

MOTIONER

Motion nr 1

Patrik Helgesson, Norrlandsavdelningen Kusten

Tandvårdsförmån för medlemmar i TULL-KUST

Tandvårdsförmån för medlemmar är förekommande hos andra fackförbund, som t ex IF Metall och Pappers. Detta finns för att medlemmarna i facket ska få en förmån av sin medlemsavgift och att värdet av medlemskapet ska öka.

Jag tycker att tandvården är aningen dyr, och vart man befinner sig i livet blir i vissa fall avgörande hur ofta man uppsöker tandvården.

Därför är min idé att skapa en förmån för arbetstagarna inom TULL-KUST när det gäller tandvård. Min idé går ut på att medlemmarna för subventionerade tandvårdskostnader i någon form, till exempel viss procent av totala kostnaden för besöket.

Detta finansieras av att medlemsavgiften höjs med t ex 50 kr i månaden för varje arbetstagare. Detta samlas i en tandvårdsfond. Fonden startas lämpligtvis från centralt håll med en viss grundsumma, för att få hjulet att snurra. För att få utnyttja denna tandvårdsförmån krävs exempelvis ett års karens.

Formerna för denna subvention ska styras av ett reglemente och är endast applicerbart på ordinarie tandvård och inte kosmetiska behandlingar eller då andra försäkringar träder in.

Då jag inte har insikt i förbundets ekonomi så medför det att jag inte kan sätta de ekonomiska ramarna i denna motion. Men jag ger ändå ett exempel på hur detta skulle kunna se ut:

Ex) 2 124 medlemmar x 50 kr = 106 200 kr x 12 månader = 1 274 400 kr

Ett genomsnittligt besök inkluderat undersökning, röntgen och lagning av ett hål betingar ett pris av ca 2 000 kr.

Ger man en subvention på 50 % på denna summa vilket blir 1 000 kr till hälften av medlemmarna 1 062 st blir det 1 062 000 kr. 1 274 400 – 1 062 000 = 212 000 kr vilket blir överskott i detta exempel. Det är osannolikt att alla medlemmar utnyttjar denna förmån under samma tidsperiod, vilket medför ekonomisk balans.

En god tandhälsa är ju att föredra hos våra medlemmar. Då man är myndigheternas ansikte utåt. Man kan avslutningsvis se detta som ett alternativ till de uteblivna politiska reformerna.

Avdelningens yttrande:

Föreligger inget yttrande

Förbundsstyrelsens yttrande:

Motionären tar upp en angelägen fråga. Förbundets försäkringskommitté har vänt sig till Folksam för att klargöra om det finns redan etablerade försäkringslösningar inom detta

område. I dagsläget finns inga kollektiva försäkringslösningar. Däremot finns det lokala avdelningar inom IF Metall som bildat en fond för detta ändamål. Förbundsstyrelsen anser att det skulle vara allt för resurskrävande för förbundet att inrätta en dylik lösning. Förbundsstyrelsen föreslår att försäkringskommittén ges i uppdrag att bevaka utvecklingen av försäkringslösningar inom detta område.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att motionen anses besvarad.

Motion 2

Per-Magnus Andersson, Norrlandsavdelningen/KBV

Traktamente

Sjögående personal inom kustbevakningen har idag genom kommunalskattelagen (KL) 33 § traktamente vid utevaro till sjöss. Problemet är att när besättning finns ombord och fartyget ligger kvar vid kaj utgår inget traktamente. Dock har man som tjänsteman samma utgifter för mat, eftersom man bor ombord. Finns möjlighet att TULL-KUST via kontakt med riksdagsledamoten kan få lagen ändrad så den bättre svarar mot de behov som finns hos linjepersonalen?

Förslag på lagtext: Som vistelse utanför vanlig verksamhetsort anses för personal inom kustbevakningen föreligga när fartyget är bemannat för sjöpatrull, men ligger kvar vid kaj på tjänstestället. Texten läggs förslagsvis i KL Anvisningar till 33 § 1 efter "Detsamma skall gälla för nämndemän, jurymän och andra liknande uppdragstagare i allmän domstol, allmän förvaltningsdomstol, hyresnämnd, arrendenämnd eller skattenämnd."

Avdelningens yttrande:

Föreligger inget yttrande

Förbundsstyrelsens yttrande:

Motionären tar upp en fråga som diskuterats en längre tid. Hur och när traktamente kan/får utbetalas finns reglerat i inkomstskattelagen. Dessa regler omfattar i princip alla anställda. Förbundet ska i sina kontakter med riksdagsledamöter ta upp frågan. TULL-KUST kommer även fortsättningsvis att arbeta för att hitta en lösning på frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att anse motionen besvarad.

Motion nr 3

Yvonne Degerman, avdelning Arlanda

Medarbetares omdömen vid chefs begäran om förlängt förordnande

Det är önskvärt att medarbetare ges möjlighet att lämna ett omdöme och få ett ord med i laget när någon chef begär förlängt förordnande (kanske t o m har för avsikt att arbeta längre än 65 år).

När medarbetarundersökningar givit dåliga omdömen vid mer än ett tillfälle och chefen inte förändrar sitt beteende är det inte konstruktivt med ett förlängt förordnande.

TULL-KUST bör ge medarbetarna till den chef som begär förlängt förordnande att yttra sig huruvida den sökande ska få nytt förtroende eller ge någon annan möjlighet att ingjuta hopp i medarbetarna.

Jag föreslår därför att kongressen beslutar att arbeta konstruktivt för en förändring av en ordning av gammaldags natur.

Avdelningens yttrande:

Avdelningen delar synpunkterna i förslaget och anser att större hänsyn ska tas till resultaten från medarbetarundersökningen vid en årlig utvärdering av chefer. Avdelningen tillstyrker motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen anser det är av stor vikt att resultatet av en medarbetarundersökning kommuniceras med arbetstagarorganisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionen.

Motion nr 4

Yvonne Degerman, avdelning Arlanda

Trygghetspengarna

Föreslår att de trygghetspengar som finns nu och inte placerats på något för medlemmarna bra ändamål, samt de trygghetspengar som fortsättningsvis kommer att betalas in placeras i Kåpan.

Det är rättvist därför att det kommer alla till del och utgör inte en subvention av aktiviteter som inte kan nyttjas av samtliga.

Jag föreslår därför att kongressen beslutar att arbeta för en slutgiltig och rättvis fördelning av våra trygghetspengar genom placering i Kåpan.

Avdelningens yttrande:

Arlandaavdelningen är positiv till förslaget och anser att det kan lämnas till den partsgemensamma arbetsgruppen för fortsatt behandling.

Förbundsstyrelsens yttrande:

En partsammansatt arbetsgrupp är tillsatt för att belysa frågan. Att placera pengarna i Kåpan är ett av flera förslag som kommer att beaktas i detta sammanhang.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionen.

Motion nr 5

Arlandaavdelningen

Obehagstillägg

TULL-KUSTs Arlandaavdelning föreslår att arbetsuppgiften: provtagning av DNA ("topsning") omfattas av Tull-Alfa 2 kap 8 § g).

Vi anser att denna provtagning, som utförs genom att "topsa" i resenärers munhåla, är lika obehagligt som de tillfällen som nu beskrivs i nämnda paragraf.

Avdelningens yttrande:

Avdelning föreslår därför att TULL-KUST arbetar för att obehagstillägg även ska utgå vid provtagning av DNA.

Förbundsstyrelsens yttrande:

"Topsning" är en ny arbetsuppgift, som innebär en integritetskränkande handling, som dessutom är att betrakta som obehaglig. TULL-ALFA 2 kap 8 § g bör omfatta s k "topsning".

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att bifalla motionen.

Motion nr 6

Arlandaavdelningen

OB-tillägg vid övertidsarbete

Vi föreslår att OB-tillägg även ska utgå vid övertidsarbete. Tjänstgör man ordinarie arbetstid en storhelg, så får man högre ersättning än om man tjänstgör en vanlig lördag. Därför, anser vi, att man även borde ha högre ersättning om man för övertid exempelvis en midsommarafton än en vanlig lördag, vilket nu inte är fallet. Detta skulle förmodligen också göra det lättare att få någon att ställa upp på övertid på storhelger.

Därför föreslår vi att TULL-KUST verkar för att reglerna ändras så att man i framtiden kan få OB-tillägg även vid övertidsarbete.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen bedömer att motionen är så pass kostsam, att arbetsgivaren inte utan motprestation, skulle vara beredd att acceptera förslaget.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

att avslå motionen.

