

## Förslag nr 8

### FÖRBUNDSPROFIL TULL-KUST

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 2 100 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även i fortsättningen skall vara ett starkt fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen, krävs att förbundet agerar långsiktigt i fråga om rekrytering av nya medlemmar och ständigt ökar nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST. Samtidigt får vi inte glömma att sätta medlemmen i fokus. De senaste årens många förslag och genomförda organisationsförändringar på våra myndigheter har gjort det yttre påverkansarbetet allt viktigare och detta får inte minska. Kommunikation och dialog mellan förtroendevalda och medlemmar måste prioriteras. För att med framgång kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget.

#### **Förbundsriktning för TULL-KUST**

Den nya förbundsstyrelsen bör ge i uppdrag till respektive Tull- och Kustråd att ta fram en handlingsplan för hur TULL-KUST vill stärka våra respektive myndigheter. Handlingsplanen ska användas i förbundets påverkansarbete både nationellt och internationellt.

Grupperna ska ges i uppdrag att ta fram förslag på vilka ytterligare arbetsuppgifter som kan tillföras Tullverket respektive Kustbevakningen, förenkla arbetsuppgifter, mer befogenheter så att våra myndigheter kan förstärkas både personellt och resursmässigt.

#### **Chefsnätverk**

Förbundsstyrelsen skall ta fram former för hur TULL-KUST skall kunna stärka chefsnätverken på båda myndigheterna. Det är av största vikt att dessa nätverk utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsstiftelsens verksamhet.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att anta ovanstående inriktning till TULL-KUSTs förbundsprofil.**