inte ut idag. Vi måste säkra ett arbetsliv där människor har möjligheter till ett livslångt lärande, kompetensutveckling och möjlighet att ställa om, om man vill eller man behöver det. Det kan vara sådana situationer att man blivit sjukskriven och inte kan gå tillbaka till sitt tidigare jobb. Eller arbetslöshet eller att man känner att det är dags för att utvecklas. Så det vi kommer jobba mycket med kommande tiden är att skapa möjligheter för yrkesverksamma att få studera vidare.

Vi har kunnat konstatera under det senaste året att de möjligheterna har försämrats. Det finns en rapport man kan ta del av om man vill veta mer om det.

Ett arbete som också är viktigt är att försöka stärka facket, både att bli fler men också visa på vår viktiga partsmodell. Vi måste se till att berätta om vår partsmodell, vi måste bli mer relevanta, vi måste förnya oss och vi har lärt oss att genom att vi berättat om kollektivavtalet, desto mer positiva blir man också till facket. Det lärde vi oss 2008 då vi påbörjade ett arbete som hette "Facket förändras". Jag skall säga också att den svenska partsmodellen där fack och arbetsgivare kommer överens om villkor den står stark, ungefär 90 % omfattas utav kollektivavtal idag. Men den utmanas. bl a för att många inte känner till vad partsmodellen egentligen står för.

Det har visat sig att ju mer vi har pratat om partsmodellen och med stolthet faktiskt beskriver vad vi åstadkommer desto mer positivt blir det. Men partsmodellen, den lever ni i vardagen och jag vill särskilt tacka Er. Det finns ett exempel jag har använt mig av nu rätt ofta på senare tid för att beskriva nyttan av den svenska partsmodellen. Det var när medelhavsinsatsen skulle på plats hur snabbt ni var att teckna ett avtal för att säkra att verksamheten kunde utföras. Det är ett jättebra exempel på hur facket tillsammans med arbetsgivarna snabbt kan lösa en utmaning och där jag jämfört med hur lång tid det skulle ha tagit om politiken skulle besluta om den här typen av frågor. Så ett varmt tack för allt det viktiga jobb som ni gör i vardagen kopplat till vår partsmodell där ni bevisar nyttan att vara medlem och nyttan av det fackliga arbetet.

Avslutningsvis Björn vill jag säga till dig att jag kommer sakna dig jättemycket, kommer sakna dig på TCO-styrelsen, din värme, ditt bullriga skratt, kommer sakna dina skämt och ibland lite gliringar till oss som inte riktigt har koll på det här med Smögen och fiske och så och jag kommer också att sakna stödet. Jag vill också säga att du har varit en viktig nyckel i TCO-samarbetet. Att vi kan samarbeta mellan de 14 förbunden. Det handlar också om vilka fackliga ledare vi har i förbunden, vi skall vilja utmana oss själva och ta ett gemensamt ansvar för helheten. Många gånger är förbunden så olika då vi representerar olika medlemsgrupper men kärnan, kittet vi har i tjänstemannarörelsen är väldigt stark och du har varit en viktig ledare i det avseendet så jag vill bara säga inför kongressen att Björn har gjort ett fantastiskt arbete, varit en viktig spelare i TCO-samarbetet. Jag kommer att sakna dig. Tusen tack för att jag fick komma till kongressen.

LARS FRESKER, ordförande OFR

Tack för inbjudan. Och kära fackliga vänner, som alltid när jag är på en kongress, jag har ju varit med några år och Björn och jag har ju spenderat 14 år tillsammans så det har ju varit några gånger. Men varje gång har det varit lite av den här högtidliga

känslan. Det är så som Eva och Björn varit inne på det är ett viktigt arbete som vi alla som tar den fackliga kampen varje dag där ute. Det är när man samlas så här och summerar vad man lyckats med, vad man har lyckats mindre bra med och tar ett redigt avstamp för framtiden med det som återstår som det är oerhört viktigt för alla medlemmar som driver oss varje dag att göra bättre för medlemmarna och utförägöra medlemsnytta. Det är ofrånkomligt att man blir berörd. Jag har ju då som, Björn nämnde, två roller är ordförande i Officersförbundet och där har vi ett mycket gott samarbete med TULL-KUST. Vi har mycket samma frågor. Eva var också inne på det här avtalet, medelhavsavtalet, där vi har erfarenheter genom vår internationella tjänstgöring vilket gjort att vi kunnat ha ett samarbete med TULL-KUSTs kansli och med Björn och kunnat delge våra erfarenheter och det är lite det som är grunden till det vi har att vi jobbar tillsammans inom OFR som jag är här och representerar idag. Vi skall vara en plattform för samverkan, för erfarenhetsutbyte, för att kunna stimulera till diskussion och debatt och tankearbete mellan de här olika fackliga organisationerna så att vi skall kunna bli starkare. Då framför allt eftersom vi är en uppdragsstyrd förhandlingsorganisation. så skall det vara just när vi sluter dom här kollektivavtalen som Eva var inne på det är då vi skall vara så väl förberedda som det går, det är då vi skall ta tillvara medlemmarnas intresse utifrån andra förbunds erfarenheter. När vi har varit utanför Somalias kust med våra fartyg i försvarsmakten vad kan man dra för erfarenheter.. Det är de frågorna som är grunden för OFR. För de som inte känner till OFR så har vi här utanför lite informationsmaterial så kan man se lite mer om OFR. En viktig del när vi nu fortsätter vårt arbete är ju att värna den svenska partsmodellen, den svenska modellen brukar jag säga. Alla pratar om den svenska modellen, hur långt vi har nått. Det är helt rätt, tittar vi historiskt så har vi tack vare den svenska modellen nått längre på arbetsmarknaden både för den enskilde arbetstagaren och för företagen, än i de flesta andra länder. Just samarbetet tillsammans fack och arbetsgivare förenas och jobbar framåt, det gör att vi når längre, vi får bättre arbetsförhållanden som arbetstagare. Det gör att vi kan höja vår produktivitet samtidigt som vi har goda villkor. Men den är omhuldad men den är inte oomtvistad. För några år sedan pratade arbetsgivarverket, om vi håller oss på den statliga sidan, personalpolitik och personalen i fokus, att människan är den viktigaste kompetensen och så. Idag pratar man inte personalpolitik då pratar man om en arbetsgivarpolitik. Det tycker jag också man träffar på vid våra förhandlingar där man skall harmonisera mellan staten eller egentligen med hela den offentliga verksamheten. Vi i OFR finns i hela offentliga verksamheten, vi skall harmonisera villkoren men den privata verksamheten eller den konkurrensutsatta, vilket begrepp man nu använder sig av men vad det innebär egentligen är att man vill försämra våra kringliggande villkor. Vi har haft Sveriges bästa pensionssystem, vi har haft Sveriges bästa trygghetssystem o s v. Harmonisering går ut på att man skall försämra de andra men det diskuteras aldrig att vi skall harmonieras med lönen med den privata sidan eller den konkurrensutsatta sidan. Jag tror att vi känner igen det alla, jag har en bakgrund som officer, det är ju inte med lön man konkurrerar med någon. Det här är någonting vi ständigt måste påminna arbetsgivaren om och för att vara trovärdiga i det så är det representativitet. Vi måste känna att vi representerar våra medlemmar då gäller det att hålla den på en hög nivå. Det är det som Eva var inne på om raset Innan dess var det 13 % som var oorganiserade på staten. Idag enligt den senaste siffran är 21 % oorganiserade på staten. Det gör att vi tappar i legitimitet, vi får inte samma genomslag. I övriga Europa diskuteras krav på att det skall vara minimilöner, det skall bli allmängiltigt förklaring av avtal och så vidare. Det är sådant som gör att vi aldrig får slå oss till ro, och det spelar ingen roll om man är avgången

förbundsordförande eller om man är ordförande i OFR eller man jobbar lokalt. Den ständiga kampen att påminna varje arbetstagare om vikten av att vara medlem. Vi märker ju att vi inom staten har 100 % kollektivavtalsteckning . Alla får ju fördel av kollektivavtalet men då gäller det att de är med och bidrar antingen genom bara att betala sin medlemsavgift men ännu hellre engagera sig lokalt fackligt. Här har vi därför en viktig roll för det är ingenting vi kan ta för givet.

Jag skall inte bli långrandig men jag kan inte säga något om pensionsavtalet i princip därför att mer detaljerad information om de pågående förhandlingarna om pension kommer senare, men det är så ett bra exempel så jag måste få nämna det. Just där vi hade en ambition att göra en ordentlig genomlysning från OFRs håll och se till att vi skulle skapa ett modernt, hållbart, långsiktigt pensionsavtal så bjöd arbetsgivaren inte upp till det bittra slutet utan valde då att, utan att alla kringliggande faktorer var klara, gå vidare med SACO-S och SEKO där vi inte från OFR får vara med och utforma avtalet. Som jag sa, jag är officer i botten, och det är endast OFR som organiserar de som har en annan pensionsålder. När vi får se pensionsavtalet som de kommit överens om med SACO-S och SEKO skulle jag inte bli förvånad om de har reglerat de andra pensionsåldrarna i den eller inte valt det och sedan inte bjuda in oss så vi sedan får hantera det.

Det är ett exempel på vad som kräver att vi håller oss samman, att man nu har Facket för gemenskap, att man nu kommer framåt i frågorna tillsammans.

En sista viktig fråga är inflytande. Om man tittar lite mer framåt. Tittar man på nästa avtalsrörelse som vi har på staten som kommer under 2016. Och skulle ett ord som jag tror blir nyckelordet framåt så är det inflytande. Möjligheten att komma fram till arbetsgivaren, möjligheten att komma i lika partsställning när vi skall genomföra förhandlingar – det är nyckelfrågan för att komma tillbaka till det jag tycker är den svenska modellen. Det måste vi säkerställa på ett eller annat sätt till nästa avtalsrörelse. Inflytande, inflytande mot arbetsgivarverket, inflytande på myndighetsnivå, inflytande ute på respektive arbetsplats så man blir två jämbördiga parter. Annars är det obalans och man kan inte nå de här.

Skulle vilja säga några ord till Björn. Jag kan inte delta i middagen för att jag skall till möte med de nordiska officersförbunden inom Norden och därför kan jag inte vara med därför vill jag säga några ord till dig. 14 år tillsammans – det lämnar ingen oberörd – ett stort tack Björn för det du har gjort för samarbetet mellan Officersförbundet och TULL-KUST, ett stort tack för det du bidragit med i OFR, ett stort tack för att du har förmågan att göra komplicerade saker enkla. Det är många som har benägenheten att göra komplicerade saker ännu mer komplicerade och det är väldigt få saker som blir bättre av det, där tycker jag du har bidragit på ett oerhört bra sätt det är jag tacksam för. Ett stort tack från oss och vi kommer tillbaka i ett annat sammanhang och får tacka av dig också. Tack Björn.

Jag skulle vilja säga Lycka till alla på kongressen, det här är oerhört viktigt, ett viktigt mandat ni har fått att förvalta medlemmarnas intressen framåt. Så ett stort lycka till dom här dagarna och jag önskar TULL-KUST all lycka och framgång i framtiden även utan Björn. Tack.

FREDRIK STÖTVIG, förbundsledare Norsk Tollerforbund

Kära kongress, i tullväsendet i Norge är vi nu inne i tidernas största reform i tullverket. Vår nya finansminister Siv Jensen ville efter ett halvår vid posten visa handlingskraft och meddelade tidigt att stora förändringar skulle ske i skatt- och avgiftspolitikerna i Norge. Vi fick då höra utan någon som helst involvering att de skulle flytta ganska många uppgifter från tullverket till skatteverket. Detta är uppgifter som har med avgifter att göra och momsavgifter. Det har ju gjorts förändringar i Sverige angående detta också. Allt som har med pengar att göra skall över till Skatt. Tanken bakom kanske inte är så tokig att samla alla avgiftsintäkter i Skattemyndigheten och tullverksamheten renodlas och därmed stärka gränskontrollen. För gemene man på gatan låter det rätt förnuftigt. För folket struntar i var deras pengar/skatten skall betalas till. Men det får ganska stora konsekvenser för oss i tullverket: Jag är ganska säker på att det får stora konsekvenser för samhället och näringslivet speciellt. Processen har varit negativ. Det har snackats om den svenska modellen. Vi kallar det den "Norska modellen" och det finns något som heter "Nordiska modellen". De är lite olika men ganska lika. Här har man också beslutat utan att involvera varken arbetsgivaren, arbetstagarna eller näringslivet utan någon som helst vinstanalys eller konsekvensutredning. Vi fick varken veta utan det bara beslutades att göra en utredning efteråt. Det är som att bygga huset och hyra in arkitekten efteråt. Jag har lärt mig mycket av TULL-KUST, jag har lärt mig mycket av Björn. Speciellt det här om politiskt påverkansarbete. Vi har tagit fram en strategi. Den strategin har vi följt och den följer vi fortfarande, men det är inte helt klart, men det har varit ett ganska massivt påverkansarbete. Men problemet har varit, som jag sagt att det är ett administrativt beslut, det vill säga att Siv Jensen, Finansdepartementet, säger att; "Så vill jag ha det för att Tull och Skatt ligger under samma departement", vilket innebär att någon behandling kommer att ske i Stortinget. Det måste till lagändringar så vissa delar måste upp i stortinget. Vi har varit i kontakt med många politiker. Det har kommit en konsekvensanalys som vi i vår tur lät analysera och kom fram till mycket tveksamheter. Regeringens mål är att minska byråkratin och stärka gränskontrollen men vi kan visa på att det blir tvärtom. Allt är inte dåligt utan det finns inslag som är bra. Att renodla myndigheternas verksamhet är i grunden bra men tullavgifterna är så förknippat med tullens verksamhet att det inte går att föra över till skatteverket. Vi hoppas att vårt arbete ger resultat. Förslaget innebär om det genomförs att 358 årsarbetskrafter överförs från Tullen till Skatteverket. Vilket kommer att innebära att tullplatser försvinner. Såsom det verkar är Finland på väg att gå samma väg. Björn du har varit viktig i det nordiska samarbetet inom NTO. Jag sitter dessutom i NSO tillsammans med Britta Lejon från ST. Det nordiska arbetet är viktigt. Det är avgörande att vi liksom de nordiska tulleledningarna arbetar tillsammans. Vi har tillsammans valt att inte delta inom UFE vilket innebär att vi ytterligare måste stärka vårt arbete i Norden. Vi har haft ett viktigt arbete Björn tillsammans med Jörn Rise från Danmark och jag hoppas att det fortsätter med den nya ordföranden som ska väljas här på kongressen. Stort tack för inbjudan. Jag ska ju närvara under kongressdagarna här och även på middagen så jag kommer då att särskilt tacka dig Björn. Stort lycka till med er kongress!

BJÖRN HARTVIGSSON, förbundsordförande, påtalade vikten av att kongressen inte bara ska bestå av formaliafrågor utan ska innehålla lite lärande inslag också varför han välkomnade Åsa Erba-Stenhammar från fackförbundet ST.

ÅSA ERBA-STENHAMMAR, förhandlingschef på ST

Tack för inbjudan. ST är det största fackförbundet inom staten och är förhandlingschef där innebär det att jag också blir förhandlingsledare på OFR/S/P/O d v s de förbund inom den statliga sektorn som förhandlar tillsammans de statliga avtalen. Detta började på 60-talet när vi fick rätt att förhandla våra anställningsvillkor som statstjänstemän. Innan det var det lagreglerat vad vi skulle få för lönehöjningar och ha för anställningsvillkor. Och rätten att förhandla sina egna villkor som statstjänstemän det är relativt unikt om man tittar internationellt. Rätten att förhandla sina anställningsvillkor finns också rätten att gå i konflikt för det är ju det som hänger ihop som vägen upp att det blir en jämn maktbalans. Några av er har jag träffat tidigare 2012 på er förbundsstämma på Forresta. En minnesvärd dag för det kom extrema mängder med snö. Har varit på en del förbundsstämmor och konferenser men just den gången träffade jag flera av er och det kommer jag ihåg för det gick inga bussar inga tunnelbanor eller någonting när jag skulle därifrån men jag är glad att jag kommit hit för samtalen med er. Man brukar säga att ett bra sätt att lära känna ett avtal är att förhandla det i centrala avtalsförhandlingar. Jag har jobbat som förhandlingsledare i OFR/S/P/O i 6 år vanligtvis brukar vi ju ha 3 åriga avtalsperioder så egentligen skulle jag nu komma in i min andra omgång med att förhandla fram centrala avtal men så har inte verkligheten sett ut de senaste åren. 2010 hade vi en avtalsrörelse – den blev en tvåårig avtalsperiod. 2012 förhandlade vi om avtalet igen tillsammans alla åtta OFR/S/P/O förbund – det blev en ettårig avtalsperiod. 2013 förhandlade vi fram en treårig avtalsperiod vi sa till varandra vi åtta förbund TULL-KUST, Forsvarsförbundet, Officersförbundet, Polisförbundet, Lärarförbundet, Vårdförbundet, Ledarna och ST nu får vi tid att tänka efter och se vad som har hänt i omvärlden för att förhandla rätt saker nästa gång och fick vi en uppsagt omställningsavtal som vi förhandlade fram 2014. Därefter drogs pensionsförhandlingarna igång. Så under de här 6 åren har det varit centrala förhandlingar varje år förutom 2011. När man förhandlar centrala avtal, och när man jobbar ihop, man gör svåra saker ihop, då lär vi känna varandra så jag och tjänstemännen på TULL-KUST och även TULL-KUSTs förbundsstyrelse vi har träffats vid flera tillfällen och diskuterat. För den här förhandlingsrätten som jag beskrev inledningsvis när vi fick den på 60-talet så var staten riktigt smarta dom så att vi vill inte förhandla med för många fackförbund vi förhandlar med tre parter och ni får sluta er samman i koalitioner. Och det är reglerat i vårt huvudavtal och där har vi SACO-S som består av ett tjugotal SACO-förbund vi har OFR/S/P/O som jag beskrev som består av åtta förbund varav ett är ett SACO-förbund det kan man välja som OFRare kan man både vara TCO och SACO-förbund. Sen har vi SEKO som har den enklaste resan för de behöver bara komma överens med sig själva. Men i och med att detta finns i vårt huvudavtal så har vi inga alternativ det går inte för ett förbund att bryta sig loss och teckna ett eget centralt avtal med staten. Det blir inget. Den här ordningen att fler olika fackförbund sluter sig samman för att försöka förbättra villkoren den är inte unik. Flera av er känner säkert redan till industriavtalet som tecknades i mitten på 90-talet fanns även fackförbund från LO-sidan, TCO-sidan och SACO-sidan och som gjorde gemensam sak och kom överens om villkor för att få större genomslag. Jag brukar kalla det för ett protestantiskt äktenskap. Dom

samarbetar för att det gynnar dom och ifrån tid till annan så har ett fackförbund till ett annat fackförbund hoppat av. Inom OFR/S/P/O har vi det katolska äktenskapet. Vi måste komma överens. Kommer vi inte överens blir det inga nya avtal och det här blir ju en extra utmaning för dom här åtta förbunden att se till att vi har en bra dialog, se till att vi är lyhörda för varandra oavsett förbundets storlek men det har också gett en konsekvens hur våra centrala avtal ser ut. De centrala avtalen är i mångt och mycket är ramavtal -där den reella förhandlingen det som spelar roll för våra medlemmar, det förhandlas fram på myndighetsnivå. Det är det viktiga jobbet som ni gör att i dialog med era medlemmar se till att avtalen blir så bra som möjligt för de som jobbar inom er verksamhet. Jag kan tycka att det är något fint det där för att hur skall få förhandlare i Stockholm veta vad man behöver på en båt i södra Sverige eller vad man behöver som t ex fängelsetjänsteman, som sis medarbetare eller museimedarbetare i någon annan del av landet. Det är inte några få människor som kan veta det utan det är medlemmarna som vet. Det här är det unika med våra centrala avtal att det finns ett så stort utrymme som att se till att villkoren kan anpassas till den verksamhet som berörs. Det skall vi vara stolta över. Så har vi det i våra villkorsavtal i väldigt stor utsträckning så har vi också byggt vårt löneavtal RALSEN. Där har ju avtalen mellan de tre centralorganisationen utvecklat sig på väldigt olika sätt. SEKO-avtalet där finns det väldigt lite som man kan komma överens om lokalt när det gäller lönerna man kan bara välja traditionell förhandling och man kan bara välja en typ av enighetsbilaga. SACO-S är det bara lönesättande samtal som gäller och det är sifferlösa avtal som hänger ihop med det. För oss så kan man med lokal nivå välja beroende på vad medlemmarna vill, beroende på relationen man har med sin arbetsgivare så kan man välja sifferlösa avtal med lönesättande samtal och man kan välja traditionell förhandling med en siffra i. Och det tror vi att det gör ett mer attraktiva som organisation. Vi kan se våra medlemmar i ögonen och säga vad - behöver vi här. Och det är – man bruka prata om försäljningsspråk – vår unika selling point. Vi kan anpassa villkoren till medlemmarnas behov i alla våra verksamheter. Man skall heller inte glömma bort att det är också en konsekvens och att vi sitter i det här katolska äktenskapen och också att det är det som gör att vi kan komma överens. Det finns ingen som kan komma och säga att det skall vara på ett visst sätt på alla myndigheter för det vet medlemmarna bäst. Tyvärr är det inte så här när det gäller alla våra centrala avtal. 2014 fick vi ett uppsagt trygghetsavtal. Vi förhandlade fram ett nytt omställningsavtal. Det här var inget som kom som en blix från en klar himmel. Arbetsgivarverket hade i många, många år försökt omförhandla omställningsavtalet men vi sa nej. För det dom erbjöd, det dom ville var inte tillräckligt bra. Då är yttersta åtgärden att säga upp ett avtal. Och det blev åtstramningar och det blev ett tydligare följsamhet mot det som arbetsgivaren definierade som arbetslinjen. Det fanns även segrar för oss. Inom flera statliga verksamheter håller man på väldigt mycket med visstidsanställningar. Vi har det enda omställningsavtalet som ger stöd till visstidsanställningar redan efter två års visstidsanställning. Och det är vi stolta över. Men det är ett givande och tagande vid förhandlingar på central nivå och när det gäller dom avtal som vi har gemensamt med både SEKO och SACO då har vi ytterligare något som är nytt för staten – något som heter kollektivavtalsförordning . Kollektivavtalsförordningen innebär att arbetsgivarverket tecknar ett avtal med en part och dom andra säger nej. Då kan arbetsgivaren använda det avtalet på alla anställda inom staten. Det här får till konsekvens att vi som förhandlade det centrala avtalet jobbar väldigt mycket med våra relationer även med SEKO och SACO vi försöker hålla ihop. Den gemensamma styrkan blir ju större ju fler vi är. Det vet ni lokalt och detsamma gäller vid de centrala

förhandlingarna. För det mesta har vi och förhoppningsvis har vi gemensamma intressen. Vi hade gemensamma intressen när det gällde omställningsavtalet fram till slutskedet då man började darra på manschetten. Vi fick lägga oerhört mycket till på att ingen organisation skulle springa i förväg och skriva bort rättigheter som var viktiga för oss. Och det var så att tack vare OFR/S/P/O gemensamma styrka och att vi var så sampratade alla åtta förbund där vi lyckades få till dels stärkta rättigheter för visstidsansälda men också de extra fyrtio dagarna för dom med något längre visstidsanställning Det var den sista droppen vi kramade ut ur i den förhandlingen. Man skall aldrig ge sig förrän man är tvungen. Nu sitter vi där igen. Avtalsrörelsen 2013 kom vi överens om att vi skulle se över pensionsavtalet. I slutet av 90-talet så ändrade den privata sektorn sitt pensionsavtal från en förmånsbestämd del till helt avgiftsbestämd. Ni vet det man gjorde i den allmänna pensionen från det man fick en garanti hur mycket man skulle få i pension X % av lönen till att arbetsgivaren säger vi ger er en avgift varje månad så placerar du det på börsen så får vi se vad som händer. Man har flyttat ansvaret det här hände för tjugo år sedan när det gäller den allmänna pensionen som staten står för. Man har flyttat ansvaret från staten som stod med en garanti till staten som ger en avgift. I slutet på 90-talet så gjorde man även den förändringen på den privata sidan, ITP-förhandlingarna, när det gäller tjänstepensionen. För två år sedan gjorde man även den förändringen på den kommunala sidan. Och precis som någon av talarna sa i förmiddags så finns det hos den statliga arbetsgivaren en stor ambition att harmonisera den statsanställdas anställningsvillkor med anställningsvillkoret på den privata som kommunala sida. Det var bakgrunden till omställningsavtalet. Vi har suttit i de här diskussionerna sedan 2013 och vi var väldigt stolta över att vi fick en lång utredningsfas vi har gjort gemensamma beräkningar och nu i våras var den mera intensivare än någonsin. Den här startsträckan på ett och ett halv år ledde till flera framgångar för framtidens pensionärer dom som är födda 88 eller senare, dom går i pension på 2040-talet det är det vi talar om, för dom som inte kommer att få så höga löner, inte kommer upp över 35 000 eller 7,5 prisbasbelopp har vi ökat avgiften från 4,5 procent till 6 procent. Räknar man på det så innebär det en förstärkning av pension med en 1000-2000 kr i månaden i tjänstepension. Det är vår gemensamma handlingskraft som om har åstadkommit det. Finns även andra förbättringar i det här avtalet, men priset var högt, i det framtida avtalet sa arbetsgivarverket att det inte kommer att finnas kvar någon delpensionsavtal. Delpensionsavtal fick vi 2003 i samband med förhandlingarna om PA 03. Syftet med delpensionsavtalet var att minska sjukalet, att se till att om du inte orkar i slutet av arbetslivet, inte orkar jobba heltid, så ska du inte behöva bli sjukskriven, du skall kunna jobba lite kortare dagar. Det var ett fantastiskt delpensionsavtal. Och jag upprepar, ibland när man sitter och lyssnar på sådan här sak kan man bli lite orolig. Pensionsavtalet finns kvar för de som är födda före 1988. Men priset för dom här extra 1,5 procenten det var delpensionsavtalet. Nu talar vi stora värden, mycket, mycket pengar. Vi betalade delpensionsavtalet, dom här 1,5 procenten var inte någon skänk från ovan utan en inväxling av det vi betalade för delpensionsavtalet. Även om vi såg att mycket var bra av det som vi hade tagit fram under våren, och då vill jag verkligen poängtera att det var OFR/S/P/O som tog fram det som var bra i pensionsavtalet så ansåg vi att det inte räckte. Vi var väldigt bekymrade över hur framtidens statstjänstemän skall orka jobba längre, man pratar inte längre om pensionsålder. När man går över till ett avgiftsbestämt system så jobbar man så länge man orkar. Ju längre du jobbar desto högre pension får du. I tanken finns LAS-åldern. Senast i går gick politikerna ut och sa att vi skall höja pensionsåldern till 69 år. Och då ställde vi oss frågan inom OFR/S/P/O : Hur skall vi

få framtidens medlemmar att jobba till dom är 67, 69 år. Vi ser grupper inom staten som jobbar efter de fyllt 65. De tydligaste trender vi ser är höglönlade generaldirektörer och professorer och det är väldigt låglönlade kvinnor som inte har råd att gå i pension. Vi tycker när man sitter och bygger nya system måste man ha tid att tänka efter och därför ville vi tillsammans med arbetsgivarverket ta fram lösningar på hur man kan få så många som möjligt jobba längre. Några tankar vi har haft det är när man har ett yrke som sliter mycket på kroppen när man är 50-55 och känner att man inte kommer att klara av det här jobbet så mycket längre till då tycker vi att trots man inte står inför en uppsägningssituation ska kunna omskola sig och kunna avsluta sitt yrkesliv med arbetsuppgifter som kroppen klarar av. Vi har ju omställningsstiftelsen, vi har kompetens för omskolning, vi har kompetens för att ta hand om statsanställda. Och den här synergieffekten. Vi var också bekymrade över den här extra 1,5 procenten som skulle vara någon sorts flexpension då man känner att man inte orkar skall kunna gå ner i tid. Det var ju bra men man skulle förlora mycket i framtida pensioner om man använde de här 1,5 procenten till det. Men förvisso när man inte har något alternativ so kan man använda det. Vi vet också att under flera år har det funnit kritik mot delpensionsavtalet. Det är arbetsgivaren som alltför ensidigt bestämmer. Vi har mött myndigheter där det har fungerat bra sedan byter de generaldirektörer sen blev det inga fler delpensioner. Vi har sagt att vi vill ha inflytande över vem som får delpension. Den frågan har vi även tagit med oss in i den här pensionsförhandlingen kring den 1,5 procenten. Vi vill öka det fackliga inflytandet det kan inte vara ett ensidigt arbetsgivarbeslut. Vi har kallat paketet ett "Hållbart arbetsliv". Det kan man fylla med mycket. Vi har även sett i avtalet att det missgynnar de som varit sjuka eller barnlediga. Arbetsgivarverket kallar det arbetslinjen. Varför ska vi betala för folk som inte är på jobbet. Det skall märkas i pensionen om man jobbar eller inte. Vi har ställt oss frågan till "hur blir man friskare" av att få en sämre pension? Vi förstår inte riktigt hur de här pusselbitarna hänger ihop. Ytterligare två frågor vi inte var nöjda med i pensionsförhandlingarna var avgiftsnivån även om de 1,5 % kan ge förmåner och en bättre pension för många av våra medlemmar. De högre tjänstemännen, chefer, specialister och annat de riskerar att förlora mellan 5000-10000 kr/mån. Då är vi lite oroliga för hur staten i framtiden skall kunna attrahera de bästa för att fortsätta vara ha en statsförvaltning i världsklass. Som ni hörde av Lars Fresker i förmiddags - så konkurrerar vi ju inte med lönerna Det är att ta ansvar att tänka tankarna hela vägen ut. Vi är också bekymrade för de lägre pensionsåldrar som vissa yrkesgrupper har att dom skulle försvinna. Vi sitter i en situation där vi har en rullstolsbrigad som officersförbundet brukar kalla det. Officerarna har idag en pensionsålder vid 61. Hur rädd blir fi och det kommer ett gäng 67 åringar kan man diskutera eller är det så att när man är 63 och brutit benet för tredje gången att man skall bli uppsagd av personliga skäl för att man inte kan utföra sina arbetsuppgifter. Den situationen har vi också för våra flygledare tror ingen här skulle säga att det är helt Okej att inte vara fullt frisk som flygledare det viktiga är att alla jobbar lika länge. Vi är inte riktigt där. Säkerhetsfrågorna måste vi ta med oss även när vi tecknar pensionsavtal i framtiden. Det är de viktiga frågorna vi hade utestående i midsomras. Då hamnade vi i ett skarpt läge. Det vi hade förhandlade fram låg på bordet och arbetsgivarna sa att det här är vad vi har att erbjuda. Vilka av er vill fortsätta att förhandla. SECO sa Ja, SACO-S sa ja väl medvetna om vilka yrkesgrupper de företräder de som förlorar mellan 5-10 000 kr/mån. Vi sa att vi kan inte släppa våra frågor vi måste fortsätta att diskutera om dom. Får vi ta med oss de så fortsätter vi gärna att förhandla. Arbetsgivarverket sa att dom inte har mandat för att förhandla i dom här frågorna. Vid den här tidpunkten

hade man inte diskuterat att pensionsavtalet skulle sägas upp. Det fanns inget hot, det fanns ingen brådska. Vi sa det att ni får väl höra av er när ni har mandat för att förhandla i de här frågorna. Arbetsgivaren sa att ställ inte in de inbokade datum i augusti. När vi närmade om de datum ställde arbetsgivarverket in förhandlingstillfällena och sa att nu kör vi vidare med SACO och SECO. Det som defakto hade hänt – det här är många ord var att vi fick ett ultimatum. Acceptera de här ramarna, släpp de för er viktiga frågorna, acceptera att delpensionsavtalet är borta och sitt kvar vid förhandlingsbordet eller så får ni inte vara med. Vad OFR/S/P/O gjorde då var att vi tog ansvar. Vi tog ansvar för den framtida statsförvaltningen. Vi tog ansvar för att våra medlemmar inte kommer att få bra pensioner. Vi tog ansvar för att när man sitter i förhandlingar att man alltid kan vinna måste man då markera. Det här är inte tillräckligt bra. Jag är väldigt stolt över de åtta förbunden inom OFR/S/P/O som sagt att mycket är bra men det räcker inte. När våra medlemmar börjar gå i pension på 2040-talet och undrar hur fan kunde detta gå till. Hur kunde vi bli så lurade. Då skall dom veta att vi gjorde vad vi kunde. Det som sedan har hänt är att SACO, SECO och arbetsgivarverket sitter och knåpar på detaljerna. Våra pensionsexperter är förstuds bekymrade att vi inte har något inflytande över det. Men de säger också lite kallsinnigt att pensionsavtal är komplicerade grejer det kommer att behövas skrivas om igen och då är vi där. Det vi säger är att nu skall vi se hur det färdigskrivna resultatet ser ut. Om arbetsgivarverket inte lyssnat på vad vi sagt nu under hösten och förbättrat avtalen och inte på dom här punkterna som jag sa då måste vi ta ställning till hur vi skall gå vidare. Vi kommer att kräva att förhandla och vi kommer kräva att få inflytande för dom frågor som är viktiga för oss. Här kommer då kollektivavtalsförordningen in. Arbetsgivarverket har ett färdigt avtal PA 16 med två av parterna. Gemensamt centralt avtal för alla. Dom kommer att kunna använda det på våra medlemmar. Man kan tolka det på två sätt – för jäkligt eller bra. För min del som förhandlare var detta det bästa scenariot. Våra framtida medlemmar som vi går ut och värvar av våra medlemmar kommer få 6 % i pensionsavgift och de är födda -88 eller senare. Men vi har inte fredsplikt. Vi har rätten och möjligheten om vi så skulle vilja att kämpa för ytterligare förbättringar i pensionsavtalet. Vi måste hantera frågan om ett hållbart arbetsliv. Vi måste hantera säkerhetsfrågan som handlar om de lägre pensionsåldrarna. Det är måsten. Sedan kanske vi inte löser allting i den här förhandlingen men som tur är har vi en avtalsrörelse även nästa höst. I och med att vi inte har sett hela innehållet i PA 16 så har de förhandlande krafter inom OFR inte tagit ställning till hur man tänker göra. Vi har pratat om finns det några frågor som vi vet att alla medlemmar kan ställa sig bakom och vi har insett att allt är väldigt svårt. Det handlar om framtidens pensionärer som går i pension 2040-talet. När man pratar om dom här frågorna tillräckligt många gånger och man förstår att det inte gäller en själv är intressant inte lika stort. Men det kan vara stort hos vissa grupper och inom OFR/S/P/O kollektivethar det sagts att det finns någon sorts solidaritet. Är det några som vill kämpa för sina villkor skall vi stötta det. Vi vill markera att det här pensionsavtalet inte är tillräckligt bra. Och vi vill ta ansvar att så många som möjligt klarar av att arbeta så de får en bra pension. Det känner jag idag när det under den här hösten varit en extra fokus när socialförsäkringsministern Annika Strandhäll har gått ut och varit orolig för de ökade sjuktalen. Det är alltid märkligt när statens ena hand inte har en aning vad den andra handen gör. Här ökar sjuktalen så säger Arbetsgivarverket att de inte vill ha dom som inte orkar jobba hela livet. Hur hänger det ihop. Det är ju bara att skyffla pengar fram och tillbaka ur samma plånbok. Vi vill ta ansvar för det. Vi kan ta ansvar för det. Vi har en omställningsstiftelse, vi har

erfarenhet att jobba med omställningsfrågor och det måste vi fortsätta med i den här situationen om vi på allvar tror för att vi ska få ordning på den här pensionsekonomin gå ihop måste alla jobba lite längre Det känns alltid tråkigt när man har chansen att prata inför många som är berörda inte kunna beskriva mer om vad avtalen innehåller. Men att jag vill att ni skall veta att vi inom OFR/S/P/O alla förbund vi träffas ofta nästintill varje eller varannan vecka och håller oss uppdaterade. Synpunkter, idéer och tankar det är det som gör att vi klarar av de här förhandlingarna på ett bra sätt. Och oavsett hur vi hanterar frågan så har vi tänkt hela kedjan ut. Det finns många intressen som vill jobba för att det skall bli ett bättre pensionsavtal än det som ligger på bordet just nu. Även – det är ju risken – även om vi inte klarar hem det så ska budskapet intill framtiden vara klart. Vi såg att det här inte var tillräckligt. Inte nog med att vi har pensionsförhandlingar och i höst har vi avtalsförhandlingar för 2016. Det kan hänga ihop det kan vara så att det blir ett överspill från pensionsförhandlingarna in i avtalsförhandlingarna. Det vet vi inte men – det vi vet är att efter årsskiftet kommer alla förbund fundera på: Vad är det vi behöver förbättra. Jag tror liksom Björn sa inledningsvis att vi har märkt att förändring sker snabbt, staten som arbetsgivare har förändrats, myndigheterna förändras, ekonomin förändras, villkoren förändras. Förändring behöver inte vara dålig men vi måste fundera på hur skall det här förändras vad som blir bra för våra medlemmar och en sak som vi måste bli bättre på är att förklara vad våra medlemmar gör. För som statsanställd så länge allt går bra, så länge allt löser sig då märks det inte. Men när det går åt helvete då gör vi för lite eller vi gör fel eller vi bara missbrukar skattebetalarnas pengar . Det här är en bild som vi måste ändra på. Att ha en sådan statsförvaltning i världsklass – som vi har – det har det ger positiva effekter på hela samhället. Varje individ i det här landet är beroende på att alla som arbetar i staten gör sitt jobb och därför måste vi ha bra villkor. Vi måste ha bra löner. Vi måste ha bra anställningsvillkor och bra omställningsavtal så vi inte sitter och är oroliga för vad som skall hända om vi får sparken och då inte uppfyller vårt uppdrag till hundra procent och vi måste också vara lugna i att när vi inte orkar jobba längre så blir vi omhändertagna. Tas de parametrarna bort så kommer vi inte ha en statsförvaltning i världsklass i framtiden. Att vi tillsammans jobbar med att visa den bilden tror jag är avgörande

Jag vill i alla fall avsluta detta med att säga att vi har en bakgrund inom OFR/S/P/O att vara de största. Först kom OFR/S/P/O sen var det tomt, sen var det tomt sen var det SACO sen kom SECO. Staten gjorde aldrig upp om det inte var OFR/S/P/O var den självklara motparten. Fick man med sig oss var det klart. Det är inte bara de 21 % som är oorganiserade som är vårt bekymmer utan det även andra fackförbund inom staten som tar marknadsandelar från oss. Det är inte okej om vi vill ha det inflytande för den politik våra förbund har på arbetsplatsen, i de centrala avtalen så måste vi bli större Just nu tror jag det är två tusen medlemmar större som helhet än vad SACO-S är. Arbetsgivaren räknar inte huvuden. Arbetsgivaren räknar lönesumma. Vad kostar det, och lönesumman är större för SACO-S. Så länge det fortsätter så kommer vårt inflytande på central att minska. Om vi inte är störst lokalt så kommer inflytandet att minska. Det är det enda jag kan lova och för att vända det så måste vi värva nya medlemmar och det är väldigt svårt. Jag tror att det är det största skälet till att det varit så förbannat svårt är att ni varit alldeles för duktiga. Det här är ju ett moment 22. Vi har lång semester, vi har semestertillägg till har tjänstepension vi har omställningsavtal vi har årliga löneökningar. Det är lätt som ny på arbetsmarknaden att tro att det är arbetsgivaren som är så snäll, att arbetsgivare vill oss så väl och är så tacksam för det vi gör som vi har de här villkoren. Så

glömmer man bort att det är över hundra års kamp som har lett oss till den situation som vi är i idag. Det är vår utmaning att beskriva att man behövs även idag. Vi kommer att förlora, inte hela men delar av kampen för de framtida pensionerna. Vi kommer inte kunna förändra nivåerna på pensionsnivån eftersom SACO och SECO skrivit upp och ett direkt skäl är att vi var inte tillräckligt stora. Men det kommer att komma nya pensionsförhandlingar, det kommer att komma nya omställningsavtalsförhandlingar och det kommer att komma nya löneförhandlingar och då måste vi vara störst. Tack!

3. UPPROP AV RÖSTBERÄTTIGADE DELTAGARE

JOHAN LINDGREN, kanslichef, meddelade att vid inpasserande i kongressalen har samtliga röstberättigade ombud avprickats i röstlängden.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA AVPRICKNINGSFÖRFARANDET SOM UPPROP

DELTAGARFÖRTECKNING:

Avdelning:

Ombud:

Sundsvall

Erland Solander

Stockholm

Gerhard Otterstadh
Elisabeth Eriksson
Lena Andersson
Jan B Olsson
Håkan Andersson
Gunilla Gustafsson
Petra Mogren-Olsson

Tulldata

Anders Nilsson

Arlanda

Jonas Månsson
Thomas Eriksson

Malmö

Jan Martinsson
Daniel Markan
Simone Lilja
Henrik Holmqvist
Ann-Charlotte Magnusson
Dan Nilsson
Madelén Bagan

Helsingborg

Ulf G Persson
Therese Björneskog

Väst

Mats Hansson
Marie Alvefelt
Ann-Christin Rörqvist
Linda Falk
Catarina Lilja
Renée Stridh
Lena Knaving
Cecilia Djurberg
Annika Jonsson

Norrlandsavd/KBV	Patrik Helgesson Mikael Brännström
Kusten 5	Pontus Wennerberg Malin Öhlander Petter Almström
Gotland/KBV	Joakim Jansson
Kusten Syd	André Johansson Peter Holgersson
Västkusten	Jesper Bäckstedt William Govik Manuel Tomar
Valberedning	Maria Ågren, Ordförande Kathrine Månsson Magnus Linden Örjan Sandblom
Revisorer	Sam Lilja Britten Källberg
Förbundsstyrelsen	Björn Hartvigsson Peter Martinsson Joakim Lagergreén Lena Larsson Klas Johansson
Kansli	Mats-Owe Johansson Johan Lindgren Sara Einarsson
Studieansvarig	Åsa Gunnheden
Web-ansvarig	Björn Roos
Kongressordförande	Anette Sandström Urban Ryadal
Huvudsekreterare	Sara Einarsson
Kongressvärdinna	Kate Samuelsson

Fastställande av röstlängd

JOHAN LINDGREN meddelade vidare att röstlängden efter avprickningsförfarande omfattar 45 st röstberättigade deltagare.

4. PRÖVNING HURUVIDA KONGRESSEN KALLATS I BEHÖRIG ORDNING

JOHAN LINDGREN meddelade att kallelse enligt stadgarna ska gå ut minst 8 månader i förväg. Kallelse till denna kongress gick ut den 18 februari 2015.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA ATT KALLELSE SKETT I BEHÖRIG ORNDING.

5. BESLUT OM KONGRESSENS DAGORDNING

DAGORDNING förslag från förbundsstyrelsen

1. Kongressens öppnande
2. Gästerna har ordet
3. Upprop av röstberättigade deltagare
4. Prövning huruvida kongressen kallats i behörig ordning
5. Beslut om kongressens dagordning
6. Beslut om kongressens arbetsordning
7. Val av två kongressordförande
8. Val av kongressens huvudsekreterare
9. Val av två justeringsmän för protokollet
10. Val av fyra rösträknare vid voteringar
11. Tillsättande av utskott
12. Remittering av motioner och förslag
13. Beslut om traktamenten
14. Förbundsstyrelsens berättelser över verksamheten
15. Revisorernas berättelser
16. Ansvarsfrihet för styrelsen
17. Behandling av motioner och förslag
18. Fastställande av arvoden för förbundsstyrelsen m fl
19. Fastställande av medlemsavgifter
20. Fastställande av inriktning och ramar för inkomst- och utgiftsstat för tiden till nästa kongress
21. Fastställande av representation i Förbundsråd, Tullråd och Kustråd
22. Val av förbundsordförande
23. Val av förste vice ordförande
24. Val av andre vice ordförande
25. Val av övriga ordinarie ledamöter i styrelsen
26. Val av studieansvarig
27. Val av två revisorer och två revisorsuppleanter
28. Val av fem ledamöter och fem suppleanter till valberedning
29. Val av ordförande i valberedning
30. Val av vice ordförande i valberedning
31. Val av två ledamöter i redaktionskommittén
32. Beslut om tillträdesdag för förbundsstyrelse m fl
33. Kongressens avslutning

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA DAGORDNINGEN

6. BESLUT OM KONGRESSENS ARBETSORDNING

ARBETSORDNING, förslag från förbundsstyrelsen

2015-10-20	13.00-14.00 Session	15.00-17.00 Session
2015-10-21	08.30-12.00 Session	13.30-17.00 Session
2015-10-22	08.30-12.00 Session	13.30-15.00 Session

KONGRESSENS OFFENTLIGHET

Förbundets medlemmar samt representanter för massmedia får övervaka kongressens förhandlingar.

KONGRESSENS ORDFÖRANDE

Det ankommer på kongressens ordförande att söka få behandling av föreliggande fråga avslutad före sessions slut. De äger därför rätt att i detta syfte framställa förslag om tidsbegränsning eller förslag om avslutande av debatt.

Det åligger ordförandena att efter dem emellan uppgjord arbetsfördelning föra anteckningar och kontroll över att ärenden bli behandlade av kongressen.

KONGRESSENS SEKRETERARE

Diskussioner ska i regel inte tas till kongressens protokoll. Huvudsekreteraren har ansvaret för gjorda anteckningar samt utskrivning av kongressens protokoll.

DEBATTER OCH AVGIVANDE AV FÖRSLAG

1. Anföranden till kongressen ska ske via talarstolen. Anförandena spelas in på band, varför anföranden ska hållas i befintlig ljudanläggning.
2. Begäran om ordet sker genom att väl synligt för tjänstgörande ordförande hålla upp särskild nummerskylt.
3. Alla förslag ska skriftligen lämnas till tjänstgörande ordförande.
4. Förbundsstyrelsens föredragande har rätt att få ordet oavsett anmälda talares ordning.
5. Nomineringar till val. Alla nomineringar till val ska lämnas skriftligen till valberedningen.

VALBEREDNINGEN FÖRESLÅR FÖLJANDE VALORDNING PÅ KONGRESSEN

- Dag 1 Informera kongressen om den nominering som föreligger. Nominering avslutas kl 18.00 och gäller alla val.
- Dag 2 Avge slutligt förslag.
- Dag 3 Val av förbundsstyrelse. Val av revisorer och suppleanter, redaktionskommitté, studiesekreterare och suppleant samt valberedning och suppleanter.

MARIA ÅGREN meddelade att valberedningen har lämnat preliminärt förslag för sedan och nu finns möjlighet att fortsätta nominera till dag 1 kl 18.00. Alla val kommer att ske dag 3. Nomineringarna ska ske skriftligt.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT VALORDNINGEN ENLIGT VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

PARENTATION

BJÖRN HARTVIGSSON MEDDELADE under den gångna kongressperioden har flera av våra kamrater avlidit. Jag önskar att vi förenar oss i en stunds stillhet för att hedra minnet av våra bortgångna kamrater.

7. VAL AV ORDFÖRANDE ATT LEDA FÖRHANDLINGARNA

TILL ORDFÖRANDE ATT LEDA FÖRHANDLINGARNA VALDES ANETTE SANDSTRÖM OCH URBAN RYADAL.

8. VAL AV KONGRESSENS HUVUDSEKRETERARE

TILL HUVUDSEKRETERARE VALDES SARA EINARSSON

9. VAL AV TVÅ JUSTERINGSMÄN FÖR PROTOKOLLET

TILL JUSTERINGSMÄN FÖR PROTOKOLLET VALDES ELISABETH ERIKSSON, AVDELNING STOCKHOLM OCH PONTUS WENNERBERG, AVDELNING KUSTEN 5.

10. VAL AV FYRA RÖSTRÄKNARE VID VOTERING

TILL RÖSTRÄKNARE VALDES DANIEL MARKAN, AVDELNING MALMÖ, ANN-CHRISTIN RÖRQVIST, AVDELNING VÄST, ERLAND SOLANDER, AVDELNING SUNDSVALL OCH JESPER BÄCKSTEDT, AVDELNING VÄSTKUSTEN.

11. TILLSÄTTANDE AV UTSKOTT

BJÖRN HARTVIGSSON meddelade att Förbundsstyrelsen beslutat att inga särskilda utskott skulle behövas inkallas i förväg. De grupper, ekonomi och stadgrupp, som tidigare arbetet med ekonomi och stadgar föreslogs fortsätta sitt arbete om så behövdes under kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslår att ett redaktionsutskott tillsätts av kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslår att följande personer ingår i redaktionsutskottet: Mats Hansson, avd Väst, ordförande och sammankallande, Ann-Charlotte Magnusson, avd Malmö, Petra Mogren-Olsson, avd Stockholm, Petter Almström, avd Kusten 5 och Patrik Helgesson Norrlandsavd/KBV.

ATT INGÅ I REDAKTIONSUFSKOTTET VALDES MATS HANSSON, AVD VÄST, ORDFÖRANDE OCH SAMMANKALLANDE, ANN-CHARLOTTE MAGNUSSON, AVD MALMÖ, PETRA MOGREN-OLSSON, AVD STOCKHOLM, PETTER ALMSTRÖM, AVD KUSTEN 5 OCH PATRIK HELGESSON NORRLANDSAVD/KBV. MATS HANSSON VALDES TILL SAMMANKALLANDE I UFSKOTTET.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG TILL REDAKTIONSUFSKOTT

FÖRSLAG FRÅN FÖRBUNDSSTYRELSEN OM UTTALANDE: BEMANNINGSSITUATIONEN I TULLVERKET.

12. REMITTERING AV MOTIONER OCH FÖRSLAG

BJÖRN HARTVIGSSON meddelade att inga motioner finns att remittera samt att inga motioner inkommit för sent.

13. BESLUT OM TRAKTAMENTEN

LENA LARSSON, förbundsstyrelsen, föredrog förbundsstyrelsens förslag angående traktamente.

1.1. Traktamente under kongressen

Traktamente utgår för resdagarna till och från kongressen samt för uppdrag i direkt anslutning till kongressen enligt följande:

Traktamente utgår enligt flerdygnsförrättning med avdrag för måltider. Beträffande belopp och tidsangivelser se förslag 1.2.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG

1.2. Traktamente under kommande kongressperiod

Under den kommande kongressperioden fastställs för förtroendevalda och anställda, rese- och traktamentsbestämmelser m m vid centralt uppdrag inom, förbundet enligt följande.

Följande belopp gäller för närvarande och anpassas under kongressperioden till eventuella förändringar som sker i avtalen för tullen och kustbevakningen – eller i inkomstskattelagen.

FÖRRÄTTNINGSTILLÄGG (Endagsförrättning)

Vid endagsförrättning utanför tjänstgöringszonen utgår ett förrättningstillägg på 215 kr om uppdraget (inkl resa) pågår mer än 4 timmar men högst 8 timmar. För uppdrag mer än 8 timmar utgår 430 kr. Om lunch eller middag erhålles skall avdrag göras med 35 %. **Med tjänstgöringszon avses ett område inom en cirkel med 5 kilometers radie och med tjänstestället som medelpunkt.**

Uppdragstagare som ej är berättigad till förrättningstillägg skall, då måltid ej intas på ordinarie matställe, erbjudas måltidsersättning. Måltidsersättningen utgår med 70 kr om uppdraget pågår 4-8 timmar och med ytterligare 70 kr om uppdraget omfattar längre tid. Om uppdraget pågår efter kl 19.00 ökas utgående ersättning med 100 %. **Beloppen är skattepliktiga.**

FLERDYGNSFÖRRÄTTNING

Ett förrättningsställe måste ligga mer än 50 kilometer från såväl tjänstestället som bostaden för att traktamente och lönetillägg skall kunna utgå.

Följande belopp gäller f n och anpassas under kongressperioden till ev förändringar som sker i avtalen för tullen och kustbevakningen:

Hel dag 220 kr (skattefritt) plus tillägg 240 kr (skattepliktigt)

Avresedag, avresa före kl 12.00	220 kr plus	240 kr
Avresedag, avresa efter kl 12.00	110 kr plus	120 kr
Hemresedag, hemkomst efter kl 19.00	220 kr plus	240 kr
Hemresedag, hemkomst före kl 19.00	110 kr plus	120 kr

Schablonavdrag på traktamente och lönetillägg för ökade levnadsomkostnader i samband med inrikes resor:

Reducering sker med nedanstående belopp:

	Traktamente	Lönetillägg	Traktamente	Lönetillägg
	220 kr	240 kr	110 kr	120 kr
Frukost, lunch och middag	198 kr	216 kr	99 kr	108 kr
Lunch och middag	154 kr	167 kr	77 kr	84 kr
Lunch eller middag	77 kr	84 kr	39 kr	43 kr
Frukost	44 kr	48 kr	22 kr	25 kr

OBS! När förbundet vid kurser och konferenser i internatform eller i andra fall tillhandahåller kost och logi utgår *inte* lönetillägg eller traktamente. På resdagarna görs avdrag enligt ovan.

Ex: På en 3-dagars konferens utgår 2 traktamenten. På mellandagen utgår inget traktamente.

LOGIKOSTNAD

Ersättning för logikostnad utgår enligt kvitterad hotellräkning. Om en hotellräkning innefattar kostnader för både logi och frukost och frukostpriset inte framgår av räkningen skall räkningens belopp minskas med ett frukostavdrag för varje natt. Vid förbundsuppdrag då vederbörande själv svarar för logi utgår 110 kr enligt kommunalskattelagen och därutöver ersättning med 240 kr (skattepliktigt). Nattractamente utgår dock inte vid överliggning i sov- eller liggvagn på tåg eller i hytt på fartyg.

FRIDAGSTILLÄGG

Vid uppdrag på **tjänstefri dag** eller dag där arbetspasset påbörjas eller avslutas mellan kl 21.00-03.00 och arbetspasset sträcker sig över två dagar utgår till förtroendevalda, dagersättning motsvarande Månadslönen : 30. **Tjänstgöringslista skall bifogas.** Övriga lönetillägg enligt sektoravtalen ersätts ej.

BILERSÄTTNING

Ersättning för resa med egen bil är då **BILMEDGIVANDE** lämnats 37,50 kr/mil, (18,50 kr skattefritt, 19 kr beskattat) i övriga fall 18,50 kr/mil. För varje medåkande utgår 1 kr/mil.

Bilmedgivande lämnas av förbundsordförande eller ekonomiansvarig.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar enligt förbundsstyrelsens förslag.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG.

14. STYRELSENS BERÄTTELSE ÖVER VERKSAMHETEN

Förbundsordföranden informerade kongressen om att denna punkt är berättelser över den gångna verksamhetsperioden och den är uppdelad i olika år. Dessa är utskickade sedan tidigare.

Verksamhetsberättelserna för åren 2012, 2013, 2014 finns utgivna i separata häften. För perioden 1/1 – 31/8 2015 finns dokument i kongresshandlingarna. Dessa kan därför anses som föredragna. Den särskilda redogörelsen, är också utskickad i förväg och anses därmed föredragen.

JAN B OLSSON, Stockholmsavdelningen, det som saknas i dessa verksamhetsberättelser är det som vi gav i uppdrag till förbundsstyrelsen, på förra kongressen, att tillsätta en grupp som skulle titta på framtiden, medlemsutveckling och vilka åtgärder som skulle göras i förbundet.

BJÖRN HARTVIGSSON, förbundsordförande, meddelade att framtidsgruppen har arbetat oförtrutet under dessa år och använts som argument vid påverkansarbetet. Vi har använt deras beräkningar och siffror för att titta på förbundet ekonomi och hur länge vi klarar oss att vara ett eget förbund. Vi har använt detta i det dagliga arbetet, vid budgetarbetet. Det kanske syns mer i budgeten, där vi använt oss av medlemsantalet. Det kan vara en brist att det inte står med där. Vi har lämnat fortlöpande information på förbundsrådsmöten etc.

JAN B OLSSON, Stockholmsavdelningen föreslår att det läggs in i verksamhetsberättelserna om framtidsgruppen arbete samt en punkt om uppföljning av motioner.

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen, vädjar om att när kongressen beslutar om att tillsätta arbetsgrupper – att dessa börjar arbeta omgående så att deras frågor hinner remitteras ut till avdelningarna så avdelningarna hinner ta del och hinner arbeta med frågorna och inte så sent som nu.

ULF G PERSSON, Helsingborgsavdelningen, önskar mer fylligare redovisning vad som har hänt i de här grupperna. Föreslår att man lägger en utförligare redovisning från grupperna till kongressprotokollet.

JOHAN LINDGREN, kanslichef, rapporterade att Åsa Gunnheden har redovisat arbetet som har gjorts i medlemsöversynsgruppen vid medlemsmöten, förbundsrådsmöte genom åren. Hon har också levererat ett dokument som inte har kommit med i handlingarna till kongressen. Hon har redovisat till förbundsstyrelsen. Så det är redovisat.

Det ska dokumenteras och redovisas på rätt sätt. Jag tycker förslaget är bra men att vi inte lägger in det i verksamhetsberättelserna utan har det som ett dokument utanför. Det är brukligt att vi hanterat det på det sättet när grupper fått uppdrag från kongressen.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA 2012 ÅRS VERKSAMHETSBERÄTTELSE MEN ATT BILÄGGA RAPPORT FRÅN MEDLEMSÖVERSYNSGRUPPEN TILL KONGRESSPROTOKOLLET.

JAN B OLSSON, Stockholmsavdelningen, saknade 2011 års hela verksamhetsberättelse.

ULF G PERSSON, Helsingborgsavdelningen ville ha fram hela 2011 års verksamhetsberättelse till denna kongress.

JOHAN LINDGREN, kanslichef, redovisade verksamhetsberättelsen för år 2011 från vår hemsida på bildskärm.

KONGRESSEN GODKÄNDE VERKSAMHETSBERÄTTELSENA 2011-2014 OCH DEN SÄRSKILDA REDOGÖRELSEN.

15. REVISORERNAS BERÄTTELSE

URBAN RYADAL, kongressordförande, informerade att förbundet har tre revisorer. Två förtroendevalda revisorer Britten Källberg och Sam Lilja samt en auktoriserad revisor Lena Johnson, Grant Thornton.

LENA JOHNSON rapporterade att hon tillsammans med de förtroendevalda revisorerna har reviderat TULL-KUST under dessa år. Vi har ett nära samarbete med de förtroendevalda revisorerna Vi granskar räkenskaperna hos er balans- och resultaträkning och siffermaterialet. De förtroendevalda granskar den interna förvaltningen vilket innebär att man läser styrelseprotokoll och genomför det ni beslutar. De förtroendevalda tittar även på det ni beslutar på kongressen och att det är genomfört. Ni har ju haft en diskussion här – vad som skall vara med i en verksamhetsberättelse eller inte – vi anser det är en god ordning, god kontroll.

PATRIK HELGESSON, Norrlandsavdelningen/kusten undrar hur ofta sker revisionen.

LENA JOHNSON, Grant Thornton, vår revision börjar på hösten och vi tittar på räkenskaperna och då mer på den interna kontrollen, på rutiner, intäktsrutiner, medlemsintäkter, lönehanteringen och inköp hur man sköter fastigheten sedan har vi ett avstämningsmöte på hösten tillsammans med de förtroendevalda revisorerna och där är ordförande och kanslichef med. Där diskuterar vi lite frågeställningar vi kommit fram till på den löpande granskningen. Vi har en revision vid bokslutet där vi gör själva bokslutsarbetet där vi tittar på årsredovisning osv. Då har vi också ett möte med de förtroendevalda revisorerna, kanslichef och ekonomiansvarig där vi går igenom och skriver ett PM. Sedan deltar vi på kongressen vart fjärde år.

BRITTEN KÄLLBERG, förtroendevald revisor tillade att de läser alla protokoll löpande under året.

BRITTEN KÄLLBERG, revisor anmälde revisorernas berättelse för året 2012-2014 samt för tiden 2015-01-01—08-31.

Revisionsberättelserna finns återgivna i verksamhetsberättelserna för aktuellt år.

**KONGRESSEN GODKÄNDE REVISIONSBERÄTTELSENA FÖR ÅR 2012-2014
SAMT FÖR TIDEN 2015-01-01—08-31.**

16. ANSVARFRIHET FÖR STYRELSEN

Revisorerna yrkade på ansvarsfrihet för styrelsen för den kommande kongressperioden. Styrelsens och revisorernas berättelser läggs till handlingarna.

**KONGRESSEN BESLUTADE ENHÄLLIGT BEVILJA STYRELSEN
ANSVARFRIHET FÖR DEN GÅNGNA KONGRESSPERIODEN.**

17. BEHANDLING AV MOTIONER OCH FÖRSLAG

JOAKIM LAGERGRÉEN, förbundsstyrelsen föredrog förbundsstyrelsens förslag till ändrade stadgar som skickats i två dokument. Ett dokument med de nya föreslagna stadgarna och ett dokument där man kan spåra förändringarna.

Huvudpunkterna som vi förändrat är att vi lagt till *om medlems skyldighet*, 10 § i stadgarna. Vi har lagt till att förbundsstyrelsen har rätt och skyldighet att ta fram instruktioner och anvisningar i sista att-satsen i 23:e §. Vi har även flyttat in anvisningarna i stadgarna de följer löptexten och inte som *sist i gamla stadgarna*. Uppdelningen av paragraferna och också ändrats.

Vi har tagit bort arbetsordningen för tidningen.

Vi har ändrat i normalstadgarna för avdelningarna. Dessa har lagts som en bilaga.

Vi har även flyttat det som tidigare var slutparagrafen.

ANNETTE SANDSTRÖM, kongressordföranden påpekade att det är en redaktionell ändring som skall göras i stadgarna.

Det är en paragrafhänvisning som skall ändras.

I paragraferna 21 a och 21 b skall paragrafhänvisningen ändras från § 15 till § 18.

Anette föreslog att vi går igenom rubrikerna.

ULF G PERSSON, avd Helsingborg, påpekade att det finns ett paragraftecken felaktigt i det dokumentet om de nya stadgarna.

JOAKIM LAGERGRÉEN, förbundsstyrelsen förklarade att i samband med att vi gjorde spåringsdokumentet har det av misstag kommit med ett paragraftecken som inte skall vara med och inte heller är med i förslaget till de nya stadgarna.

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen frågade vad som menas med *uppträda lojalt till förbundet*, det kan ju uppfattas i viss mån som någon form av handpåläggning på avdelningarna.

JOAKIM LAGERGRÉEN, förbundsstyrelsen förklarade hur det som avses är att man skall uppträda lojalt till förbundet det är ingen handpåläggning på avdelningarna.

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen uppmanade att § 29 Samverksansorgan skall ses över.

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen § 5 föreslår att man stryker vice sekreterare utan att det är upp till varje avdelning själv att utse vice sekreterare

JOAKIM LAGERGRÉEN, förbundsstyrelsen replikerade att förbundsstyrelsen bifaller yrkandet att ta bort vice sekreterare.

ERLAND SOLANDER, Sundsvallavdelning, anförde att avdelningen vid varje årsmöte har utsett jämställdhets- och informationsansvariga men i avdelningen har vi inte listat ut vad de skall göra. Föreslår att förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram rutiner och instruktioner enligt § 23 hur de skall arbeta.

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen, påpekade att sedan några år tillbaka har arbetsgivaren varit väldigt sval i frågan om att bedriva jämställdhet.

MATS HANSSON, avdelning Väst, svarar Erland att någon jämställdhetsansvarig har inte behövt "verka" på senare år men att i vår avdelning Väst när vi väljer en sekreterare väljer vi tillika en informationsansvarig. Samma gäller kassören tillika "medlemsansvarig".

ULF G PERSSON, avdelning Helsingborg, i andra paragrafen i förbundets stadgar framgår det att vi skall tillvarata medlemmarnas fackliga intressen och verka för jämställdhet mellan kvinnor och män. I de följande paragraferna uttrycker vi hur vi skall vara lojala mot de stadgar som finns i förbundet som medlemmar och inte minst som förtroendevald i de olika avdelningarnas styrelser. Därmed är det ju redan inskrivet att var och en som är medlem i förbundet, speciellt de som är förtroendevalda i förbundet ute på avdelningarna – har att verka för jämställdhet.

JOAKIM LAGERGRÉEN, förbundsstyrelsen, anförde att förbundsstyrelsen efter överläggning föreslår att utse jämställdhetsansvarig stryks i stadgarna.

Förslag nr 3

FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE REVIDERING AV STADGAR OCH ANVISNINGAR

Stadgar för TULL-KUST, förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Stadgar för TULL-KUST förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen antagna på Svenska tulltjänstemannaförbundets konstituerande kongress den 6 mars 1980 efter fusion mellan Svenska tullmannaförbundet, ursprungligen bildat den 28 juli 1899 och Sveriges Allmänna Tulltjänstemannaförbund, ursprungligen bildat den 3 juni 1900.

Stadgarna har reviderats enligt följande:

1983	25 maj	kongress Luleå
1987	19 maj	kongress Ronneby
1989	19-20 jan	provisoriskt vid förbundsstämma, med anledning av Kustbevakningens skiljande från Tullverket den 1 juli 1988
1991	28-30 maj	kongress Tylösand
1995	17-19 okt	kongress Södertälje
1997	5 nov	extrakongress Arlanda med anledning av FRUT-gruppens förslag till förändring av organisationen och Förbundsstyrelsen
1999	19-21 okt	kongress Sundsvall
2003	28-30 okt	kongress Lund
2007	23-25 okt	kongress Varberg
2011	25-27 okt	kongress Södertälje

NAMN OCH ÄNDAMÅL

1 §

Förbundets namn är TULL-KUST och är en sammanslutning för anställda i Tullverket och Kustbevakningen.

TULL-KUST har sitt säte i Stockholm och är partipolitiskt oberoende och anslutet till Tjänstemännens Centralorganisation (TCO) och till Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR).

2 §

TULL-KUST har till uppgift

- att företräda och ta tillvara medlemmarnas fackliga intressen samt verka för jämställdhet mellan kvinnor och män. Förbundet har därför rätt att i dessa hänseenden företräda medlemmarna och föra deras talan samt själv eller genom huvudorganisationen sluta för medlemmarna bindande avtal
- att verka för sammanhållning och anslutning till förbundet
- att arbeta för att medlemmarna får rätt löner med hänsyn till yrkets kompetens, svårighetsgrad ansvar och risker som är förenade med arbetsuppgiften
- att arbeta för goda och trygga arbets- och anställningsvillkor och bistå den enskilde medlemmen i dessa frågor
- att arbeta för en rekrytering och yrkesutbildning som svarar mot yrkets krav, samt för rättvisa tjänstetillsättningar
- att lämna bidrag till och främja vidareutbildning till fackliga studier för medlemmar
- att främja medlemmars intressen genom samarbete med den organiserade tjänstemannarörelsen i andra länder.

3 §

TULL-KUSTs verksamhet bygger på de värderingar som kännetecknar en demokratisk rättsstat, sådana de kommit till uttryck i svensk grundlag, Förenta Nationernas allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt den Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna.

ORGANISATION

4 §

Beslutande organ i TULL-KUST är:

- Kongressen
- Förbundsstyrelsen
- Förbundsrådet, och
- Verksamhetsråden bestående av
 - Tullrådet som beslutar i verksamhetsfrågor för medlemmar anställda i Tullverket
 - Kustrådet som beslutar i verksamhetsfrågor för medlemmar anställda i Kustbevakningen

Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningar. Avdelningarnas verksamhetsområde och benämning fastställs av Förbundsstyrelsen. Avdelningar

inom ett verksamhetsområde bildar samverkansorgan. Inom avdelningarna kan bildas sektioner och inom eller mellan avdelningar kan det bildas klubbar. Avdelningarnas verksamhetsområde anpassas i möjligaste mån till Kustbevakningens respektive Tullverkets organisation. Beträffande normalstadgar för förbundsavdelningar, se Bilaga

MEDLEMSKAP

5 §

Varje anställd i Kustbevakningen och Tullverket har rätt att som aktiv medlem tillhöra förbundet. Medlem får endast tillhöra annan facklig organisation om det medges av Förbundsstyrelsen.

6 §

Aktiv medlem bör tillhöra avdelning inom det verksamhetsområde där denne är stationerad.

Avvikelse från nämnda ordning ska tas upp i Förbundsstyrelsen för beslut.

Medlem medges tillfälligt tjänstgöra utom avdelningens verksamhetsområde.

7 §

Ansökan om medlemskap lämnas som huvudregel till den avdelning inom det verksamhetsområde som den sökande tillhör.

Anmälan ska av avdelningen, med eget yttrande, vidarebefordras till förbundets styrelse som har att besluta i ärendet.

8 §

Om medlems anställning upphör i Tullverket eller Kustbevakningen har denne rätt att vara kvar som passiv medlem. Medlem som på grund av pension slutar sin anställning blir passiv medlem.

Anvisning:

- *Förbundsstyrelsen kan till annan delegera att ta preliminärt beslut om anslutning till förbundet. Förbundsstyrelsen beslutar om anslutning vid kommande möte, vid särskilda fall kan förbundsstyrelsen neka anslutning.*
- *Om medlem på grund av särskilda skäl önskar byta avdelning tas kontakt med förbundet för handläggning på kommande förbundsstyrelsemöte.*

AVGIFTER

9 §

Medlem ska betala den medlemsavgift som fastställts av kongressen från och med den kalendermånad inträde i förbundet har beviljats. Medlem ska även, till den avdelning han tillhör, betala den medlemsavgift som fastställts i behörig ordning av avdelningen.

Medlem ska, om han inte reserverat sig mot anslutning till av förbundet i behörig ordning antagen gemensam försäkring, betala av Förbundsstyrelsen fastställd försäkringsavgift.

Extra avgift till förbundet kan om behov uppkommer företas genom beslut av Förbundsstyrelsen efter hörande av Förbundsrådet.

Passiv medlem med pension betalar ingen medlemsavgift. Vid prenumeration av förbundets tidning utgår prenumerationsavgift som fastställs av Förbundsstyrelsen.

Anvisning:

- *Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt nedan. Alla övriga betalar full avgift. Nedsättning av avgift sker tidigast från månadsskiftet efter det att skriftlig begäran inkommit. Medlemmen är skyldig att anmäla om han/hon inte längre uppfyller villkoren för nedsättning av medlemsavgift.*
 - *Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inklusive eventuell ersättning för delpension eller från Försäkringskassan) understiger angivet belopp i AK 2 betalas avgift enligt AK 1.*
 - *Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varar mer än 180 dagar betalas avgift enligt AK 1.*
- *Vid tjänstledighet som omfattar en period om minst 90 dagar då ingen inkomst erhålls betalas avgift som anges i AK 0.*
- *Ny medlem som aldrig tidigare varit medlem i TULL-KUST betalar halv avgift under första medlemsåret. Därefter gäller ordinarie avgift.*
- *Beträffande återinträde ska de som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning ska resterande avgifter betalas om inte Förbundsstyrelsen beslutar om annat.*

MEDLEMS ALLMÄNNA SKYLDIGHET

10 §

Medlemmarna är skyldiga att

- följa dessa stadgar och de beslut som fattas med stöd av dem,
- iaktta och lojalt tillämpa avtal som träffas av förbundet eller förhandlingskartell som förbundet är medlem i,
- uppträda lojalt mot förbundet,
- till förbundet meddela adress eller namnändring, samt
- på begäran lämna uppgifter om sina löne- och anställningsvillkor; sådana uppgifter ska behandlas konfidentiellt av förbundet.

När medlem inte längre uppfyller villkor för nedsättning av medlemsavgift är medlem skyldig att anmäla detta.

UTTRÄDE OCH UTESLUTNING

11 §

Medlem har efter anmälan rätt att träda ur förbundet. Sådan anmälan ska göras skriftligt på fastställd blankett och lämnas till avdelning. Avdelningen har att, med eget yttrande, vidarebefordra anmälan till Förbundsstyrelsen som har att besluta i ärendet

Passiv medlems anmälan om utträde inges direkt till förbundet.

Utträde ska behandlas av Förbundsstyrelsen och beviljas senast tre månader efter inkommen ansökan.

12 §

Medlem som motverkar förbundets syften eller medvetet bryter mot förbundets eller avdelnings stadgar eller som inte inbetalt sina avgifter kan på förslag av avdelningsstyrelsen eller efter dess hörande av Förbundsstyrelsen uteslutas ur förbundet.

Medlem som utträder eller utesluts ur förbundet förlorar alla sina rättigheter i förbundet och har inte rätt till någon del av förbundets tillgångar.

Förbundsstyrelsens beslut i ärende som rör förhållande mellan enskild medlem och förbundet kan överklagas till Förbundsrådet. Förbundsrådets beslut kan överklagas till kongressen.

Anvisning:

- *Om utträdesorsaken är förestående pension som äger rum mindre än sex månader efter begärt utträdesdatum eller att anställningen upphör i någon av myndigheterna beviljas månadsvis utträde efter anmälan. Förbundsstyrelsen informeras vid nästa följande möte.*

KONGRESS

Ordinarie kongress

13 §

Kongressen är det högsta beslutande organet inom TULL-KUST.

Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år. Förbundsstyrelsen bestämmer tid och plats för kongressen och ger beslutet tillkänna minst åtta månader innan kongressen ska sammanträda.

Extra kongress

14 §

Extra kongress kan, då särskilt viktiga frågor föreligger, sammankallas av Förbundsstyrelsen. Om avdelningar som representerar sammanlagt mer än 50 % av medlemmarna så begär ska Förbundsstyrelsen sammankalla till extra kongress.

Kallelse till extra kongress ska om möjligt utfärdas minst en månad innan den ska hållas. Vid sådan kongress får beslut fattas endast i ärende som föranlett kongressens inkallande.

Ombud

15 §

Vid kongressen deltar av avdelningarna valda ombud, ledamöter i Förbundsstyrelsen förbundets valda revisorer, förbundets studieansvarige, valberedningen samt redaktören för förbundets tidning.

Varje avdelning har att utse ett ombud till kongressen för varje påbörjat 50-tal medlemmar. Till grund för beräkning av antalet ombud gäller medlemsantalet för aktiva medlemmar vid ingången av det år då kongressen hålls.

Uppgift om valda ombud och ersättare ska vara Förbundsstyrelsen tillhanda vid ordinarie kongress senast 30 dagar innan kongressen ska hållas och vid extra kongress senast 15 dagar innan sådan kongress ska hållas. Antalet ersättare får inte överstiga antalet ordinarie ombud.

Vid förfall för valda ombud inträder ersättare i den ordning de blivit valda.

Övriga deltagare vid kongressen

16 §

Förbundets anställda deltar i kongressen i den ordning som Förbundsstyrelsen bestämmer. Deltagande ombudsmän liksom ekonomiansvarig och revisorer har yttrande och förslagsrätt. Redaktören för förbundets tidning har yttrande och förslagsrätt gällande förbundets tidning.

Studieansvarig har yttrande och förslagsrätt i studiefrågor. Valberedningen har yttrande och förslagsrätt gällande valfrågor.

Förslag och motioner till kongressen

17 §

Förslagsrätt tillkommer Förbundsstyrelsen.

Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb, sektion och avdelning.

En motion som har skickats in av annan än avdelning ska ha ett bifogat yttrande från berörd avdelning.

Motion ska vara Förbundsstyrelsen tillhanda senast fyra månader före kongressens öppnande. Förbundsstyrelsen ska avge utlåtande över inkomna motioner. Motion som lämnats senare kan endast behandlas efter kongressens godkännande.

Förbundsstyrelsen ska skicka ut relevanta handlingar till avdelningarna senast en månad före kongressens öppnande.

Föredragningslista till kongress

18 §

Föredragningslista till kongressen upprättas av Förbundsstyrelsen. Vid ordinarie kongress ska följande ärenden finnas upptagna på föredragningslistan:

- Upprop av röstberättigade deltagare,
- Prövning huruvida kongressen kallats i behörig ordning,
- Val av kongressordförande,
- Val av kongressekreterare,
- Val av 2 justerare,
- Val av 4 rösträknare,
- Tillsättande av utskott; utom de utskott som inkallats av Förbundsstyrelsen före kongressen,
- Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelser för kongressperioden,
- Revisorernas berättelser för kongressperioden,
- Fråga om ansvarsfrihet,
- Behandling av motioner,
- Fastställande av arvoden,
- Fastställande av medlemsavgifter,
- Inriktning och ramar för inkomst- och utgiftsstat för tiden till nästa kongress,
- Fastställande av antal ledamöter i Förbundsråd, Tullråd och Kustråd
- Fastställande av arbetsordning för redaktionskommittén,
- Val av Förbundsordförande,
- Val av förste vice Förbundsordförande,
- Val av andre vice Förbundsordförande
- Val av övriga ordinarie ledamöter i styrelsen,
- Val av studiesansvarig som leder studierådet,
- Val av två revisorer och två revisorsersättare,
- Val av fem ledamöter och fem ersättare till valberedning,
- Val av ordförande i valberedningen.
- Val av vice ordförande i valberedningen.
- Val av två ledamöter i redaktionskommittén.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om kongressen så beslutar med minst tre fjärdedels majoritet.

Röstning

19 §

Varje ombud och ledamot av Förbundsstyrelsen har vid kongressen en röst. Beslut fattas med enkel majoritet såvida inte annat föreskrivs i dessa stadgar. Röstning sker öppet om inte minst 10 röstberättigade begär annat förfarande. Vid lika röstetal avgör lotten.

Förbundsstyrelsens ledamöter har inte rösträtt i frågor som avser ansvarsfrihet.

Valberedningen

20 §

Kongressen utser en valberedning som ska verka under kongressperioden. Valberedningen består av ordförande, vice ordförande och tre övriga ledamöter samt fem ersättare. Minst en ordinarie och en ersättare ska tjänstgöra vid Kustbevakningen respektive Tullverket. Vid förfall för ledamot inträder ersättare i den ordning de blivit valda. Vid förfall för ledamot från Kustbevakningen respektive Tullverket inträder ersättare från Kustbevakningen respektive Tullverket.

Har ordförande under kongressperioden avgått inträder vice ordförande i dennes ställe intill kompletteringsval hållits. Har vice ordförande avgått under kongressperioden ska kompletteringsval hållas. Kompletteringsval ska hållas på nästkommande Förbundsråd. Valberedningen sammanträder på kallelse av ordföranden.

Valberedningen har:

- att före kongressen från avdelningarna inhämta nomineringar av kandidater till förtroendeuppdrag i förbundet,
- att en månad före kongressen informera avdelningarna om föreliggande nomineringar samt valberedningens preliminära förslag, förutom förslaget till valberedning som hanteras inför och under kongressen av redaktionsutskottet,
- att under första kongressdagen informera kongressen om den nominering som föreligger. Nomineringen avslutas under 1:a kongressdagen,
- att under andra kongressdagen avge slutligt förslag,
- att under kongressperioden vid behov inhämta nomineringsförslag från avdelningarna och ge Förbundsrådet förslag till kompletteringsval till Förbundsstyrelsen.

VERKSAMHETSOMRÅDEN

Tullrådet

21 a §

Tullrådet är ett beslutande organ för frågor som berör verksamhetsområdet Tull. Tullrådet består av det antal ledamöter från varje tullområde som fastställts av Kongressen enligt 18 § samt de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna, exklusive förbundsordföranden, anställda i Tullverket. Ledamoten/ledamöterna utses

av avdelningen inom området. För områden med mer än en avdelning utser samverkansorganet inom området ledamoten/ledamöterna.

Tullrådet leds av de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna anställda i Tullverket. Tullrådet samlas minst fyra gånger om året efter kallelse från Förbundsstyrelsen.

Tullrådet kan om minst hälften av ledamöterna, eller avdelningar med mer än hälften av medlemmarna inom Tullverket, så begär, kallas till extra möte.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om Tullrådet beslutar så med minst tre fjärdedels majoritet.

Varje ledamot av Tullrådet har vid Tullrådsmötet en röst. Röstning ska ske öppet såvida inte minst 3/4 av de röstberättigade begär annat. Vid lika röstetal avgör lotten.

Tullrådet har, som anpassning till Tullverkets organisation, att inom sig utse "lilla Tullrådet" som ska fungera som ett arbetsutskott och beredningsorgan för frågor som behandlas och beslutas av Tullrådet. I "lilla Tullrådet" ska ingå de två förbundsledamöterna och det bör ingå ledamöter från orter med nationell operativ ledning, dock totalt högst sju ledamöter.

Kustrådet

21 b §

Kustrådet är ett beslutande organ för frågor som berör verksamhetsområde Kust. Kustrådet består av det antal ledamöter från varje kustregion som fastställts av Kongressen enligt 18 § samt de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna, exklusive förbundsordföranden, anställda i Kustbevakningen.

Ledamoten/ledamöterna utses av avdelningen inom området. För område med mer än en avdelning utser samverkansorganet inom regionen ledamoten/ledamöterna. Kustrådet leds av de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna anställda i Kustbevakningen. Kustrådet samlas minst fyra gånger om året efter kallelse från Förbundsstyrelsen.

Kustrådet kan om minst hälften av ledamöterna, eller avdelningar med mer än hälften av medlemmarna inom Kustbevakningen, så begär, kallas till extra möte.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om Kustrådet beslutar så med minst tre fjärdedels majoritet.

Varje ledamot av Kustrådet har vid Kustrådsmötet en röst. Röstning ska ske öppet såvida inte minst 3/4 av de röstberättigade begär annat. Vid lika röstetal avgör lotten.

Kustrådet har att utse det "Förstärkta Kustrådet". I "Förstärkta Kustrådet" ingår samtliga avdelningsordförande samt valda kontaktombud från Regionledning och Huvudkontor. Förstärkta Kustrådet sammankallas vid behov.

Förbundsrådet

22 §

Förbundsrådet består av Förbundsstyrelsen, Tullrådet och Kustrådet och leds av Förbundsstyrelsens ordförande.

- Förbundsrådet är ett rådgivande organ till Förbundsstyrelsen.
- Förbundsrådet beslutar om årsbudgeten inom de ekonomiska ramar som beslutats av kongressen för kongressperioden.
- Förbundsrådet ska förrätta kompletteringsval till Förbundsstyrelsen och valberedningen. Förbundsrådet ska årligen behandla inkomna motioner.
- Förbundsrådet sammanträder minst en gång om året på kallelse av Förbundsstyrelsen.

Till Förbundsrådets årliga sammankomst kallas förbundets ombudsmän, ekonomiansvarig, valberedningens ordförande och valda revisorer som deltar i Förbundsrådet med förslags- och yttranderätt.

Förbundets studieorganisatör kan delta i Förbundsrådet med yttrande och förslagsrätt i studiefrågor.

Tidningens redaktör kan delta i Förbundsrådet med yttranderätt.

Förbundsstyrelsen beslutar om Förbundsrådet behöver inkallas kongressår eller år då extra kongress sammankallas.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om Förbundsrådet så beslutar med minst tre fjärdedels majoritet.

Varje ledamot av Förbundsrådet har en röst. Röstning ska ske öppet såvida inte minst 10 röstberättigade begär annat. Vid lika röstetal avgör lotten.

- Förslagsrätt tillkommer Förbundsstyrelsen.
- Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb, sektion och avdelning.
- Motion ska vara Förbundsstyrelsen tillhanda senast 60 dagar före Förbundsrådets öppnande.
- Motion som lämnats senare kan endast behandlas efter Förbundsrådets godkännande.
- Förbundsstyrelsen ska avge utlåtande över inkomna motioner.
- Förbundsstyrelsen ska utsända erforderliga handlingar till Förbundsrådets ledamöter senast en månad före Förbundsrådets öppnande.

Förbundsstyrelsen

23 §

Förbundsstyrelsens uppgift är att vara det verkställande organet samt mellan kongresser det högsta beslutande organet i TULL-KUST. Förbundsstyrelsen har sitt säte i Stockholm.

Förbundsstyrelsen består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, samt två övriga ledamöter.

Representationen i Förbundsstyrelsen ska vara sådan att anställda i Tullverket respektive Kustbevakningen innehar två platser vardera utöver förbundsordföranden. Anställda i Tullverket respektive Kustbevakningen innehar en av posterna ordförande alternativt förste vice ordförande.

Har ordförande under kongressperioden avgått inträder förste vice ordförande i ordförandens ställe tills kompletteringsval genomförts.

Styrelsen leder förbundets arbete och har särskilt:

- att träffa avgörande i frågor som efter prövning inte behöver föreläggas kongressen,
- att fastställa årsbudget efter beslut av Förbundsrådet,
- att delegera beslut i frågor till Tullrådet och Kustrådet som berör respektive verksamhetsområdena,
- att handha förbundets ekonomi och förvalta dess tillgångar,
- att utse firmatecknare,
- att den som utses vara firmatecknare har rätt att efter Förbundsstyrelsens beslut uttaga inteckning i förbundets fastighet om så krävs,
- att årligen avge verksamhetsberättelse som tillsammans med de avslutade räkenskaperna för föregående år ska ställas till revisorernas förfogande före den 1 april,
- att sammanställa åtgärds katalog inför ordinarie kongress,
- att utge förbundets tidning enligt de riktlinjer som anges av kongressen,
- att anställa för förbundets verksamhet erforderlig personal och fastställa löner och övriga anställningsvillkor för dessa,
- att utse ledamöter i studierådet,
- att fastställa arbetsordningen för styrelsen, förbundskansliet, och förbundstidningens redaktion, studiesansvarig samt studieråd,
- att ta fram instruktioner och rutiner för att verka som stöd till avdelningarna och andra organ verksamma inom förbundet

Förbundsstyrelsen sammanträder minst fyra gånger om året och i övrigt när ordföranden finner det nödvändigt eller då minst tre ledamöter så begär.

Förbundsstyrelsen är beslutsmässig då minst tre av ledamöterna är närvarande. Beslut fattas med enkel röstövervikt. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden förordar. Röstning ska ske med slutna valsedlar om någon begär det. Vid lika röstetal efter slutna omröstning avgörs fråga genom lottning.

Förbundsstyrelsen adjungerar studieansvarig till Förbundsstyrelsen när behov finns. Även annan sakkunnig får kallas för deltagande vid behandling av särskilt ärende.

Anvisning:

- *Förbundsstyrelsen ska även inom framtagandet av instruktioner, rutiner och arbetsordning ta fram rutiner som gäller vid längre bortavaro av förtroendevalda så som sjukskrivning och liknande.*

AVDELNINGARNA

24 §

Avdelningarna ska inom sitt verksamhetsområde inom Förbundets ram tillvarata medlemmarnas fackliga intressen på lokal och regional nivå.

Avdelningarna ska i första hand

- Företräda medlemmarna i fackliga frågor inför lokala arbetsgivare,
- Värva medlemmar till förbundet,
- Vara informations- och kontaktorgan mellan förbundsorganen och avdelningens medlemmar, samt
- Stärka samhörigheten mellan medlemmarna och ge dem tillfälle att utbyta åsikter i gemensamma frågor. Avdelningen bör för detta syfte genomföra ordinarie medlemsmöten under verksamhetsåret.

25 §

Årsmöte ska genomföras före mars månads utgång.

Efter årsmötet ska verksamhetsberättelse/årsberättelse insändas till förbundet tillsammans med uppgift om styrelse och övriga funktioner.

26 §

Inom ramen för förbundets stadgar kan avdelning besluta om egna stadgar, dock ska dessa godkännas av Förbundsstyrelsen.

27 §

Medlemmar inom en avdelning kan efter beslut i avdelningsstyrelsen bilda sektioner eller klubbar för att tillvarata specifika lokala intressen som finns inom ett geografiskt område. T.ex. kan vissa yrkeskategorier inom en avdelning bilda en klubb för att driva gruppens särskilda intressen. Avdelningar utan samverkansorgan utser regionens representanter i Tull- respektive Kustrådet.

28 §

Avdelning kan inom sitt verksamhetsområde utse därtill förtjänt medlem till hedersledamot inom avdelningen.

Samverkansorgan/TULL

29 a §

I varje tullområde där det finns flera avdelningar ska det finnas ett samverkansorgan med representanter från samtliga avdelningar inom tullområdet.

Samverkansorganet har till uppgift att föra förhandlingar med området och att träffa överenskommelser för samverkansorganets avdelningar. Efter förslag från avdelningarna utser samverkansorganet områdets representant/representanter i Tullrådet.

Samverkansorganets sammanträden protokollförs, och ska redovisa sin verksamhet till Förbundsstyrelsen.

Samverkansorgan/KUST

29 b §

I varje kustområde där det finns flera avdelningar ska det finnas ett samverkansorgan med representanter från samtliga avdelningar inom regionen.

Samverkansorganet har till uppgift att föra förhandlingar med regionen och att träffa överenskommelser för samverkansorganets avdelningar. Efter förslag från avdelningarna utser samverkansorganet representant/representanter i Kustrådet.

Samverkansorganets sammanträden protokollförs, och ska redovisa sin verksamhet till Förbundsstyrelsen.

FÖRBUNDETS TIDNING

30 §

Förbundet utger tidningen "På Gränsen" som förbundets medlemmar får i den omfattning som kongressen bestämmer.

Ansvarig utgivare och redaktion för tidningen utses av Förbundsstyrelsen.

En redaktionskommitté om tre ledamöter utses. Två av dessa utses av kongressen och en av Förbundsstyrelsen.

Anvisning:

- *Redaktionskommittén ska hålla Förbundsstyrelsen underrättad om sin verksamhet och redovisa sitt arbete, eventuella synpunkter och bedömningar av tidningen i årlig verksamhetsberättelse.*

REVISION

31 §

Revisorerna ska årligen, i samråd med en auktoriserad revisor, granska förbundets räkenskaper och förvaltning, verksamhet samt avge revisionsberättelse som ska föreläggas styrelsen före utgången av mars månad.

Revisorerna har rätt att när helst de önskar eller finner det nödvändigt, ta del av räkenskaper och handlingar rörande förvaltningen. Revisorerna skall också granska protokoll för att se att fattade beslut är genomförda.

STADGEÄNDRING

32 §

Beslut om ändring av dessa stadgar fattas av Kongressen med minst två tredjedelar av samtliga avgivna röster.

UPPLÖSNING

33 §

Beslut om upplösning av förbundet eller uppgång i annat förbund krävs beslut vid två på varandra följande kongresser. Mellan kongresserna ska det ha förflutit minst sex månader.

För beslut vid de båda kongresserna måste minst två tredjedelar av Kongressens samtliga ombud ha närvarat

Vid beslut om upplösning ska samtidigt beslutas om befintliga medel.

NORMALSTADGAR FÖR FÖRBUNDSAVDELNINGAR

ÄNDAMÅL

1 §

Förutom Förbundets stadgar gäller för förbundets avdelningar följande normalstadgar, om inte annat är beslutat i enlighet med vad som gäller i stadgarna.

AVDELNINGEN

2 §

Avdelningen är ansluten till TULL-KUST förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen. Avdelningen ska i enlighet med förbundets stadgar tillvarata medlemmarnas fackliga intressen i deras egenskap av tjänstemän i Tullverket och Kustbevakningen och främja en god och kollegial anda mellan medlemmarna.

Om det behövs för att tillgodose skilda intressen hos medlemmarna eller främja samhörigheten inom en del av verksamhetsområdet kan avdelningen vara indelad i sektioner och/eller klubbar.

Stadgar för sektion/klubb ska vara godkända av avdelningens styrelse. Avdelningarnas verksamhetsområde anpassas i möjligaste mån till Tullverkets respektive Kustbevakningens organisation.

3 §

Avdelningens firma tecknas enligt beslut vid konstituerande sammanträde.

STYRELSE

4 §

Avdelningens styrelse väljs av årsmötet för en tid av ett år.

Styrelsen ska bestå av ordförande, sekreterare, kassör/medlemsansvarig, studieorganisatör samt en, tre, fem eller sju ledamöter. För ledamöterna får finnas högst sju ersättare.

5 §

Styrelsen konstituerar sig omedelbart efter det årsmöte, vid vilket den blivit vald, och utser inom sig vice ordförande, vice sekreterare.

6 §

Styrelsen är avdelningens verkställande organ och beslutar på avdelningens vägnar.

- Styrelsen förvaltar avdelningens ekonomi.
- Styrelsen är gemensamt ansvarig för åtgärder och beslut. Ledamot kan skriftligen reservera sig mot beslut och är då fri från ansvar.
- Styrelsen ska tillse, att inom avdelning verksamma klubbar får information i frågor som särskilt berör dess medlemmar.
- Styrelsen ska senast i samband med kallelse till årsmöte avge berättelse över verksamheten under föregående år (årsberättelse).

7 §

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordförande eller då minst en tredjedel av ledamöterna begär det. När så är lämpligt, får ordförande kalla särskild sakkunnig att närvara vid sammanträdet. Till sammanträde ska alltid ersättarna kallas. Ordförande eller vice ordföranden leder sammanträdet. Styrelsen får utse annan ledamot att leda sammanträdet vid behandling av visst ärende. Sammanträde ska protokollföras.

8 §

Till avdelningen ingivet förslag ska behandlas av styrelsen.

9 §

Endast styrelseledamot eller i dennes ställe kallad ersättare får delta i beslut. Beslut fattas med enkel röstövervikt. Vid lika röstetal gäller den mening som den tjänstgörande ordföranden företräder. Beslut kan fattas om minst hälften av de röstberättigade deltar vid behandling av det ärende beslutet gäller.

EKONOMI OCH AVGIFTER

10 §

Avdelningsmedlem ska till avdelningen betala den avgift som bestäms på årsmötet efter förslag från avdelningens styrelse.

11 §

Avdelningsstyrelsen beslutar om utgifterna för verksamheten inom de ekonomiska ramar som årsmötet beslutat.

12 §

Avdelningens egna räkenskaper avslutas för kalenderår. Kassören är på förbundets bekostnad garantiförsäkrad genom TCO:s samlingsförsäkring.

REVISION

13 §

Årsmötet väljer två revisorer för en tid av ett år. För revisorerna väljs två ersättare.

14 §

Styrelsen ska varje år, senast en månad före årsmötet, tillställa revisorerna avdelningens räkenskaper från föregående år tillsammans med de protokoll och övriga handlingar som behövs för att granska förvaltningen.

15 §

Revisorerna avger berättelse över granskning som verkställt (revisionsberättelse) senast femton dagar före årsmötet.

16 §

Revisorerna får delta i styrelsens sammanträden. Revisorerna har rätt att när de önskar eller finner det nödvändigt, ta del av räkenskaper och handlingar rörande förvaltningen.

AVDELNINGSMÖTEN

17 §

Kallelse till ordinarie avdelningsmöte sker minst fjorton dagar i förväg.

18 §

Årsmötet ska behandla följande ärenden i nämnd ordning:

1. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
2. Val av två justerare.
3. Styrelse- och revisionsberättelser.
4. Ansvarsfrihet för avdelningens styrelse.
5. Avdelningens inkomst- och utgiftsramar.
6. Val av ordförande, sekreterare, kassör/medlemsansvarig, studieorganisatör samt en, tre, fem eller sju ledamöter. För ledamöter får finnas högst sju ersättare.
7. Val av jämställdhetsansvarig och informationsansvarig.
8. Val av två revisorer och två ersättare för dessa.
9. Val av representant till Tull- eller Kustrådet och/eller samverkansorgan.
10. Val av valberedning.
11. Övriga frågor.

19 §

Avdelningens styrelse får kalla till extra avdelningsmöte då styrelsen så finner lämpligt.

Om minst fem, dock minst en femtedel, av avdelningens medlemmar begär det, ska avdelningens styrelse kalla till extra möte.

Begäran ska vara skriftlig och innehålla uppgift om de ärenden, som ska behandlas vid mötet. Kallelse till extra möte ska om möjligt utfärdas fjorton dagar före mötet.

20 §

Förslag avsedda att behandlas vid ordinarie eller extra möte får väckas av styrelsen, sektion/klubb inom avdelningen eller enskild medlem och ska inges till avdelningens styrelse senast en vecka före mötet. Styrelsen ska yttra sig över förslaget.

Förslag, som inte ingivits i tid eller inte finns upptaget på dagordning, får behandlas men inte avgöras med mindre att beslutet är enhälligt.

VAL OCH RÖSTNING

21 §

Val av ombud och ersättare till förbundets kongress samt val av ledamöter samt andra poster i avdelningsstyrelsen sker öppet men ska om någon så begär förrättas med slutna valsedlar. Vid lika röstetal avgör lotten.

22 §

Alla frågor utom de som anges i 26 och 28 §§, avgörs med enkel majoritet

23 §

Röstning med fullmakt får tillämpas vid personval på årsmöte samt i fråga som särskilt upptagits på kallelse till avdelningsmöte. Mötesdeltagare med rösträtt kan endast avlämna *en* fullmakt per person. Fullmakten måste innehålla fullmaktsgivarens egenhändiga namnunderskrift med namnförtydligande, fullmaktstagarens namn samt datum för det möte då fullmakten ska gälla.

STADGEÄNDRING

24 §

Avdelningens styrelse ska följa eventuella ändringar i förbundets stadgar och väcka förslag om ändring av de paragrafer i avdelningens stadgar som därigenom kan beröras.

25 §

Inom ramen för förbundets stadgar kan avdelning besluta om egna stadgar. Beslut om lokala stadgar tas på avdelningsmöte.

26 §

Beslut om ändring träder omedelbart ikraft om minst två tredjedelar av närvarande röstberättigade är eniga om det. I annat fall ska det bekräftas på närmast följande möte.

27 §

Beslutad ändring av stadgarna ska godkännas av förbundets styrelse.

UPPLÖSNING

28 §

För upplösning av avdelningen fordras att förslag om det har väckts vid avdelningsmöte och därefter förklarats vilande för att vid nästa avdelningsmöte bifallas med två tredjedelar av de närvarandes röstetal.

29 §

Upplöses avdelningen ska särskilt beslutas om hur dess tillgångar ska disponeras.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att godkänna förbundsstyrelsens förslag till stadgar och anvisningar

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT I NORMALSTADGAR FÖR
FÖRBUNDSAVDELNINGAR STRYKA ORDET VICE SEKRETERARE I § 5 SAMT
ATT I § 18 UNDER P.7 TA BORT JÄMSTÄLLDHETSANSVARIG**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT I ÖVRIGT FASTSTÄLLA
FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG TILL NYA STADGAR MED FÖRESLAGNA
REDAKTIONELLA ÄNDRINGAR.**

Motion nr 1

Simone Lilja, Dan Nilsson, Malmöavdelningen

Möjlighet för medlemmar i TULL-KUST Malmöavdelningen att rösta på distans

Medlemmar i Malmöavdelningen ska ges samma möjlighet att rösta vid årsmöten på distans, t ex via video, Lync, telefon eller genom post/mejlröstning.
Dvs äga samma rätt som att ha närvarat i Malmö.

Avdelningens yttrande:

Motionen bifalles

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen ser inga hinder i stadgarnas utformning för att rösta på distans. Det som behöver beaktas i samband med medlemsmöte med deltagare via video eller telefon är hur man utser rösträknare.

Då avdelningarna har fått en allt större geografisk spridning och det nu finns bra teknik att kompensera för detta bör förbundsstyrelsen bistå med bra och tydliga instruktioner.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att utkomma med en instruktion gällande röstning på distans för att förenkla för avdelningarna i ett förfarande med deltagande via video eller telefon.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen besvarad

att ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en instruktion gällande röstning på distans.

KONGRESSEN BESLUTADE ENLIGT FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG.

FÖRSLAG NR 4

FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE ARVODEN M M UNDER KOMMANDE KONGRESSPERIOD

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen föredrog ekonomigruppens arbete som bl a bestått i att se över arvodena. I gruppen har Sam Lilja, Helsingborgsavdelningen, Christoffer Rogsberg, Norrlandsavdelningen, Henrik Holmqvist, Malmöavdelningen, Sara Einarsson, kansliet, Johan Lindgren, kansliet ingått.

Lena informerade om att arvodena förslås höjas med 10 procent vilket motsvarar RALS-utvecklingen sedan 2011. Lena fördrog vidare en ändring avseende förbundsordförandens arvode. För att kompensera bortfallet av tjänstepension föreslås kongressen att besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att ta fram en lösning och kostnader för att kompensera för de bortfall i inbetalningar till tjänstepension för förbundsordförande som kan uppkomma samt att delegera till förbundsrådet 2016 att besluta i frågan.

ARVODEN

	Månadsarvoden	Årsarvoden
<i>Förbundsstyrelsen</i>		
Ordförande	53 200:-	638 400:-
1:e vice ordförande	4 000:-	48 000:-
2:e vice ordförande	2 700:-	32 400:-
2 st ledamöter, vardera	3 300:-	79 200:-
<i>Tull- Kustråd</i>		
Ordförande i Tullrådet	5 600:-	67 200:-
Ordförande i Kustrådet	4 600:-	55 200:-
<i>Övriga</i>		
Studieansvarig	2 000:-	24 000:-
Redaktör - På Gränsen	4 000:-	48 000:-
Revisor		6 600:-
Revisor		6 600 :-

Sammanträdesarvode utgår vid förbundsstyrelsens och förbundsrådets sammanträden samt till representanter i arbetsgrupper tillsatta av förbundsstyrelsen med 200 kr/sammanträde

Mötesarvode till valda representanter i tull- och kustrådet utgår med 500 kr. Till ordförande och sekreterare i tull- respektive kustråd utgår sammanträdesarvode. Endast ett arvode utbetalas vid varje sammanhängande sammankomst. För att arvode skall utgå krävs närvaro vid huvuddelen av sammanträdet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att besluta att ge förbundsstyrelsen i uppdrag

att ta fram en lösning och kostnader för att kompensera det bortfall i inbetalning till tjänstepension för förbundsordförande som kan uppkomma, samt att delegera till förbundsrådet 2016 att besluta i frågan.

Månadsarvodet för ordföranden skall vara månadsarvodet, inklusive lön från arbetsgivare, 53 200 kr.

• Exempel:

- | | |
|---------------------------------------|--------------------|
| • Månadsarvode | 53 200:- |
| • Lön från tullverket/kustbevakningen | <u>-35 000:-</u> * |

Arvode från TULL-KUST

18 200:-

* Låses i januari månad året efter kongressen för hela kongressperioden.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att fastställa arvoden enligt förslaget.

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT MED DEN FÖRESLAGNA ÄNDRINGEN
BIFALLA FÖRSLAG NR 4.**

22. HANDLINGSPROGRAM

Johan Lindgren, kanslichef, efter förra kongressen beslutade förbundsstyrelsen att tillsätta en grupp för att göra en översyn av programmet för att göra det mer modernisera och göra det mer lättillgängligt vad de direktiv gruppen fick. I gruppen ingick Johan Lindgren, kanslichef, Marie Alvefelt, avd Väst, Gerhard Otterstadh, avd Stockholm, Patrik Helgesson, Norrlandsavdelningen/kusten, Pernilla Jäderberg, avd Helsingborg samt Johanna Holmer från kustbevakningen så det är en ganska bred representation i gruppen. Vi har tittat på programmet och gjort en del ändringar, inte så mycket innehållsmässigt, Vi har gjort en annan uppställning, lättat upp texterna just för att göra det lite mer lättillgängligt.

Ulf G Persson, avd Helsingborg, ställde en fråga om vad som står i början av dokumentet - "bra pensioner vid 61 år". Vi hade precis en genomgång av pensionsexpert här vid ett av seminarierna som pratade om nivåer bl a. Nivåerna hänger intimt samman med tidpunkten när man går i pension. I övriga samhället diskuterar man i stället om åt det andra hållet, hur gammal man måste vara för att det skall vara ekonomiskt bärkraft för att man skall få en vettig pension. Det kanske skall stå att man har rätt att gå från 61 års ålder.

Patrik Helgesson, Norrlandsavdelningen/kusten, vill bidra med två saker: utmaningen med arbetet av handlingsprogrammet var att bibehålla de skrivningar som fanns i programmet och ha respekt för det som kommit fram vid tidigare kongresser och försöka förstå. Pensionsfrågan diskuterades och visionen är att vi på lång sikt skall jobba för att vi skall kunna gå i pension vid lägre ålder än det vi fick föreläst om idag. Det var gruppens mening att man skall arbeta för detta på lång sikt.

Annette Sandström, kongressordförande, föreslår att vi går igenom handlingsprogrammet rubrik för rubrik.

Förbundsstyrelsen föreslår att när det gäller, visioner om pensionen, att det skall stå "Pension med bra villkor."

Magnus Lindén, Stockholmsavdelningen, föreslår att texten ändras till "Pension med bra villkor från 61 år.

Johan Lindgren, meddelade att förbundsstyrelsen ställer sig bakom Stockholmsavdelningens förslag.

Johan redogjorde för en annan ändring, som gruppen missat, under rubriken "Attraktiva ingångslöner" bör texten ändras till " Det är därför viktigt att det finns ingångslöner med garanterad löneutveckling för nyrekryterad personal".

Jan B Olsson, Stockholmsavdelningen, föreslår att under rubriken "Introduktion" ska texten ändras till "Introduktion ska ges till nyanställda"

Joakim Lagergreén, Förbundsstyrelsen, deklarerade att förbundsstyrelsen bifaller Jan B. Olssons yrkande

Erland Solander, avd Sundsvall, det står "förbättra semesternas längd". Det står att alla medlemmar ska ha lika lång semester men längre ner står det om flexibilitet vilket är lite luddigt formulerat.

Björn Hartvigsson, Förbundsstyrelsen, föreslår att det skall stå "Alla medlemmar skall ha lika lång semester, minst 280 timmar/år och ökat inflytande vid planering av semester".

Patrik Helgesson, avd Norrlands/kust, vet inte om 280 timmar harmoniserar med kustbevakningens avtal.

Björn Hartvigsson, förklarade att det är därför det står **minst** 280 timmar men det viktigaste är ju att det skall vara lika lång semester.

Jan B Olsson, Stockholmsavdelningen, Ett mål som vi tog 2011, som jag inte kan se, vilket jag tycker är ett bra mål, som jag vill återinföra bland "Målen".

Att arbetsgivaren ska erbjuda årliga hälsokontroller.

En fråga om en annan ändring som togs 2011, under rubriken "Huvudskyddsombud, arbetsmiljöombud etc" var att ändra arbetsmiljöombud till Skyddsombud.

Det som diskuterades 2011 var att ändra arbetsmiljöombud till skyddsombud med motiveringen att det är bättre att använda ett ord som står i lagstiftningen.

Johan Lindgren, anförde att Förbundsstyrelsen bifaller yrkandet om att lägga till målet att alla ska erbjudas årliga hälsokontroller.

Mats Hansson, Huvudskyddsombud, svarade Jan att i arbetsmiljölagen finns alla tre ombuden, huvudskyddsombud, skyddsombud och arbetsmiljöombud nämnda och det ingen skillnad på det. Huvudskyddsombudet har övergripande ansvar.

FÖRSLAG NR 5

TULL-KUSTs HANDLINGSPROGRAM

Lönepolitik

Visioner:

- Bra lön och rättvis fördelning av lönedel
- Personlig löneutveckling som svarar mot de egna förutsättningarna
- Pension med bra villkor från 61 år

En viktig faktor är regering och riksdags besparingskrav och prioriteringar av verksamheten vilken indirekt innebär en volym och produktivitetsökning eftersom den förväntas ske med bibehållen kvalitet och medföra en effektivisering av verksamheten.

En effektivisering av myndigheternas verksamheter bygger i allt väsentligt på personalens intresse och engagemang i det löpande arbetet. Det är därför viktigt att bl a lönesättning och övriga anställningsvillkor är sådana att den enskilde känner sig rätt värderad och betydelsefull för verksamheten.

En viktig förutsättning är att lönebildningen sker med utgångspunkt från verksamhetens samlade krav och utformas så att den bidrar till en god personal- och kompetensförsörjning både på kort och lång sikt. Att myndigheterna till stor del bedriver en resurskrävande internutbildning gör det än mer angeläget att skapa förutsättningar för att bibehålla personalen.

En alltför stor avvikelse mellan den lönemässiga värderingen av en yrkesgrupp och gruppens egen värdering av sitt yrke resulterar dels i svårigheter att motivera de anställda till bra arbetsinsatser, dels i problem att nyrekrytera till yrket samtidigt som många övergår till annat yrke eller annan verksamhet.

Mål:

Alla medlemmar ska garanteras en löneutveckling som minst följer utvecklingen i övriga samhället

Ett av de grundläggande fackliga kraven ska vara att ingen medlem i TULL-KUST ska ha en löneutveckling som ligger under utvecklingen av den allmänna prisnivån.

Vinster som blir en följd av att myndigheten når sitt verksamhetsmål samt av rationalisering och effektivisering av myndigheternas verksamhet ska komma personalen till del

Medlemmarna ska ha rättmätig andel av tillväxten i samhället liksom andel i effektiviserings- och rationaliseringsvinster som uppstår inom myndigheterna.

Lika lön för lika eller likvärdigt arbete

Grunden för lönesättningen ska vara lika lön för lika eller likvärdigt arbete.

Alla medlemmar ska ha en lönenivå som motsvarar arbetsuppgifternas speciella förutsättningar

Lönesystemen ska utformas så att de på ett objektivt sätt differentierar lönen efter arbetsuppgifternas innehåll och svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna samt arbetstagarens ansvar och självständighetsgrad, yrkeserfarenhet, utbildning och kompetenskrav.

Attraktiva ingångslöner

Ingångslönen för olika befattningsnivåer liksom vid nyrekrytering ska vara sådan att den är konkurrenskraftig och attraktiv. Det är därför viktigt att finns ingångslöner med garanterad löneutveckling för nyrekryterad personal”.

Lönesättningen ska uppfattas som rättvis

Lönesättningen ska vara sådan att den upplevs som rättvis av medlemmarna. För att detta ska uppnås ska kontinuerliga lönesamtal genomföras.

Särskilda lönepolitiska insatser ska göras för de lägst avlönade

Särskild uppmärksamhet ska ägnas löneutvecklingen för de lägst avlönade samt den förhållandevis stora mellanlönegruppen. Det är därför angeläget att lönesättningen görs konkurrenskraftig i förhållande till jämförbara områden.

Lönepolitiken ska vara tydlig och känd

Lönepolitiken ska vara tydlig och känd. Varje medlem ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad hon eller han kan göra för att påverka sin lön.

Särskilda lönepolitiska insatser ska göras för medlemmar som får nya och mer kvalificerade eller ansvarsfulla arbetsuppgifter

Vidareutbildning eller andra åtgärder som ger högre kompetens, mer kvalificerade arbetsuppgifter, höjda krav i arbetet, större befogenheter och ansvar, befordran eller goda arbetsinsatser ska särskilt ligga till grund för högre lön för den enskilde.

En relevant och partsgemensam arbetsvärdering ska finnas

För att åstadkomma en så långt som möjligt rättvis lönesättning krävs en relevant och helst partsgemensam arbetsvärdering. Den ska baseras på ansvar, befogenheter och självständighet i arbetet, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och särskilda krav som är förenade med arbetsuppgifternas utbildnings- och kompetenskrav.

Lättillgänglig lönestatistik

Lönestatistiken ska vara tillgänglig och utgöra ett hjälpmedel vid de lokala löneförhandlingarna. Statistiken ska vara könsneutral.

Personalpolitik

Visioner:

- Meningsfulla arbetsuppgifter
- En god personalutveckling
- En bra arbetsmiljö
- Anställningstrygghet
- Rättvisa och jämställdhet

De anställda är en myndighets viktigaste resurs. Det är personalen som driver utvecklingen framåt och som levererar resultat i verksamheten. För att skapa förutsättningar för innovation, motivation och arbetsglädje krävs en genomtänkt personalpolitik som skapar trygghet för de anställda. Liksom övriga resurser i en organisation måste personalkåren utvecklas, förnyas och underhållas.

Alla ska ha rätt att utvecklas i sitt arbete. Att medlemmarna ska kunna kombinera familjeliv med arbete är en viktig fråga, och TULL-KUST verkar för att det ska råda jämställdhet, t.ex. på uttagning till kurser, chefstillsättningar m.m.

Mål:

Medlemmarna ska kontinuerligt kompetensutvecklas i sitt arbete

Med personalutveckling menas att utveckla kunskaper hos var och en som ligger i linje med den enskildes förutsättningar, ambitioner och intresse – och som möter kraven från nuvarande och kommande arbetsuppgifter. Personlig utveckling kan t.ex. ske genom arbetsrotation, växeltjänstgöring, vikariat, ansvarsdelegering m.m. Det är viktigt att personalen har en allsidig utbildning, eftersom det ger bättre förutsättningar för en flexibel organisation och rättvisare möjligheter att söka tjänster.

När medlemmar får nya arbetsuppgifter ska de även få den utbildning som behövs för det.

Arbetsledare och chefer ska ha ledarskapsutbildning

Personer med arbetsledande och/eller chefsfunktion ska genomgå utbildning där arbetsrätt, psykologi och annat som ett demokratiskt arbetsliv kräver måste ges stort utrymme.

De som ska hålla utvecklingssamtal eller avge omdömen inom ramen för ett meritvärderingssystem ska ha genomgått utbildning för det.

Chefer ska i första hand rekryteras internt inom myndigheterna

När det gäller rekrytering av chefer och arbetsledare är det viktigt med en planerad personalutveckling. Planer bör upprättas för anställda som har intresse och förutsättningar att så småningom bli chefer. Den egna personalens kompetens och kunskap om myndighetens inre organisation är värdefull, och ska beaktas vid chefstillsättningar.

Medlemmar med chefs- och arbetsledarroll inom myndigheterna har en särställning som innebär att de i många sammanhang står i ett motsatsförhållande till övriga medlemmar. Detta får inte leda till att dessa, med hänsyn till sin minoritetsställning, behandlas sämre i ex lönehänseende. Det måste vara allas strävan att rekrytera så bra chefer som möjligt samt behålla och utveckla dessa. Det är av stor vikt att rätt värdera och lönesätta dessa så att de upprätthåller myndigheternas status och verkar för en positiv syn på sina medarbetare d v s övriga medlemmar.

Rekrytering ska ske i samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation

Rekrytering av all personal är en mycket viktig funktion i en myndighet. Det är människorna i verksamheten som ger den dess framtoning och profil. Det är de enskilda människornas sammantagna förmåga att omsätta myndigheternas mål till praktisk handling som avgör om en myndighet är framgångsrik eller inte.

Rekrytering på olika nivåer bör ske av antagningsgrupper sammansatta av både arbetsgivare och arbetstagarorganisation. Erfarenheter visar att detta fungerar bra och ger gott resultat.

Planerings- och resultatansvar ska ligga på den nivå där verksamheten bedrivs
Ansvar och befogenheter bör ligga så långt ut i organisationen som möjligt. Det ekonomiska ansvaret ska ligga där besluten fattas. Antal beslutsnivåer ska vara så få som möjligt.

Ingen medlem ska behöva bli arbetslös

En viktig förutsättning för anställningstrygghet är långsiktig planering, så att arbetsbristsituationer kan förutses och åtgärder vidtas i god tid. Största vikt ska läggas vid omställningsavtalets åtgärder knutna till verksamheten. Ingen medlem ska behöva bli arbetslös, tvingas flytta, få sämre lön eller anställningsvillkor på grund av organisationsförändringar eller arbetsskada.

Uppsagda p.g.a. arbetsbrist ska erbjudas arbete på annan ort inom myndigheten. Det är viktigt att konsekvensbedömningar vad gäller verkningar för personalen ska redovisas vid rationaliseringsförslag.

Introduktion

Introduktion skall ges till nyanställda, men även återanställda och de som varit långtidsfrånvarande. Syftet med introduktionen är att klargöra vad den egna arbetsplatsen och myndigheten har för målsättning, och att göra den anställde insatt i arbetsuppgifter och rutiner. Information ska ges om anställningsvillkor, personalpolitik och den fackliga verksamheten. Handledarnas funktion är viktig för att introducera nya i verksamheten och de ska därför gå en handledarutbildning.

Arbetsmiljö

Visioner:

- En bra arbetsmiljö, både fysisk och psykisk
- Trygg anställning
- En bra arbetsorganisation
- Förhindra arbetsrelaterad stress

Arbetet för en god arbetsmiljö omfattar alla insatser i arbetslivet som förbättrar vårt välbefinnande och förhindrar att ohälsa uppstår. Det ska också öka vår arbetstrivsel och vårt engagemang för det egna och andras arbete. Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig och väsentlig del av den ordinarie verksamheten.

Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön har arbetsgivaren och för att skapa en god arbetsmiljö krävs ett aktivt arbete på olika områden. Det är viktigt med en bra och öppen dialog mellan arbetsgivare och arbetsmiljöombud och övrig personal för att säkerställa en god arbetsmiljö. Åtgärder för att förebygga skador ska verkligen bli av innan människor skadas eller blir sjuka av arbetet. Alla anställda ska få sådan relevant utbildning så att inte arbetsskador uppstår. Som vägledning i arbetsmiljöarbetet finns Arbetsmiljöverkets föreskrifter att tillgå.

En satsning på att förbättra arbetsmiljön innebär en god investering där resultatet märks i form av ökad trivsel och minskat antal sjukdagar. Företagshälsovård ska tillhandahållas i den utsträckning som krävs för att minska riskerna i arbetet och underlätta rehabilitering.

De psykosociala bristerna i arbetsmiljön är i regel svåra att upptäcka och åtgärda. Därför bör större vikt läggas på att bevaka och åtgärda dessa. Det är viktigt att alla, både chefer och anställda, är uppmärksamma på hur kollegorna mår och om det sker förändringar i beteendet. Utvecklingssamtal ska hållas en gång om året där trivsel och arbetsklimat tas upp.

Arbetsrelaterad stress kan uppkomma t.ex. vid hög arbetsbelastning och vid problem i det sociala samspelet. Här är det viktigt att arbetsgivare tillsammans med arbetsmiljöombud systematiskt arbetar med att förebygga arbetsrelaterad stress. Det handlar om att undersöka och bedöma risker och problem och att sedan åtgärda problemen och följa upp så att inte samma problem uppstår igen.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetstiden betraktas som en del av arbetsmiljön. Ett långsiktigt mål bör vara att eftersträva en generell arbetstidsförkortning.

Arbetstidsfrågan bör också ges fortsatt aktualitet bl a genom möjligheten att skapa en flexibel arbetstid både till förläggning och omfattning.

Mål:

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i verksamheten

För att skapa en god arbetsmiljö måste både arbetsgivare, arbetstagare och arbetsmiljöombud arbeta systematiskt med arbetsmiljön. Det innebär att man aktivt måste undersöka om det finns risker på jobbet, bedöma dem och åtgärda eventuella problem. En handlingsplan bör upprättas och att det sedan utförs rutinmässiga kontroller. Alla skall erbjudas årliga hälsokontroller.

Huvudskyddsombud, arbetsmiljöombud och förtroendevalda ska få fortlöpande utbildning för att främja en god arbetsmiljö

För att kunna säkerställa en god arbetsmiljö behöver såväl arbetsgivare och arbetsmiljöombud utbildning och kunskap. Det är också viktigt att arbetstagarna känner till riskerna med sitt arbetet för att undvika att bli sjuka eller skadade.

Friskvård på betald arbetstid ska vara möjligt för alla inom Tullverket och Kustbevakningen

Friskvård på betald arbetstid med en timma i veckan ska vara möjlig för alla anställda på Tullverket och Kustbevakningen för att förhindra arbetsskador och ohälsa. Arbetsgivaren ska dessutom stödja och subventionera idrottsverksamheten i myndigheterna. Pausgymnastik är också en viktig del att förebygga skador.

Möjlighet ges för arbetstagare som har fyllt 55 att befrias från nattjänstgöring

Nattjänstgöring kan leda till sömnsvårigheter som i sin tur leder till trötthet, dålig uppmärksamhet och försämrat omdöme. Sömnsvårigheter uppstår lättare hos människor ju äldre de blir. Det är därför viktigt att arbetsgivaren erbjuder dagtidsarbete för de som fyllt 55 år.

Aktivt verka för att alkohol- och drogproblem hanteras professionellt.

Det ska finnas ett verksam drog- och alkoholpolitiskt handlingsprogram känt av alla.

Förhindra att arbetsredskap medför hälso- och skaderisker

Den fysiska arbetsmiljön ska anpassas till människans förutsättningar och behov. Alla arbetsplatser måste utformas så att skador orsakade av strålning, buller, avgaser och kemiska ämnen inte kan uppstå. De datorer och datasystem som används ska väl uppfylla de krav som ställs utifrån arbetsmiljösynpunkt. Alla skrivbord ska vara höj- och sänkbara och kontorsstolar ska vara individanpassade. Olika alternativ till tangentbord, datorskärmar och möss ska vara möjligt.

Den personliga skyddsutrustningen ska vara individuellt anpassad.

En tillfredsställande inomhusmiljö

Alla anställda ska ha en rökfri arbetsmiljö. Värme och luftventilation ska kunna regleras på ett tillfredsställande sätt.

Monotona och rutinbetonade arbetsuppgifter ska fördelas mellan de anställda

Arbetet ska organiseras på sådant sätt att belastningsskador inte uppstår. De monotona och rutinbetonade arbetsuppgifterna ska så långt möjligt automatiseras eller fördelas mellan de anställda.

Förhindra ensamarbete när våld eller hot om våld kan förekomma

I arbete där det finns risk för våld eller hot om våld ska inte ensamarbete tillåtas. Ingen tjänsteman ska heller behöva uppge sin privata identitet, utan endast sitt anställningsnummer när tjänstemannen känner sig hotad.

Förhindra och åtgärda kränkande särbehandling såsom mobbing, diskriminering och sexuella trakasserier

Det är arbetsgivarens ansvar att kränkande särbehandling förebyggs och att de drabbade tas om hand. I verksamheten ska det finnas rutiner för detta så att det så tidigt som möjligt fångas upp om sådana otillfredsställande arbetsförhållanden förekommer. Den eller de som drabbas ska snabbt få stöd och hjälp. Arbetsgivaren ska också klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras i verksamheten.

Förbättra semesterns längd

Alla medlemmar ska ha lika lång semester oavsett ålder. Ökat inflytande vid planering av semester.

Långsiktig arbetstidsplanering

Framförhållning vid ändring av arbetstiden. En viktig facklig uppgift i detta sammanhang är att arbeta för ett förstärkt och säkerställt inflytande för arbetstagarna i dessa frågor.

För sjögående personal finns särskild lagstiftning som reglerar arbetsmiljön.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anta TULL-KUSTs handlingsprogram

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT ÄNDRA I AVSNITTET LÖNEPOLITIK
FORMULERINGEN I TREDJE PUNKTEN UNDER VISIONER TILL PENSION MED
BRA VILLKOR FRÅN 61 ÅR**

KONGRESSEN BESLUTADE ATT I AVSNITTET PERSONALPOLITIK UNDER RUBRIKEN ÄNDRA FÖRSTA MENINGEN TILL INTRODUKTION SKA GES TILL NYANSTÄLLDA

KONGRESSEN BESLUTADE ATT UNDER AVSNITTET ARBETSMILJÖ ÄNDRA UNDER RUBRIKEN FÖRBÄTTRA SMESTERNS LÄNGD TILL ALLA MEDLEMMAR SKA HA LIKA LÅNG SEMESTER OAVSETT ÅLDER

KONGRESSEN BESLUTADE ATT LÄGGA TILL MÅLET ATT ALLA SKA ERBJUDAS ÅRLIGA HÄLSOKONTROLLER

KONGRESSEN BESLUTADE I ÖVRIGT ATT ANTA HANDLINGSPROGRAMMET.

FÖRSLAG NR 6

FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE FASTSTÄLLANDE AV REPRESENTATION I FÖRBUNDSRÅD, TULL- OCH KUSTRÅD.

Tullrådet – Förbundsstyrelsen föreslår att representation i Tullrådet fördelas enligt följande: Östra (avd Arlanda och Stockholm) fem ledamöter, Västra (avd Väst) fyra ledamöter, Södra (avd Malmö och Helsingborg) fem ledamöter, Norra (avd Sundsvall,) en ledamot samt avd Tulldata en ledamot. Vid mer än en avdelning inom respektive område bildas samverkansorgan som utser ledamöterna/ledamoten i Tullrådet. Härtill kommer två från förbundsstyrelsen. De utses till ordförande respektive sekreterare för rådet. Totalt 18 röstberättigade. Vid lika röstetal avgör lotten.

Kustrådet – Förbundsstyrelsen föreslår att representation i Kustrådet fördelas enligt följande:

Två ledamöter för Kustbevakningsregion Sydväst samt Huvudkontor, två ledamöter för Kustbevakningsregion Nordost samt en ledamot för Kustbevakningsflyget. Härtill kommer två från förbundsstyrelsen. De utses till ordförande respektive sekreterare för rådet. Totalt 7 röstberättigade. Vid lika röstetal avgör lotten.

Ytterligare förtroendevalda kan adjungeras till råden efter beslut av förbundsordförande.

Förbundsrådet består av Förbundsstyrelsen, Tullrådet och Kustrådet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att

bifalla förslaget samt om, på grund av Kustbevakningens pågående organisatoriska förändringar, behov uppstår att förändra representationen i Kustrådet ge Förbundsrådet i uppdrag att på förslag från förbundsstyrelsen besluta om en eventuell förändring.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG

FÖRSLAG NR 7

TULL-KUST FRAM TILL ÅR 2019

YRKESPROFIL TULL

Riksdagen och Regeringen har givit Tullverket i uppdrag att

1. fastställa och ta ut tullar, skatt och avgifter så att en riktig uppbördkan säkerställas, och
2. övervaka och kontrollera trafiken till och från utlandet så att bestämmelser om in- och utförsel av varor följs.

Dessa uppgifter syftar till att bidra till finansieringen av såväl den offentliga sektorn i Sverige som Europeiska Unionens verksamhet. Uppdraget innefattar att underlätta legal handel, medan illegal handel och annan gränsöverskridande kriminalitet ska hindras.

TULL-KUST anser att Tullverkets uppdrag endast kan utföras om dess anställda har bred utbildning och hög kompetens. Därför ska TULL-KUST arbeta för

- ökad gemensam grundutbildning
- fortlöpande kompetensutveckling och vidareutbildning
- extern utbildning för utveckling av yrkesrollen
- fortlöpande chefsutveckling
- ökade möjligheter till karriärväxling inom Tullverket

TULL-KUST anser att Tullverket fortsatt ska bedriva verksamhet över hela landet och vara den naturliga företrädaren för staten, på platser där verksamhet med gränsöverskridande anknytning bedrivs. TULL-KUST ska därför arbeta för tillräcklig personalförsörjning och utökade befogenheter avseende

- utförande av kontroller över hela Sveriges territorium, avseende smugglingsbekämpning
- befogenhet att kontrollera identitet på selekterade personer i utlandstrafiken
- befogenhet att utöva personkontroll/passkontroll
- befogenhet att ingripa mot terrorism, trafficking, människosmuggling, brott mot immaterialrätt, samt annan gränsöverskridande brottslighet.

Att ge Tullverkets tjänstemän utökade befogenheter i övervakningen av gränsöverskridande verksamhet, är effektivt ur både ett statsfinansiellt och ett verksamhetsmässigt perspektiv.

TULL-KUST ska fortsätta med att bidra till upprätthållandet av ett högkvalitativt samhällsskydd, med hjälp av medlemmarnas engagemang, effektivitet och yrkesstolthet.

Joakim Lagergréen, Förbundsstyrelsen, föredrog förslaget till yrkesprofil Kustbevakningen

YRKESPROFIL KUSTBEVAKNINGEN

Kustbevakningen är en civil myndighet som ansvarar för sjöövervakning och miljöräddningstjänst till sjöss. Dygnet runt, året om finns vi på plats längs Sveriges kust, där vi räddar, hjälper och övervakar.

Verksamheten omfattar bland annat miljöräddning, sjöräddning, brottsbekämpning samt tillsyn och kontroll. Genom nationellt och internationellt samarbete verkar myndigheten för en hållbar havsmiljö, ökad säkerhet till sjöss och för att minska gränsöverskridande brottslighet.

Därför anser TULL-KUST att alla anställda i myndigheten skall ha en väl fungerande arbetsplats där TULL-KUST under perioden kommer att verka för att:

- aspirantutbildningens kvalité bibehålls samt att myndigheten kontinuerligt fortsätter utbilda Kustbevakare,
- flygets operatörer som är ACO-R likställs med OSC och OSC-ER¹ gällande status och ersättning,
- personalen som arbetar ombord på fartyg ges rätt behörigheter och kompetensutveckling,
- personal i stabstjänstgöring och i ledningsfunktioner erhåller adekvat kompetensutveckling och kompetensväxling anses vara positivt,
- dykeriverksamheten nogga följs upp och utvärderas efter genomförandet av förändringen,
- medverka aktivt från fackligt håll och påverka Kustbevakningens framtida organisation vid hantering av personalfrågor, arbetsplatser och befattningar beslutas.

TULL-KUST kommer även under perioden fortsatt arbeta för att:

- det ges en rättvis och bra löneutveckling där verktyg i l-lönehanteringen ska förbättras,
- arbetet fortsätter med befogenhetsutredningen där Kustbevakningstjänstemän ges tydligare ingripandemöjligheter.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla TULL-KUSTs inriktning till yrkesprofil - TULL och yrkesprofil – KUST

Förslag nr 8

FÖRBUNDSPROFIL TULL-KUST

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 1 900 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även i fortsättningen skall vara ett starkt fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen, krävs att förbundet agerar långsiktigt i fråga om rekrytering av nya medlemmar och ständigt ökar nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST. Det är av stor vikt att skapa aktivitet och verka för en god återväxt av förtroendevalda för att med framgång kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar. Därför är det viktigt att de förtroendevalda erbjuds möjligheter att uppnå den kompetens som krävs för uppdraget. Förbundet ska vara aktivt i framtagandet av kollektivavtal och sprida kunskap om dessa.

Förbundsriktning för TULL-KUST

Det yttre påverkansarbetet blir allt viktigare och det är av stor vikt att vidareutveckla arbetsmetoderna för att även fortsättningsvis kunna vara framgångsrika i dessa delar av förbundets verksamhet.

Nätverk

Förbundsstyrelsen skall fortsätta arbetet med att utveckla chefsnätverket och vidare att ta fram former för hur TULL-KUST skall kunna öka delaktigheten för medlemmar i olika delar av verksamheten. Det är av största vikt att dessa nätverk utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsstiftelsens verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anta ovanstående inriktning till TULL-KUSTs förbundsprofil.

JAN B OLSSON, Stockholmsavdelningen yrkar på att meningen om kompetens skrivs om till "Därför är det viktigt att de förtroendevalda **erbjuds möjligheter att uppnå den kompetens** som krävs för uppdraget".

BJÖRN HARTVIGSSON, förbundsordförande, förbundsstyrelsen bifaller den ändringen.

KONGRESSEN BIFALLER FÖRSLAGET MED JAN B OLSSONS FÖRSLAG TILL ÄNDRING

FÖRSLAG NR 9

FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Den nya förbundsstyrelsen bör initiera ett arbete med att ta fram en plattform som ser över förbundets nuvarande informations- och kommunikationskanaler. Översynen bör omfatta förbundets alla nuvarande informations- och kommunikationskanaler såväl internt som externt.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

Att ge i uppdrag åt förbundsstyrelsen att tillsätta en grupp för att se över förbundets befintliga informations- och kommunikationskanaler såväl internt som externa.

KONGRESSEN FASTSTÄLLER FÖRSLAGET.

FÖRSLAG NR 10

FÖRBUNDSSTYRELSEN OM KONFLIKTFONDEN

Avsikten med att bygga upp en konfliktfond är att täcka kostnader i samband med konflikt.

Inom det statliga området där TULL-KUST är verksamt är förhandlingsordningen reglerad på det sättet att beslut om stridståtgärder för de statliga förbundsområdena endast kan beslutas gemensamt av ett särskilt samverkansorgan inom OFR.

OFR svarar för förvaltningen av den centrala konfliktfond som byggts upp av förbunden inom den tidigare kartellen på det statliga området.

Då det yttre påverkansarbetet blir allt viktigare och det är av stor vikt att vidareutveckla arbetsmetoderna för att även fortsättningsvis kunna vara framgångsrika i dessa delar av förbundets verksamhet föreslår Förbundsstyrelsen att medel ur konfliktfonden också ska kunna användas för påverkansarbete.

Förbundsstyrelsen beslutar om att ta medel ur konfliktfonden i anspråk.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att medel ur konfliktfonden också ska kunna användas för påverkansarbete samt byta namn på konfliktfonden till konflikt- och påverkansfond

1. **ERLAND SOLANDER**, Sundsvallsavdelningen, : undrar hur mycket pengar är avsatt för yttre påverkansarbetet. Hur mycket vill man använda av fonden.

JOHAN LINDGREN, kanslichef, svarar Erland Solander att det är förbundsstyrelsen som beslutar om när dessa medel kommer att tas i anspråk. Det här kommer att intensifieras det arbetet med yttre påverkan. Det är naturligtvis opinionsbildning, lobbyingverksamhet det innefattar "yttre påverkansarbete", Detta påverkar inte resultat utan vi döper om den befintliga "konfliktfonden" till "Påverkans- och konfliktfond". Hur mycket man kommer att använda det kan man inte säga idag då vi inte vet vilka insatser vi behöver sätta in.

ULF G PERSSON, Helsingborgsavdelningen, det är bra att vi får den här möjligheten att vi får till en påverkans- och konfliktfond , vi kan inte utesluta att det i framtiden blir en konflikt som vi dras in i i OFR sammanhanget ..

Jag yrkar på att man nu preciserar att hälften av nu tillgängliga medel får användas primärt för påverkansändamål samt att ge förbundsstyrelsen i uppdrag hur man kan "bygga på" fonden igen.

JOHAN LINDGREN, kanslichef, svarade Ulf att det är svårt att bestämma hur mycket pengar man skall använda, fonden är på 3,3 miljoner kronor och det kommer vi inte

att göra anspråk på direkt på en gång och upprepade att det är svårt att sja om hur mycket och att det är långsiktigt .

Vi kan inte gå ut i konflikt på egen hand, utan vi måste ha hela OFR bakom oss. Om det skulle bli en konflikt vilket inte är helt uteslutet, med OFR gentemot Arbetsgivarverket så är det den konfliktfond som OFR förvaltar och där vi har andelar som kommer att göras anspråk på.

ULF G PERSSON, Helsingborgsavdelningen, tackar för redogörelsen och återtar sitt yrkande.

ERLAND SOLANDER, Sundsvallsavdelningen, undrar hur lång sikt man ser detta arbetet om det är under den kommande kongressperioden, eller 3-4 perioder. Hur har man tänkt att disponera pengarna, Har man gjort bedömningen att det är under 8, 12, 16 år – hur fort kommer pengarna att sina.

BJÖRN HARTVIGSSON, Förbundsordförande, vi har pratat om under de senaste fyra åren att det fattas folk i tullverket. Vi har arbetat med påverkansarbetet för att få mer pengar till tullen. Vi har fått till en viss del i höständringsbudgetar aviserat till Tullverket man vi ser ju också att inom de närmaste åren kommer att gå fler folk i pension och har gjort det under många år. Vi ser att det är glest ute i gränsskyddsstyrkorna. Vi ser också att vi minskar i medlemsavtal i förbundet så det är också för egen sak Fler folk som anställs desto fler medlemmar får vi förhoppningsvis.

Vi har pengar i bundna fonder som vi inte kan använda annat än till konflikter som byggdes upp en gång i tiden för att visa att vi kunde "skramla med vapen" mot gamla generaltullstyrelsen.. Dessa pengar ligger överksamma oh i och för sig genererar de pengar. Hela tanken är att det skall vara ett långsiktigt program och vi skall ta hjälp at folk som vet att spetsa till kunskaper för att kunna påverka politiker och de som tar beslut om hur mycket pengar tullen och kustbevakningen. Planerna är att ta hjälp av konsulter för att stärka oss i detta arbetet för att se hur vi lättare nå dom. Detta är ett gammalt förslag från tullrådet och vi har inte kommit längre i vad en konsult kostar. Därför vill vi ha pengar till förfogande. Detta kommer givetvis att redovisas i tull- resp kustrådet.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG.

FÖRSLAG NR 2

2.1 FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE ÄNDRING AV MEDLEMSAVGIFTERNA SAMT IN- OCH UTGIFTSSTAT

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen, redogjorde för Förbundsstyrelsens förslag till inkomst och utgiftsstat. I AK 0 föreslås en höjning med 25 kr, AK 1 en höjning med 16 kr och beträffande AK 2 en höjning med 16 kr.

Medlemsavgifterna föreslås liksom tidigare att värdesäkras genom knytning till basbeloppet.

Följande medlemsavgifter baserade på basbeloppet 44 300 kr föreslås gälla under tiden 2016-01-31—12-31. I tabellen nedan visas även beräknad årsinkomst till förbundet.

Avgiftsklass	Mån.avg	Årsavgift	Till förbundet
AK 0 arb.lösa, stud	100:- (17)	1 700:-	20 400:-
AK 1 -26 999	190:- (261)	2 280:-	595 080:-
AK 1 1:a året	95:- (93)	1 140:-	106 020:-
AK 2 27 000 -	278:- (1556)	3 336:-	5 190 816:-
AK 2 1:a året	139:- (40)	1 668:-	66 720:-
	Summa intäkter		5 979 036:-

AK 1 0,43 % av BB (44 300)
AK 2 0,628 % av BB (44 300)

Beräkningsgrund 1 967 medlemmar

Passiv medlem annan än pensionär betalar enligt AK 0.

KONGRESSEN BESLUTADE ENLIGT FÖRSLAGET.

2.2

FÖRSLAG TILL INRIKTNING OCH RAMAR FÖR INKOMST- OCH UTGIFTSSTAT FÖR TIDEN TILL NÄSTA KONGRESS

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen redogjorde för förslaget där intäkterna bör hamna på ca 6 000 000 kr. En ändring i förhållande till vad som skickats ut till avdelningarna föredrogs, skatterna föreslås ändrad från 800 000 kr till 500 000 kr.

Jan B. Olsson, Stockholmsavdelningen, frågade varför de finansiella intäkterna minskas från 500 000 kr 2011 till 100 000 kr i detta förslag.

Johan Lindgren, kanslichef, svarade att det beror på att vissa av de fonder där förbundet har sitt innehav tidigare gav utdelning varje år, vilket idag inte är fallet. Vilket innebär att det faller bort som intäkt men å andra sidan ökar värdet i fonden.

Gerhard Otterstadh, Stockholmsavdelningen ställde en fråga om läget förändras avseende personalkostnaderna om vi väljer en ordförande från Tullverket.

Lena Larsson, svarade att det inte exakt går att säga idag hur utfallet blir med kostnaderna. Det beror på vilken lösning vi kan komma fram till med arbetsgivaren. Vissa kostnader blir lägre framöver t ex resekostnader som vi har idag.

INRIKTNING

TULL-KUST skall under den kommande kongressperioden inrikta verksamheten på att stödja och utveckla medlemmarnas löne- och anställningsvillkor. Härutöver skall inriktningen vara att få till stånd en ökad delaktighet i utvecklingen av det fackliga arbetet och yrkesrollerna.

Kapitalförvaltningen skall bedrivas på effektivast möjliga sätt.

Förbundet skall också stödja semesterhemsverksamheten och bidra till dess utveckling och konsolidering.

RAMAR

BUDGET 2016

		Utfall per den 31/8-2015
RÖRELSEINTÄKTER	6 000 000	3 880 000
FINANSIELLA INTÄKTER	100 000	146 000
TIDNINGEN	50 000	47 000
FASTIGHETEN, HYROR	1 700 000	840 000
SUMMA INTÄKTER	7 850 000	4 913 000
PERSONALKOSTNADER	4 590 000	2 868 000

RÖRELSEKOSTNADER	2 050 000	1 031 000
TIDNINGEN	190 000	67 000
FASTIGHETEN	370 000	424 000
SKATTER	500 000	190 000
AVSKRIVNINGAR	150 000	62 000
SUMMA KOSTNADER	7 850 000	4 642 000

2.3. RIKTLINJER FÖR TULL-KUSTS FINANSIELLA PLACERINGAR

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen redogjorde för förslaget till inriktning. Utöver redaktionella och språkliga förändringar föreslås att ta bort ordet i mening 2, ideologisk med motiveringen att det täcks in i vad som står i fjärde meningen angående etik och moral. I förslaget är även det tidigare placeringsrådet struket då förbundsstyrelsen ändå fattar alla beslut av ekonomisk karaktär. Vad som tidigare stod avseende innehav i enskilda aktier är också borttaget.

Jan B. Olsson, Stockholmsavdelningen, anförde att han inte delar uppfattningen om innehav i enskilda aktier och yrkade på att den meningen av säkerhetsskäl bör kvarstå.

Lena Larsson, menade att vårt innehav i t ex OFRs fonder tillsammans med andra förbund innebär att det finns placeringskommitteer som omhändertar detta på ett bra sätt och att detta ändå ska ske med sunt förnuft och att möjligheten till innehav i enskilda aktier bör finnas.

Ulf G. Persson, Helsingborgsavdelningen yrkade bifall till Jan B.Olssons yrkande.

Erland Solander, Avdelning Nord, yrkade bifall till Förbundsstyrelsens förslag.

Förbundsstyrelsen ansvarar för TULL-KUSTs placeringar.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att placeringarna sköts på ett för förbundet ideologiskt riktigt sätt.

Andelen aktier får aldrig överstiga 50 % av de finansiella anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde.

Höga krav rörande etik och moral skall alltid beaktas då beslut om placeringar sker.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att godkänna förslag till ändring av medlemsavgifterna, inriktning och ramar för inkomst- och utgiftsstat samt riktlinjer för finansiella placeringar.

KONGRESSEN BESLUTADE ENLIGT FÖRSLAGET TILL ÄNDRING AV MED-LEMSAVGIFTERNA, INRIKTNING OCH RAMAR FÖR INKOMST- OCH UTGIFTS-STAT SAMT RIKTLINJER FÖR FINANSIELLA PLACERINGAR.

KONGRESSEN BESLUTADE EFTER VOTERING ATT AVSLÅ JAN B. OLSSONS YRKANDE OM ATT INNEHAVET INTE FÅR BESTÅ I ENSKILDA AKTIER

Ulf G. Persson reserverade sig mot beslutet

VAL

MARIA ÅGREN, valberedningens ordförande, föredrog valberedningen förslag.

27.2. VAL AV FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Valberedningens förslag var Johan Lindgren

KONGRESSEN BESLUTADE ENHÄLLIGT ATT VÄLJA JOHAN LINDGREN TILL FÖRBUNDSORDFÖRANDE.

27.3. VAL AV FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE

Valberedningens förslag var Joakim Lagergréen

KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE VÄLJA JOAKIM LAGERGRÉEN..

27.4 VAL AV ANDRE VICE ORDFÖRANDE

Valberedningens förslag var Peter Martinsson.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL ANDRE VICE ORDFÖRANDE VÄLJA PETER MARTINSSON.

27.5 . VAL AV ÖVRIGA ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN

Valberedningens förslag till ledamot för Tullverket var Lena Larsson och till ledamot för Kustbevakningen föreslogs Klas Johansson.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL LEDAMOT FÖR TULLVERKET VÄLJA LENA LARSSON.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL LEDAMOT FÖR KUSTBEVAKNINGEN VÄLJA KLAS JOHANSSON.

27.6 . VAL AV STUDIEANSVARIG

Valberedningens förslag var Åsa Gunnheden.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL STUDIEANSVARIG VÄLJA ÅSA GUNNHEDEN.

27.7 VAL AV TVÅ REVISORER OCH TVÅ REVISORSSUPPLEANTER

Valberedningens förslag revisorer var Britten Källberg och Robert Bäck och till revisorssuppleanter föreslogs Therese Björneskog och William Govik.

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL REVISORER VÄLJA BRITTEN
KÄLLBERG OCH ROBERT BÄCK.**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL REVISORSSUPPLEANTER VÄLJA LENA
THERESE BJÖRNESKOG OCH WILLIAM GOVIK.**

Valberedningen föreslag till redaktionskommittén föreslogs Anette Sandström och Patrik Helgesson.

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL REDAKTIONSKOMMITTÉN välja
ANETTE SANDSTRÖM OCH PATRIK HELGESSON.**

28. VAL AV FEM LEDAMÖTER OCH FEM SUPPLEANTER TILL VALBEREDNING

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL ORDINARIE LEDAMÖTER I
VALBEREDNINGEN VÄLJA**

MARIA ÅGREN, avd Norrland - Kustbevakningen
KATHRINE MÅNSSON, avd Väst - Tullverket
ÖRJAN SANDBLOM, avd Gotland - Kustbevakningen
DANIEL MARKAN, avd Malmö - Tullverket
MAGNUS LINDÉN, avd Stockholm - Tullverket

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL SUPPLEANTER I VALBEREDNINGEN
VÄLJA**

**ELISABETH ERIKSSON, avd Stockholm - Tullverket
JESPER BÄCKSTEDT, avd Västkusten - Kustbevakningen
MARIE ALVEFELT, avd Väst - Tullverket
MADELEN BAGAN, avd Malmö - Tullverket
THERESE BJÖRNESKOG, avd Helsingborg - Tullverket**

KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA FÖRSLAGET.

29. VAL AV ORDFÖRANDE I VALBEREDNING

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL ORDFÖRANDE I VALBEREDNINGEN
VÄLJA MARIA ÅGREN.**

30. VAL AV VICE ORDFÖRANDE I VALBEREDNING

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILL VICE ORDFÖRANDE VÄLJA KATHINE
MÅNSSON**

Mats Hansson, Redaktionsutskottet. presenterade ett pressmeddelande och efter vissa justeringar beslutade kongressen att anta följande uttalande:

Uttalande från TULL-KUSTs kongress i Nacka angående den oroväckande reduktionen av de personella resurserna i Tullverket och Kustbevakningen.

TULL-KUSTs kongress, som är samlad i Nacka och består av ombud anställda i Tullverket och Kustbevakningen från hela Sverige, konstaterar att minskningen av bemanningen i tullverksamheten fortsätter vilket är ytterst allvarligt. Tullverket har över åren minskat bemanningen så mycket i kärnverksamheten att kontrollerna i trafikflödet har minskat vilket är oroväckande och beklagligt.

Det har i dagarna uppmärksammats i media att Sverige avser införa gränskontroller på personer till följd av det stora flyktingflödet. Detta kommer att ställa ytterligare krav på Tullverket för att upprätthålla ett effektivt gränsskydd.

Kustbevakningen har vid ett flertal tillfällen de senaste åren, med stor framgång, engagerats i internationella insatser, till exempel Operation Triton och Operation Poseidon på Frontex uppdrag i Medelhavet. Detta har tagit stora personella resurser i anspråk från den dagliga verksamheten som fortgår runt Sveriges kuster. TULL-KUST är oroat över denna utveckling i Kustbevakningen och dess förmåga att verka för en hållbar havsmiljö och ökad säkerhet till sjöss med bibehållen kvalitet till dess att rekryteringen av ny personal har hunnit ikapp.

Båda myndigheterna har även haft och kommer fortsatt ha stora pensionsavgångar vilka inte kompenseras över tid av motsvarande rekrytering.

KONGRESSENS AVSLUTNING:

JAN-OLOF JÖNSSON, f d andre vice ordförande, jag vill börja med att tacka för inbjudan jag fått till den här kongressen och för en alldeles utomordentlig kväll igår kväll fantastiskt fint och fantastiska musiker ni fått tag på, de två första var oerhört duktiga, håller själv på och fuskar i den där branschen, så jag vet hur svårt det är. Samtidigt vill jag passa på och tacka er för den tid jag fått vara tillsammans med alla er här och en del av er under min tid här i TULL-KUST. Och det jag har fått uppleva i Svenska Tulltjänstemannaförbundet till att börja med så efter kongressen i Tylösand då bytte vi ju namn till TULL-KUST eftersom Kustbevakningen valde att bryta sig loss ifrån Tullverket och bilda en egen myndighet den 1 juli 1988. Jag vill självklart till alla våra medlemmar som jag fått förmånen att företräda under en period tillsammans med Björn bl a och de andra anställda på kansliet det är Mats-Owe som är ankaret när det gäller avtal och förhandlingsfrågor det är Sara som är ser till att vi får pengar för alla reseräkningar vi skickar in bl a samt det praktiska som skall fixas på kansliet sedan är det Johan som är ankare nummer två på kansliet som kanske få en ny roll idag. Det vet jag inte för jag är inte med då för jag måste åka det fanns inte någon möjlighet att boka om flyget . Marianne Pettersson pratade jag med igår. Sedan har jag haft förmånen att träffa ett antal ordförande genom året. Det började med Lennart Franck som satt som ordförande i Luleå sedan blev det Wiggo Persson från Helsingborg efter det Kalle Gunnheden och nu till slut Björn Hartvigsson och det har varit en oerhört spännande tid här det är framför allt tre kongresser som jag minns särskilt. Den första som var i Luleå, den första kongressen som vi sammanslog Tullmannaförbundet och Svensk Tulltjänstemannaförbundet hade en gemensam kongress -83. Kongressen var en hel vecka och motionshäftet var en hel roman. Vi höll på de motionerna i två och en halv dag och till skillnad på den här kongressen som vara hade en motion. Det visar ju på att förändringar som gjorts i förbundet har fått avsedd effekt. Frågorna idag löses i de olika råden, och det var ju tanken. Kongressnummer två som också var särskild. Kongressen var i Sundsvall 1999 då den här vackert designade budkavlen gick runt hela riket med lapp där alla skrev på och det var i samband med 100 års jubiléet. Sedan var det kongressen i Tylösand där förbundet bytte namn och den kongressen inleddes då var kustbevakningsflyget inblandat där man tappade en fallskärmshoppare på 1000 meters höjd där hopparen hade en vår flagga fast på en stång, med en kula under sig, så den visades över hela Halmstad. Det var oerhört effektivt. Det var kanonfint väder.

En hel del grejer som har hänt på kustranden genom åren mer än att vi skilt oss från Tullverket. Det har varit en del besvärliga utredningar. År 2000 då ett nästan tjugotal stationer lades ner i kustbevakningen. Vi har ju haft en hel del annat och det pågår fortfarande.

Det är ju nu er uppgift i någon mening att försöka bevara och framförallt utveckla det som uppnåtts på den fackliga sidan under åtskilliga decennier. Hur ni sedan skall bära er åt för att utveckla och vårda de avtal och överenskommelser som finns, det är ju hela tiden levande dokument. Det finns ingenting som är hugget i sten, det måste hela tiden utvecklas och anpassas i den tid vi lever i. Så det är eran uppgift i den nya förbundsstyrelsen och framför allt i de två respektive råden som finns tull- och kustråd. Det är ni som skall leda, förnya samt också se till att historien hålls levande – utan historia – så har vi ingen framtid. Det är bara tillsammans som vi alla kan bli

starka. Ändå är facket absolut viktigaste uppgift att värva nya medlemmar. Utan medlemmar – så har vi inget fack. Det har ju varit en röd tråd genom hela denna kongressen. Kongressens tema speglar det lite grann. Det är en otroligt viktig uppgift. Det är nu er uppgift framför allt i råden som jag önskar lycka till det nya kustrådet och det nya tullrådet som också skall utses. Det är ni som skall ta hand om de här stora frågorna som handlar om medlemsrekrytering som handlar om anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, avtal och överenskommelser. Men framför allt medlemsrekrytering. För hittar vi inte metoder för att få med de som anställs, för det anställs ju faktiskt på kustsidan och det anställs också på tullen.

Det gäller ju att få dessa med, vi har ju annars stora, starka konkurrerande förbund på myndigheterna. Framför allt på tullsidan, de har ju också kommit in på kustsidan som är stora konkurrenter till TULL-KUST. Där måste man lägga ner mycket krut, som sagt - inga medlemmar inget fack. Med de här orden vill jag tacka för mig. TACK ALLIHOP.

KARL GUNNHEDEN, f d förbundsordförande det är kul att vara här och jag är mycket tacksam över att "gamgubbarna" får komma. Björn kanske skulle ha sagt "gamgubbarna" – vi tycker det är jättekul att vara här. Jag tycker faktiskt att förbundet har utvecklats det har blivit bättre sedan jag avgick. Man kan se på kongressen, det är helt nya grepp, man håller inte på så mycket med paragrafer och motioner. Ni har program och seminarier, och på seminarier får man alltid idéer. Det är därför man är här för att få idéer, jag tror det här gamla samhället då vi höll på med kanstöperi, det tror jag är på väg bort. Nu är det internet och sociala medier och annat som kommer. Det måste ju finnas någon ordning och reda trots allt då måste man ha kongress. Jag tycker det här har varit kul och lärorikt, man går man härifrån med något positivt. Och sedan är det ju kul att träffa kompisar från hela landet och generaldirektörer andra hontoriates jag tror det var "all time high" det var många riksdagsmän som var här, det lyckades inte jag med. Det här lever vidare man skall inte bara gnälla för mycket – vi får inga medlemmar – snacka inte så mycket om det – värva dom istället. Det har en nedåtgående spiral om man pratar om det för mycket. Jag vet att man måste göra det ibland, man måste göra en omvärldsanalys om vad som händer. Jag vill inte lägga mig i vad ni gör, men det är svårt. Har man avgått så har man och det är nya krafter som styr och ställer. Men jag tycker det är lite kul, generaltulldirektören sa ju igår att Tullen är ju 350 år, det är ju inte riktigt sant, Tullen fanns redan på 1500-talet. Gustav Wasa stod uppe på slottet och gapade åt tullarna när dom var lata och gick och söp där nere, det där går inte för sig. Men 1636 blev Tullverket till. Man kan säga att Tullverket är som Fantomen ungefär man är snart 400 år. Eller är det förbundet som är Fantomen. Vem är då själva Fantomen? Är det Björn eller är det hela kongressen. Om man funderar på det då vem är Hero (hästen)? Vem är då Guran? jag undrar om inte det är Mats-Owe. Det var ju Guran som var hjälte när Fantomen låg riktigt illa till men pistoler och grejer. Kom inte på vem Hero var men så såg jag ju att det finns hästmänniskor här – det är väl Peter då som är Hero. Sen har vi Devil (vargen) sen har vi pygméerna det är väl alla medlemmar som räddar oss alla medlemmarna. Jag vill tänka tillbaka på alla medlemmarna, det är inte förnedrande att kallas pygmé. Dom är livsfarliga. När man retade upp pygméerna 1995 då jäklar blev det fart i Tullverket. För då fick till och med statsministern kasta in handduken och säga vi instiftar en lag som säger att vi fick ha "kontroll vid inre gräns". Ni kan tala om för medlemmarna som går ur förbundet att det är det här förbundet som fixat lagen om "kontroll vid inre gräns". Det är ingen än medlemmarna i det här förbundet som gjorde det 1995. Jag skall fortsätta med Fantomen. Om man funderar på, han bor ju i

Döskallegrottan. Vad är Döskallegrottan? Är det Västerlånggatan 54.... Så fick jag lära mig här ... man tar ner dom i källaren sa man lite bryskt. Det är det som är framgångskonceptet är att man tar ner de i källaren. Jag får ju låna den där källaren ibland men jag har kommit lindrigt undan. Det har inte varit så farligt. Det är mycket som händer – ser man inte framåt och ser man inte bakåt – för man se upp var det någon som sagt. Det var inte jag utan Henrik Tikkanen som sa det. Det mesta som jag säger har jag tagit någon annanstans ifrån. Det är väldigt trevligt och vara här och vi får se om jag kommer nästa gång. Jag önskar Fantomen lycka till. Vi skall även tacka Björn som gjort fjorton år och det har jag också gjort en gång i tiden. Som förbundsledare i det här förbundet det är alltså "All time High". Man får räkna dagar vem som var bäst av oss men fjorton år har ingen annan varit ordförande sedan 1899. Så det är strongt att klara det. Så jag önskar alla lycka till och jag vill också citera Thomas Bolme och Lasse Lönndahl . Då när Thomas Bolme sa: Att jag vill sluta med det här skådespeleriet . Det är inget kul längre jag får inga roller. Då sa Lasse Lönndahl: Nej för helvete Bit dig fast.
BIT ER FAST OCH TACK FÖR MIG OCH LYCKA TILL!

JOHAN LINDGREN, ny ordförande,

Jag vill ta tillfället i akt och passa på att tacka för förtroendet för mig och även övriga förbundsstyrelsen. Vi vet att det är många stora utmaningar som väntar. Sedan vill jag tacka Björn för de fjorton år som du varit förbundsordförande. Vi har ju jobbat ihop under de här fjorton åren. Du började ju egentligen år 2000 när du blev invald i förbundsstyrelsen på förbundsrådet i Malmö. Sedan blev du förbundsordförande 2002. Vi har jobbat jämte varandra och det har varit väldigt roligt, det har jag uppskattat och vi har även haft ett väldigt bra samarbete. Det har varit stora frågor och små frågor, och som förbundsordförande, så vet ju jag som har suttit nära Björn, det har fungerat jättebra och du skall ha ett STORT TACK.

De stora frågorna, som vi berört under den här kongressen, är påverkansarbetet som är en röd tråd under den här kongressen. Och det är sprunget ur vårt uttalande om personalläget i de båda myndigheterna som vi konstant jobbar med. Vi måste "snäppa" upp det här - läget är ju ganska allvarligt.

Den andra stora frågan som vi berört är medlemsrekrytering. Där har vi redan under den här kongressperioden gjort utbildningsinsatser och kommer fortsätta med det. Men frågan är en fokusfråga för förbundet. Vi måste bli bättre men även om, som Björn nämnde i sitt inledningsanförande, vi har ju faktiskt rekryterat 300 medlemmar sedan 2012. Det är inte dåligt, det görs ett jättebra jobb ute på avdelningarna men vi vet också att utflödet har varit mycket större än så pga pensioneringar. Det är ingen som lämnar förbundet i stort sett av någon annan anledning.

Vi vet också att vi har en medlemsnära facklig verksamhet ute på avdelningarna. Vi deltar aktivt i alla processer på myndigheterna, vi sitter inte passiva, vi deltar i förhandlingar till skillnad från de s k organisationerna som figurerar i övrigt i myndigheterna – så mycket kan jag säga. Det kanske låter lite raljant. Vi har en bredd i vår verksamhet, vi har en hög kompetens bland våra förtroendevalda. Vi vet också – vilket vi såg här igår - det är också ett led i påverkansarbetet att träffa politiker och beslutsfattare. Där har Björn, med sin bakgrund, ett bra nätverk. Men vi har träffat politiker redan på Kalles tid. Haft stora övningar i källaren som vi pratat om tidigare på Västerlånggatan. Det kommer vi att fortsätta med. Det är ett viktigt led i det här. Politikerna, och myndighetsledningen ser ju TULL-KUST som ett seriöst förbund. Dom vet, att vi vet vad vi talar om just för att det i våra medlemsled och bland våra förtroendevalda finns en hög kompetens- så de vet när vi säger något så vet de att det går att lita på. Det tror jag är väldigt viktigt i framtiden att ta med sig. Vi sitter inte på läktaren ute på myndigheterna – vi deltar aktivt hela tiden till skillnad mot de andra de har att göra med vid sidan om oss. Det självförtroendet har vi i organisationen därför kommer vi att fortsätta göra skäl för att TULL-KUST är det självklara valet för alla anställda i Tullverket och Kustbevakningen.

En annan sak som också är viktig som vi har berört där vi tagit beslut om vår ekonomi här i förbundet. Det är viktigt att vi har en god och stabil ekonomi i förbundet. För det är det som lägger grunden till att vi faktiskt kan nå framgång i de här frågorna och utmaningar vi står inför. Ni hörde Lena Johnson, revisor Grant Thornton, att vi har god ordning på ekonomin. Vi har där ett gynnsamt läge, vi har fastigheten som betingar ett värde, med ett taxeringsvärde på 17-18 miljoner, marknadsvärdet är mycket större. Vi har ett innehav på 15 miljoner. Detta gör ju att vi är ganska trygga,

även om det nu är "all time low", när det gäller medlemsantalet . Min förhoppning – och jag tror att vi kommer att kunna rekrytera nya medlemmar. Det går ju hand i hand om man tänker på personalläget. Det måste rekryteras till myndigheterna, då får vi nya medlemmar. Men det finns ju marginaler att rekrytera nya medlemmar redan idag. Så ekonomin är god och det är förutsättning för att vi ska kunna fortsätta bedriva en bra verksamhet. Än en gång TACK FÖR FÖRTROENDET.

BJÖRN HARTVIGSSON, avgående förbundsordförande, detta blir slutord från mig detta är det sista officiella framträdande jag gör på förbundet. Vill tacka er alla för ett visat intresse under dessa kongressdagar. Det som jag tycker var extra roligt är att vi kunde få hit så många gäster från andra förbund, riksdag m m. Att vi som förbund, som är så litet, har så många kontakter. Men denna kongress har präglats till stor del av bemanningssituationen vi har på våra myndigheter. Vi har ju också fått ut ett pressmeddelande som vi hoppas skall sätta fart på debatten hos våra politiker – de är målgruppen – de är ju de som sitter på pengarna.

Denna kongress innehåller både formalia, debatter vi har också haft ett lärande i form av seminarier. Det är också något som beslutades om för några kongresser sedan att det är viktigt, när vi träffas, att vi även har ett lärande och utnyttjar tiden väl

Det viktigaste på denna kongress är att vi har antagit en ny inriktning för kommande kongressperiod.. Nu är det upp till bevis för nya förbundsstyrelsen och ni andra förtroendevalda - Nu kör vi.

Till slut vill jag tacka alla er som har deltagit i denna kongress samt den nya förbundsstyrelsen och alla er andra fackligt förtroendevalda i TULL-KUST "LYCKA TILL i framtiden".

Jag vill även tacka er alla för denna tid jag fått förtroendet att vara förbundsordförande. Framför allt vill jag tacka arbetskamraterna på kansliet för den trivsamt, glädje och framför allt att vi haft kul på jobbet. Samtidigt tycker jag att den kamratskap jag mött ute i landet . Det har alltid varit roligt att komma runt i landet och träffa er. TACK!

Avtackning av förtroendevalda m fl

Björn Hartvigsson avtackade vår revisor som går i pension, kongressens presidium och sekreterare samt kongressens funktionärer med några personliga ord till var och en och liten gåva.

Avslutning

Kongressordförande förklarade 2015 års Kongress för avslutad.

Huvudsekreterare

Sara Einarsson

Justeras:

Elisabeth Eriksson

Pontus Wennerberg