

Motion nr 1

Avdelning Trelleborg

### **Aftonkompensation**

När helgdagsaftnar infaller på en söndag utgår ej individuell tidskompensation för denna dag.

Vi motionerar om att det är självklart att tidskompensation ska utgå även då helgdagsaftnar infaller på en söndag.

Varför dessa dagar är särbehandlade är synnerligen förvånansvärt. Vår önskan är att tidskompensation ska utgå även om detta är en söndag.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Dagens avtal grundar sig på ett gammalt avtal och Förbundsstyrelsen ser att skillnaden beror på att arbetstiden på en listlagd söndag ingår i arbetstidsberäkningen vilket inte en jul- eller nyårsafton som infaller mån-lör gör. Förbundsstyrelsen delar dock motionärens åsikt och ser också att en eventuell övertid som fullgörs exempelvis på en julafton inte värderas annorlunda än vilken övertid som helst. Förbundsstyrelsens uppfattning är att problemet rent tekniskt går att lösa på ett bra sätt om motparten visar förhandlingsvilja.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.**

Motion nr 2

Avdelning Trelleborg

### **Friskvård**

Det pratas mycket om friskvård i vårt arbete. Vi tycker att det är en självklarhet att få utöva fysisk aktivitet på arbetstid när man nu tillgodoser att personalen får en utbildning i grepp och batongteknik. I den fysiska aktiviteten kan man lägga in ett pass i grepp och batongteknik, så man slipper att frigöra så mycket personal under en viss tid samt bibehålla kunskapen.

En friskare personal blir en aktivare personal.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och införde målet i handlingsprogrammet 2003. TULL-KUST kommer fortsättningsvis verka för att friskvård skall kunna ske på arbetstid.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att motionen därmed anses besvarad.**

Motion nr 3

Avdelning Trelleborg

### **Tullverkets ansvar för tjänstehundar**

Efter lång och trogen tjänst som narkotikahund i Tullverket kommer frågan till hundförarna om han är villig att ta emot och hand om hunden i fortsättningen.

Som ni alla vet, att äga och ha en hund, kostar pengar och utrymme samt tid. Nog vore det på sin plats att ett visst bidrag utgår till den pensionerade tjänstehunden (t ex 500 kr/mån till mat och försäkring.

Nog är väl hunden värd pension innan han är på väg till ”himmelen”.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.**

Motion nr 4

Avdelning Trelleborg

### **Hälsokontroll**

Förbättra och utöka hälsoundersökning av tulltjänstemän. I hälsoundersökningen skall PSA och mammografi ingå kostnadsfritt. En hälsoundersökning ska återkomma vartannat år. Anledningen till detta krav är att vi förlorat ett tiotal av våra kollegor. Detta hade kanske kunna undvikits om regelbunden hälsokontroll hade förekommit.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.**

Motion nr 5

**Eva Larsson, Ystad, Avdelning Malmö**

Nuvarande system att lägga in arbetad OB-tid i datorn vid varje arbetspass tar upp en icke oansenlig del av arbetstiden.

Jag föreslår därför att kvartalsmötet beslutar att ge styrelsen i uppdrag, att under 2006 arbeta för att vårt OB istället läggs in i lönen som ett fast tillägg under varje månad med undantag för de 5 storhelgerna samt att natt OB får tiden mellan 22.00 – 06.00 höjs kraftigt.

**Avdelningens yttrande:**

Motionen avslås.

**Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Motionen innehåller två förslag, inarbetning av OB i lönen samt en kraftig höjning av OB-tillägget mellan 22.00 -06.00**

**Förbundsstyrelsen föreslår Kongressen att avslå motionens första stycke, OB-tillägget i lönen. Andra stycket i motionen hänvisas till förbundsstyrelsens yttrande i motion nr 6.**

**Anders Evstedt, Avdelning Arlanda**

**Differentiering av OB-tillägg.**

Vid arbetstid mellan fredagar kl 19 och måndagar kl 07 utgår s k kvalificerat OB-tillägg. Tillägget är lika stort oavsett om man tjänstgör t ex lördag på dagtid eller lördag natt. Det är numera oomtvistat att nattjänst innebär större påfrestning både fysiskt och psykiskt på kroppen. Det finns t o m forskning som visar att långvarigt nattarbete förkortar livslängden med X antal år. Eftersom det är mer ”obekvämt” att tjänstgöra en helnatt än motsvarande dagtid, borde också ersättningen (OB-tillägget) vara högre.

Redan idag får man högre OB-tillägg när man arbetar en vardag efter kl 22. Därför vore det rimligt att man fick ett högre OB-tillägg även på fredag-lördag och söndagar efter kl 22. Motsvarande högre tillägg borde också gälla vid ”förhöjt” OB, alltså vid ”storhelger”.

**Sammanfattningsvis så borde man alltid få högre OB-tillägg vid nattjänstgöring än vid motsvarande tid på dagen. Så är det inte idag.**

Jag yrkar att kongressen bifaller motionen och att TULL-KUST verkar för att en differentiering av OB-tillägget kommer till stånd.

**Avdelningens yttrande:**

Motionen bifalles.

TULL-KUST Arlandaavdelning tillstyrker motionen och vill att TULL-KUST arbetar för en lösning som går i enlighet med motionens mening.

**Förbundsstyrelsens yttrande över motionerna nr 5 och 6:**

**TULL-KUST har tidigare haft en arbetsgrupp som tillsattes av Tullrådet. Gruppen kom fram till följande slutsatser på hur frågan om OB-tillägget skall hanteras. Kongressen 2003 beslutade enligt följande:**

**I det korta perspektivet: Gruppen förordar att lönetilläggen i likhet med som varit fallet under de senaste avtalsomgångarna även fortsättningsvis höjs i takt med det uppskattade ramvärdet för löneutvecklingen.**

**I det lite längre perspektivet: Som alternativ 1 men med betoning på en höjning av det kvalificerade OB-tillägget och det på storhelger samt samtidigt undersöka möjligheterna för att få till stånd en särskild finansiering av en extra satsning som inte får gå ut över möjligheten till en god löneutveckling och fortsatt lönerenoveringsarbete.**

**I det långa perspektivet: Undersöka möjligheterna och intresset bland medlemmarna för att i stället för kontant ersättning sätta av pengar i t ex Kåpan eller liknande för att**

**skiftestjänstgörande personal som kompensation för den formen av tjänstgöring skall kunna pensioneras tidigare och därmed som kompensation för den formen av tjänstgöring skall kunna pensioneras tidigare och därmed sänka sin sammanlagda livsarbetstid.**

**Gruppen är ense om att alternativet närmare bör utredas och undersökas. Kontakter kommer att tas med t ex representanter för Folksam som kan genomföra en ekonomisk analys vad ett sådant förslag kan innebära.**

**Tullrådet har lämnat sitt godkännande av arbetsgruppens slutsatser och TULL-KUST har överlämnat förslagen till Huvudkontoret för förhandling.**

**Förslaget enligt ”det korta perspektivet” har genomförts.**

**TULL-KUST kommer att fortsätta att arbeta med förslagen enligt ”det lite längre perspektivet” respektive ”det långa perspektivet”.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen skall besluta att motionerna anses besvarad.**

Motion nr 7

Kustbevakningens Norrlandsavdelning

### **Bibehållanderegler vid dykning**

Avdelning Norrland anser att bibehållanderegler för dykare liknande flygtillägget införs i kollektivavtalet.

Dyktillägget medger bibehållanderegler efter minst 12 års dyktjänst får om dykeritjänsten upphör antingen av medicinska eller organisatoriska skäl behålla tillägget enligt kollektivavtalet. Arbetstagare i dyktjänsten som av medicinska skäl fullföljer mindre än 12 års dyktjänst dels bör efter läkarutlåtande få behålla dyktillägget samt att dykare med mer än 12 års dyktjänst på egen begäran får behålla tillägget efter 12 år.

Not: Bibehållandekravet för flygare innebär att arbetstagare som av medicinska skäl inte kan fullfölja flygtjänst behåller 75 % av det flygtillägg som gällde för arbetstagaren omedelbart innan flygtjänsten upphörde.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen konstaterar att dykeriverksamheten i Kustbevakningen idag är en både omfattande och mycket kvalificerad verksamhet. Det är dessutom en verksamhet som är förknippad med ganska stora risker vid sin utövning. Detta i kombination med en ytterst varierad verksamhet ställer speciella krav på utövarna. Verksamheten innefattar också regelbunden övningsverksamhet årligen.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motionen**



Motion nr 8

P-M Andersson, Norrlandsavdelningen

### **Löneavdrag vid tjänstledighet**

Vid löneavdrag för tjänstledighet, exempelvis vård av sjukt barn, är arbetsgivaren väldigt snabb med löneavdraget. Kan man inte nå en överenskommelse om att löneavdraget sker först månaden efter. På så sätt hinner man som arbetstagare få in pengar från Försäkringskassan innan arbetsgivaren gör avdraget.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

Förbundsstyrelsen avser att ta upp en diskussion med arbetsgivaren när det gäller den problematik som motionären ger uttryck för.

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motionen**

Motion nr 9

Kustbevakningen Norrlandsavdelning

### **Tjänstgöringslista på årsbasis**

Avdelning Norrland anser att Tullkust bör verka för att man inför tjänstgöringslista på årsbasis inom Kustbevakningen.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

Förbundsstyrelsen har under ett antal år drivit frågan om fasta tjänstgöringslistor på årsbasis i Kustbevakningen, med arbetsgivaren. Förbundsstyrelsen avsikt är att fortsätta denna diskussion tills enighet uppnåtts.

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motionen**

Motion nr 10

Kustbevaknings Norrlandsavdelning

**Kbv-jouren**

Avdelning Norrland anser att Tullkust bör verka för att kbv-jouren skall utökas så att hela kbv-joursuttaget blir ett fast månatligt tillägg.

**Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen har under RALS-perioden 2004-2007 påbörjat arbete med inväxling av KBV-jour till ett fast tillägg. Avsikten är att detta arbete skall fortgå tills all KBV-jour har inväxlats till ett fast månatligt tillägg i linje med motionärens krav.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motionen**

Motion nr 11

Avdelning 5 Kustbevakningen

### **Tidsbegränsad anställning vid tjänstetillsättningar**

Avd 5 kustbevakningen anser att tjänstetillsättningarna i Kustbevakningen bör tidsbegränsas till 5 år. En tidsbegränsning innebär att tjänstemannen får möjlighet att pröva anställningen under en period i sitt yrkesverksamma arbetsliv samt att fler i myndigheten ges möjlighet till en tjänst under sitt arbetsliv.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser i enlighet med motionären att samtliga befordringstjänster i Kustbevakningen i framtiden bör tidsbegränsas. Detta för att öka rörlighet och flexibilitet samt på ett bättre sätt utnyttja den samlade kompetensen som finns i Kustbevakningen. Systemet medger också att flera får chansen att ”prova på” vilket bör vara till fördel för arbetsgivaren.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motionen**

Motion nr 12

Avdelning 5 Kustbevakningen

**Pensionsålder 60 år.**

Avd 5 Kustbevakningen anser att det finns skäl för att sänka pensionsåldern till 60 år, vid liknande modell som polisen genomfört. Det är framförallt den sjögående personalen som är i behov av detta då sjötjänsten ombord kräver en fysiskt god hälsa för att aktivt kunna delta i tjänsten. Tjänstemän mellan 60-65 år har svårt att uppfylla detta krav av naturliga skäl och hitta landbaserade tjänster för denna stora grupp är hart när omöjligt inom kustbevakningen. Pensionsåldern idag är 60 år för äldre tjänstemän men 65 år för yngre tjänstemän.

Denna motion bör kunna innefatta även tjänstemän inom Tullverkets personal med fysiskt arbete då arbetsuppgifterna är liknande.

**Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen föreslår att man tar kontakt med polisförbundet för att informera sig om hur dessa gått tillväga i sina avsikter att sänka pensionsåldern. Förbundsstyrelsen föreslår dessutom att kontakt tas med arbetsgivaren för att efterhöra dennes vilja och inriktning i frågan.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motionen**

Motion nr 13

Avdelning 5 Kustbevakningen

### **Arbetsbeskrivningar**

Avd 5 kustbevakningen anser att på varje tjänst inom kustbevakningen bör det finnas en arbetsbeskrivning. En arbetsbeskrivning underlättar för parterna TULL-KUST och arbetsgivaren vid förhandlingar och tvister där en del kan vara vad tjänsten innehåller.

Arbetsbeskrivningar används för klassificering av BESTA där en grov bedömning gjorts vilken enligt avd 5 kustbevakningen inte är tillräcklig för en framtida RALS-uppgörelse.

En arbetsbeskrivning klargör även på arbetsplatserna vad varje tjänsteman har för tilldelade arbetsuppgifter och ansvarsområde.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser att frågan tas upp med arbetsgivaren för att enligt motionären få till stånd en ändamålsenlig arbetsbeskrivning som kan underlätta i olika sammanhang.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen**

Motion nr 14

Johnny Alm, Avdelning Malmö

### **Beklädnad**

Spaningspersonal som alltid tvingas att gå i privata kläder i tjänsten och som dessutom riskerar att bli igenkänd ”på stan” skapar en psykosocial olust hos våra spanare på Tullverket. Denna olust kan man tydligt avläsa i Brå-rapporten.

Malmöavdelningen anser att TULL-KUST MÅSTE arbeta för att arbetsgivaren ger/tillhandahåller spaningskläder i en eller annan form, till samtliga Sveriges spanare i tullverket. Alternativ är att man kompenseras med ett tillägg, a la hundförare, helt enkelt någon form av kostnadsersättning, åtminstone 500 kr/mån.

Vidare anser Malmöavdelningen att den personal som arbetar med civil klädsel och representerar tullverket utåt bör ha någon form av ”profilkläder”. Profilkläder kan i detta sammanhang översättas med ”civil uniform”. Dagligen går personal inom Effektiv handel, inom No Drugs, inom SMT, inom KcQ ut på företag för att representera tullverket, det kan inte vara upp till varje tjänsteman hur man ska se ut. Här måste finnas ett ”civilt reglemente” hur man ska se ut om tullverket är rädd om sitt varumärke, (Bör kommuniceras med infostaben).

#### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser att förslaget till att tillhandahålla spaningskläder kan innebära en ”civil uniform” och förordar därför förslaget om kostnadsersättning.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen avseende tillhandahållande av spaningskläder i övrigt föreslås att motionen bifalles.**

Motion nr 15

Avdelning Malmö

### **Lönetrappan, T 98, utvecklingslön.**

TULL-KUST Malmö avd. anser att lönetrappan ( T 98 ) är lönehämmande både vad det gäller att värva medlemmar till vårt förbund samt löneutvecklingen för dessa personer som går i den. Under det senast som gått kan vi konstatera att de tjänstemän som fått börja i Tullverket och som man plockar ”direkt från gatan” kommer in på löner runt 24 000 kr i månaden.

Vårt förslag är, att förbundet måste arbeta för att ta bort denna lönestege, samt att tillse att de som börjar i vår verksamhet måste ligga nära normallöneläget som möjligt.

#### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser att förslaget kan innebära en ”lönedumpning” och ser ingångslöner som en försäkran mot allt för låga ingångslöner.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen.**



Motion nr 16

Hans Norén, Avdelning Malmö

### **Arbetstidsberäkningen**

TULL-KUST Malmö-avdelningen lämnar förslag på hur man bör timberäkna nya tjänstgöringslistor enligt omstående förslag. För de som inte är insatta, innebär förslaget i stort att en koefficient skall förhandlas ( 2,0 idag 1,5 ) fram för tiden mellan 00.00 – 06-00.

./. Bilaga

### **Avdelningens yttrande:**

Motionen bifalles.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser innebörden av förslaget är överblickbart och kräver en omfattande analys innan slutligt ställningstagande kan tas.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen.**

Motion nr 17

Avdelning Malmö

### **Korttidslista**

Då mängden av förhandlade korttidslistor har ökat katastrofalt (ca 10-15 st per månad) och överträdelser av 30-dagarskarensen är påfallande, bör förbundet antingen strama upp straffet för överträdelserna eller förmå arbetsgivaren att förändra arbetsgivaravtalet till en mer modern anpassning.

Någon enkel lösning har avdelningen inte i sikte, men är beredd att ingå någon form av arbetsgrupp då vi känner att detta problemet kanske måste lösas i ett större sammanhang.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser att varseltider skall hållas enligt gjorda överenskommelser. Hur oenigheter behandlas finns redan i avtalet.**

**I övrigt pågår sedan länge försök till att komma fram till ett mer anpassat arbetstidsavtal.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen skall besluta att motionen anses besvarad.**

## **Motion nr 18**

### **Avdelning Malmö**

#### **Ekonomi**

TULL-KUST Malmöavdelningen har enligt förbundets intentioner gått ihop med f.d. Sydostavdelningen. Detta har inneburit avsevärda höjda administrativa kostnader för avdelningen. Ordförande tillsammans med kassören beräknar att det rör sig om åtskilliga tusentals kronor i merkostnad som inte går att finansiera, än på annat sätt genom att höja den lokala avgiften som i dagsläget är 20:-.

Styrelsen för Malmöavdelningen anser sig inte att detta är rättvist. Vi anser att om vi inte skall tappa medlemmar ”på distans” måste förbundet vara med och finansiera detta på ett sätt eller annat sätt. Annars finns risken att vi inte har råd att ”serva” våra medlemmar som finns på distans.

Vårt förslag är att förbundet ger anslag till vår avdelning.

#### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen ser inga möjligheter att finansiera avdelningarnas verksamhet så som motionären föreslår. Den lokala organisation som TULL\_KUST idag har bygger på att avdelningar i sitt arbete använder olika lösningar för sin verksamhet såsom telefonmöten, videokonferenser m. m.**

**Förbundsstyrelsen anser att det är av vikt att den lokala verksamheten fungerar och föreslår att förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp för att se över konsekvenserna av att avdelningar som valt att samorganiseras och gå ihop.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen samt bifalla förbundsstyrelsens tilläggsförslag.**

Motion nr 19

Avdelning Arlanda

### **Inträde i TULL-KUST**

För att förenkla vid rekryteringen av blivande medlemmar föreslår TULL-KUSTs Arlandaavdelning att inträdesblanketten finns att tillgå på TULL-KUSTs hemsida. Blanketten kan skickas elektroniskt direkt till Förbundet, inte via lokalavdelningen.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen avser att snarast lägga in inträdesblanketten på hemsidan.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att bifalla motionen.**

Motion nr 20

Avdelning Arlanda

### **Nedsättning av medlemsavgift vid föräldraledighet**

I TULL-KUSTs stadgar finns det beskrivet i vilka fall som nedsättning av medlemsavgift kan tillämpas.

TULL-KUSTs Arlandaavdelning förslår att möjligheten till nedsättning även borde gälla vid föräldraledighet i minst 180 dagar och då föräldrapenningen understiger 20 000: -.

### **Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser att det skulle leda till en alltför stor administrativ belastning för medlemsansvarig/kassör samt att omfattningen och därmed utgifterna för ett genomförande idag är svår att överblicka.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen.**

## Motion nr 21

### Avdelning Stockholm

Stockholmsavdelningen föreslår att 6 § i förbundets stadgar samt 25 § och 27 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar ändras.

Anledningen till förslaget är att avdelningen anser att dagens stadgar låser upp för mycket hur valet av delegater till kongressen ska gå till. Vi anser att valet till kongressen ska hanteras på samma sätt som alla andra val som sker i avdelningarna. Därför föreslår vi att de ovan nämnda paragraferna ändras på följande sätt:

I 6 § i förbundets stadgar stryks följande text: *Valet av ombud och ersättare ska förrättas med slutna sedlar om inte vederbörande avdelningar enhälligt godkänner annan ordning.*

I 6 § i förbundets stadgar sätts istället följande text in: *Val ska förrättas som det är fastställt i normalstadgarna för förbundsavdelningar.*

I 25 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar stryks följande text: *Valet kan ske öppet eller med hjälp av valsedel. Vid lika röstetal avgör lotten.*

I 27 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar stryks följande text: *.....utom i fall som i 25 § paragraf sägs.....*

### **Förbundsstyrelsens yttrande**

**Förbundsstyrelsen lämnar förslag till ändringar i stadgarna där innebörden i motionen är uppfyllda.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen enligt förbundsstyrelsens yttrande.**

## **Motion nr 22**

### **Avdelning Stockholm**

Stockholmsavdelningen föreslår att 27 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar kompletteras med ett nytt stycke som behandlar röstning genom fullmakt.

Anledningen till förslaget är att avdelningen anser att möjligheten att rösta genom fullmakt bör framgå i förbundets normalstadgar. Därför föreslår vi att ovannämnda paragraf kompletteras med följande nya stycke:

*Röstning med fullmakt får tillämpas vid personval på årsmöte samt i fråga som särskilt upptagits på kallelse till avdelningsmöte. Mötesdeltagare får endast avlämna en fullmakt. Fullmakt måste uppta fullmaktsgivarens egenhändiga namnunderskrift med namnförtydligande, fullmakttagarens namn samt datum för det möte, då fullmakten ska gälla.*

### **Förbundsstyrelsens yttrande**

**Förbundsstyrelsen lämnar förslag till ändringar i stadgarna där innebörden i motionen är uppfyllda.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen enligt förbundsstyrelsens yttrande.**

## FÖR SENT INKOMMEN MOTION

Motion nr 23

Maria Denker, Avdelning Malmö

Medlemstidningen "PÅ GRÄNSEN"

I ett samhälle där gårdagens nyheter är dagens skåpmat, krävs snabba och effektiva kommunikationsmedel. Utvecklingen av informationsteknologi går i en rasande fart. Idag kräver vi aktuell information som är lättillgänglig.

Aktuell information är effektiv. Motsatsen är ineffektiv och det vill ingen bidra till eller lägga pengar på. För TULL-KUSTs överlevnad handlar det om vilket intryck mottagaren får av det material som ges ut. Mycket av det TULL-KUST erbjuder sina medlemmar "syns inte". Jag bildar mig en uppfattning om TULL-KUST utifrån det informationsmaterialet som når mig (hemsida och tidningen). Vad erbjuder TULL-KUST mig? Varför ska jag gå med? Varför ska jag stanna kvar? Är detta framtidens fackförbund? Är TULL-KUST mitt framtida fackförbund? Detta är frågor som varje mottagare av informationen ställer sig, medvetet eller undermedvetet, när de tar emot informationen. Vad erbjuder vi då? I dagsläget erbjuder vi tyvärr ineffektiv information.

Förslag:

Lägg ner tidningen. När tidningen är ny, är nyheterna ändå gamla. Den kostar mycket pengar och imponerar inte på läsarna.

Utveckla hemsidan! Lägg pengar från tidningen, på att utveckla hemsidan till en levande hemsida som uppdateras ofta och som lockar besökarna att gå in på sidan dagligen just därför att den är värd att besöka och innehåller intressant information. Redaktören för hemsidan måste ha ett tydligt uppdrag att göra en sida som verkligen lockar till besök, d v s TULL-KUST måste tillhandahålla en bra, ständigt aktuell och intressant hemsida.

**Förbundsstyrelsens yttrande:**

**Förbundsstyrelsen anser att det är av stor vikt att både tidning och hemsida bibehålls och utvecklas för en god information och kommunikation med avdelningar och medlemmar. Förbundsstyrelsen anser vidare att utveckling av hemsidan kan ske inom befintliga ekonomiska ramar. Förbundsstyrelsen föreslår i förbundsprofilen att en arbetsgrupp skall tillsättas för att se över informationen och kommunikationen inom förbundet.**

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att avslå motionen avseende nedläggning av tidningen PÅ GRÄNSEN men att bifalla förslaget om utveckling av hemsidan enligt förbundsstyrelsens yttrande.**