

# **TULL-KUST**

## **7: e ORDINARIE KONGRESS**

23-25 oktober 2007

Varbergs Stadshotell, Varberg



## **KONGRESSENS ÖPPNANDE**

Kongressen öppnades 2007-10-23 klockan 13.00

Kongressalens podium var smyckat med den svenska flaggan, förbundets fanor samt vackra blomsterarrangemang.

## 1. HÄLSNINGSFÖRÄNDE

BJÖRN HARTVIGSSON, förbundsordförande:

Ärade gäster, kongressombud och övriga kongressdeltagare!

Jag ber att få hälsa er hjärtligt välkomna till TULL-KUSTs 7:e ordinarie kongress som går av stapeln här i Varberg. Det är med glädje jag kan konstatera att så många företrädare från såväl myndigheter organisationer och fackliga kamrater har tagit sig tid att komma hit till vår kongress. Tyvärr kunde ingen representant från våra departement komma och vara med oss här.

Nu är det dags att summera de fyra gångna åren och trycka på startknappen för en ny kongressperiod. Summeringen av den gångna perioden har ni fått utsänt i form av verksamhetsberättelser och vad som hänt och inte hänt kommer vi att diskutera här under en särskild punkt, under de här dagarna vi är samlade här för att genomföra denna kongress. Det är under denna punkt vi ska diskutera vad som blev bra och vad vi kunde ha gjort bättre. Svaren på dessa frågor är det kongressen som ska ge oss och framförallt ska vi besluta om hur framtiden ska se ut. Jag tänkte lägga lite tid på det som har varit och vad som har hänt under dessa fyra år och jag vill ta tillfället i akt att säga några ord om den gångna kongressperioden.

När vi hade kongressen i Lund var det framtidens Tullverk som var aktuellt med en stor omorganisation där många av våra medlemmar fick lämna sina jobb och försöka få tag i ett annat arbete. Nu står vi åter inför en verksamhetsanpassning inom Tullverket frågan man självklart ställer sig; Hur många av våra medlemmar kommer att få lämna Tullverket denna gång? För verksamhetsanpassningen i Tullen är ju i grunden att få en budget i balans. Var det sparas vet vi ju sedan tidigare och varför skulle det bli annorlunda denna gång?

En av fackets viktigaste frågor att arbeta för, är att våra medlemmar har trygghet att falla tillbaka på om det går så långt att det blir fråga om uppsägningar. Trygghet är något som påverkar oss alla och som jag ser är en av de viktigaste frågorna för oss inom facket.

Jag kan konstatera att våra föregångare inom facket tillsammans med övriga parter inom den statliga sektorn var så förutseende att de förhandlade fram det trygghetsavtal som vi har idag och inrättade Trygghetsstiftelsen. Det här får mig också in på avtalsrörelserna, både den som var 2004 och den som är i år. I avtalsrörelsen 2004 fick vi klart för oss att trygghetsavtalet var för bra och de som kom att få utnyttja detta fick det för bra och inte var intresserade av någon ny anställning. Med andra ord, trygghetsavtalet påstods det från visst håll befrämjade inte anställningslinjen. Det var samma tankar som hos Arbetsgivarverket redan då som finns hos vår nya regering idag.

I årets avtalsrörelse är Arbetsgivarverket ute och fiskar efter försämringar inom trygghetsavtalet men dock inte så tydligt som i förra avtalsrörelsen, då de ville ha klara försämringar. Nu när jag är inne på trygghet så är det omöjligt att inte ta upp a-kassan. Under den gångna kongressperioden har det lagts ner mycket arbete på vår och Försvarsförbundets a-kassa, SEA. Vårdförbundet som var med i denna kassa tidigare beslöt att lämna denna gång och gå över till AEA. Följden blev att TULL-KUST, Försvarsförbundet och SFHL fick ta över ansvaret och besätta alla poster i SEA:s styrelse. SFHL lämnade också SEA under våren och nu är det bara Försvarsförbundet och TULL-KUST kvar som besätter alla poster. Problemet är att det finns fler oorganiserade medlemmar som är organiserade hos dessa två förbund. Vi arbetar med att få en lösning på denna fråga så att våra medlemmar får en så bra lösning som möjligt.

De stora förändringar som skett från årsskiftet kan inte ha undgått någon. Detta beror på att vi hade ett val på hösten 2006 och Alliansen var tydliga med budskapet om hur de ville lösa frågan om a-kassorna och dess regler. Nu vann den så kallade Alliansen och har genomfört vad de sa inför valet och detta gäller nu.

TULL-KUST och alla andra fackliga organisationer protesterade mot hur regeringen hanterade dessa förändringar under hösten. Det var inte rimligt att så stora förändringar hanterades och genomfördes så snabbt och med så lite möjlighet att påverka dessa beslut. Vad som händer med den obligatoriska anslutningen till a-kassan vet vi inte ännu. Hur kommer det med branschvisa a-kassor att påverka vår a-kassa dröjer nog ett tag till innan vi får svar på detta. Denna kongress ligger ju i uppstarten på en ny

RALS-period. Löneförhandlingar på den lokala nivån har inte börjat ännu men man blir ju förvånad när Arbetsgivarverkets generaldirektör föreslår att vi ska nöja oss med låga påslag av lönen i början av avtalsperioden för att sedan mot slutet få lite mer. En fråga som man då måste ställa sig om vi ska acceptera detta är, hur Arbetsgivarverket tänker sig ordna så att de statligt anställda slipper prisökningar, räntehöjningar, hyreshöjningar och andra avgiftshöjningar som RALS ska kompensera oss för.

Arbetsgivarverket vill också ha ett flexiblere arbetstidssystem. Detta framstår som något märkligt när till exempel TULL-KUST sedan lång tid tillbaka försökt att få till stånd ett nytt och flexiblere arbetstidsavtal, men som Tullverkets tidigare och nuvarande ledning hittills inte visat något större intresse för. Slutligen kan i detta sammanhang nämnas att nyligen meddelades att generaldirektören med flera fått höjda löner från och med 070101 med i genomsnitt 3,6 procent. Ett som är säkert är att till sådana höjningar tycks det i alla fall aldrig saknas pengar eller att höjningarna av dessa löner är kostnadsdrivande.

När det gäller ekonomin på våra myndigheter är detta ett särskilt kapitel. För några år sedan visade budgetsiffrorna att i de närmaste åren skulle Tullverket gå med plus. Under förra året kom det en ändring i detta och plötsligt är det röda siffror och det är därför Tullverket som jag redan nämnt har startat upp olika grupper för att se på hur man kan spara och hur pengarna ska räcka till.

På Kustbevakningen kom det under förra året signaler om att nu måste man dra åt svängremmen, för nu räcker inte pengarna till. För plötsligt var det någon som kom på att Kustbevakningen måste betala räntor och amorteringar på de lån man måste ta för flygplan och de stora fartygen. Nämnvärt är väl att man hade överinvesterat för 80 miljoner över det som var avsatt i budget. Inga andra pengar fanns och därför måste man börja spara nu för att lägga på hög när skulderna skall börja betalas.

Jag som varit med i några år vet att vid varje styrelsemöte och när det blivit överskott i budget har det funnits en ambition inom Kustbevakningen att detta överskott skulle reserveras till dess att man skulle börja betala av skulderna.

Idag kan dock ingen ansvarig inom myndigheten svara på var det redan avsatta sparkapitalet tagit vägen för ingen kan hitta något formellt beslut på att pengarna blivit avsatta till detta ändamål. Så var det med den frågan.

En regim verkar inte alls veta vad den tidigare gjort eller kanske till och med inte bryr sig.

En annan fråga som ständigt ställer till det när det här gäller våra myndigheter är hur Tullverket inte vill ha fler arbetsuppgifter utan att de måste ha pengarna först. Den andra myndigheten Kustbevakningen säger ja till alla nya arbetsuppgifter och utökar gärna och gör mer än vad de är ålagda. Ett tydligt tecken som visar ambitionsnivån hos myndigheterna är ju att i Regeringens budgetförslag nämns Kustbevakningen inom andra utgiftsområden oftare än Tullverket. Här tycker jag att Tullverket måste bli bättre på att sälja sig och förklara vad vi ska göra och vilka fler arbetsuppgifter vi i Tullen kan göra mer. Idag känns det som att det bara är TULL-KUST som driver frågan om bättre och fler befogenheter för Tullverket.

Jag måste nämna några ord om den nya attityden som håller på att växa fram hos våra arbetsgivare och om det är personalpolitik eller synen på de anställda som gör att denna nya attityd växer fram kan jag inte svara på men några tydliga exempel kan jag nämna. Om det är besparingsskäl eller dålig personalpolitik som gör att man inte vill ge de som arbetar inom KCQ samma lönehöjningar som övriga Tullen. För det kan väl inte vara så att pengarna till dessa människors löner redan har givits till andra grupper och förbund inom Tullen. Det allvarligaste är dock de signaler som detta innebär för de anställda som känner varför de inte är värda samma löneförhöjning som alla andra. Dessa människor som enligt mig gör ett jättebra jobb är värda samma löneförhöjning som övriga vilket är TULL-KUSTs krav.

Personalpolitiken inom Kustbevakningen har också ändrats, den så kallade nya personalpolitiken som under senare tid vuxit fram inom Kustbevakningen. Nämligen ett fenomen och begrepp som uppenbarat sig i samband med tillsättning av olika befattningar på de större fartygen i serien 001. Här får de som sökt och fått dessa befattningar ett löneerbjudande på en i de flesta fall enligt arbetsgivaren icke förhandlingsbar nivå med orden "take it or leave it". Accepteras inte den av arbetsgivaren föreslagna lönen i princip, på stående fot så går erbjudandet omedelbart till nästa man på listan och den som var först och tilltänkt får då inte den tänkta befattningen. Arbetsgivaren erbjuder dessutom, enligt sitt sätt att se, att de som vill ha Skeppar- eller Chieftjänsten måste acceptera ett särskilt lönetillägg som innebär en ospecificerad inväxling för KBV-jour, OB-tillägg och övertidsersättning. En ersättningsform som utan särskild uppgörelse mellan avtalsparterna det inte finns möjlighet att konstruera enligt de gemensamma

framtagna kollektivavtalen. Trots detta gäller även här också den nya arbetsgivarprincipen: ”Take it or leave it”.

Detta nya tillvägagångssätt från arbetsgivarhåll kan därför i stora stycken liknas vid vad man i det civila samhället brukar kalla utpressning och har som jag ser det absolut inget att göra med vad man brukar kalla god och modern personalpolitik.

TULL-KUSTs påverkansarbete har fortgått även under den gångna fyraårsperioden på många olika sätt. Vid dessa tillfällen informerar vi om vad våra medlemmar sysslar med i det dagliga arbetet och vad de är bra på. Det är också viktigt att berätta om vad vi kan utveckla, jämfört med vad vi gör idag samt att visa på vilka hinder som finns mot att man utnyttjar hela samhällets resurser på bästa sätt. Det är ingen svår uppgift att berätta om vad det är vi sysslar med. Framförallt att berätta om den stora yrkesskicklighet som finns hos våra medlemmar i form av kunnig och motiverad personal inom både Tullverket och Kustbevakningen. Men desto svårare att få förändringar i frågor som kräver insatser från den rådande myndighet och departementssfären.

Jag anser dock att TULL-KUST lyckas bra med att nå ut med förbundets budskap till våra politiker. Att vi åter lyckats göra vår stämma hörd kan vi bevisa genom att vi hjälpt till att ta fram underlag till riksdagspolitiker för de ska kunna skriva sina motioner till Riksdagen.

Fördelen med att vi som fackförbund har kontakt med departement och politiker är att vi kan prata och påverka utanför de som har Tullverkets och Kustbevakningen inom sitt fögderi.

TULL-KUST är ett litet förbund och har många gånger svårt att nå ut till media med förbundets budskap. Vi har inte, som många stora förbund, egna pressavdelningar eller informatörer men utifrån den aspekten tycker jag att vi lyckas bra ändå. Jag anser därför att den påverkansform vi valt, det vill säga, ta direktkontakt med politiker och andra beslutsfattare, hittills visat sig vara en framgångsrik väg.

Temat för denna kongress är ju **TULL-KUST, det självklara valet.**

Är detta så självklart?

Denna fråga ställer man sig ibland. Ja, frågorna är många. Och inte alltid så lätta att svara på. Men jag ska ändå göra ett försök. Jag har ju redan tidigare nämnt detta med trygghet för våra medlemmar och att detta är en prioriterad fråga. Jag är också av den bestämda uppfattningen att om man valt att arbeta i en verksamhet som liknande Tullens eller Kustbevakningens är det naturligt och nödvändigt att man går med i det yrkesförbund som finns representerat inom verksamheten i fråga. TULL-KUST är ett sådant yrkesförbund som givetvis först och främst bevakar löner och anställningsförhållanden men även arbetar med andra frågor som berör medlemmarna mycket i arbetslivet, som till exempel arbetsmiljö, skydds- och utrustningsfrågor, utbildning, utveckling av verksamheten och organisationen m.m.

TULL-KUST är alltså en organisation som tar ansvar för helheten och bevakar alla frågor som berör oss som anställda i Tullen och Kustbevakningen.

Vilket annat förbund inom Tullen och Kustbevakningen gör detta? Svaret är att det inte finns några andra fackförbund i vår myndighet som bevakar medlemmarnas intressen på ett sådant sätt och med den kunskap och yrkeserfarenhet som våra medlemmar och de förtroendevalda har.

Förbundet är som jag tidigare sagt i huvudsak fokuserat på frågor rörande löner, anställningsförhållanden samt yrkesfrågor inom Tullen och Kustbevakningen, men centrala löneförhandlingar, pensioner och annat som i princip har med den centrala ekonomin att göra hanteras genom OFR, De offentligt Anställdas Förhandlingsråd.

TULL-KUST ingår i ett av förbundsområdena tillsammans med polisförbundet. Som förbund finns vi även representerade inom TCO kollektivet och där bevakas och påverkas övergripande frågor både ur nationell och internationell perspektiv som vi själva inte alltid har resurser eller personal till att sköta. Som exempel kan nämnas EU-frågor av allehanda slag, arbetsmiljö, a-kasseersättning, jämställdhet, sjukförsäkringar o.s.v.

TCO har också bestämt sig att för att stärka fackets roll och informera både gamla och nya medlemmar om vad ett fackförbund gör och vilken nytta man kan ha av att vara med i ett fackförbund. Detta projekt heter medlemskapets värde och vi har som förbund satsat 20kr per medlem i detta. Denna satsning måste vi ta för att de senaste åren har vi tappat många medlemmar.

Vi inom förbundet måste lära oss hur vi kan intressera personer som inte är med i vår förening och med sakliga argument visa att det har ett värde att vara med i TULL-KUST. Ett steg i denna riktning är efter många års försök har TULL-KUST tillsammans med några intresserade nu äntligen börjat diskutera frågan om bildandet av en så kallat chefsklubb eller chefsnätverk inom ramen för förbundets verksamhet.

De frågor som inledningsvis diskuterades var rollen som chef men ändå medlem i den fackliga och yrkesmässiga organisationen TULL-KUST, ledarskapsproblematiken, vissa skyddsfrågor samt hur man utifrån chefsrollen upplever fackets roll.

Medlemsrekrytering är en överlevnadsfråga för vårt förbund inför framtiden. Vi måste bli bättre på att rekrytera. Idag anställs det ny personal på våra myndigheter, på Tullen är det personer med högskoleutbildning och dessa som kommer in i verket måste vi också få som medlemmar. På Kustbevakningen anställs det nya varje år och de skall ut i bevakningstjänst och upp till 90-95% av dessa blir medlemmar hos oss. De flesta som anställdes på KCL går med i ett annat fackförbund. Vi måste visa att vi tar tillvara på deras intressen också och det är därför som förbundsstyrelsen lägger ett förslag till kongressen på att vi inom förbundet ska titta på en kommunikations- och informationspolicy.

Den yrkeskunskap som finns inom TULL-KUST är stor inom båda myndigheterna och genom förbundets nya organisation med ett Tull- och Kustråd kan yrkesfrågorna hanteras snabbt och smidigt med kompetenta och intresserade förtroendevalda ur respektive verksamhetsområde.

TULL-KUST är som jag tidigare påpekat dessutom det enda fack inom Tullverket och Kustbevakningen som utöver de vanliga frågorna även ägnar sig åt rena yrkesfrågor.

Jag har personligen aldrig sett att till exempel SACO haft någon synlig lönepolitik för anställda inom Tullverket eller Kustbevakningen eller någonsin framfört vad man vill med Tullverket eller Kustbevakningen. Det kan inte nog framhållas det gedigna och värdefulla arbete som TULL-KUST förtroendevalda ute i avdelningarna genomfört och den tid de lägger ner på att förhandla löner och ta i alla de frågor som dyker upp på den fackliga agendan. Förbundets ambition är att anställda inom Tullverket och Kustbevakningen ska tillhöra TULL-KUST för att på så sätt få en så stark arbetstagar sida som möjligt. Splittras vi anställda upp i olika facktillhörigheter gynnar detta bara arbetsgivaren och arbetstagar sidan blir svagare.

TULL-KUST arbetar också tillsammans med Folksam för att du ska få en billigare försäkring och är till exempel relativt ensamma om att ha tecknat en sjukförsäkring för samtliga medlemmar som utfaller efter 90:e sjukdagen. TULL-KUST har även bildat en rättshjälpsfond ur vilken förbundet ekonomiskt kan stödja en medlem som av olika anledningar behöver juridiskt stöd för något som inträffat i tjänsten.

Är man missnöjd med vad facket gör eller hur det fackliga arbetet sköts måste man i första hand fråga sig själv:

Vad kan jag göra för att ändra på detta?

Enligt min mening finns följande valmöjligheter:

- Engagera sig själv och vara med och påverka frågorna i den riktning som man anser vara bäst.
- Få någon annan att engagera sig som man tror kan föra frågorna i rätt riktning.
- Acceptera att frågorna hanteras på det sätt som det görs.

Enligt min mening kan man eller skall man aldrig lämna ett yrkesförbund så länge man är verksam inom ett yrkesområde som Tullverket eller Kustbevakningen. Detta för att ett yrkesförbund är den enskilde medlemmens verktyg som kan och ser helheten i alla de frågor som rör det egna yrket men kom ihåg, att TULL-KUST aldrig blir starkare än det stöd man får från medlemmarna. Väljer man ändå att lämna facket, blir man en simpel fripassagerare som inom yrkesområdena Tullen och Kusten vilka präglas av ett stort behov av samarbete och ett gott förhållande mellan kollegor, bara tänker på sig själv men ändå är beredd att ta del av vad andra arbetskamrater via sitt förbund lyckats få fram.

Nu har det gått ytterligare fyra år på förbundets andra århundrade och det är snart upp till denna kongress att bedöma om vi gjort rätt och följt den fastlagda inriktningen. Den viktigaste delen på en kongress är dock att blicka framåt och lägga fast en kurs som ska gälla för den kommande kongressperioden. TULL-KUST har och kommer även i framtiden att arbeta för att stärka de anställdas roll inom Tullverket och Kustbevakningen. I detta arbete ingår då självklart att fortsätta med att övertyga alla om att TULL-KUST är det självklara valet.

Till slut vill jag tacka alla, ingen nämnd ingen glömd, för det arbete som alla har lagt ner för att TULL-KUST nu och i framtiden ska vara ett fackförbund att räkna med.

Och härmed ber jag att få tacka för den här kongressperioden och överlämnar förbundets framtid till kongressen och förklarar TULL-KUST 7:e kongress öppnad.

Tack!

## **PARENTATION**

**BJÖRN HARTVIGSSON**, förbundsordförande:

Det är ofrånkomligt att vi kan konstatera att under denna kongressperiod har flera av våra medlemmar och kamrater avlidit. Det är speciellt två personer som jag vill nämna. En av dessa är en gammal fackkämpe som varit med på många kongresser nämligen Olof Montan. Den andre, Michael Johnsson, som omkom när ett av Kustbevakningens flygplan störtade den 26 oktober. Mikael var fackligt aktiv i Kustrådet då detta inträffade. På fredag, när denna kongress är avslutad, är det ett år sedan flygplanet störtade.

En stund som denna är det angeläget att vi ägnar en stund till eftertanke och påminnelse om livets ändlighet. Jag önskar i att vi förenar oss i en stunds stillhet för att hedra minnet av våra bortgångna kamrater.

## **GÄSTERNA HÄLSAS VÄLKOMNA**

**BJÖRN HARTVIGSSON**, förbundsordförande

Jag vill också ta detta tillfälle i akt att speciellt hälsa våra gäster välkomna till TULL-KUSTs kongress här i Varberg. Det är mycket trevligt att se att så många av er har kunnat ta er tid för att komma hit. Detta värmer oss mycket, vi sätter stort värde på att ni vill komma hit till vår kongress.

Så åter igen hjärtligen välkomna!

Gäster:

Karin Starrin, Tullverket, Styrbjörn Bjarke, Kustbevakningen, Sture Nordh, TCO, Christer Romilsson, OFR, Jan Karlsen, Polisförbundet, Håkan Rosenqvist, Försvarsförbundet, Roger Nielsen, Officersförbundet, Stig Karels och Ingrid Swarring, Folksam, Lena Johnson, Lindebergs Grant Thornton, Karl Gunnheden, Eiler Björkell, Mikael Nilsson och Katarina Spolén, Chefsnätverket

## 2. GÄSTERNA HAR ORDET

**KARIN STARRIN**, generaldirektör Tullverket

Ärade kongressdeltagare!

Jag är verkligen glad över att jag får den här möjligheten att få delta på ert öppnande. Det glädjer ju mig särskilt att ni har valt den här platsen, mitt län Halland och Varberg. Varbergsborna är glada idag. Självklart för att man spöade Falun igår på innebandy med 10-5. Varberg är ju svenska mästare i innebandy. Men självklart också för att ni är här. Ni alla som också förgyller staden under några dagar. Det gillar man i en sådan här SPA-kommun som just Varberg är och SPA-stad. Hoppas ni får chansen att ta del av lite sådana här erbjudanden som finns.

Jag vill ju också, naturligtvis, ta chansen att berätta om vad vi gör just nu i Tullverket. Och då kan jag också säga att jag är stolt över att få företräda Tullverket. Och jag vill verkligen känna också att det är en viktig tråd som man behöver dra i hela, hela tiden att det är fint att vara anställd inom staten. Att ni på alla sätt gör oerhört viktiga insatser och att det lyfts fram i era olika diskussioner. Jag ska avsluta med att överlämna en visuell present.

Vi har bestämt oss för att starta en resa inom Tullverket och ni alla som jobbar inom Tullverket ni har sett den här Visionen 2012. Och jag hoppas på att flera också av era medlemmar blir intresserade av att sätta sig in i; Vad är det här för resa?

Ja, det är ju självklart att vi ska kunna uppfylla det uppdrag som vi har fått av samhällsmedborgarna, av Riksdag och Regering.

Vi har fått ett viktigt uppdrag.

- Vi ska kontrollera varuflödet.
- Vi ska säkerställa konkurrensneutral handel och
- Vi ska bidra till ett säkert samhälle

Det här är ju oerhört spännande uppgifter och smaka på ordet: bidra till ett säkrare samhälle.

Det har vi alla som uppgift och det är det som vi ska på alla sätt försöka genomföra på ett så bra och effektivt sätt som möjligt. Just på grund av det så har vi satt upp våra övergripande mål. Vi har sex övergripande mål och jag känner att det här är oerhört viktigt att jobba på det här sättet att vi alla känner att vi bidrar och drar åt samma håll. Vi ska nå våra mål genom att ha 100 procentigt korrekta uppbörder. De avgifter vi tar in ska vara hundraprocentigt korrekt. Det är viktigt. Vi ska också nå våra mål genom att vi ska, kunna erbjuda en tullservice dygnet runt. Det är också oerhört viktigt. Vi ska också nå våra mål genom att förbättra Samhällsnyttan. 100 procent förbättring av samhällsnyttan. Ni alla vet det här samlade begreppet: Vad är Samhällsnytta? Ja, det är naturligtvis det vi pratar om hela, hela tiden.

Vad är det vi kan bidra med som förbättrar samhället och som eliminerar onödiga kostnader.

Vi har också satt tre övergripande mål där vi pratar om åttioprocentnivå.

- Vi ska ha 80 procent kvalitetssäkrade företag.
- Vi ska ha 80 procent nöjda kunder.

Och där har vi precis också nu avslutat en kundundersökning där vi får svaren att vi i dag har 63 procent nöjda kunder. Men om man ställer frågan: Vilka är det som har förtroende för Tullverket? Så är det 84 procent som har förtroende för Tullverket. Och det där är ju viktigt att smaka på. De olika svaren då för att det är viktigt att de som har förtroende för oss att de också inte blir besvikna utan att de också kan känna att de är nöjda med oss. Så att det är på det här sättet vi jobbar framåt hela, hela tiden.

- Vi ska slå ut 80 procent av de identifierade kriminella nätverken.

Och när vi är, när jag är ute och pratar för många andra inte bara initierade tullmedarbetare så undrar man är inte det målet ganska lågt satt?

80 procent, varför inte 100 procent. Men det är ju 80 procent när vi då börjar fundera på vad inbegrips det här, det är ett högt och utmanande mål just utifrån att vi pratar om att ja då ska de sitta bakom lås och bom. Att de då på olika sätt ska bli fällda för de brott som då har begåtts och vi ska också hela tiden ha klart för oss att de här identifierade nätverken, då de kriminella nätverken, ja de byter skepnad i olika sammanhang som en ledamot i ett nätverk kan också vara ledamot i ett annat nätverk etc. etc.



Det är just de här sex övergripande målen som känns så spännande och stimulerande och jobba gentemot. Och jag är övertygad om att det här ska vi klara av. Och hur kan det vara möjligt? Jo, det är ju ni. Det är ju alla medarbetare som är möjliggörarna i det här sammanhanget. Det är med engagerade, kompetenta, motiverade medarbetare som vi kan uppnå de här målen. Och det är på det sättet som vi alla har absolut det bästa framför oss och har vi det ja då kommer vi också att nå resultat. Och det är då vi också får förtroende inte bara av vårt ansvariga statsråd, finansministern som vi hela tiden försöker beskriva det här för och hela tiden också motivera dem om varför vi behöver ökade anslag. Utan det är ju också att skapa förtroende hos medborgarna, hos invånarna så att man känner att vi har ett tryggt samhälle att leva och bo i. Jag vill till Björn överlämna den här presentpåsen. Och kan ni tänka er då, den här stora presentpåsen den får innehålla en portion stolthet och en portion lust (man måste ha lust för att jobba), en portion envishet (man måste vara envig och veta vad man vill), men också en portion glädje. Med den visuella present påsen så vill jag tacka för att jag får chansen att komma hit och verkligen önska er all lycka till med de här dagarna så att 2007 års kongress blir en kongress som ni kommer att minnas inte bara för ni är i Varberg och i Halland utan för att ni har haft oerhört värdefulla och intressanta diskussioner. Stort lycka till!

Tack!

## **STYRBJÖRN BJARKE, Kustbevakningen**

Ärade Kongressdeltagare!

Det är en stor ära att få stå här och representera havsörnshuvudet.

Vår generaldirektör Kristina Salomonsson och vår överdirektör Hans Lindkvist är upptagna med en större internationell kongress som Kustbevakningen är värd för. Det är därför jag här och representerar myndigheten. Jag heter Styrbjörn Bjarke och jag har arbetat som stabschef i ungefär sju år nere i centrala ledningen i Karlskrona. Jag är väldigt glad för att vara här och ta tillfället i akt att på en sådan här arena få knyta kontakter i rollen arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Dels också har jag förväntningar på rent allmänt ha lite trevligt och umgås här. Jag känner en del av er väldigt väl men majoriteten när jag tittar utåt på er, känner jag inte, det beror ju på att flertalet är från Tullverket.

Jag kommer att ta upp några punkter som jag tycker är intressanta för Kustbevakningens utveckling framöver och hinner jag med alla punkter så är det sex stycken. Men jag har lovat Björn att jag inte ska prata mer än en kvart i alla fall. Klockan är kvart i nu.

Jag hoppar rakt in på en för kustbevakarna mycket väsentlig sak, och det är översynen som pågår av kustbevakarnas befogenheter. En särskild utredare överåklagaren Gunnel Lindberg håller på att se över kustbevakarens befogenheter i brottsbekämpande verksamhet.

Utredaren ska lämna förslag till en modernare och mer ändamålsenlig författningsreglering och utredaren ska för det första kartlägga kustbevakarens befogenheter. Och bara det mina vänner, man behöver alltså kartlägga befogenheterna, det indikerar att detta område är svårt. Jag har alltid sagt att jag inte förstår hur kustbevakaren kan behärska hela det här regelkomplexet.

För det andra ska utredaren analysera om gränsdragningen mellan Kustbevakningens ansvarsområde och angränsande myndigheters ansvarsområde är rätt och riktigt. Det vill säga gränssnittet mot Tullverket. Medborgaren ser ju ofta den statliga verksamheten, så här. Staten genom sina myndigheter organiserar verksamheten myndighetsvis och då vill det ju till att gränssnitten är klara och tydliga.

För det tredje ska utredaren också se över om gränsdragningen inom myndigheten Kustbevakningen är riktig, med hänsyn till att vi kanske i skede ett har en administrativ kontroll i vilken medborgaren är skyldig att medverka och lämna uppgifter för att sedan kanske förfarandet leder över i en brottmisstanke och en förundersökning, då man som enskild har rätten att vara tyst. Och det är komplicerat att börja i den ena ändan och sedan kanske ångra ett uttalande som man sa för en kvart sedan.

Syftet med utredningen är att skapa förutsättningar för ett effektivare utnyttjande av samhällets samlade resurser. I direktiven så pekas särskilt på att man ska underlätta ökad samverkan mellan de brottsbekämpande myndigheterna. Men en grundläggande utgångspunkt är dock att huvudansvaret för att utreda och bekämpa brott även fortsättningsvis ska ligga kvar på de myndigheter som har uppdraget för närvarande. Det vill säga att genom utredningen är Kustbevakningen inte ute efter att äta uppgifter av andra myndigheter men få till stånd en ändamålsenlig gränsdragning. Utredningen ska lämna sitt förslag

senast 30:e april 2008 och från Kustbevakningen så finns det med två experter. Den ena är vår chefsjurist Annika Vikingson och regionchefen i norra regionen Kenneth Neijnes.

Vad som kommer sen ut av utredningen vill jag inte stå här och säga om men jag skulle känna mig väldigt glad om vi kunde få en tydlig kartläggning. Skulle vi sen kunna få en Kustbevakningslag så vore det, för att uttrycka ordet, kanon.

Det vore jättebra med ett tydligt regelverk som myndigheten kan stå på.

Jag lämnar den punkten och hoppar över på nästa som också är av stort intresse för våra anställda och för förbundet TULL-KUST.

Det är översynen av vårt lokala kollektivavtal och samverkansavtal.

Vi har en situation i Kustbevakningen där de anställda har en grundlön, jag talar om linjearbetet företrädevis, och en mängd tillägg. Tillägg baserade på vissa kompetenser eller vissa uppgifter som man utför. Det leder till en svårighet när det gäller flexibilitet att planera och få förändrade arbetsuppgifter.

Vi har under flera år haft svårt att få in folk i stabsarbete. En stor gro grund till detta onda är kollektivavtalets uppdelning med olika tillägg. Parterna är överens om att se över det här avtalet. Men min erfarenhet av tidigare översyner är att en sådan här fråga, är så att säga, klurig. Det gäller att hitta helst inga, eller i vart fall så få förlorare som möjligt för att detta ska vara en framkomlig väg och där arbetsgivaren å andra sidan har ett intresse att förändringen inte ska bli allt för kostsam. Parterna har haft en inledande vända om det här. Slutsatserna om det var att det finns ett antal faktorer som man är överens om. Vi är överens om samsynen att avtalet behöver ses över. Det behöver bli enklare och tydligare. Det kan gärna ske stegvis. Då tror jag vägen blir enklare och mer framkomlig. Det finns alltså en tydlig förändringsvilja hos båda parterna och att arbetet ska fortsätta i olika arbetsgrupper.

Jag kommer tillbaka till det om ett litet ögonblick för jag tror att en ändring av kollektivavtalet är en förutsättning för att en förändrad styrning mot en tydligare ekonomistyrning och delegerat ansvar ute i regionerna. Det förutsätter ett enklare kollektivavtal.

Jag ska bara nämna någonting under denna punkt om vårt samverkansavtal. För vi har ett lokalt avtal om samverkan. Det tecknades hösten 2003 och gällde inledningsvis ett och ett halvt år. Därefter vidtog vi en rätt rejäl utbildningsrunda inom myndigheten och då tror jag att 99 procent utav våra anställda hade en ganska klar bild över vad samverkan var. Sedan rinner tiden iväg och vi får in nytt folk och vad samverkan är egentligen, det får man nog fundera på och definiera relativt ofta för att hålla det som ett entydigt begrepp.

Vad är egentligen samverkan? Ja, det kan vara ett förhållningssätt, ett sätt att fatta beslut på kanske, det kan vara en kontaktyta mellan olika parter, en relation mellan en chef och en anställd. Tittar man i det centrala avtalet från 1997 så finns det ju faktiskt ingen riktig definition där. Utan samverkan är beskriven genom att man räknar upp ett antal andra saker. Till exempel att samverkan ska vara grunden i det lokala utvecklingsarbetet. Det ska bygga på grundläggande och gemensamma värderingar. Det ska utvecklas mellan ledningen, de anställda och de fackliga organisationerna. Det bygger på begrepp som delaktighet, decentralisering och delegering. På något sätt så förstår man ju ungefär vad det kan innebära.

Jag tror att vi inom myndigheter har väldigt olika uppfattningar om vad samverkan är egentligen. Därför tror jag det är viktigt med en översyn av samverkansavtalet och en utbildning igen och en diskussion inom myndigheten om hur det här ska tillämpas och bära väg in i framtiden.

En särskild svårighet är ju självklart, och då får jag väl inräkna mig själv i den problemgruppen, Björn. Är man är född på 40-talet så har man lärt sig MBL väldigt väl. Och har man lärt sig MBL väl så sitter det i bakhuvudet. Det är svårt att gå ifrån det gamla tankesättet att jag sitter och funderar på min kammare och går ut och förhandlar, till att fånga upp medarbetares och anställdas idéer redan från början. Där har vi ett dilemma. Det är ju ett övergående problem.

En annan fråga vi ska ta upp i detta sammanhang när gäller samverkansavtalet det är att verksamförordningen och myndighetens instruktion kommer ändras. Efter årsskiftet kommer Kustbevakningen inte ha någon styrelse längre. Vad händer då med personalföreträdarna? Myndigheten kommer med all sannolikhet få ett insynsråd. Men riktigt vad som händer med personalföreträdarna har jag inte lyckats få klarhet i. Skulle det bli så att de fackliga kontakterna inte sker i någon form av insynsråd eller på något annat sätt så är man tillbaka på MBL arenan och eventuellt ett lokalt samverkansavtal och då får man ju plötsligt en ny stuns i samverkansavtalet.

Jag ska nämna någonting om vår styrning, myndighetens styrning. Kustbevakningen har traditionellt haft en ganska centraliserad styrning. Och den förstärktes nog genom en organisationsreform 1998-99, den så kallade Klösreformen. Men myndigheten har nu beslutat om en annan riktning. Vår generaldirektör har beslutat att vi ska ha en förändrad ekonomistyrning som bygger på ett delegerat verksamhetsansvar och ett delegerat personalansvar.

Det regionala ansvaret ska bli tydligare. Regionerna ska förfoga över lönedel i mycket större utsträckning. Utgifter för andra kostnader. Låt mig nämna till exempel lokalkostnader. Det kommer att bli en intressant uppgift, tror jag, att fördela ut det här och för regionerna att hantera det här. Varför genomför vi det här? Jo, vi tror att ett decentraliserat resultatansvar ger cheferna en annan helhetssyn på verksamheten och att man kan hålla samman personal och ekonomi, det ska också leda till en ökad kostnadsmedvetenhet. Men det centrala fokus är en ökad delaktighet för de anställda. Så konkret kommer det under hösten här och under våren att inom ramarna för nästa år delegeras ut betydligt större belopp, låt mig bara nämna att utav myndighetens anslag på ungefär 800 miljoner så är 300 miljoner lönedel, vilket kommer att fördelas ut i mycket stor utsträckning.

Inriktningen är att den här nya styrningsformen ska träda ikraft den 1/7. Den tidpunkten är vald för då hinner vi bemanna upp regionledningarna något. Det förutsätter nämligen att regionledningarna tillförs en extra tjänst för personal och ekonomihantering. Vi hinner också tillsätta vår lönechef, centralt så saknar vi lönechef för närvarande. En del prioriterade utbildningar inom chefsutbildningen kommer att vara genomförda. Dessutom får vi lite tid för tillvägagångssättet. Det ska bli väldigt spännande att se hur detta fungerar. Jag tror det är en väg framåt. Sen finns det ju ytterligare frågor här bakom. Till exempel underhållskostnader för fartyg och båtar som i nuläget är till 99 procent centraliserat. Kan man delegera ut det? Räntor och avskrivningskostnader för anläggningstillgångar. Vissa regioner har väldigt stora anläggningstillgångar. Är det också något man kan delegera ut? Utbildning, vi har regional och central utbildning, hur ska vi göra med kostnaderna för detta?

Jag ska nämna något om Kustbevakningen i budgetpropositionen. Jag ska inte skryta! Kustbevakningen har med framgång uppfyllt alla mål som regeringen fastställt och samtidigt ordalagt god hushållning och visat prov på effektivitet. Så står det inte budgetpropositionen, men det kunde ha gjort det. Men vi behandlas välvilligt, vi i myndigheten. Myndigheten behandlas ganska välvilligt i budgetpropositionen. Vi är i ett expansivt skede och investeringen i teknik, fartyg och flygplan fortsätter och vi växer ju också bemanningsmässigt. Stora delar utav vår fartygsflotta kommer att vara utbytt 2015. Det kan tyckas lång tid men för den som bedriver ett fartygsprojekt så är åtta år inte särskilt långt.

Det finns en sak, det var därför jag ville ta upp regleringsbrev och budgetproposition som faktiskt kan oroa mig litegrann. Vi har en verksamhetsgren som heter brottsbekämpning och målet där är att Kustbevakningen ska bidra till att minska tillgången av narkotika i Sverige och minska tillgången av illegalt införd alkohol och tobak. Vår myndighets beslut är inte omfattande, ytterligt blygsam. Och vi har få dokumenterade insatser som leder till konkreta saker inom denna verksamhetsgren. Och vi är i den delen ytterligt beroende av samverkan med Tullverket. Därför vill jag ta upp och nämna det här så det finns två aspekter på den här saken. Det där tycker jag är en fråga som jag kan, jag är inte sömlös, men jag kan oroa mig över den. Jag kan fundera mycket på den här: Hur ska vi nå målet? och När vi målet?

Jag har någon minut kvar och då ska jag ta upp en sak, kan tyckas ålderdomligt men i sextioårsåldern kan jag tillåta mig att uppfattas på det sättet också. Det är människan, det är den enskilda individen och hennes agerande som till syvende och sist sätter måttstocken för vad en myndighet kan göra. Teknik är viktigt, pengar är viktigt men det är individen ytterst.

Jag vill därför slå ett slag för känslan av att vara statstjänsteman. Emellanåt talar jag med våra aspiranter och man frågar: Varför vill du bli kustbevakare? Då svarar de inte på det sättet, men jag ser lite grand en bild framför mig av en slimmad uniformsklädd person i Ray-ban glasögon framförande i en kobra, alltså en höghastighetsbåt. Jag tycker det svaret är inte tillräckligt för mig varför man vill bli kustbevakare eller kustbevakningstjänsteman. Då brukar jag istället fråga att vi tar ett bredare perspektiv och då ställer jag frågan: Varför har du valt att bli statstjänsteman? Vad är det som lockar dig i rollen att vara statstjänsteman? En och annan har funderat på frågan, men jag ser på ansiktet att man inte har funderat på det här med att vara statstjänsteman. För mig har det ändå en dignitet, en innebörd att välja att vara statstjänsteman, att vara statens tjänare och de allmännas svärm.

Den andre frågan som jag sen ställer, ok, nu har vi diskuterat statstjänstemannarollen, så: Varför har du då valt en myndighet som vill ställa sig i skrovet av de rättsvårdande myndigheterna? Vad är det som lockar dig i brott och straff och rättsvårdande eller någonting. Det finns en och annan som har ett svar på detta, men det finns fortfarande folk som inte funderat på den här frågan. Sen närmar jag mig den sista frågan:

Varför valde du just att bli kustbevakningstjänsteman eller: Varför sökte du dig till Kustbevakningen? Det har man ju ett svar på, det är kopplat till fartyg och sjö. Jag tycker det är intressant att ta med hela kedjan från statstjänsteman till den specificerade rollen som statstjänsteman. Jag tycker att detta är viktigt därför att allmänhetens uppfattning om hur vi agerar som statstjänsteman det lägger grunden, legitimiteten i vår myndighetsutövning.

Jag tror att medborgaren är beredd att avstå en ganska stor del av sin lön om han vet, hon vet att pengarna går till angelägen statlig verksamhet. Och på det sättet så tycker jag att vi alla har ett ansvar för att agera som statens tjänare i en kombination av ödmjukhet, kunskap och med kraft om det behövs. Så därmed har jag gått igenom mina punkter och jag önskar er alla fortsatt lycka till med kongressen.

## **STURE NORDH, TCO**

Tack för möjligheten att få komma hit och framföra en hälsning från TCO till er kongress!  
Nu har jag i alla fall fått förklaringen till varför jag aldrig blev någon kustbevakare. Slimmade uniformer har aldrig någonsin passat min kroppshydd. Det kanske fanns andra skäl till det också men som sagt, det där med slimmningen hade gjort ett allvarligt problem.

En kongress i TULL-KUST samlas i en tid fylld av fackliga utmaningar. Det har Björn Hartvigsson belyst tydligt när det gäller både Tullen och Kustbevakningen genom sitt anförande. Men som han var inne på så gäller det också oss alla generellt.

Behövs facken på den moderna arbetsmarknaden där individen är stark, ofta välutbildad och vill bestämma själv? Mitt och ert självklara svar är, naturligtvis ja! Vårt fackliga uppdrag består men vår förmåga att lyckas utmanas. Inte bara i de förändringar som sker allt snabbare i omvärlden, i er dagliga verksamhet i myndigheterna utan i högsta grad också av vår egen förmåga att visa värdet av fackligt medlemskap. Förmåga att i samtiden och för framtiden vara attraktiva för unga, välutbildade människor. Misslyckas vi med det så kan det visa sig att början av 2000-talet var de år, då vi i Sverige blev mer lika våra europeiska kollegor i organisationsgrad. De år när allt färre bestämde sig för att bli med i fackliga organisationer.

För varningstecknen är tydliga. Akademiker och yngre välutbildade stannar allt oftare utanför helt och hållet.

Snart 350 000 människor, löntagare i Sverige har i LO -, TCO - eller SACO - förbund lämnat a-kassan sen årsskiftet. Idag står väldigt många utan fullgott skydd vid arbetslöshet. De allra flesta av de här är fortfarande kvar i sina fackliga organisationer. Det är bra, men också där ser vi att fler lämnar förbunden. Allt fler säger att man inte längre har råd eller att värdet av det fackliga medlemskapet inte är tillräckligt stort för att bli kvar.

Kongressombud, facket behövs i det moderna arbetslivet och inte bara det. Fackföreningar behövs i ännu högre grad i en tid där kraven på den enskildes prestation ökar när ständiga förändringar i verksamheterna och när nya kunskaper måste till, hela tiden. Där livspusslandet inte går ihop när man försöker förena ansvar med barn och familj med sitt yrkesarbete. Fackföreningar behövs för att kvinnor och män ska få lika villkor och möjligheter. För att diskriminering i arbetslivet ska upphöra. För bättre möjligheter till utveckling och för karriär. För detta behövs starka fackliga organisationer som den frihetsrörelse för individen vi innerst inne är. Men det behövs fackliga organisationer som följer med sin tid, som förmår utvecklas och ta nya steg precis som ni i TULL-KUST vill göra på den här kongressen.

Människorna behöver framtidsinriktade fack i Sverige men Sverige behöver starka fackföreningar för företagets konkurrenskraft för att vara en effektiv och säker rättsstat och ett välfärdssamhälle av rang. Jag tillhör inte de som tror att den negativa utveckling som vi ser just nu bara hänger ihop med försämringarna i A-kassan. Det är djupare än så. De undersökningar vi och andra har gjort visar att tilltron till de fackliga organisationerna har avtagit under lång tid. Att vi inte tillräckligt förmått förnyelse, inte visat att medlemmarna faktiskt, alla är behövda för att vi gemensamt ska kunna åstadkomma resultat eller tillräckligt insett de värderingsförskjutningar som påverkar människors val.

De viktigaste besked, kongressombud, som vi kan ge varandra idag är att vi inte passivt tänker iaktta den här utvecklingen utan istället agera.

Och precis som Björn Hartvigsson sa; att långsiktigt, uthålligt och tillsammans i alla TCO-förbunden arbeta för att utveckla och förändra våra arbetssätt för att bli mer attraktiva för de unga och välutbildade för att försvara vår position som den största akademikerorganisationen i Sverige. Att vi i öppenhet och

dialog med människorna på arbetsplatserna utvecklar våra argument för och bättre visar på värdet av det fackliga medlemskapet. Det handlar om att förbättra vår fackliga omställningsförmåga. Förändra våra arbetsätt och våra krav i enlighet med vad enskilda medlemmar kräver.

När vi funderar över grunduppgifterna för en fackförening så tror jag att det är klokt att börja med frågan om: varför vi egentligen arbetar.

Varför arbetar du? Tja, sannolikt för att du vill ha en lön och kunna bestämma därigenom över ditt liv, genom självförsörjning. Du vill ha hyggliga villkor, semester ibland. Du vill göra din plikt och utnyttja din yrkeskunskap. Du vill växa och utvecklas tillsammans, i gemenskap, med andra människor, göra avtryck, betyda något för dem. Du vill ha inflytande för att kunna påverka din situation. Ditt arbete, din arbetstid, ditt arbetsliv eller myndighetens utveckling. Och du vill kunna växa och kanske göra karriär. Men du vill också känna trygghet mot och inte bli behandlad hur som helst. Att lönen faktiskt ska komma den 25:e. Varför får alla lön den 25:e, förresten? Det är väl för att räkningarna ska betalas den 31:a eller 30:e. Att lönen faktiskt ska komma varje månad. Om det handlar om, varför vi arbetar och i det har vi också definierat det som är våra fackliga uppgifter.

Summerar vi så handlar det om trygghet, om inflytande, om utveckling. Vårt uppdrag är grundat i det vi, var och en av oss, vill nå med vårt arbete. Det vi måste bli bättre på är att visa att fackligt medlemskap handlar just om det. Om att ge den enskilde individen ökade möjligheter för sin utveckling. Att stärka sitt inflytande och använda sitt yrkeskunnande. Om det, om just det, handlar vårt gemensamma utvecklingsarbete, medlemskapets värde som nu startar i början av november och kommer att synas i media på olika sätt.

Det fackliga arbetet handlar ju egentligen, sist och slutligt, om individens, var och en av oss, möjlighet att skapa ett bättre liv, ett rikare liv.

Vi har i TCO, historien igenom, aldrig sett, det som är det gemensamma och det individuella som motsätter utan som förutsättningar för varandra. Starka självständiga, enskilda medlemmar har tagit ansvar för sin utbildning och utveckling, sin karriär. Förbättrat verksamheterna de arbetar i och påverkat sin egen lön. Men i det, hela tiden stödda av fackliga avtal som har förbättrat villkoren och rättigheterna. Detta har varit och är grunden. Vi har medvetet slagits för rätten att träffa kollektivavtal och använt kollektivavtalsmodellen för att göra individen starkare, inte begränsa honom eller henne. När vi inte tillräckligt visat värdet av de avtal vi träffar och nu är kunskapen om vad de betyder för enskilda individer i många fall alldeles för svag. Det måste vi ändra om vår avtalsmodell, som just ju är sättet för oss, att gemensamt kunna få inflytande, ska kunna bestå och kunna utvecklas.

Tillsammans blir jag stark så tänker kanske den nutida, solidariske individualist som kommer ut på arbetsmarknaden och som vi vill ska bli medlem i ett av våra TCO-förbund och så måste vi också tänka.

Jag har, kongressombud, tagit upp de här frågorna, inte för att göra er dystra eller för att ge bilden av någon sorts ödes scenario. Så är det inte alls, tvärtom. Jag är i grunden optimist. Mitt budskap är istället att vi finns i en situation som kräver handling nu och gör vi det gemensamt så har vi också lyckats, vilket vi kommer att göra, så har vi också alla förutsättningar för framgång. För att vända trenden, för samtidigt som förtroendet har försvagats för de fackliga organisationerna så finns hos människor, i detta land, en stark önskan, hos en överväldigande majoritet att vi ska bli tydligare i vad vi vill, att vi ska bli synliga i de fackliga organisationerna i vad vi åstadkommer och i grunden, i tilltron till att fackliga organisationer behövs i arbetslivet. Men ska vi lyckas då måste vi försvara och utveckla avtalsmodellen. Det är därför som vi i TCO, bara för att ta ett enda exempel, på senare tid så kraftfullt har reagerat mot regeringens förslag i budgeten att införa ett avtalsförbud. När det gäller kompletterande avtal på sjukersättningar för människor som drabbats av riktigt långa sjukskrivningar i över 360 dagar. Först då föreslår man att ersättningen ska sänkas till 75 procent. Som om någon skulle bli friskare av en sänkt ersättningsnivå efter ett års sjukskrivning med rehabilitering och stöd.

Anpassningsinsatser är det som behövs. För det andra ett förbud mot att avtal eller för den delen, det är oklart, tillkommande gemensamma eller individuella försäkringar någonsin får ge mer än 75 procent i ersättning.

Det är sant som regeringen säger att det inte berör så många. Gudskelov, säger jag, är det få som har så långa sjukskrivningar. Men när man börjar ge sig på vår rätt att själva, tillsammans med arbetsgivarna, bestämma hur tilläggen ska se ut, om de ska avlösas eller inte. Förbättra föräldraförsäkringen, göra kompletteringar i sjukförsäkringen som är för svag och med för låga tak i alla ersättningssystem. Då är det en sådan principfråga som slår mot själva livsroten i fackligt arbete, att påverka våra egna villkor. Det är en principiell fråga i vilken vi tidigare, har kritiserat socialdemokratiska regeringen, vunnit mot dem genom att anmäla dem hos den internationella arbetsorganisationen inom FN-systemet.

Vi kommer att fortsätta att slåss för vår rätt att företräda våra medlemmar också i framtiden. Därför är jag glad när jag fått rapporter från ett internt seminarium idag. Där Kristina Husmark-Persson, socialförsäkringsminister, åtminstone har backat några steg och insett att det där inte var så enkelt som vi trodde. Och försenar åtminstone förslagen och utreder dem ordentligt innan det läggs på riksdagens bord. Det är en delseger, men ska vi vinna människor för den fackliga tanken för framtiden då måste instrumenten att påverka villkoren, att binda arbetsgivarna om goda löner och villkor bestå oförändrade. Det är en grunduppgift för oss.

Kongressombud, TCO-förbunden förenas i tanken att skapa anständiga och människovänliga villkor både i och utanför arbetet. Det handlar om lön, men inte bara om lön, det handlar om trygghet den dag sjukdomen slår till eller vi drabbas av arbetslöshet eller för den delen att ha hyggliga villkor när pensionsåldern kommer. Det handlar om att skapa förutsättningar för att förena föräldraskap med förvärvsarbete på lika villkor för kvinnor och män. Om att i livets olika skeden få livspusslet att gå ihop.

Vårt förslag om Jämställdhetsbonus för att påverka fördelningen av föräldraledigheten mellan kvinnor och män som i så hög grad etablerar genom de traditionella könsmönstren därefter löneskillnader och karriärskillnader. Jämställdhetsbonusen som stödjer för ett jämnare uttag blir så viktig. Men det handlar också om möjligheten till påfyllnad av kunskap. Kompetensutveckling och livslångt lärande för jobbet jag vill utvecklas i eller för att pröva något nytt. Att pröva något nytt i det spännande okända, rätten att starta igen också senare i livet.

I den gemensamma TCO-insikten ligger också en uppskattning i att vi är olika.

Vi förenas i respekten för varandra oavsett hudfärg, kön, sexuell läggning, funktionsförmåga eller för den delen, vilken förbundstillhörighet vi råkar ha.

Vi förenas i vetskaper om att en facklig organisation bara har en enda uppdragsgivare, medlemmen.

Därför är vi också partipolitiskt obundna. I detta gemensamma arbete, i denna gemensamma samsyn är ni i TULL-KUST så oerhört viktiga.

Ni är en stark facklig organisation, en stark representativitet som genom avtal och genom påverkan inom era branschområden helt dominerar och avgör villkoren för tjänstemännen i branschen. Ni är duktiga i att påverka de politiska beslutsfattarna som har ansvar för era frågeområden. Men också ni påverkas av det tuffare klimat, precis som Björn presenterat alldeles nyss som berör hela vår fackliga omvärld och våra kamrater. Därför är det så viktigt att vi kavlar upp ärmarna. Börjar arbetet med att öka värdet av det fackliga medlemskapet så att TULL-KUST förblir det självklara valet liksom alla andra förbund i TCO-familjen.

Tack för att ni har lyssnat.

## **CHRISTER ROMILSSON, OFR**

Jag vill framföra en hälsning från OFR och från våra medlemsförbund till er kongress här idag. Ni vet ju att OFR är den förhandlingsorganisation som ni tillhör tillsammans med fjorton andra TCO och SACO-förbund.

Det är väl så, Björn var inne lite på sådana problem, vi syns ju inte så mycket i media, men det är inte beroende på att vi inte är en viktig aktör på arbetsmarknaden eller i förhandlingarna. Utan det beror ju på att när vi skapade den här organisationen och det nätverk som den utgör mellan förbunden i förhandlingsfrågor så var tanken den att det är förbunden där medlemmarna är aktiva och delaktiga som ska synas och stå för opinionsbildning. OFR ska mera verka i det tysta och inte synas utåt. Vi är alltså inte vackrast, det kan man ju inte vara om man inte ska synas. Men jag törs nog säga att vi är störst och bäst. Störst är vi i alla fall.

Vi är den största fackliga organisationen både på det statliga och kommunala området. För er som är statligt anställda är i och för sig det ju ingen nyhet, gamla TCOS var alltid den största fackliga organisationen på sitt område. Men ser vi till det privata och kommunala området så är detta något nytt. Där har LO varit dominerande genom årens lopp. Men idag är vi alltså större också på det kommunala området. Sveriges största fackförbund i sig, kommunalarbetsförbundet LO har färre medlemmar än vad vi i OFR har i dagsläget på det kommunala området. Det beror ju på att här finns alla TCO förbund med sina medlemmar på området men också allt fler och framför allt de största SACO förbunden som också

har anslutit sig till vår gemenskap. Lärarnas riksförbund, Läkarförbundet, Akademikerförbundet, SSR o.s.v. Jag tycker det är viktigt att konstatera också att ser man SACO och TCO gemenskapen, alltså tjänstemannarörelsen om vi säger så, så är vi idag större över hela arbetsmarknaden totalt än vad LO är. TCO och SACO har tillsammans fler medlemmar än LO. Vi gick om för två år sedan och nu är det så att den här klyftan bara kommer att växa. Det är naturligtvis så att kan vi etablera ett samarbete och jobba ihop, TCO och SACO förbundet så kommer vi kunna ändra hela maktbalansen på arbetsmarknaden. Den traditionella roll som LO haft som facket den kommer inte att gå att försvara. Det här är något viktigt för oss för vi måste ju skapa inflytande för våra medlemmar så att vi når bästa möjliga resultat. Man kan ju fråga sig vad beror det på att vi lyckats locka till exempel då flera stora SACO förbund över till oss? Och det tror jag är det jag var inne på initialt.

Det är så att vi har bestämt oss för att vi ska samverka för att bli starka men vi ska också lämna största möjliga utrymme för förbunden att profilera sig. Förbunden ska samverka med största möjliga förbunds-suveränitet kvar. Det är så hos oss att vi egentligen inte har någon lönepolitik som fastställs på OFR-nivå. Det är våra förbundsområden, där förbunden är aktiva, som politiken fastställs. Det är alltså tillsammans med Polisförbundet som ni bestämmer vilken inriktning ni vill ha i en avtalsrörelse. Sedan samverkar ni med några andra förbundsområden i sig på det statliga området. Men det är ni själva som fattar beslutet. OFR träder bara in i det läget ni ger uppdrag till oss. Makten ligger idag på förbunds nivå. Det här tror jag är någonting som är väldigt viktigt.

När jag i slutet på 80-talet, början på 90-talet var ordförande i TCO och Sture var ordförande i KTK då låg all förhandlingsrätt på kartellen. TCO hade förhandlingsrätt. TULL-KUST, stora förbund som Lärarförbundet, hade ingen förhandlingsrätt över huvudtaget enligt de huvudavtal som var. Nu har vi genomfört en mycket stark decentralisering som innebär att vi stärker demokratin i organisationen. Vi flyttar besluten närmare medlemmarna. Där vi också går in i en annan decentraliserad verksamhet. Här finns också naturligtvis en strategi. Vi har varit beredda att anamma, i och för sig, något som arbetsgivarna velat och drivit, nämligen en lokal och individuell lönebildning. Men vi gör det också för att vi tror att vi har största möjligheter att vara framgångsrika i detta. Vi levde tidigare i den centraliserade världen, i en ordning där vi ständigt fick försöka att i efterhand kompensera oss från de privatanställdas löneökningar. Vi slöt inte sämre avtal men de hade en löneglidning hela tiden ovanpå sina centrala avtal som vi fick försöka kompensera oss för i nästa centrala avtalsrörelse.

Nu har vi möjligheter också att få marknaden att verka på vårt område. Vi kan nyttja omorganisationer, vi kan nyttja olika förhandlingstillfällen för att försöka höja medlemmarnas löner vid inte bara ett tillfälle vart tredje år, eller någonting, utan i en ständig process. Och det gör också, precis som vår organisationsförändring, denna nya strategi att huvudaktören och huvudrollen när det gäller att främja medlemmarnas löneutveckling och stärka arbetsvillkoren det ligger på förbunds nivå. Det är TULL-KUST som har initiativet och som är den viktigaste enheten när man ser det ur era medlemmars synvinkel. Samtidigt som vi kan i vår organisation när det är en central avtalsrörelse gå samman och samverka och nyttja då den gemensamma styrkan för att försöka driva medlemsintressena på bästa sätt. I det här nätverket är det alltså så som jag sa, ni och Polisförbundet som på ert område fattar beslut, som ger oss uppdrag tillsammans med andra OFR förbund och förbundsområden.

Jag ska peka på något sakområde där man vill gå samman och där man tycker att det är så viktigt att samverka och där man inte tror sig finna några specifika lösningar efter olika verksamhetsområden eller olika delar av statsförvaltningen eller i den kommunala världen, utan man vill ha ett enigt uppträdande och gemensamma och enhetliga lösningar.

Ett sådant område som det är naturligt att samverka i är ju bevakningen på europainivå och bevakningen av europafrågorna. Där har vi fått ett uppdrag av förbunden att försöka hela tiden samordna bevakningen av de frågor som berör avtal och förhandlingar hos oss. Det vill säga beslut på EU-nivå som kan påverka våra kollektivavtal eller förhandlingsverksamheten hos oss. Här är vi nu inriktade på och bygger upp en verksamhet som gör att vi ska ha möjlighet att fullfölja det uppdrag som ni gett oss på bästa sätt. Jag ska peka på ett exempel som visar vikten av det här.

I det här ligger ju hela tiden att värna kollektivavtalet och kollektivavtalets ställning i vårt land, som ett medel för oss att bevaka våra medlemmars intressen. Ni vet att traditionerna och juridiken är ju väldigt olika i olika EU-länder. Hos oss är ju kollektivavtalet grunden för att säkra medlemmars intressen. En sådan fråga som har dykt upp är och som vi genom våra internationella kontakter och kontakter med försäkringsbolag på ett tidigt stadium har identifierat är att EU-kommissionen har en plan på att dra Tyskland inför EU-domstolen för brott mot direktivet om offentlig upphandling. Det handlar om att man i Tyskland i kollektivavtalen pekar ut valbara pensionsfonder i sina pensionsavtal. Det menar EU-

kommissionen strider mot direktivet om offentlig upphandling och ska inte vara möjligt. Det ska ut i öppen upphandling i alla lägen. Skulle det få ett sådant utslag i domstolen att EU-kommissionen vinner över Tyskland i ett sådant läge skulle det vara ett kraftigt slag mot våra kollektivavtal och vårt sätt att arbeta i Sverige. Vi skulle inte kunna peka ut de tjänstepensionsbolag som vi vill samarbeta med och verka tillsammans med arbetsgivarna som parter. Troligen skulle vi inte kunna ha våra kollektivavtalade försäkringsavtal med försäkringsbolag som vi själva väljer tillsammans med arbetsgivarna.

Trygghetsstiftelsen som leverantör av tjänster i trygghetsavtalet skulle troligen inte heller gå att ha kvar på det sättet vi har det idag. Vi vill ju naturligtvis ha insyn och största möjliga inflytande i de bolag vi nyttjar när det gäller att bevaka pensionerna, pensionsutvecklingen och våra försäkringar. Det är ju väldigt viktiga delar av den fackliga verksamheten. Hur skulle vi kunna upprätthålla det om alla försäkringsbolag på den europeiska marknaden skulle kunna vara med och bjuda och kunna gå in och det var ett krav på offentlig upphandling.

Det är bara de offentliga arbetsgivarna som i ett sådant här läge inte skulle kunna sluta avtal med sina anställda. De privata arbetsgivarna berörs ju inte av en sådan här fråga och det är naturligtvis för oss orimligt. Här står frågan om den fria förhandlingsrätten emot det här direktivet om offentlig upphandling, om det skulle tolkas på det här sättet, skulle det vara ett krav på kommun och stat och det är väldigt viktigt för oss att snabbt agera. Det har vi också gjort. Vi försöker nu att samarbeta. Det går bra med TCO och SACO, även LO är indraget nu. Och våra arbetsgivarpartner i både stat och kommun. Vi försöker nu påverka regeringen så att också svenska staten går in och tydliggör att man står på Tysklands sida och att man kommer att hävda att detta skulle strida mot våra traditionella sätt att hantera förhandlingsfrågorna i Sverige. Det här är alltså ett sådant område som är för oss en viktig fråga och där ni kan nyttja OFR för bevakningen

Förhandlingsuppdragen är naturligtvis det stora och viktiga. Som Björn var inne på befinner vi oss nu i en avtalsrörelse. Men också här är det ju så att det är förbundsområdena som för talan direkt mot arbetsgivare. Utom i vissa specifika frågor där vi ges uppdraget. Ett sådant område är pensionsområdet, där vi då har kommit fram till att detta bör gälla lika för alla och då tar OFR hand om förhandlingarna. Jag kan bara kort säga om pensionsförhandlingarna, vi vet ju nu att avtalsrörelsen nu är inne i ett skede där vi förhoppningsvis närmar oss ett slut. Det kanske inte går så lätt som vi trodde för någon vecka, fjorton dagar sedan, då vi såg som en utveckling som såg hoppfull ut. Det som har hänt de senaste dagarna är att det har kommit bud till våra förbundsområden som inte kan ligga till grund för uppgörelse och som kommer att innebära att vi kanske tvingas in i ett annat skede av avtalsrörelsen än vad vi trodde för ett tag sen, då vi trodde vi skulle komma fram till uppgörelse utan inblandning vad det gäller medling och sådana saker.

När det gäller pensionsfrågan så är det så i det läget att vi inte vet vad vi fullt ut kan komma att åstadkomma. Vi har ett yrkande, för vi ni vet ju att det som bestämmer pensionen är, och jag tror att det är viktigt att understryka att pensionsfrågorna är någonting som kommer att bli viktigare och viktigare i de kommande förhandlingarna, de kommande åren. Eftersom vi ser att det pensionssystem vi är inne i och har i Sverige inte ger samma garantier som ett tidigare system gjorde. Då kommer det i förhandlingsverksamheten bli viktigare och viktigare att driva pensionsfrågorna. Frågan om tjänstepensionens storlek beror ju för det första naturligtvis på pensionsavgiften, vad arbetsgivaren betalar in men också hur lång tid den betalas in. Här har vi ett yrkande på gång. Vi har en intjänande tid för delar av pensionen från 23 års ålder, men delar som går till den så kallade kåpan är intjänande tid från 27 års ålder. Här har vi ett yrkande framme om att det också ska läggas på 23 års nivå. Vilket skulle vara betydelsefullt att uppnå. Det är också så när det gäller pensionsavgiftens storlek att det också har kommit upp som en fråga i förhandlingarna, som vi nu driver att vi ska få en förändring och en höjning av och där vi kan säga hoppfulla åtminstone att det finns möjligheter att åstadkomma någonting på det området i de här förhandlingarna.

I det här skedet när vi nu befinner oss i avtalsrörelsen då är det här med samverkan naturligtvis huvudfrågan. Att vi inom OFR kan samla största möjliga styrka. Och det är helt nödvändigt att vi ser till så att de statligt anställda har anställningsvillkor som är i paritet med dem som finns på andra delar av arbetsmarknaden. Inte minst att löneutvecklingen är densamma på vårt område som på den privata arbetsmarknaden. Vi kan inte ha två arbetsmarknader, en a och en b arbetsmarknad där de offentligt anställda ligger i sämre löneläge än de privat anställda. Vi måste ha anslagssystem till våra statliga myndigheter som ger möjligheten att betala likvärdiga löner. Arbetsgivarna måste fullt ut stå upp för den principen om likvärdig löneutveckling i stat som på det privata området. När jag säger att arbetsgivarna måste stå upp för detta, då är det ju inte bara för att det gynnar oss utan för att det är nödvändigt för att säkra kvalitén i den statliga verksamheten.



Om man tar frågeställningar som är viktiga på ert område, som miljöbevakningen och inte minst, det som vi hört om tidigare idag, den internationella brottsligheten. Ta frågan om de här kriminella och internationella nätverken, kanske är de det största hotet mot det gamla folkhemmet och välfärdssamhället. Och kan inte vi se till att vi får resurser så att vi kan sköta de här frågorna på bästa möjliga sätt och hålla kvaliteten i verksamheten, då är vi illa ute. Det måste finnas resurser men det måste också betalas konkurrenskraftiga löner, så vi kan rekrytera folk, kvalificerat folk till statlig verksamhet.

När jag då säger att jag önskar er lycka till med er kongress här i Varberg och oss allihop lycka till med de fortsatta statliga förhandlingarna, så vet jag att det är viktigt, inte bara för er, för TULL-KUST och era medlemmar att ni har framgång i er strävan i avtalsrörelsen tillsammans med Polisförbundet. Det är också viktigt för Sveriges medborgare, för deras trygghet och säkerhet.

Tack ska ni ha!

**STIG KARELS**, Folksam

Vi har haft samarbete sedan 1979 med en gemensam försäkringskommitté. Tillsammans försöker vi lösa alla de frågor som rör försäkringar, medlemsförsäkringar. Vi är också tvungna att följa det som händer i lagar och avtal. Det kommer att hända väldigt mycket som kommer att förändra försäkringsfrågorna. Vi ser en helt annan inriktning än tidigare där mer kommer att privatiseras. Danmark har en helt annan försäkringslösning än i Sverige, en solidarisk skattefinansierad försäkring som omfattar alla medborgare. Ingen behöver falla mellan stolarna. Nuvarande regering vill inte ha det så vilket man kan se på arbetslöshetsförsäkringen, där vi både inom LO och TCO har flera förbund som tecknat avtal om inkomstbortfallsförsäkring som täcker upp till 80%. Det har även skett förändringar i den allmänna sjukförsäkringen, där kompensationen minskar till 75%.

För 10 – 15 år sedan ökade ohälsotalen med en utveckling som innebar 70 000 nya förtidspensionärer per år. Hisnande siffror. Detta dränerade fullständigt systemet och premierna sköt i höjden. Detta slår hårt mot den enskilde individen. Inriktningen för Folksam är att vi inte ska förtidspensionera folk utan alla ska tillbaka till arbetsmarknaden. Inom Folksam pågår ständigt arbete med att förbättra möjligheterna och ekonomin i försäkringarna. Nu växer en helt ny försäkringslösning fram.

Jag vill också passa på att nämna att Folksam firar 100-års jubileum nästa år, 2008, vilket nu syns i olika sammanhang. Under 2008 kommer ni att märka att vi har ett jubileum på olika sätt.

Vi tackar för att vi blev inbjudna.

### 3. UPPROP AV RÖSTBERÄTTIGADE DELTAGARE

JOHAN LINDGREN, Kanslichef meddelade att vid inpasserande i kongressalen har samtliga röstberättigade ombud avprickats i röstlängden.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA AVPRICKNINGSFÖRFARANDET SOM UPPROP.

#### DELTAGARFÖRTECKNING

<b>Avdelning:</b>	<b>Ombud:</b>
<b>Sundsvall</b>	Jörgen Dahlberg Margita Jonsson
<b>Norrbottn</b>	Bo Granvik
<b>Umeå</b>	Harry Brorson
<b>Stockholm</b>	Gerhard Otterstadh Åsa Gunnheden Eva Nordlund Magnus Lindén Jan B Olsson Håkan Andersson Magnus Hjert Solveig Larsson Elisabet Eriksson
<b>Tulldata</b>	Anders Nilsson Gunilla Nordström
<b>Arlanda</b>	Göran Nilsson Jonas Månsson Therese Johansson
<b>Norrköping</b>	Annika Lindberg
<b>Malmö</b>	Jan Martinsson Hans Norén Karin Hylén Maria Denker Eva Larsson Lars Tretvold Ken Landgren
<b>Helsingborg</b>	Peter Martinson Anders Ekström Carl Hyltén-Cavallius
<b>Sydost</b>	Peter Ryman Rainer Svensson
<b>Trelleborg</b>	Leif Jönsson
<b>Väst</b>	Mats Hansson Marie Alvefelt Reneé Stridh Gunnel Dacke Sune Carlsson Linda Falck

	Kathrine Månsson Ken Camitz Annika Danielsson Ann-Christin Rörqvist
<b>Norrland/KBV</b>	Maria Ågren Eva-Maria Olsson Åsa Westerberg
<b>Kusten 5</b>	Pontus Wennerberg Hannu Ahola Anna Kimber-Wallén
<b>Gotland/KBV</b>	Örjan Sandblom
<b>Kusten syd (Kbv10+11)</b>	Anette Bohnsack Peter Holgersson Bo Thälund Olle Månsson Rolf Sandberg
<b>Väst Kusten (Kbv13+14)</b>	Manuel Tomar Johan Engerberg David Bengtsson
<b>Valberedning</b>	Lena Konnman Maria Ågren Kate Samuelsson Harry Wicktor Jörgen Dahlberg
<b>Revisorer</b>	Gunnel Korhonen Sam Lilja
<b>Förbundsstyrelsen</b>	Björn Hartvigsson Johnny Johansson Jan-Olof Jönsson Lena Larsson Klas Johansson
<b>Studiesekreterare</b>	Roland Hellborg
<b>Kansli</b>	Mats-Owe Johansson Johan Lindgren Sara Einarsson
<b>Kongressordförande</b>	Urban Ryadal Anette Sandström
<b>Huvudsekreterare</b>	Damita Nilsson
<b>WEB - ansvarig</b>	Gunilla Nordström
<b>WEB - TV</b>	Björn Roos Yvonne Kellauer
<b>Kongressvärd</b>	Marianne Pettersson

### **3 A. FÖR SENT INKOMNA OMBUDSFULLMAKTER**

JOHAN LINDGREN meddelade att där inte fanns några sent inkomna ombudsfullmakter.

#### **Fastställande av röstlängd**

JOHAN LINDGREN meddelade vidare att röstlängden efter avprickningsförfarandet omfattar 61 röstberättigade deltagare.

KONGRESSEN FASTSLOG DEN FÖRESLAGNA RÖSTLÄNGDEN

### **4. PRÖVNING HURUVIDA KONGRESSEN KALLATS I BEHÖRIG ORDNING**

JOHAN LINDGREN meddelade att kallelse enligt stadgarna ska gå ut minst 8 månader i förväg. Kallelse till denna kongress gick ut den 6 februari 2007.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA ATT KALLELSE SKETT I BEHÖRIG ORDNING.

### **5. BESLUT OM KONGRESSENS DAGORDNING**

DAGORDNING förslag från förbundsstyrelsen

1. Kongressens öppnande
2. Gästerna har ordet
3. Upprop av röstberättigade deltagare
- 3a. För sent inkomna ombudsfullmakter
4. Prövning huruvida kongressen kallats i behörig ordning
5. Beslut om kongressens dagordning
6. Beslut om kongressens arbetsordning
7. Val av två kongressordförande
8. Val av kongressens huvudsekreterare
9. Val av två justeringsmän för protokollet
10. Val av fyra rösträknare vid voteringar
11. Tillsättande av utskott
12. Remittering av motioner och förslag
- 12 a. För sent inkomna motioner
13. Beslut om traktamenten
14. Förbundsstyrelsens berättelser över verksamheten
15. Revisorernas berättelser
16. Ansvarsfrihet för styrelsen
17. Behandling av motioner och förslag
18. Fastställande av arvoden för förbundsstyrelsen m fl.
19. Fastställande av inriktning och ramar för inkomst- och utgiftsstat för tiden till nästa kongress
20. Fastställande av representation i Förbundsrådet, Tullråd och Kustråd
21. Fastställande av medlemsavgifter
22. Val av förbundsordförande
23. Val av förste vice ordförande
24. Val av andre vice ordförande
25. Val av övriga ordinarie ledamöter i styrelsen
26. Val av studieansvarig
27. Val av två revisorer och två revisorssuppleanter
28. Val av fem ledamöter och fem suppleanter till valberedning
29. Val av ordförande i valberedning
30. Val av vice ordförande i valberedning
31. Val av två ledamöter i redaktionskommittén
32. Beslut om tillträdesdag för förbundsstyrelse m fl.
33. Kongressens avslutning

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA DAGORDNINGEN

## 6. BESLUT OM KONGRESSENS ARBETSORDNING

ARBETSORDNING, förslag från förbundsstyrelsen

2007-10-23	13.00-18.00 Session	
2007-10-24	08.30-12.00 Session	13.30-18.00 Session
2007-10-25	08.30-12.00 Session	13.30-15.00 Session

### KONGRESSENS OFFENTLIGHET

Förbundets medlemmar samt representanter för massmedia får övervaka kongressens förhandlingar.

### KONGRESSENS ORDFÖRANDE

Det ankommer på kongressens ordförande att söka få behandling av föreliggande fråga avslutad före sessions slut. De äger därför rätt att i detta syfte framställa förslag om tidsbegränsning eller förslag om avslutande av debatt.

Det åligger ordförandena att efter dem emellan uppgjord arbetsfördelning föra anteckningar och kontroll över att ärenden blir behandlade av kongressen.

### KONGRESSENS SEKRETERARE

Kongressens biträdande sekreterare ska anteckna avhandlade ärenden, framlagda förslag och fattade beslut. Diskussioner ska i regel inte tas till kongressens protokoll. Huvudsekreteraren har ansvaret för gjorda anteckningar samt utskrivning av kongressens protokoll.

### DEBATTER OCH AVGIVANDE AV FÖRSLAG

1. Anföranden till kongressen kan ske antingen via talarstolen eller från ombudsbänken. Anförandena spelas in på band, varför anföranden ska hållas i befintlig ljudanläggning i kongresslokalen.
2. Begäran om ordet sker genom att väl synlig för tjänstgörande ordförande hålla upp särskild nummerskylt.
3. Alla förslag ska skriftligen lämnas till tjänstgörande ordförande.
4. Förbundsstyrelsens föredragande har rätt att få ordet oavsett anmälda talares ordning.
5. Nomineringar till val. Alla nomineringar till val ska lämnas skriftligen till valberedningen.

### VALBEREDNINGEN FÖRESLÅR FÖLJANDE VALORDNING PÅ KONGRESSEN

- Dag 1 Informera kongressen om den nominering som föreligger. Nominering avslutas kl. 17.00 och gäller alla val.
- Dag 2 Avge slutligt förslag. Val av förbundsstyrelse.
- Dag 3 Val av revisorer och suppleanter, redaktionskommitté, studiesekreterare och suppleant samt valberedning och suppleanter.

ANNA-LENA KONNMAN informerade om att det på sidan 2 står att nomineringarna ska vara klara Dag 1 men det är dag 2 kl. 17.00 de senast ska vara inlämnade. Valberedningen har lämnat ett preliminärt förslag för två månader sedan och nu finns möjlighet att fortsätta nominera tills i morgon kl. 17.00. Alla val kommer att ske dag 3. Nomineringarna ska ske skriftligt.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT GODKÄNNA ARBETSORDNINGEN I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG OCH ATT GODKÄNNA VALBEREDNINGENS FÖRSLAG VAD GÄLLER ÄNDRING AV TIDPUNKT FÖR AVSLUTAD NOMINERING.

## **7. VAL AV TVÅ KONGRESSORDFÖRANDE**

TILL ORDFÖRANDE ATT LEDA FÖRHANDLINGARNA VALDES ANETTE SANDSTRÖM OCH URBAN RYADAL.

## **8. VAL AV KONGRESSENS HUVUDSEKRETERARE**

TILL HUVUDSEKRETERARE VALDES DAMITA NILSSON.

## **9. VAL AV TVÅ JUSTERINGSMÄN FÖR PROTOKOLLET**

TILL JUSTERINGSMÄN FÖR PROTOKOLLET VALDES MARIE ALVEFELT, AVD VÄST OCH PONTUS WENNERBERG, KUSTEN AVD 5.

## **10. VAL AV FYRA RÖSTRÄKNARE VID VOTERINGAR**

TILL RÖSTRÄKNARE VALDES MARIA DENKER, AVD MALMÖ, MANUEL TOMAR, AVD VÄSTKUSTEN, ANETTE BOHNSACK, AVD KUSTEN SYD, MAGNUS HJERT, AVD STOCKHOLM.

## **11. TILLSÄTTANDE AV UTSKOTT**

BJÖRN HARTVIGSSON, meddelade att Förbundsstyrelsen beslutat att inga särskilda utskott skulle behöva inkallas i förväg. De grupper, ekonomi och stadgrupp, som tidigare arbetat med ekonomi och stadgar föreslogs fortsätta sitt arbete om så behövdes under kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslår att ett redaktionsutskott tillsätts av kongressen.

Förbundsstyrelsen föreslår att följande personer ingår i redaktionsutskottet: Mats Hansson, avd Väst, ordförande, Solveig Larsson, avd Stockholm, Bo Thälund, Kusten Syd, Margita Jonsson, avd Sundsvall, Anna Wallén Kimber, Kusten avd 5

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG.

## **12. REMITTERING AV MOTIONER OCH FÖRSLAG**

BJÖRN HARTVIGSSON, meddelade att inga motioner och förslag finns att remittera.

### **12 A. FÖR SENT INKOMNA MOTIONER**

BJÖRN HARTVIGSSON, meddelade att det finns en för sent inkommen motion. Motion nr.23 Förbundsstyrelsen föreslår att motionen, trots att den inkommit försent, ska behandlas på kongressen.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG ATT MOTION 23 SKA BEHANDLAS ÄVEN OM DEN INKOMMIT FÖR SENT.

## **13. BESLUT OM TRAKTAMENTEN**

Förslag nr 1

Förbundsstyrelsen angående traktamente

### **1.1 Traktamente under kongressen**

Traktamente utgår för resdagarna till och från kongressen samt för uppdrag i direkt anslutning till kongressen enligt följande:

Traktamente utgår enligt flerdygnsförrättning med avdrag för måltider. Beträffande belopp och tidsangivelser se förslag 1.2.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG.

## 1.2 Traktamente under kommande kongressperiod

Under den kommande kongressperioden fastställs för förtroendevalda och anställda rese- och traktamentsbestämmelser m.m. vid centralt uppdrag inom förbundet enligt följande.

Följande belopp gäller för närvarande och anpassas under kongressperioden till eventuella förändringar som sker i avtalen för tullen och kustbevakningen eller i inkomstskattelagen.

### Förrättningstillägg (endagsförrättning)

Vid endagsförrättning utanför tjänstgöringszonen utgår ett förrättningstillägg på 199 kr om uppdraget (inklusive resa) pågår mer än 4 timmar men högst 8 timmar. För uppdrag mer än 8 timmar utgår 398 kr. Om lunch eller middag erhålles skall avdrag göras med 35 %. Med tjänstgöringszon avses ett område inom en cirkel med 5kilometers radie och med tjänstestället som medelpunkt.

Uppdragstagare som ej är berättigad till förrättningstillägg skall, då måltid ej intas på ordinarie matställe, erbjudas måltidsersättning. Måltidsersättningen utgår med 64 kr om uppdraget pågår 4 - 8 timmar och med ytterligare 64 kr om uppdraget omfattar längre tid. Om uppdraget pågår efter kl. 1900 ökas utgående ersättning med 100 %. Beloppen är skattepliktiga.

### Flerdygnsförrättning

Ett förrättningsställe måste ligga mer än 50 kilometer från såväl tjänstestället som bostaden för att traktamente och lönetillägg ska kunna utgå.

Hel dag 200 kr (skattefritt) plus tillägg 222 kr (skattepliktigt)

Avresedag, avresa före kl. 1200 - 200 kr plus 222 kr  
Avresedag, avresa efter kl. 1200 – 100 kr plus 111 kr  
Hemresedag, hemkomst efter kl. 1900 - 200 kr plus 222 kr  
Hemresedag, hemkomst före kl. 1900 – 100 kr plus 111 kr

Schablonavdrag på traktamente och lönetillägg för ökade levnadsomkostnader i samband med inrikes resor:

	Traktamente	Lönetillägg	Traktamente	Lönetillägg
	<u>200 kr</u>	<u>222 kr</u>	<u>100 kr</u>	<u>111 kr</u>
Frukost, lunch, middag	180	200	90	100
Lunch och middag	140	155	70	78
Lunch eller middag	70	78	35	39
Frukost	40	44	20	23

När förbundet vid kurser och konferenser i internatform eller i andra fall tillhandahåller kost och logi utgår inte traktamente eller lönetillägg. På resdagarna görs avdrag enligt ovan. **Exempel på en 3-dagars konferens utgår traktamenten för resdagarna. På mellandagen utgår inget traktamente.**

### Logikostnad

Ersättning för logikostnad utgår enligt kvitterad hotellräkning. Om en hotellräkning innefattar kostnader för både logi och frukost och frukostpriset inte framgår av räkningen, skall räkningens belopp minskas med ett frukostavdrag för varje natt. Vid förbundsuppdrag då vederbörande själv svarar för logi utgår 100 kr enligt kommunalskattelagen och därutöver ersättning med 222 kr (skattepliktigt). Nattractamente utgår dock inte vid överliggning i sov- eller liggvagn på tåg eller i hytt på fartyg. Vid övernattnings i förbundets lägenhet utgår endast schablonbeloppet, 100 kr.

### Fridagstillägg

Vid uppdrag på **tjänstefri dag** eller dag där arbetspasset påbörjas eller avslutas mellan klockan 21.00-03.00 då arbetspasset sträcker sig över två dagar utgår för förtroendevalda, dagersättning motsvarande månadslönen: 30. **Tjänstgöringslista skall bifogas.** Övriga lönetillägg enligt avtal ersätts ej.

## **Bilersättning**

Ersättning för resa med egen bil är då **BILMEDGIVANDE** lämnats 36 kr/mil, (18 kr skattefritt, 18 kr beskattat) i övriga fall 18 kr/mil. För varje medåkande utgår 1 kr/mil. **Bilmedgivande lämnas av förbundsordförande eller ekonomiansvarig.**

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG

### **14. STYRELSENS BERÄTTELSE ÖVER VERKSAMHETEN**

Förbundsordföranden informerade kongressen om att denna punkt är berättelser över den gångna verksamhetsperioden och den är uppdelad i olika år. Dessa är utskickade sedan tidigare. Verksamhetsberättelserna för åren 2004, 2005, 2006 finns utgivna i separata häften. För perioden 1/1 – 31/8 2007 finns dokument i kongresshandlingarna. Dessa kan därför anses som föredrag. Den särskilda redogörelsen, är också utskickad i förväg och anses därmed föredragen.

BJÖRN HARTVIGSSON informerade om att det kommer att göras en fullständig verksamhetsberättelse för 2007 vid årets slut. Han tyckte att det var glädjande att vi nu kan skriva i verksamhetsberättelsen om medlemskapets värde där medlemsantalet under tidsperioden 1/1 till 31/8 har ökat i TULL-KUST.

KONGRESSEN GODKÄNDE VERKSAMHETSBERÄTTELSENA OCH DEN SÄRSKILDA REDOGÖRELSEN.

### **15. REVISORERNAS BERÄTTELSE**

SAM LILJA, anmälde revisorernas berättelse för åren 2004-2006 samt för tiden 2007-01-01–08-31.

Revisionsberättelserna finns återgivna i verksamhetsberättelserna för aktuellt år.

KONGRESSEN GODKÄNDE REVISIONSBERÄTTELSENA FÖR ÅREN 2004-2006 SAMT FÖR TIDEN 2007-01-01–08-31.

JOHAN LINDGREN meddelade att förbundet ganska nyligen, efter ett beslut i förbundsstyrelsen, bytt revisionsbyrå. Ny auktoriserad revisor heter Lena Johnson och är från Lindebergs Grand Thornton.

### **16. ANSVARFRIHET FÖR STYRELSEN**

Revisorerna yrkade på ansvarsfrihet för styrelsen för den kommande kongressperioden. Styrelsens och revisorernas berättelser läggs till handlingarna.

KONGRESSEN BESLUTADE ENHÄLLIGT BEVILJA STYRELSEN ANSVARFRIHET FÖR DEN GÅNGNA KONGRESSPERIODEN.



## 17. BEHANDLING AV MOTIONER OCH FÖRSLAG

Förslag nr 3

### FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE ÄNDRING AV STADGAR OCH ANVISNINGAR

#### Stadgar för TULL-KUST förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen

Stadgar för TULL-KUST förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen antagna på Svenska tulltjänstemannaförbundets konstituerande kongress den 6 mars 1980 efter fusion mellan Svenska tullmannaförbundet, ursprungligen bildat den 28 juli 1899 och Sveriges Allmänna Tulltjänstemannaförbund, ursprungligen bildat den 3 juni 1900.

Stadgarna har reviderats vid kongressen den 25 maj 1983 och den 19 maj 1987. Med anledning av Kustbevakningens skiljande från Tullverket den 1 juli 1988, har dessa stadgar provisoriskt reviderats vid förbundsstämman den 19-20 januari 1989. De provisoriska ändringarna gällde fram till den ordinarie kongressen 28-30 maj 1991 då stadgarna åter reviderades. På kongressen 17-19 oktober 1995 reviderades stadgarna igen. Med anledning av den organisationsöversyn som förevarit och renderat i förslag på ny organisation ändrades stadgarna på extrakongress den 5 november 1997. Vid kongressen i Sundsvall den 19-21 oktober 1999 gjordes mindre textredigeringar i stadgarna för en anpassning till den nya organisationen. Vid kongressen i Lund 28-30 oktober 2003 gjordes viss modernisering av texten samt mindre revidering av vissa paragrafer.

1 §

#### ÄNDAMÅL

TULL-KUST förbundet för anställda i **Tullverket** och **Kustbevakningen** är en sammanslutning av tjänstemän anställda i **Tullverket** och **Kustbevakningen**

Förbundets uppgift är

- att företräda medlemmarna och ta tillvara medlemmarnas fackliga intressen samt verka för jämställdhet mellan kvinnor och män. Förbundet har därför rätt att i dessa hänseenden företräda medlemmarna och föra deras talan samt själv eller genom huvudorganisationen sluta för medlemmarna bindande avtal
- att verka för sammanhållning och anslutning till förbundet
- att arbeta för att medlemmarna får rätt löner med hänsyn till yrkets kompetens och svårighetsgrad och till det ansvar och de risker, som är förenade med arbetsuppgiften
- att arbeta för goda och trygga arbets- och anställningsvillkor och bistå den enskilde medlemmen i dessa frågor
- att arbeta för en rekrytering och yrkesutbildning, som svarar mot yrkets krav, samt för rättvisa befordringsprinciper
- att främja medlemmarnas vidareutbildning och lämna bidrag till fackliga studier
- att i övrigt för främjande av förbundets syften samarbeta med den organiserade tjänstemannarörelsen i andra länder.

Förbundet, som är partipolitiskt oberoende är anslutet till Tjänstemännens Centralorganisation (TCO) och har sitt säte i Stockholm.

2 §

#### ORGANISATION

**Förbundets beslutande organ är**

Kongressen

Förbundsstyrelsen

Förbundsrådet

Tullrådet inom verksamhetsområdet Tullverket (Verksamhetsområde Tull)

Kustrådet inom verksamhetsområdet Kustbevakningen (Verksamhetsområde Kust)  
Förbundets lokala verksamhet utövas av avdelningar inom vilka kan bildas sektioner, inom eller mellan avdelningar kan dessutom bildas klubbar  
Avdelningarnas verksamhetsområde och benämning fastställs av Förbundsstyrelsen.  
Avdelningar inom ett område bildar samverkansorgan.  
Avdelningarnas verksamhetsområde anpassas i möjligaste mån till kustbevakningens respektive Tullverkets organisation.

3 §

### **MEDLEMSKAP**

Varje i **Kustbevakningen** och **Tullverket** anställd tjänsteman har rätt att som aktiv medlem tillhöra förbundet. Aktiv medlem ska tillhöra avdelning inom det verksamhetsområde han är stationerad. Om medlems anställning upphör i Tullverket eller Kustbevakningen har denne rätt att kvarstå som passiv medlem.

Medlem som på grund av pension avgår ur tjänst blir passiv medlem. Medlem får inte tillhöra annan facklig sammanslutning än som medges av förbundets stadgar i särskilt fall.

Ansökan om medlemskap lämnas till den avdelning inom det verksamhetsområde som den sökande tillhör. Anmälan ska av avdelningen, med eget yttrande, vidarebefordras till förbundets styrelse som har att besluta i ärendet.

4 §

### **AVGIFTER**

Från och med den kalendermånad inträde i förbundet beviljats ska medlem **betala** den medlemsavgift som fastställts av kongressen. Medlem ska även till den avdelning han tillhör erlagga den medlemsavgift som fastställts i behörig ordning av avdelningen.

Medlem ska, om han inte reserverat sig mot anslutning till av förbundet i behörig ordning antagen gemensam försäkring, erlagga av Förbundsstyrelsen fastställd försäkringsavgift. Extra uttaxering till förbundet kan om behov uppkommer företas genom beslut av Förbundsstyrelsen efter hörande av Förbundsrådet.

Passiv medlem med pension erlagger ingen medlemsavgift. Vid prenumeration av förbundets tidning utgår prenumerationsavgift som fastställs av Förbundsstyrelsen.

5 §

### **UTTRÄDE OCH UTESLUTNING**

Medlem har efter anmälan rätt att träda ur förbundet. Sådan anmälan ska göras skriftligt på fastställd blankett och lämnas till vederbörande avdelning. Avdelningen har att med eget yttrande vidarebefordra anmälan till Förbundsstyrelsen som har att besluta i ärendet. Passiv medlems anmälan om utträde inges till förbundet. Utträde beviljas kvartalsvis efter att anmälan behandlats av Förbundsstyrelsen. Medlem som motverkar förbundets syften eller medvetet bryter mot förbundets eller avdelnings stadgar eller som inte inbetalt sina avgifter kan på förslag av avdelningsstyrelsen eller efter dess hörande av Förbundsstyrelsen uteslutas ur förbundet.

Medlem som utträder eller utesluts ur förbundet förlorar därmed alla sina rättigheter i förbundet och har inte rätt till någon del av förbundets tillgångar.

Förbundsstyrelsens beslut i ärende som rör förhållande mellan enskild medlem och förbundet kan överklagas till kongressen.

## KONGRESS

Kongressen är förbundets högsta beslutande organ.

Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år. Förbundets styrelse bestämmer tid och plats för kongressen och ger beslutet tillkänna minst åtta månader innan kongressen ska sammanträda. Extra kongress kan, då särskilt viktiga frågor föreligger, sammankallas av Förbundsstyrelsen. Om en avdelnings medlemsantal tillsammans överstiger övriga avdelningars medlemsantal, eller om mer än hälften av avdelningarna, så begär ska Förbundsstyrelsen inkalla extra kongress. Kallelse till extra kongress ska om möjligt utfärdas minst en månad innan den ska hållas. Vid sådan kongress får beslut fattas endast i ärende som föranlett kongressens inkallande. I kongressen deltar avdelningarna valda ombud, ledamöter i Förbundsstyrelsen, förbundets valda revisorer, förbundets studieansvarige, valberedningen samt redaktören för förbundets tidning. Uppkommer förfall för ombud inträder ersättare i dennes ställe.

Förbundets anställda deltar i kongressen i den ordning som Förbundsstyrelsen bestämmer. Deltagande ombudsmän liksom ekonomiansvarig och revisorer har yttrande och förslagsrätt. Redaktören för förbundets tidning har yttrande och förslagsrätt gällande förbundets tidning. Studieansvarig (SA) har yttrande och förslagsrätt i studiefrågor.

Valberedningen har yttrande och förslagsrätt gällande valfrågor.

Varje avdelning har att utse ett ombud till kongressen för varje påbörjat 50-tal medlemmar. Till grund för beräkning av antalet ombud gäller medlemsantalet för aktiva medlemmar vid ingången av det år då kongressen hålls. **Val av ombud och ersättare sker öppet men ska om någon så begär förrättas med slutna valsedlar.**

Uppgift om valda ombud och ersättare ska vara Förbundsstyrelsen tillhanda vid ordinarie kongress senast 30 dagar innan kongressen ska hållas och vid extra kongress senast 15 dagar innan sådan kongress ska hållas.

Förslagsrätt tillkommer Förbundsstyrelsen.

Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb, sektion och avdelning.

Motion ska vara Förbundsstyrelsen tillhanda senast fyra månader före kongressens öppnande.

Motion som avgivits av annan än avdelning ska åtföljas av yttrande från vederbörande avdelning. Motion som lämnats senare kan endast behandlas efter kongressens godkännande.

Förbundsstyrelsen ska avge utlåtande över inkomna motioner.

Förbundsstyrelsen ska utsända erforderliga handlingar till avdelningarna senast en månad före kongressens öppnande.

Föredragningslista till kongressen upprättas av Förbundsstyrelsen. Vid ordinarie kongress ska följande ärenden finnas upptagna på föredragningslistan:

upprop av röstberättigade deltagare,  
prövning huruvida kongressen kallats i behörig ordning,  
val av kongressordförande,  
val av kongressekreterare,  
val av justeringsmän,  
val av rösträknare,  
tillsättande av utskott; utom de utskott som inkallats av Förbundsstyrelsen före kongressen,  
Förbundsstyrelsens berättelser,  
revisorernas berättelser,  
fråga om ansvarsfrihet,  
behandling av motioner,  
fastställande av arvoden,  
Inriktning och ramar för inkomst- och utgiftsstat för tiden till nästa kongress,  
fastställande av medlemsavgifter,

fastställande av representation i förbundsråd, Tullråd och Kustråd  
fastställande av arbetsordning för redaktionskommittén,  
val av Förbundsordförande,  
val av förste vice Förbundsordförande,  
val av andre vice Förbundsordförande  
val av övriga ordinarie ledamöter i styrelsen,  
val av studiesansvarig (SA) **som leder studierådet**,  
val av två revisorer och två revisorsersättare,  
val av fem ledamöter och fem ersättare till valberedning,  
val av ordförande i valberedningen.  
val av vice ordförande i valberedningen.  
val av två ledamöter i redaktionskommittén.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om kongressen så beslutar med minst tre fjärdedels majoritet.

## 8 §

Varje ombud och ledamot av Förbundsstyrelsen har vid kongressen en röst.  
Beslut fattas med enkel majoritet såvida inte annat föreskrivs i dessa stadgar.  
Röstning sker öppet om inte minst 10 röstberättigade begär annat förfarande.  
Vid lika röstetal avgör lotten.  
Förbundsstyrelsens ledamöter har inte rösträtt i frågor som avser ansvarsfrihet.

## 9 §

### VALBEREDNINGEN

Kongressen utser en valberedning som ska verka under kongressperioden.  
Valberedningen består av ordförande, vice ordförande och tre övriga ledamöter samt fem ersättare. Minst en ordinarie och en ersättare ska tjänstgöra vid Kustbevakningen. Vid förfall för ledamot inträder ersättare i den ordning de blivit valda. Vid förfall för ledamot från Kustbevakningen inträder ersättare från Kustbevakningen. Har ordförande under kongressperioden avgått inträder vice ordförande i dennes ställe intill kompletteringsval hållits. Har vice ordförande avgått under kongressperioden ska kompletteringsval hållas. Kompletteringsval ska hållas på nästkommande förbundsråd.

Valberedningen sammanträder på kallelse av ordföranden.

Valberedningen har:

att tre månader före kongressen hos lokalavdelningarna inhämta nomineringar av kandidater till förtroendeuppdrag i förbundet  
att en månad före kongressen informera avdelningarna om föreliggande nomineringar samt valberedningens preliminära förslag  
att under första kongressdagen informera kongressen om den nominering som föreligger Nomineringen avslutas under 1:a kongressdagen.  
att under andra kongressdagen avge slutligt förslag  
att under kongressperioden vid behov inhämta nomineringsförslag från lokalavdelningarna och ge förbundsrådet förslag till kompletteringsval till Förbundsstyrelsen.

## 10 §

### FÖRBUNDSRÅDET

Förbundsrådet består av Förbundsstyrelsen, Tullrådet och Kustrådet och leds av Förbundsstyrelsens ordförande. **Förbundsrådet är när detta är samlat förbundets högsta beslutande organ.**  
Förbundsrådet beslutar om årsbudgeten inom de ekonomiska ramar som beslutats av kongressen för kongressperioden.

Förbundsrådet ska förrätta kompletteringsval till Förbundsstyrelsen och valberedningen. **Förbundsrådet ska årligen behandla, till förbundsrådet inkomna, motioner.** Förbundsrådet sammanträder minst en gång om året på kallelse av Förbundsstyrelsen. Till Förbundsrådets årliga sammankomst kallas förbundets ombudsmän, ekonomiansvarig, valberedningens ordförande och valda revisorer som deltar i förbundsrådet med förslags- och yttranderätt.

Förbundets studieansvarige kan delta i förbundsrådet med yttrande och förslagsrätt i studiefrågor.

Tidningens redaktör deltar i förbundsrådet med yttranderätt.

Om Förbundsstyrelsen så anser behöver förbundsrådet ej inkallas kongress år eller år då extra kongress sammankallas.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om förbundsrådet så beslutar med minst tre fjärdedels majoritet.

Varje ledamot av förbundsrådet har vid förbundsrådet en röst.

Röstning ska ske öppet såvida inte minst 10 röstberättigade begär annat.

Vid lika röstetal avgör lotten.

**Förslagsrätt tillkommer Förbundsstyrelsen.**

**Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb, sektion och avdelning.**

**Motion ska vara Förbundsstyrelsen tillhanda senast 60 dagar före förbundsrådets öppnande.**

**Motion som lämnats senare kan endast behandlas efter Förbundsrådets godkännande.**

**Förbundsstyrelsen ska avge utlåtande över inkomna motioner.**

**Förbundsstyrelsen ska utsända erforderliga handlingar till Förbundsrådets ledamöter senast en månad före Förbundsrådets öppnande.**

## TULLRÅDET

Tullrådet är ett beslutande organ för frågor som berör verksamhetsområdet Tullverket. Tullrådet består av det antal ledamöter från varje tullområde som fastställts av Kongressen enligt § 7 samt de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna anställda i Tullverket. Ledamoten/ledamöterna utses av avdelningen inom området. För områden med mer än en avdelning utser samverkansorganet inom området ledamoten/ledamöterna. Tullrådet leds av de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna anställda i Tullverket.

Tullrådet samlas minst fyra gånger om året efter kallelse från Förbundsstyrelsen. Tullrådet kan om minst hälften av ledamöterna, eller avdelningar med mer än hälften av medlemmarna inom Tullverket, så begär, kallas till extra möte.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om Tullrådet beslutar så med minst tre fjärdedels majoritet.

Varje ledamot av Tullrådet har vid Tullrådsmötet en röst. Röstning ska ske öppet såvida inte minst 3/4 av de röstberättigade begär annat. Vid lika röstetal avgör lotten.

Tullrådet har, som anpassning till Tullverkets organisation, att inom sig utse ”lilla Tullrådet” som ska fungera som ett arbetsutskott och beredningsorgan för frågor som behandlas och beslutas av Tullrådet. I ”lilla Tullrådet” ska ingå de två förbundsledamöterna och det bör ingå ledamöter från orter med nationell operativ ledning, dock totalt högst sju ledamöter.

## KUSTRÅDET

Kustrådet är ett beslutande organ för frågor som berör verksamhetsområdet Kustbevakningen.

Kustrådet består av det antal ledamöter från varje kustområde som fastställts av Kongressen enligt § 7 samt de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna anställda i Kustbevakningen.

Ledamoten/ledamöterna utses av avdelningen inom området. För områden med mer än en avdelning utser samverkansorganet inom området ledamoten/ledamöterna.

Kustrådet leds av de av Kongressen valda Förbundsstyrelseledamöterna anställda i Kustbevakningen.

Kustrådet samlas minst fyra gånger om året efter kallelse från Förbundsstyrelsen.

Kustrådet kan om minst hälften av ledamöterna, eller avdelningar med mer än hälften av medlemmarna inom Kustbevakningen, så begär, kallas till extra möte.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om förbundsrådet beslutar så med minst tre fjärdedels majoritet.

Varje ledamot av Kustrådet har vid Kustrådsmötet en röst. Röstning ska ske öppet såvida inte minst 3/4 av de röstberättigade begär annat. Vid lika röstetal avgör lotten.

11 §

## FÖRBUNDSSTYRELSEN

Förbundsstyrelsen, som har sitt säte i Stockholm, är förbundets verkställande organ och handhar ledningen av dess verksamhet. Förbundsstyrelsen är, när kongressen **eller förbundsrådet** inte är samlad, förbundets högsta beslutande organ.

Förbundsstyrelsen består av ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande, samt två övriga ledamöter.

Representationen i Förbundsstyrelsen ska vara sådan att anställda i tullverket respektive kustbevakningen innehar minst två platser vardera. Anställda i tullverket respektive kustbevakningen innehar en av posterna ordförande alternativt förste vice ordförande. Har ordförande under kongressperioden avgått inträder förste vice ordförande i ordförandens ställe intill kompletteringsval hållits.

Styrelsen leder förbundets arbete och har särskilt:

- att träffa avgörande i frågor som efter prövning inte behöver föreläggas kongressen
- att fastställa årsbudget efter beslut av förbundsrådet
- att delegera beslut i frågor som berör verksamhetsområdena Tullverket och Kustbevakningen för beslut i respektive Tullrådet och Kustrådet
- att handha förbundets ekonomi och förvalta dess tillgångar
- att utse firmatecknare
- att den som utses vara firmatecknare har rätt att efter Förbundsstyrelsens beslut uttaga inteckning i förbundets fastighet om så krävs
- att årligen avge verksamhetsberättelse som tillsammans med de avslutade räkenskaperna för föregående år ska ställas till revisorernas förfogande före den 1 april
- att sammanställa åtgärds katalog inför ordinarie kongress
- att utge förbundets tidning enligt de riktlinjer som anges av kongressen
- att anställa för förbundets verksamhet erforderlig personal och fastställa löner och övriga anställningsvillkor för dessa
- att utse ledamöter i studierådet**
- att fastställa arbetsordningen för styrelsen, förbundskansliet, och förbundstidningens redaktion, **studiesansvarig (SA) samt studieråd**

Styrelsen sammanträder i regel fyra gånger om året och i övrigt när ordföranden finner det nödvändigt eller då minst tre ledamöter så begär.

Styrelsen är beslutsfattande då minst tre av ledamöterna är närvarande, varav, förutom ordföranden minst en från vardera Kustbevakningen och Tullverket.

Beslut fattas med enkel röstövertal. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden förordar.

Röstning ska ske med slutna valsedlar om någon begär det.

Vid lika röstetal efter slutna omröstning avgörs fråga genom lottning.

Förbundsstyrelsen adjungerar studieansvarig (SA) till förbundsstyrelsen när behov finns.

Även annan sakkunnig får kallas för deltagande vid behandling av särskilt ärende.

12 §

## AVDELNINGARNA

Avdelningarna ska inom sitt verksamhetsområde tillvarata medlemmarnas fackliga intressen samt på lokal och regional nivå verka för att anställda vid Kustbevakningen och Tullverket ansluts till förbundet, samt verkställa de uppdrag och beslut som meddelas av Förbundsstyrelsen.

Avdelning kan inom sitt verksamhetsområde utse därtill förtjänt medlem till hedersledamot inom avdelningen.

Avdelningen bör hålla ordinarie sammanträde en gång per kvartal.

Årsmöte ska genomföras före mars månads utgång.

Efter årsmötet ska verksamhetsberättelse/årsberättelse insändas till förbundet tillsammans med uppgift om styrelse och övriga funktioner.

Inom ramen för förbundets stadgar kan avdelning besluta om egna stadgar, dock ska dessa godkännas av förbundsstyrelsen.

Avdelningar utan samverkansorgan utser regionens representant/representanter i Tullrådet respektive Kustrådet.

**Medlemmar inom en avdelning kan efter beslut i avdelningsstyrelsen bilda sektioner eller klubbar för att tillvarata specifika lokala intressen som finns inom ett geografiskt område. T.ex. kan vissa yrkeskategorier inom en avdelning bilda en klubb för att driva gruppens särskilda intressen.**

13a §

#### **SAMVERKANSORGAN/TULL**

I varje tullområde, motsvarande, där det finns fler avdelningar ska det finnas ett samverkansorgan med representanter från samtliga avdelningar inom tullområdet.

Samverkansorganet har till uppgift att föra förhandlingar med området och att träffa överenskommelser för samverkansorganets avdelningar.

Efter förslag från avdelningarna utser samverkansorganet områdets representant/representanter i Tullrådet.

Samverkansorganets sammanträden protokollförs.

13b §

#### **SAMVERKANSORGAN/KUST**

I varje kustbevakningsområde, där det finns fler avdelningar ska det finnas ett samverkansorgan med representanter från samtliga avdelningar inom kustbevakningsområdet.

Samverkansorganet har till uppgift att föra förhandlingar med området och att träffa överenskommelser för samverkansorganets avdelningar.

Efter förslag från avdelningarna utser samverkansorganet områdets representant/representanter i Kustrådet

Samverkansorganets sammanträden protokollförs.

14 §

#### **TIDSKRIFT**

Förbundet utger en tidskrift som tillställs förbundets medlemmar i den omfattning kongressen bestämmer. Ansvarig utgivare och redaktion för tidskriften utses av förbundsstyrelsen.

En redaktionskommitté om tre ledamöter utses. Två av dessa utses av kongressen och en av förbundsstyrelsen. Kongressen fastställer arbetsordning för redaktionskommittén (bilaga).

15 §

#### **REVISION**

Revisorerna ska årligen, i samråd med en auktoriserad revisor, granska förbundets räkenskaper och förvaltning samt avge revisionsberättelse som ska tillställas styrelsen före utgången av mars månad. Revisorerna har rätt att när helst de önskar eller finner det nödvändigt, ta del av räkenskaper och handlingar rörande förvaltningen.

16 §

### **STADGEÄNDRING**

För ändring av dessa stadgar krävs att beslut om detta fattas av Kongressen med minst två tredjedelar av samtliga avgivna röster.

Beträffande upplösning ska gälla vad som stadgas i 17 §.

17 §

### **UPPLÖSNING**

För upplösning av förbundet eller uppgång i annat förbund krävs att beslut om detta fattas vid två på varandra följande kongresser, dock att mellan de båda kongresserna ska ha förflutit minst sex månader.

Ytterligare krävs att beslut vid de båda kongresserna företräts av minst två tredjedelar av Kongressens samtliga ombud.

Vid beslut om upplösning ska samtidigt fastställas hur det ska förfaras med befintliga medel.

### **ANVISNINGAR TILL FÖRBUNDETS STADGAR**

3 §

#### **MEDLEMSKAP**

Anmälan om transport till annan avdelning inom förbundet görs omedelbart till förbundskansliet på särskild fastställd blankett.

4 §

#### **AVGIFTER**

Nedsättning av medlemsavgift ges endast enligt punkt a, b, c, d och e. Alla övriga betalar full avgift.

**Nedsättning av avgift sker tidigast från månadskiftet efter det att skriftlig underskriven begäran inkommit.**

**När villkor enligt a - e inte längre är uppfyllda är medlem skyldig att anmäla detta.**

- a) **Vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl ev. pensionsersättning) understiger 23 000:-betalas avgift enligt AK 1**
- b) **Vid sjukfrånvaro om minst 50 % och om sjukfrånvaron varat mer än 90 dagar betalas avgift enligt AK 1**
- c) **Medlem som är tjänstledig under en period omfattande minst 90 dagar och under denna tid inte haft annan inkomst betalar avgift som anges i AK 0**
- d) **Medlem som fullgör värnpliktig grundutbildning betalar avgift som anges i AK 0**
- e) **Studielediga som går in och arbetar max 14 dagar klassas i AK 0**

Medlem ska under grundutbildning betala enligt AK 0.

Beträffande återinträde ska den som uteslutits ur förbundet på grund av bristande betalning betala resterande avgifter om inte förbundsstyrelsen annat beslutar.



## NORMALSTADGAR FÖR FÖRBUNDSAVDELNINGAR

### 1 §

#### AVDELNINGEN

Avdelningen är ansluten till TULL-KUST förbundet för anställda i Tullverket och Kustbevakningen. Avdelningen ska i enlighet med förbundets stadgar tillvarata medlemmarnas fackliga intressen i deras egenskap av tjänstemän i Tullverket och Kustbevakningen och främja en god och kollegial anda mellan medlemmarna.

Om det behövs för att tillgodose skilda intressen hos medlemmarna eller främja samhörigheten inom en del av verksamhetsområdet kan avdelningen vara indelad i sektioner och/eller klubbar.

Stadgar för sektion/klubb ska vara godkända av avdelningens styrelse.

Avdelningarnas verksamhetsområde anpassas i möjligaste mån till Tullverkets respektive Kustbevakningens organisation.

### 2 §

Avdelningens firma tecknas enligt beslut vid konstituerande sammanträde.

### 3 §

#### MEDLEMSKAP

Aktiv medlem ska enligt 3 paragraf förbundets stadgar tillhöra avdelning inom det verksamhetsområde tjänstemannen är stationerad.

Medlem medges tillfälligt tjänstgöra utom avdelningens verksamhetsområde.

### 4 §

Ifråga om medlems rätt att tillhöra annan facklig sammanslutning stadgas i 3 § förbundets stadgar.

### 5 §

Inträde i och utträde ur avdelningen sker efter skriftlig anmälan till **avdelningsstyrelsen**.

### 6 §

Medlem kan uteslutas ur avdelning om han underlåter att betala i stadgeenlig ordning bestämda avgifter.

Medlemmen ska först påminnas om förfallet belopp och få en rimlig tidsfrist att betala det.

Medlem som motverkar förbundets syften eller medvetet bryter mot förbundets eller avdelningens stadgar kan på förslag av avdelningsstyrelse, eller efter dess hörande av Förbundsstyrelsen, uteslutas ur förbundet.

### 7 §

#### STYRELSE

Avdelningens styrelse väljs av årsmötet för en tid av ett år.

Styrelsen ska bestå av ordförande, sekreterare, kassör/**medlemsansvarig**, studieorganisatör samt en, tre, fem eller sju ledamöter. För ledamöterna ska finnas högst sju ersättare.

## 8 §

Till sammanträde ska alltid ersättarna kallas. Över sammanträde ska protokoll föras.

## 9 §

Styrelsen konstituerar sig omedelbart efter det årsmöte, vid vilket den blivit vald, och utser inom sig vice ordförande, vice sekreterare.

## 10 §

Styrelsen är avdelningens verkställande organ och beslutar på avdelningens vägnar. Styrelsen förvaltar avdelningens ekonomi.

Styrelsen är gemensamt ansvarig för åtgärder och beslut enligt första och andra styckena. Dock är ledamot som reserverat sig mot beslut fri från ansvar.

Styrelsen ska tillse, att inom avdelning verksamma klubbar får information i frågor som särskilt berör dess medlemmar.

Styrelsen ska senast i samband med kallelse till årsmöte avge berättelse över verksamheten under föregående år (årsberättelse).

## 11 §

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordförande eller då minst en tredjedel av ledamöterna begär det. När så är lämpligt, får ordförande kalla särskild sakkunnig.

Ordförande eller vice ordföranden leder sammanträde.

Styrelsen får utse annan ledamot att leda sammanträdet vid behandling av visst ärende.

## 12 §

Till avdelningen ingivet förslag ska behandlas av styrelsen.

## 13 §

Endast styrelseledamot eller i dennes ställe kallad ersättare får delta i beslut.

Beslut fattas med enkel röstövertikt.

Vid lika röstetal gäller den mening som den tjänstgörande ordföranden företräder.

Beslut kan fattas om minst hälften av de röstberättigade deltar vid behandling av det ärende beslutet gäller.

## 14 §

### **EKONOMI**

Avdelningsmedlem ska till avdelningen erlägga den avgift som bestäms efter förslag från avdelningens styrelse.

## 15 §

Avdelningens styrelse bekostar utgifterna för verksamheten inom de **ekonomiska ramar** som årsmötet beslutat.

Avdelningsstyrelsen har att följa Förbundsstyrelsen utfärdade anvisningar om redovisning och medlemsbesked.

## 16 §

Avdelningens räkenskaper avslutas för kalenderår.

Kassören är på förbundets bekostnad garantiförsäkrad genom TCO:s samlingsförsäkring.

## 17 §

### REVISION

Årsmötet väljer två revisorer för en tid av ett år. För revisorerna väljs två ersättare.

## 18 §

Styrelsen ska varje år, senast en månad före årsmötet, tillställa revisorerna avdelningens räkenskaper från föregående år tillsammans med de protokoll och övriga handlingar som behövs för att granska förvaltningen.

## 19 §

Revisorerna avger berättelse över granskning som verkställts (revisionsberättelse) senast femton dagar före årsmötet.

## 20 §

Revisorerna får delta i styrelsens sammanträden.

Revisorerna har rätt att när de önskar eller finner det nödvändigt, ta del av räkenskaper och handlingar rörande förvaltningen.

## 21 §

### MÖTEN

Avdelningen sammanträder enligt 12 paragraf förbundets stadgar.

Kallelse till ordinarie möte sker minst fjorton dagar i förväg.

## 22 §

Årsmötet ska behandla följande ärenden i nämnd ordning:

1. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
2. Val av två **justerare**.
3. Styrelse- och revisionsberättelser.
4. Ansvarsfrihet för avdelningens styrelse.
5. Inkomst- och **utgiftsramar**.
6. Val av ordförande, sekreterare, kassör/**medlemsansvarig**, studieorganisatör samt en, tre, fem eller sju ledamöter. För ledamöter ska finnas högst sju **ersättare**.
7. Val av jämställdhetsansvarig och **informationsansvarig**.
8. Val av två revisorer och två **ersättare** för dessa.
9. Val av valberedning.
10. Val av representant till Tull- eller Kustrådet och/eller samverkansorgan.
11. Eventuella frågor.

## 23 §

Avdelningens styrelse får kalla till extra möte då styrelsen så finner lämpligt. Om minst fem, dock minst en femtedel, av avdelningens medlemmar begär det, ska avdelningens styrelse kalla till extra möte.

Begäran ska vara skriftlig och innehålla uppgift om de ärenden, som önskas behandlade av mötet. Kallelse till extra möte ska om möjligt utfärdas fjorton dagar före mötet.

## 24 §

Förslag avsedda att behandlas vid ordinarie eller extra möte får väckas av styrelsen, sektion/klubb inom avdelningen eller enskild medlem och ska inges till avdelningens styrelse senast en vecka före mötet. Styrelsen ska yttra sig över förslaget.

Förslag, som inte ingivits i tid eller inte finns upptaget på dagordning, får behandlas men får inte avgöras med mindre att beslutet är enhälligt.

## 25 §

### VAL OCH RÖSTNING

Val av ombud och ersättare till förbundets kongress **samt val av ledamöter i avdelningsstyrelsen** genomförs i den ordning som föreskrivs i 6 § i förbundets stadgar

Valet kan ske öppet eller med hjälp av valsedel. Vid lika röstetal avgör lotten.

Antalet ersättare får inte överstiga antalet ordinarie ombud.

Vid förfall för valda ombud inträder ersättare i den ordning de blivit valda.

## 26 §

Alla frågor utom i fall som i 31 paragraf sägs avgörs med enkel röstövertikt.

## 27 §

### RÖSTNING MED FULLMAKT

**Röstning med fullmakt får tillämpas vid personval på årsmöte samt i fråga som särskilt upptagits på kallelse till avdelningsmöte. Mötesdeltagare med rösträtt kan endast avlämna en fullmakt.**

**Fullmakten måste innehålla fullmaktsgivarens egenhändiga namnunderskrift med namnförtydligande, fullmaktstagarens namn samt datum för det möte då fullmakten ska gälla.**

## 28 §

### STADGEÄNDRING

Om ändring av dessa stadgar beslutas på avdelningsmöte.

Beslut om ändring träder omedelbart ikraft om minst två tredjedelar av närvarande röstberättigade är eniga om det. I annat fall ska det bekräftas på närmast följande möte.

## 29 §

Beslutad ändring av stadgarna ska godkännas av förbundets styrelse.

30 §

Avdelningens styrelse ska följa eventuella ändringar i förbundets stadgar och väcka förslag om ändring av de paragrafer i avdelningens stadgar som därigenom kan beröras.

31 §

#### **UPPLÖSNING**

För upplösning av avdelningen fordras att förslag om det har väckts vid avdelningsmöte och därefter förklarats vilande för att vid nästa avdelningsmöte bifallas med två tredjedelar av de närvarandes röstetal.

32 §

Upplöses avdelningen ska särskilt beslutas om hur dess tillgångar ska disponeras.

33 §

#### **SÄRSKILDA BESTÄMMELSER**

I övrigt gäller vad i förbundets stadgar finns bestämt ifråga om avdelning.

## BILAGA

### 14 §

Arbetsordning för tidningen PA GRÄNSEN:s redaktionskommitté.

### 1 §

Redaktionskommittén ska fortlöpande objektivt granska tidningen och tillse att medlemmarnas intressen tillgodoses.

### 2 §

Redaktionskommittén sammanträder minst en gång per år eller efter begäran från kommittéledamot, redaktionsmedlem eller Förbundsstyrelsen.  
Förbundsstyrelsens ledamot är sammankallande.

### 3 §

Redaktionskommittén ska hålla Förbundsstyrelsen underrättad om sin verksamhet och redovisa sitt arbete, eventuella synpunkter och bedömningar av tidningen i årlig verksamhetsberättelse.

## Ändringsförslag TULL-KUSTs stadgar § 10 Förbundsrådet

### 10 §

#### FÖRBUNDSRÅDET

Förbundsrådet består av Förbundsstyrelsen, Tullrådet och Kustrådet och leds av Förbundsstyrelsens ordförande. **Förbundsrådet är när detta är samlat ett till förbundsstyrelsen rådgivande organ.** Förbundsrådet beslutar om årsbudgeten inom de ekonomiska ramar som beslutats av kongressen för kongressperioden.

Förbundsrådet ska förrätta kompletteringsval till Förbundsstyrelsen och valberedningen. **Förbundsrådet ska årligen behandla, inkomna, motioner.** Förbundsrådet sammanträder minst en gång om året på kallelse av Förbundsstyrelsen. Till Förbundsrådets årliga sammankomst kallas förbundets ombudsmän, ekonomiansvarig, valberedningens ordförande och valda revisorer som deltar i förbundsrådet med förslags- och yttranderätt.

Förbundets studieansvarige kan delta i förbundsrådet med yttrande och förslagsrätt i studiefrågor.

Tidningens redaktör deltar i förbundsrådet med yttranderätt.

Om Förbundsstyrelsen så anser behöver förbundsrådet ej inkallas kongress år eller år då extra kongress sammankallas.

Ärenden som inte uppförts på den av styrelsen upprättade föredragningslistan får behandlas endast om förbundsrådet så beslutar med minst tre fjärdedels majoritet.

Varje ledamot av förbundsrådet har vid förbundsrådet en röst.

Röstning ska ske öppet såvida inte minst 10 röstberättigade begär annat.

Vid lika röstetal avgör lotten.

**Förslagsrätt tillkommer förbundsstyrelsen.**

**Motionsrätt tillkommer enskild medlem, klubb, sektion och avdelning.**

**Motion ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast 60 dagar före förbundsrådets öppnande.**

**Motion som lämnats senare kan endast behandlas efter förbundsrådets godkännande.**

**Förbundsstyrelsen ska avge utlåtande över inkomna motioner.**

**Förbundsstyrelsen ska utsända erforderliga handlingar till Förbundsrådets ledamöter senast en månad före Förbundsrådets öppnande.**

Motion nr 21

Avdelning Stockholm

## **ÄNDRINGAR I FÖRBUNDETS STADGAR OCH NORMALSTADGAR**

Stockholmsavdelningen föreslår att 6 § i förbundets stadgar samt 25 § och 27 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar ändras.

Anledningen till förslaget är att avdelningen anser att dagens stadgar låser upp för mycket hur valet av delegater till kongressen ska gå till. Vi anser att valet till kongressen ska hanteras på samma sätt som alla andra val som sker i avdelningarna. Därför föreslår vi att de ovan nämnda paragraferna ändras på följande sätt:

I 6 § i förbundets stadgar stryks följande text: *Valet av ombud och ersättare ska förättas med slutna sedlar om inte vederbörande avdelningar enhälligt godkänner annan ordning.*

I 6 § i förbundets stadgar sätts istället följande text in: *Val ska förättas som det är fastställt i normalstadgarna för förbundsavdelningar.*

I 25 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar stryks följande text: *Valet kan ske öppet eller med hjälp av valsedel. Vid lika röstetal avgör lotten.*

I 27 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar stryks följande text: *...utom i fall som i 25 § paragraf sägs.....*

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen lämnar förslag till ändringar i stadgarna där innebörden i motionen är uppfyllda.

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att bifalla motionen enligt förbundsstyrelsens yttrande.**

Motion nr 22

Avdelning Stockholm

## ÄNDRINGAR I FÖRBUNDETS NORMALSTADGAR

Stockholmsavdelningen förslår att 27 § i normalstadgarna för förbundsavdelningar kompletteras med ett nytt stycke som behandlar röstning genom fullmakt.

Anledningen till förslaget är att avdelningen anser att möjligheten att rösta genom fullmakt bör framgå i förbundets normalstadgar. Därför föreslår vi att ovannämnda paragraf kompletteras med följande nya stycke:

*Röstning med fullmakt får tillämpas vid personval på årsmöte samt i fråga som särskilt upptagits på kallelse till avdelningsmöte. Mötesdeltagare får endast avlämna en fullmakt. Fullmakt måste uppta fullmaktsgivarens egenhändiga namnunderskrift med namnförtydligande, fullmakttagarens namn samt datum för det möte, då fullmakten ska gälla.*

### FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:

Förbundsstyrelsen lämnar förslag till ändringar i stadgarna där innebörden i motionen är uppfyllda.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

### **att bifalla motionen enligt förbundsstyrelsens yttrande.**

JOHNNY JOHANSSON, förbundsstyrelsen, föredrog förslag nr 3 angående revidering av stadgar, anvisningar till stadgar, normalstadgar och arbetsordning för redaktionskommitté.

I stort handlar det om redaktionella förändringar. En modernisering av texten har skett. Dessutom har stadgegruppen tagit hänsyn till motionerna 20, 21 och 22. Stadgegruppen har även tagit hänsyn till översynsgruppens förslag.

De redaktionella förändringarna för modernisering av texten är egentligen en fortsättning på det som kongressen beslutade om 2003. Till exempel har *erlägga* ersatts med *betala*. *Utgiftsstat* har ersatts med *ekonomiska ramar*. *Skall* har ersatts med *ska*. Johnny påpekade att tryckfelsnissie varit framme och hoppades få kongressens tillstånd att ändra detta i efterhand så att den redaktionella ändringen som var avsedd också blir gjord. Skrivningen av Tullverket och Kustbevakningen skrivs genomgående med stor bokstav.

Johnny föredrog den stora förändring i det här förslaget som inte i förväg hunnit delges kongressombuden. Det gäller 10 §, den delen som behandlar Förbundsrådet.

Förbundsstyrelsen har tagit hänsyn till motioner och yttranden till dessa.

I den stadgegrupp som förbundsstyrelsen tillsatte och som lagt fram förslaget till förbundsstyrelsen har ingått:

Johnny Johansson, förbundsstyrelsen, Peter Martinson, Avd Helsingborg, Lotta Lind, Arlandaavdelningen, Maria Ågren, Kusten Avd Norrland och Jan-Olof Jönsson, förbundsstyrelsen .

### **Förbundsstyrelsen yrkade bifall till förslaget om stadgeändring.**

Kongressordföranden förklarade ordet fritt och följande inlägg gjordes:

JOHNNY JOHANSSON, yrkade att Kongressen beslutar att bifalla motion nr 21 enligt förbundsstyrelsens yttrande. Det vi har gjort är att vi i stadgeförslaget har lagt in i 6 § det som motionären var ute efter. Vi har skrivit och kommit fram till skrivningen *Val av ombud och ersättare sker öppet men ska om någon så begär förrättas med slutna valsedlar*.



JAN B OLSSON, Stockholmsavdelningen, yrkade att, då 6 § förbundsstadgarna och 25 § normalstadgarna är kopplade till varandra och för att inte texten ska upprepas, på att meningen *Vid lika rösttal avgör lotten* flyttas till 6 §. Då är det en komplett 6 §. Jan B yrkade vidare på att meningen *Val kan ske öppet med hjälp av valsedel* tas bort från 25 § då den redan står i 6 §.

JOHNNY JOHANSSON, påpekade att anvisningarna i förbundets stadgar 25 § är för avdelningarna och de ska inte stå i 6 § som är förbundets stadgar.

Om Kongressen beslutar att ändringar ska göras bör stadgegruppen först ges en möjlighet att titta över detta. Det har inte gjorts några förändringar som skulle kunna göra att vi måste göra den justeringen i förbundets stadgar.

JAN B OLSSON, vidhöll förslaget att flytta *Vid lika rösttal avgör lotten*, från 25 § i normalstadgarna för avdelningar till förbundsstadgarnas 6 §. Han upprepade att i 25 § i normalstadgarna står det: *Val av ombud och ersättare till förbundets kongress samt val av ledamöter i avdelningsstyrelsen genomförs i den ordning som föreskrivs i 6 §* som även föreskriver, bland annat att *val kan ske öppet med hjälp av valsedel*. Det står ju i 6 § också. Det enda man lägger till är *Vid lika rösttal avgör lotten*. Man har redan i 25 § hänvisat till 6 §, det här är bara en komplettering.

JOHNNY JOHANSSON, anförde att motion nr 22 uppfyllts till punkt och pricka och arbetats in i stadgeförslaget, han föreslog att kongressen beslutar att bifalla motionen enligt förbundsstyrelsens yttrande.

JAN B OLSSON, anförde att det är bra att förbundsstyrelsen föreslår att den bifalls men påpekade att förslaget inte är till punkt å pricka. Det är en ändring och den tycker han är bra. I motionsförslaget, står det mötesdeltagare får endast avlämna och i stadgeförslaget står det endast mötesdeltagare med rösträtt.

OLLE MÅNSSON, Avdelning Kusten syd, ställde frågan vad ändringen i 10 § innebär gällande maktbalansen? Vilket organ har högst beslutande rätt, förbundsstyrelsen eller förbundsrådet?

JOHNNY JOHANSSON, anförde beträffande 10 § att det inte är något nytt utan fram till kongressen 2003 stod det rådgivande organ. Ändringen som nu föreslås i paragrafen är en följd av översynsgruppens förslag, där vi försökt höja meningen med förbundsrådet. När vi tittade närmare på detta stod det klart att det kunde få oanade konsekvenser om förbundsrådet skulle vara det högsta beslutande organet då rådet inte är valt av kongressen och det är förbundsstyrelsen som har ansvar inför kongressen. Det är alltså en rent juridisk fråga. 2003 fick vi rådet att inte göra förbundsrådet till högsta beslutande organ för att det inte är valt av kongressen och därmed inte kan stå till svars inför kongressen för beslut som fattats.

LENA LARSSON, förbundsstyrelsen, anförde beträffande anvisningarna till stadgarna 4 § att ekonomiarbetsgruppen vill förtydliga i vilka fall man kan få nedsättning. I A: från 20 000 till 23 000. I B föreslås en ändring att sjukfrånvaro ska vara mer än 90 dagar, för att uppnå samma tidsgräns som när TULL-KUSTS sjukförsäkring träder in, som den gör efter 90 dagar.

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT REMITTERA 6 § FÖRBUNDSSTADGARNA OCH 25 § NORMALSTADGARNA FÖR AVDELNINGAR TILL STADGEGRUPPEN.**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA MOTION 22 I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT BEHANDLA ANVISINGSDELENS 4 § ANGÅENDE AVGIFTER SAMT MOTION NR 20 UNDER DAGORDNINGENS PUNKT 21.**

**KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED JOHNNY JOHANSSONS FÖRSLAG OM ATT GENOMFÖRA REDAKTIONELLA ÄNDRINGAR I STADGAR OCH ANVISNINGAR**

JOHNNY JOHANSSON, stadgegruppen redogjorde för gruppens översyn avseende 6 §. Stadgegruppen bifaller Jan B Olssons yrkande om ändring där *vid lika röstetal* skrivs in i vilket även förbundsstyrelsen ställer sig bakom. Avseende normalstadgarna 25 § föreslår stadgegruppen att texten *valet kan ske öppet eller med hjälp av valsedel* stryks liksom texten *vid lika röstetal avgör lotten* som flyttats till 6 §.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG TILL  
ÄNDRING AV 6 § OCH 25 §

## NYTT HANDLINGSPROGRAM

Förslag nr 5

### TULL-KUSTs HANDLINGSPROGRAM

för arbetsmiljö, löne- och personalpolitik. (ALP-programmet).

Antaget vid TULL-KUSTs kongress i oktober 2007

ALP-programmet bygger på övertygelsen om att människor vill och har förmåga att ta ansvar och att sträva efter ett gott arbetsresultat.

Programmet har till uppgift att klargöra förbundets syn på de problem och frågeställningar som kan möta den fackliga förtroendemannen i den dagliga verksamheten. Avdelningarna och förbundsstyrelsen skall verka för att ALP-programmets intentioner förs ut till medlemmarna och präglar det löpande arbetet.

### DE GRUNDLÄGGANDE FACKLIGA MÅLEN FÖR TULL-KUSTs MEDLEMMAR ÄR:

- **bra lön och en rättvis fördelning av lönedel**
- **anställningstrygghet**
- **meningsfulla arbetsuppgifter**
- **en god personalutveckling**
- **en bra arbetsmiljö**
- **en kortare livsarbets tid.**

### LÖNEPOLITIK

#### LÖNEBILDNING

Arbetet inom tullen och kustbevakningen påverkas av många olika faktorer som t ex statsmakternas beslut, näringslivets- och allmänhetens krav samt en rad miljöfaktorer. Förutsättningarna ändras därför fortlöpande dels genom strukturförändringar inom näringslivet och transportsektorn dels genom nya eller ändrade lagar och förordningar. Detta innebär en icke oväsentlig inverkan på arbetsformer och beslutsfunktioner som ställer nya och högre krav på den enskilde tjänstemannen.

En viktig faktor är statsmakternas besparingskrav och prioriteringar av verksamheten vilken indirekt innebär en volym och produktivitetsökning eftersom den förväntas ske med bibehållen kvalitet och medföra en effektivisering av verksamheten.

En effektivisering av myndigheternas verksamheter bygger i allt väsentligt på personalens intresse och engagemang i det löpande arbetet. Det är därför viktigt att bl. a. lönesättning och övriga anställningsvillkor är sådana att vederbörande känner sig rätt värderad och betydelsefull för verksamheten.

Marknadskrafterna får en allt mer betydelsefull inverkan på lönebildningen bl. a. genom löneglidningseffekter. De främsta orsakerna härtill torde vara bristen på rätt utbildad och rätt lokaliserad arbetskraft. Inom den offentliga sektorn finns inget egentligt utrymme för löneglidning. Därför måste särskilda lönepolitiska instrument tillskapas för att ge de lönefördelar som rationaliseringar och marknadspåverkan kan ge.

En viktig förutsättning är följaktligen att lönebildningen sker med utgångspunkt från verksamhetens samlade krav och utformas så att den bidrar till en god personal- och kompetensförsörjning både på kort och lång sikt. Det förhållandet att myndigheterna till allt övervägande del bedriver en resurskrävande internutbildning gör det än mer angeläget att skapa förutsättningar för att bibehålla personalen. Effekterna får emellertid inte medföra att en differentiering av lönerna utifrån kortsiktiga bedömningar av vilket marknadsvärde olika grupper och individer har, leder till personalförsörjningsproblem. En alltför stor avvikelse mellan den lönemässiga värderingen av en yrkesgrupp och gruppens egen värdering av sitt yrke

resulterar dels i svårigheter att motivera de anställda till bra arbetsinsatser, dels i problem att nyrekrytera till yrket samtidigt som många övergår till annat yrke eller annan verksamhet.

En förutsättning för att personalen aktivt skall medverka i rationaliseringsarbetet är följande:

Rationaliseringsvinster skall komma personalen till del bl. a genom en bättre lönesättning och större utvecklingsmöjligheter. Konsekvensbedömningar vad gäller verkningar för personalen skall redovisas vid rationaliseringsförslag.

**Förändringar i samband med rationalisering skall för den enskilde resultera i:**

- **högre lön**
- **tryggt anställningsförhållande**
- **större möjligheter till personlig utveckling**
- **utveckling och fördjupning av yrkeskunskund**
- **god arbetsmiljö både psykiskt och fysiskt**
- **utvecklat medbestämmande**
- **variation och eget ansvar i arbetet**
- **meningsfulla arbetsuppgifter**

## **LÖNESÄTTNING - LÖNEUTVECKLING – PENSION - LÖNESTATISTIK**

Ett av de grundläggande fackliga kraven skall vara att ingen medlem i TULL-KUST ska ha en löneutveckling som ligger under utvecklingen av den allmänna prisnivån. Dessutom skall medlemmarna ha rättmätig andel av tillväxten i samhället liksom andel i effektiviserings- och rationaliseringsvinster som uppstår inom myndigheterna.

Grunden för lönesättningen skall vara lika lön för lika och likvärdigt arbete *och* oberoende av arbetstagarens kön eller geografisk placering. Differentiering av lönen skall ske med utgångspunkt från i första hand arbetets svårighetsgrad, ansvar, utbildning och den enskildes yrkeserfarenhet.

Lönesättningen skall vara sådan att den upplevs som rättvis av medlemmarna. Ingångslönen för olika befattningsnivåer liksom vid nyrekrytering skall vara sådan att den är konkurrenskraftig och attraktiv. Det är därför viktigt att det finns tariffsteg med garanterad löneutveckling för nyrekryterad personal. Dessutom skall normallön fastställas för olika befattningar.

Varje anställd skall ges en rimlig löneutveckling som svarar mot dennes utbildning, erfarenhet och användbarhet inom myndigheten. Vidare skall den stimulera till engagemang och utveckling i arbetet. I den mån lönen skall differentieras måste den uppfattas som rättvis av medlemmarna. För att detta skall uppnås skall kontinuerliga lönesamtal genomföras.

Särskild uppmärksamhet bör ägnas löneutvecklingen för de lägst avlönade samt den förhållandevis stora mellanlönegruppen. Dessa grupper är dessutom de som i hög grad drabbas av utökade arbetsuppgifter och volymökningar i verksamheten. Tullens och kustbevakningens myndighetsutövande verksamhet är i stor utsträckning unik i statsförvaltningen vilket gör dem sårbara ur personalförsörjningssynpunkt. Samma förhållande torde gälla den administrativa personalen som i framtiden blir allt färre. Det är därför angeläget att lönesättningen görs konkurrenskraftig i förhållande till jämförbara områden.

Lönesättningen skall, så långt det är möjligt, ske lokalt och så nära verksamheten som det är möjligt. Förhandlingar skall ske dels lokalt dels lokalt/lokalt. Lokalt d v s mellan TULL-KUST och myndighetsledning fastställs de allmänna principerna för lönesättningen samt rekommendation angående, lägstlön, normallön och kvalificerad lön vid fördelning av förhandlingspotter. Lokalt/lokalt sker den individuella lönesättningen. Det åligger parterna att tillse att osakliga löneskillnader ej förekommer.

Alla tjänstemän med individuell krontalslön skall erhålla en personlig löneutveckling genom de lokala respektive lokal/lokala löneförhandlingarna. Förbundet skall eftersträva att förhandlingarna sker på en nivå att alla i princip lönesätts inom sin myndighetsnivå där kunskapen om respektive tjänsteman är som störst.

Vidare skall lönesättningen utformas så att den stimulerar till engagemang och utveckling i arbetet, bidrar till en ändamålsenlig lönedifferentiering och uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser. Lönepolitiken skall vara tydlig och känd. Varje arbetstagare ska veta på vilka grunder

lönen sätts och vad hon eller han kan göra för att påverka sin lön. En återkommande dialog mellan chef och medarbetare (lönesamtal) om sådana frågor som kan ha betydelse för arbetstagarens resultat, utveckling och lön är av stort värde. Härigenom kan även brister i dessa avseenden uppmärksammas och åtgärder vidtas för att skapa förutsättningar för en positiv resultat- och löneutveckling.

Lönesystemen skall utformas så att de på ett objektivt sätt differentierar lönen efter arbetsuppgifternas innehåll och svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna samt arbetstagarens ansvar och självständighetsgrad, yrkeserfarenhet, utbildning och kompetenskrav.

Vidareutbildning eller andra åtgärder som ger högre kompetens, mer kvalificerade arbetsuppgifter, höjda krav i arbetet, större befogenheter och ansvar, befordran eller goda arbetsinsatser skall särskilt ligga till grund för högre lön för den enskilde. För att stimulera till kompetensutveckling bör TULL-KUST undersöka och pröva modeller med "kompetenskonto".

Medlemmar med chefs- och arbetsledarroll inom myndigheterna har en särställning som innebär att de i många sammanhang står i ett motsatsförhållande till övriga medlemmar. Detta får inte leda till att dessa, med hänsyn till sin minoritetsställning, behandlas sämre i ex lönehänseende. Det måste vara allas strävan att rekrytera så bra chefer som möjligt samt behålla och utveckla dessa. Det är av stor vikt att rätt värdera och lönesätta dessa så att de upprätthåller myndigheternas status och verkar för en positiv syn på sina medarbetare d v s övriga medlemmar.

Anställningsvillkoren i övrigt skall utformas så att de tar hänsyn till de förhållanden som inte regleras i den ordinarie lönesättningen. Hänsyn måste tas till arbetstidens förläggning i form av skiftestjänstgöring på obekvämtid, fysisk och psykisk påfrestning i samband därmed.

Kostnadsersättningar skall regleras med avseende på kostnadsutvecklingen och inte belasta löneutrymmet.

TULL-KUST skall verka för att medlemmar skall ha möjlighet att gå i pension med acceptabla villkor vid 60 år.

## **LÖNESTATISTIK**

För att åstadkomma en så långt som möjligt rättvis lönesättning krävs en relevant och helst partsgemensam arbetsvärdering. Den skall baseras på ansvar, befogenheter och självständighet i arbetet, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och särskilda krav som är förenade med arbetsuppgifternas utbildnings- och kompetenskrav.

Lönestatistiken skall vara tillgänglig och utgöra ett hjälpmedel vid de lokala löneförhandlingarna. Statistiken skall vara könsneutral.

### **TULL-KUSTs lönepolitiska målsättningar är att**

- **alla medlemmar ska ha en lönenivå som motsvarar arbetsuppgifternas speciella förutsättningar**
- **alla medlemmar skall garanteras en löneutveckling som minst följer utvecklingen i övriga samhället samt bli delaktiga i standardstegring**
- **alla medlemmar skall ha en lönesättning som svarar mot arbetsuppgifterna och individens roll och ansvarsnivå i myndigheterna**
- **vinster som blir en följd av att myndigheten når sitt verksamhetsmål samt av rationalisering och effektivisering av myndigheternas verksamhet skall komma personalen till del**
- **de lokala löneförhandlingarna skall ge var och en medlem en personlig löneutveckling som svarar mot dennes förutsättningar**
- **särskilda lönepolitiska insatser skall göras för de lägst avlönade**

- **särskilda lönepolitiska insatser skall göras för medlemmar som får nya och mer kvalificerade eller ansvarsfulla arbetsuppgifter**
- **motverka osakliga löneskillnader**
- **förkorta livsarbetstiden**
- **förbättra pensionsnivån.**

## **ARBETSMILJÖOMRÅDET,**

### **INLEDNING**

I arbetet för en god arbetsmiljö inryms alla insatser i arbetslivet som förbättrar vårt välbefinnande, förhindrar att ohälsa uppstår och ökar vår arbetstrivsel och vårt engagemang för det egna och andras arbetsuppgifter. Arbetsmiljöarbetet skall inte vara skilt från verksamheten i övrigt utan utgöra en väsentlig del av denna.

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett aktivt arbete på olika områden. En noggrant uppbyggd internkontroll skall garantera att arbetsmiljöaspekterna i verksamheten hanteras i den utsträckning som behövs. Åtgärder för att förebygga skador ska verkligen bli av innan människor skadas eller blir sjuka av arbetet. Som vägledning i arbetsmiljöarbetet finns Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter att tillgå.

En satsning på att förbättra arbetsmiljön innebär en god investering där resultatet märks i form av ökad trivsel, minskat antal sjukdagar, minskade kostnader för bl. a. nyrekrytering. Företagshälsovård skall tillhandahållas i den utsträckning som krävs för att minska riskerna i arbetet och underlätta rehabilitering. Friskvård på betald arbetstid införs med anpassning enligt den enskildes förutsättning och behov.

I avtalet ”Avtalet för samverkan” förklarar de centrala parterna en gemensam syn på hur samverkan och utveckling på arbetsplatserna kan bedrivas.

För sjögående personal gäller sjösäkerhetslagens bestämmelser men samtliga omfattas i allt väsentligt av TULL-KUSTs arbetsmiljöprogram.

”Målet för arbetsmiljöarbetet är arbetsförhållanden som är anpassade efter människans förutsättningar i såväl fysiskt och socialt hänseende och som förhindrar ohälsa, skada och utslagning från arbetet.”

### **TULL-KUSTs mål är att**

- **arbetsmiljöarbetet skall ingå som en naturlig del i verksamheten.**
- **skyddsombud/ledamöter skall få fortlöpande utbildning, så att en effektiv skyddsorganisation säkerställs**
- **internkontrollen skall fungera**
- **alla skall tillhandahållas företagshälsovård**
- **öka trivseln, minska antalet arbetsskador och sjukdagar.**
- **friskvård på betald arbetstid införs med anpassning enligt den enskildes förutsättning och behov.**
- **arbetsgrupper för arbetsanpassning och rehabilitering skapas.**
- **metodik och taktik utvecklas för tjänsteutövning.**
- **möjlighet ges för äldre arbetstagare att befrias från nattjänstgöring.**

**aktivt verka för att alkohol- och drogproblem hanteras professionellt och alltid med den drabbades bästa för ögonen. Detta uppnås med ett verksamt drog- och**

**alkoholpolitiskt handlingsprogram känt av alla.**

## ARBETSORGANISATION

Arbetsorganisationen skall utformas så att den passar både kvinnor och män. Med en god arbetsorganisation skapas förutsättningar för att arbetet skall kunna varieras efter vars och ens förutsättningar och önskemål. Den skall ge möjlighet till personlig utveckling för alla. Arbetsorganisationen skall så långt möjligt utformas lokalt, för att på bästa sätt ge de anställda möjlighet till påverkan.

Arbetet skall organiseras på sådant sätt att belastningsskador inte uppstår. De monotona och rutinbetonade arbetsuppgifterna skall så långt möjligt automatiseras eller fördelas mellan de anställda.

I samband med rationalisering eller förändring av organisationen, skall åtgärder för att förbättra arbetsmiljön genomföras. Om en alltför snäv ekonomisk syn präglar rationaliseringen känner personalen sig inte motiverad inför nya arbetsuppgifter och rationaliseringen kan få helt motsatt effekt än planerat.

I arbete där det finns risk för våld eller hot om våld skall inte ensamarbete tillåtas.

Det tilltagande våldet eller hot om våld i samhället innebär att tjänstemän inte skall behöva uppge sin privata identitet vid risk för repressalier.

### **TULL-KUSTs mål är att**

- **skapa ändamålsenlig och bra arbetsorganisation**
  
- **monotona och rutinbetonade arbetsuppgifter automatiseras eller fördelas mellan de anställda**
  
- **förlägga arbetet så långt möjligt på dagtid**
  
- **den personliga identiteten inte skall behöva uppges vid våld eller hot om våld.**
  
- **förhindra ensamarbete när våld eller hot om våld kan föreligga.**

## FYSISK ARBETSMILJÖ

Den fysiska arbetsmiljön skall anpassas till människans förutsättningar och behov.

Alla arbetsplatser måste utformas så att skador orsakade av strålning, buller, avgaser och kemiska ämnen inte kan uppstå. Hörselskydd skall inte behövas för att undvika hörselskador. Arbetsplatser utan dagsljus eller utan visuell kontakt med yttervärlden skall inte inrättas.

De datasystem som används skall väl uppfylla de krav som ställs utifrån arbetsmiljösynpunkt. Rön som framkommer inom forskning och utveckling skall kontinuerligt tas upp och beaktas för att skaderisken vid bildskärmsarbetet minimeras.

Alla anställda skall ha rätt till en rökfri arbetsmiljö. Dessutom skall värme- och luftfuktighetsförhållandena i inomhusmiljöerna upplevas tillfredsställande.

För att förhindra arbetsskador skall arbetsgivaren erbjuda friskvårdsinsatser i form av fysisk träning på betald arbetstid, pausgymnastik och årliga hälsokontroller. Dessutom skall myndigheterna stödja och subventionera idrottsverksamhet i myndigheterna.

### **TULL-KUSTs mål är att**



- **att normer införs för arbetsredskap så att de inte medför hälso- och skaderisker**
- **ingen skall behöva ha sin arbetsplats eller pausrum förlagd i lokaler utan dagsljus**
- **alla skall ha rätt till rökfri arbetsmiljö**
- **alla skall ha möjlighet till fysisk träning och vid behov självförsvarsutbildning på betald arbetstid**
- **alla på kontorsarbetsplatser skall ha rätt att bedriva pausgymnastik**
- **värme- och luftfuktighetsförhållandena på arbetsplatserna upplevs som tillfredsställande**
- **myndigheterna skall stödja idrottsverksamhet för medlemmarna**
- **skadlig stress elimineras.**
- **verka för att kontinuerlig utbildning samt information genomföres**

## **PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ**

De psykosociala bristerna i arbetsmiljön är i regel svåra att upptäcka och åtgärda. Därför bör större vikt läggas på att bevaka och åtgärda dessa. För att belysa missförhållanden föreslås att psykosociala arbetsmiljöronder införs. Det är önskvärt att dessa byggs in i ordinarie skyddsorganisation. De bör kunna hållas i anslutning till övriga arbetsmiljöronder och när någon i personalen dessemellan önskar. Dessa arbetsmiljöronder måste dock ske i mötesform och i så pass små grupper, att det känns naturligt för alla att yttra sig.

Arbetsstillfredsställelse och en bred insikt i arbetet bör vara ett gemensamt intresse för såväl arbetsgivare som arbetstagare. Upplevelsen av arbetsmiljön är avgörande om man skall känna arbetsglädje eller ej. Möjligheten att kunna påverka sin egen arbetstakt och ta arbetsuppgifterna i den ordning man önskar kan vara förutsättningar för att nå arbetsstillfredsställelse.

Datorisering av arbetsuppgifter innebär ofta att yrkeskunskaper utarmas. Kunskaperna begränsas till insamlandet av inmatningsuppgifter, handhavandet av datorn och tolkningen av erhållna resultat. Därför skall arbetsgivaren aktivt medverka till att yrkeskunskaperna bibehålls och även utvecklas så att manuella rutiner alltid vid behov kan tillämpas.

Arbetsgivaren skall bevaka hur den psykiska arbetsmiljön påverkas av ett utökat användande av datorer i arbetet. Driftsstörningar och förseningar utlöser ofta stressreaktioner hos användarna. Likaså kan ändrade rutiner binda tjänstemannen vid arbetsplatsen i större utsträckning än tidigare och därvid minskar kontakten med arbetskamrater som är en viktig faktor i den psykosociala arbetsmiljön.

Stress i arbetet kan både vara positiv och negativ. Negativ stress ger ofta kroppsliga symptom t ex värk i rygg och nacke, huvudvärk, magbesvär och infektionssjukdomar. Både för mycket eller för lite att göra kan orsaka negativ stress.

Arbetsplatser där skadlig stress förekommer kan ofta förorsaka mobbning eller samarbetsvårigheter. Här har arbetsledningen att ta ansvar för att lösa problemen. Vid behov kan utomstående opartisk resurs anlitas.

Ingen skall behöva bli mobbad, diskriminerad, utsatt för våld eller sexuella trakasserier.

## **TULL-KUSTs mål är att**

- **psykosociala arbetsmiljöronder införs**
- **arbetsgivaren skapar möjligheter för den enskilde att bibehålla och utveckla yrkeskunskaperna**
- **personalens personliga integritet skall skyddas och att inte dold prestationsmätning eller**

### **kontroll av den enskilde förekommer**

- **skadlig eller negativ stress elimineras**
- **förhindra och åtgärda mobbning, diskriminering och sexuella trakasserier.**

### **ARBETSTID**

Enligt arbetsmiljölagen skall arbetstiden betraktas som en del av arbetsmiljön. Ett långsiktigt mål bör vara att eftersträva en generell arbetstidsförkortning.

Arbetstidsfrågan bör också ges fortsatt aktualitet bl. a. genom möjligheten att skapa en flexibel arbetstid både till förläggning och omfattning. Möjlighet att träffa enskilda överenskommelser om arbetstidens förläggning skall föreligga. Ur jämställdhetssynpunkt bör det eftersträvas att arbetstiden planeras och förläggs på sådant sätt att en arbetstagares möjlighet att förena förvärvsarbete med föräldraskap underlättas.

En viktig facklig uppgift i detta sammanhang är att arbeta för ett förstärkt och säkerställt inflytande för arbetstagarna i dessa frågor.

Semesterns längd bör vara lika för alla.

Ur arbetsmiljösynpunkt bör förläggningen av arbete på obekvämtid minimeras.

Ett avtal om arbetstid bör vara enkelt och lättillgängligt.

Parterna skall ha ett ömsesidigt ansvar för att se till att skadliga arbetstidsuttag undviks vare sig de grundas på avtal eller beslut.

### **TULL-KUSTs mål är att**

- **arbetstidsförkortning genomförs**
- **skapa flexiblare arbetstid till både förläggning och omfattning på personalens villkor**
- **förstärka inflytandet över arbetstidens förläggning**
- **förbättra semesterns längd**
- **alla medlemmar ska ha lika semester, minst 37 dagar netto eller motsvarande**
- **minimera förläggningen av arbete på obekvämtid**
- **medverka till att avtal om arbetstid blir enkelt och lättillgängligt**
- **långsiktig arbetstidsplanering.**

### **MEDEL FÖR ATT NÅ MÅLEN**

Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön åvilar arbetsgivaren. En viktig förutsättning för ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete är en fungerande internkontroll och skyddsorganisation. Arbetsgivaren skall leva upp till arbetsmiljölagens intentioner vad gäller utbildning för skyddsombud och skyddskommittéledamöter. Alla anställda skall få sådan relevant utbildning så att inte arbetsskador uppstår.

I arbetsmiljölagen finns flera regler som kan användas vid införande av ny teknik. Där anges att arbetsförhållandena skall anpassas till människans förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende, att skyddsombud och skyddskommittéer skall delta i planering av maskinutrustning och andra tekniska hjälpmedel. Arbetsgivaren är alltid skyldig att informera skyddsombuden så snart man planerar en förändring på arbetsplatsen som har betydelse för arbetsmiljön.

Formerna för arbetstagarorganisationernas medverkan i myndigheternas utveckling och arbetsmiljöarbete skall regleras i lokala samverkansavtal.

Anvisningar och riktlinjer för många arbetsmiljöområden finns i de föreskrifter som arbetarskyddsstyrelsen ger ut.

## **PERSONALPOLITIK**

### **INLEDNING**

Personalpolitiken har bl.a. till uppgift att skapa förutsättningar för arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse och att skapa rättvisa och trygghet åt alla medlemmar och att möjliggöra en konsekvent bedömning i alla personalfrågor. De anställda är en myndighets viktigaste resurs. Som varje annan resurs i en organisation måste personalkåren utvecklas, förnyas och underhållas. Medlen för denna personalvård är rekrytering och personalutveckling.

Här vill TULL-KUST poängtera betydelsen av jämställdhet mellan kvinnor och män. Ytterst handlar det om varje människas rätt till utveckling. Såväl kvinnor som män skall kunna förena förvärsarbete med ansvar för hem och familj. Åtgärder som skapar förutsättningar för jämställdhet är t.ex. en jämnare fördelning mellan könen vid uttagning till kurser och möjligheter till barnpassning för den som kommer med.

### **REKRYTERING**

Rekrytering av all personal är en mycket viktig funktion i en myndighet. Det är människorna i verksamheten som ger den dess framtoning och profil. Det är de enskilda människornas sammanlagda förmåga att omsätta myndigheternas mål till praktisk handling, som avgör om en myndighet är framgångsrik eller inte. I rekryteringen läggs grunden för bra och effektiv verksamhet.

En ny medarbetare är inte bara en nyanställd utan också en blivande arbetskamrat som efter en inkörningsperiod kommer att anpassa sig till den nya gruppens arbetssätt, mål, stil och kultur i övrigt. Dessutom kommer den nyanställde att på sitt eget sätt, påverka gruppen. Sett ur detta perspektiv blir rekryteringen en viktig uppgift som angår oss alla.

Rekrytering på olika nivåer bör ske av antagningsgrupper sammansatta av arbetsgivare och arbetstagarorganisation. Det är önskvärt att en väl fungerande antagningsgrupp behåller sin sammansättning under en längre tidsperiod. Erfarenheten visar att partssammansatta antagningsgrupper fungerar bra och ger ett gott resultat.

När det gäller rekrytering av chefer och arbetsledare är det viktigt med en planerad personalutveckling. Personalutvecklingsplaner bör upprättas för anställda som har intresse och förutsättningar för att så småningom besätta dessa tjänster. I första hand skall rekrytering av arbetsledare och chefer ske internt. Deras kompetens och kunskaper om myndighetens inre organisation och kultur är viktiga.

### **TULL-KUSTs mål är att**

- **vid rekrytering ska eftersträvas att anställa personer som, förutom att uppfylla de formella grundkraven för anställningen, har olika typer av utbildning och bakgrund.**
- **rekryteringen ska ske gemensamt och i nära samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation.**
- **rekryteringen sker så nära den tänkta arbetsplatsen som möjligt**
- **chefer ska i första hand rekryteras inom myndigheterna**
- **personalutvecklande åtgärder genomförs för att tillföra myndigheterna nya kunskaper och impulser.**

## PERSONALUTVECKLING - PERSONLIG UTVECKLING - TRYGGHET

Med personalutveckling avses åtgärder för att utveckla kunskaper, färdigheter och attityder hos personalen, som ligger i linje med den enskildes förutsättningar, ambitioner och intressen samt tillgodoser kraven på kvalifikationer för nuvarande och framtida arbetsuppgifter.

Som ett led i personalutvecklingen skall åtgärder vidtas så att yrkeskunskaperna bibehålls och utbildning ges till varje medlem som får nya arbetsuppgifter. Det är av vikt att personalen har en allsidig utbildning. Allsidigt utbildade tjänstemän ger bättre förutsättningar för en flexibel organisation.

Det är väsentligt för den personliga utvecklingen att få tjänstgöra på olika platser och med olika arbetsuppgifter i organisationen.

Former för personlig utveckling kan vara arbetsrotation, arbetsbyte, vikariats- och växeltjänstgöring, arbetsutvidgning och delegering vilka alla skall anses vara meriterande.

Personal med arbetsledande funktioner skall genomgå arbetsledarutbildning. Arbetsrätt, psykologi och annat som ett demokratiskt arbetsliv kräver måste få stort utrymme i sådan utbildning. Chefer på olika nivåer skall genomgå särskild chefsutbildning.

Den som skall genomföra utvecklingssamtal eller avge omdöme inom ramen för ett meritvärderingssystem, skall ha genomgått lämplig utbildning.

En nyanställd har stora förväntningar på sitt nya yrke. Därför är introduktionen betydelsefull. Återanställda och långtidsfrånvarande som återkommer samt omplacerade är grupper som också har behov av introduktion, även om denna till inriktning och omfattning blir annorlunda än för nyanställda.

Introduktionen syftar till att klargöra för den anställde den egna arbetsenhetens och myndighetens målsättning. Dessutom skall den göra den anställde insatt i arbetsuppgifter och rutiner, informera den anställde om anställningsvillkor, personalpolitik och den fackliga verksamheten på arbetsplatsen.

Handledarna har en avgörande betydelse för resultatet av introduktionen liksom för all annan praktisk utbildning. Därför skall uppdraget som handledare föregås av utbildning. Handledaren skall därvid ersättas på sin ordinarie befattning samt erhålla handledararvode.

Facklig information skall vara ett naturligt inslag i introduktionen.

För att utveckla personalpolitiken på längre sikt bör synpunkter tas tillvara genom att personalenkäter genomförs. Vid organisationsförändringar skall personalutvecklingsinsatser ges berörd personal i form av såväl intern som extern utbildning. Det är av vikt att personalen har en allsidig utbildning. Detta ger goda förutsättningar för en flexibel och effektiv organisation.

Ingen medlem skall behöva bli arbetslös eller tvingas byta bostadsort, inte heller erhålla försämrade löne-, anställning och/eller arbetsvillkor på grund av organisationsförändringar eller arbetsskada.

En viktig förutsättning för anställningstrygghet är långsiktig planering så att arbetsbristsituationer kan förutses och utvecklingsåtgärder vidtas i god tid för att förhindra uppsägning. Största vikt skall läggas på trygghetsavtalets verksamhetsanknutna åtgärder. Uppsagda på grund av arbetsbrist på en ort skall erbjudas arbete på annan ort inom myndigheten.

Organisationsförändringar skall leda till att större ansvar och befogenheter läggs så långt ut i organisationen som möjligt. Det ekonomiska ansvaret skall läggas där besluten fattas.

### **TULL-KUSTs mål är att**

- **myndighetsutövande personal skall ha genomgått fastställd utbildning**
- **arbetsledare skall genomgå arbetsledarutbildning och chefer chefsutbildning**
- **ingen medlem ska behöva bli arbetslös eller tvingas byta bostadsort**

- ingen medlem skall erhålla försämrade löne- och anställnings- villkor
- planerings- och resultatansvar skall ligga på den nivå där den egentliga verksamheten bedrivs
- antalet beslutsnivåer skall vara så få som möjligt
- medlemmarna skall ha en så allsidig utbildning att de klarar de flesta arbetsuppgifter inom sitt yrkesområde
- introduktion ges till alla nyanställda, återanställda samt de som varit långtidsfrånvarande
- berörd personal vid organisationsförändringar ges utbildning för att säkerställa möjligheten till arbete.
- medlemmarna skall erhålla adekvat samt återkommande kompetensutveckling i sitt arbete.

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att anta TULL-KUSTs handlingsprogram**

Motion nr 2

Avdelning Trelleborg

### **FRISKVÅRD**

Det pratas mycket om friskvård i vårt arbete. Vi tycker att det är en självklarhet att få utöva fysisk aktivitet på arbetstid när man nu tillgodoser att personalen får en utbildning i grepp och batongteknik. I den fysiska aktiviteten kan man lägga in ett pass i grepp och batongteknik, så man slipper att frigöra så mycket personal under en viss tid samt bibehålla kunskapen.

En friskare personal blir en aktivare personal.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och införde målet i handlingsprogrammet 2003. TULL-KUST kommer fortsättningsvis verka för att friskvård skall kunna ske på arbetstid.

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar**

**att motionen därmed anses besvarad.**

Motion nr 4

Avdelning Trelleborg

### **HÄLSOKONTROLL**

Förbättra och utöka hälsundersökning av tulltjänstemän. I hälsundersökningen skall PSA och mammografi ingå kostnadsfritt. En hälsundersökning ska återkomma vartannat år. Anledningen till detta krav är att vi förlorat ett tiotal av våra kollegor. Detta hade kanske kunna undvikits om regelbunden hälsokontroll hade förekommit.

FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:

**Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.**

Motion nr 12

Avdelning 5 Kustbevakningen

## **PENSIONSÅLDER 60 ÅR**

Avd 5 Kustbevakningen anser att det finns skäl för att sänka pensionsåldern till 60 år, vid liknande modell som polisen genomfört. Det är framförallt den sjögående personalen som är i behov av detta då sjötjänsten ombord kräver en fysiskt god hälsa för att aktivt kunna delta i tjänsten. Tjänstemän mellan 60-65 år har svårt att uppfylla detta krav av naturliga skäl och hitta landbaserade tjänster för denna stora grupp är nästan omöjligt inom kustbevakningen. Pensionsåldern idag är 60 år för äldre tjänstemän men 65 år för yngre tjänstemän.

Denna motion bör kunna innefatta även tjänstemän inom Tullverkets personal med fysiskt arbete då arbetsuppgifterna är liknande.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen föreslår att man tar kontakt med polisförbundet för att informera sig om hur dessa gått tillväga i sina avsikter att sänka pensionsåldern. Förbundsstyrelsen föreslår dessutom att kontakt tas med arbetsgivaren för att efterhöra dennes vilja och inriktning i frågan.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att bifalla motionen**

JOHNNY JOHANSSON, förbundsstyrelsen föredrog förbundsstyrelsens förslag till handlingsprogram. Han menade att texten i programmet i likhet med stadgarna bör ses över och moderniseras, sakligt sett är det fortfarande ett bra program. Johnny anförde att det gjorts en del små justeringar, som är understruken och svartmarkerade i förslaget.

Johnny Johansson yrkade därmed bifall till förbundsstyrelsens förslag angående TULL-KUSTs handlingsprogram.

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen menade att motion nr 2 behandlade både friskvård, batongteknik och självskydd och yrkade på ett tilläggsförslag till motionen om att självskydd ska listläggas. Det är en så pass viktig fråga med den hotbild som finns idag. Förslagsvis 4 % av listläggningstiden.

MAGNUS LINDÉN, Stockholmsavdelningen, anförde att det är en viktig fråga för de som arbetar i BB-grupper och yrkade bifall till Gerhard Otterstadhs tilläggsförslag att minst 4 % av den listlagda tjänstgöringen varje månad bör avsättas till självskydd vilket skulle innebära 45 minuter/vecka för de som arbetar i en BB-grupp.

JOHNNY JOHANSSON, menade att det i många år gjorts försök för att få detta på betald arbetstid. Han delade innebörden i förslaget att verka för att självskydd ska läggas in i listläggningen men menade även att avdelningarna borde jobba för att få in det i listläggningen.

GERHARD OTTERSTADH, menade att det är viktigt att man arbetar för den här frågan på förbunds nivå eftersom det är en viktig fråga för våra medlemmar som känner hotbilden. Det är därför viktigt att verka centralt i första hand.

JAN MARTINSSON; Malmöavdelningen, anförde en oro över att skriva in att vi *skall ha* självskydd med tanke på den höga medelåldern ute i regionerna och på de skador som kan uppstå. Han tyckte dock att inriktningen var bra. Vi behöver jobba för att få med grepp- och batongteknik och även med att titta lite bredare omkring än bara på BB-grupperna.

BJÖRN HARTVIGSSON, Förbundsstyrelsen, höll med Jan Martinsson att motionen, friskvård i arbetet, självklart gäller alla i båda myndigheterna. Det som sedan står om utbildning i grepp- och batongteknik



kan förbundet jobba för och tar kongressen ett beslut, då är det inte bara centralt, utan då ligger det också på avdelningarna. Huvudfrågan är friskvård på betald arbetstid.

HARRY WICKTOR, Trelleborgsavdelningen, menade att batong- och greppteknik bör läggas in i begreppet friskvård. Det ska omfatta all personal för att må bättre och leva längre.

ÖRJAN SANDBLOM, Gotlandsavdelningen, anförde beträffande motion nr 12 att det på Kongressen 2003 beslutades om att arbeta för en pensionsålder om 55 år och frågade om detta var en försämring eller en förbättring.

JAN-OLOF JÖNSSON, Förbundsstyrelsen, menade att förslaget med pensionsålder vid 60 år är en form av anpassning till verkligheten.

HANS NORÉN, Malmöavdelningen, tyckte att pension vid 60 år även borde gälla brottbekämpningsgrupperna vid Tullverket.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE ATT ANSE MOTION NR 2 BESVARAD

KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA GERHARD OTTERSTADHS TILLÄGGSFÖRSLAG AVSEENDE MOTION NR 2

KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA MOTION NR 4

KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA MOTION NR 12

KONGRESSEN BESLUTADE ATT ANTA TULL-KUSTS NYA HANDLINGSPROGRAM ENLIGT FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG MED ÄNDRINGAR OCH TILLÄGG .

## **TULL-KUST FRAM TILL ÅR 2011**

### **YRKESPROFIL TULL**

Den kommande kongressperioden kommer märkbart att påverkas av att Tullverket står inför budget – och verksamhetsmässiga förändringar.

I dokumentet ”Vision 2012” beskriver arbetsgivaren de målsättningar som Tullverket skall uppnå fram till år 2012.

### **MÅL**

Vi skapar resultat som innebär 100 %

- säkerställa tull-, skatt- och avgiftsintäkter
- ökning av samhällsnyttan,
- tullservice dygnet runt

Vi skapar resultat som innebär att minst 80 %

- av varuflödet är kvalitetssäkrat
- av identifierade kriminella nätverk slås ut
- av kunderna och allmänheten är nöjda med vår verksamhet och vårt bemötande.

Detta skall åstadkommas genom att utveckla och förstärka

- Samverkan
- Arbetsmetoder
- Information
- Kompetens

Tullverket kommer som en följd av vision 2012 att de närmaste åren genomgå strukturella förändringar. Visionen skall uppnås med en ekonomi och budget i balans och där stora ansträngningar kommer att läggas på ett väl tillgodosett kompetensförsörjningsbehov.

Det framtida Tullverket kommer att fortsätta att arbeta ”processororienterat” i huvudprocesserna, Effektiv handel och Brottsbekämpningsprocessen Stödet för kärnverksamheten utgörs av Ekonomi – och Personaladministrationen i Sundsvall samt IT-avdelningen i Luleå. Tullskola finns i Norrtälje och Rikssambandscentral i Kiruna. Den operativa kärnverksamheten leds från kompetenscentra, placerade i Stockholm, Göteborg och Malmö. Utöver detta finns verksamhetsledning, ledningsstaber och processledningsstaber på huvudkontoret i Stockholm.

TULL-KUST bedömer att de strukturella förändringarna för att nå Vision 2012 kommer att ställa stora krav på hela organisationen och den framtida tullanställda.

För EH-processen kommer det omfattande arbetet med e-Customs (Electronic Customs) innebära förändrade arbetssätt. Arbetet kommer att löpa fram till 2013 och består av följande områden: ändring och modernisering av tullkodex samt harmonisering av arbetsmetoder och datorisering av tullsystemen inom EU. För Sveriges del innebär det att en rad olika projekt startats för att samordna internationella och nationella krav där målet är att skapa nya metoder, rutiner, IT-plattform och IT-stöd.

För BB-processen medför den ständigt ökande hotbilden för smuggling, färre tulltjänstemän, större rörlighet, fler tekniska hjälpmedel, analysbaserade kontroller, nya arbetssätt med inriktning på den storskaligt organiserade brottsligheten m.m. stora förändringar.

Dessa förändringar ställer också stora krav på ett flexibla arbetssätt samt på en utökad samverkan både inom myndigheten och med andra myndigheter samt med näringslivet.

TULL-KUST kräver, med anledning av de kommande strukturella förändringarna och för att uppnå en bra verksamhet och en yrkeskår med bred utbildning och hög spetskompetens:

- en ökad gemensam grundutbildning,

- kompetensutvecklande utbildning minst vart 5:e år för alla anställda och kontinuerlig utbildning i sina respektive roller,
- externutbildning, där så behövs, för tullanställda för utveckling av yrkesrollen samt
- kontinuerlig chefsutveckling.

TULL-KUST kräver dessutom en fortsatt verksamhet i hela landet och nya eller utökade befogenheter enligt nedan:

- befogenhet att genomföra kontroller över hela Sveriges territorium i den smugglingsbekämpande verksamheten,
- befogenhet till identitetskontroll av personer vid selektiva kontrollurval i trafiken till/från annat EU-land
- utökade befogenheter för personkontroll/passkontroll samt
- befogenheter att ingripa mot terrorism, stöldbrott, trafficking, människosmuggling, illegal spelverksamhet och utpressning/grova rån av gränsöverskridande karaktär samt mot den s.k. svarthandeln.
- utökade möjligheter till karriärväxling inom tullverket

Dessutom kommer TULL-KUST att verka för att Tullverket ges möjlighet att möta den ökande hotbilden och bibehålla ett samhällsskydd präglat av hög kvalitet och effektivitet och där tulltjänstemännen kan känna stolthet för sitt yrke.

## **YRKESPROFIL KUSTBEVAKNINGEN**

**Kustbevakningens uppdrag är att öka säkerheten till sjöss.**

Kustbevakningen genomgår en omfattande förändrings- och utvecklingsprocess.

Nya större fartyg avsedda för utsjöbevakning, oljeupptagning, bogsering samt att ett av dessa fartyg anpassas för bekämpning av kemikalier till sjöss. Dessutom skall befintliga miljöskyddsfartyg typ 045 på sikt ersättas med en helt ny typ 030-fartyg. Utöver detta kommer tre nya flygplan att tillföras Kustbevakningen under året.

Kustbevakningens övervakningsuppdrag är indelat i fyra kategorier.

1. Utsjöbevakning
2. Miljöövervakning, räddningsdykeriverksamhet
3. Kust- skärgårdsövervakning
4. Flygövervakning

För TULL-KUST är och förblir löne- och miljöfrågor bland de viktigaste att bevaka och ta hänsyn till under kommande mandatperiod. Alla har rätt till en sund och stabil löneutveckling oavsett var man finns i myndigheten, på stab eller linje. För att verksamheten skall harmoniera och fungera på ett tillfredsställande sätt är detta ett viktigt incitament.

Det finns ytterligare andra ytterst viktiga uppgifter för TULL-KUST att ta ställning till och jobba med framöver. Det handlar då om införande av fasta tjänstgöringslistor i Kustbevakningen samt en fortsatt inväxling av rörliga tillägg till fasta.

### **Myndighetsutövning**

Kustbevakningen bedriver civil myndighetsutövning till sjöss och från luften. Verksamheten pågår dygnet runt året om längs hela Sveriges kust, havsområdet, territorialhavet, Mälaren, Vänern samt i lufthavet ovanför nämnda områden.

TULL-KUST anser att Kustbevakningens befogenheter bör utökas och bättre anpassas till den typ av verksamhet som utövas idag. Kustbevakningen tillförs och har tillförts ett antal nya arbetsuppgifter som kräver utökade befogenheter för att rättsäkerheten inte undermineras.

### **Sjöräddningstjänst, miljö och liv**

Kustbevakningen har räddningstjänstansvaret när det gäller miljön till sjöss.

Beredskapen för miljöräddningsoperationer till sjöss är därför mycket hög, det gäller både nationellt och internationellt. Det finns alltid beredskap att påbörja ledning av operationer och att sätta igång internationell samverkan.

TULL-KUST anser att Kustbevakningen måste satsa betydligt mer på utbildning samt utrustning för räddande av liv till sjöss. Det finns på marknaden idag ytterst modern och sofistikerad lätthanterlig utrustning för räddande av liv som Kustbevakningen bör införskaffa utan onödig tidsfördröjning.

### **Fiskekontrollverksamhet**

Ett krav på Kustbevakningen är att upprätthålla förmåga och beredskap för att effektivt kunna genomföra den kontroll till havs på fiskeriverksamheten som beslutas på olika nivåer i Sverige eller internationellt.

TULL-KUST anser att en bred underrättelseverksamhet är nödvändig på området för att verksamheten skall utvecklas och förbättras. Detta gäller att öka träffsäkerhet och kvalitet i verksamheten vilket medför en ökad säkerhet för personalen.

### **Kust- och skärgårdsövervakning**

Ett krav på Kustbevakningen är att dygnet runt upprätthålla förmåga och beredskap för att effektivt kunna genomföra kontroll- och övervakningsverksamhet på den kustnära sjötrafiken. Det gäller nyttotrafik såväl som fritidsbåttrafik.

TULL-KUST ser fram mot utökade befogenheter i Kustbevakningen när det gäller ingripande både till sjöss och i hamnområde. Detta för att undvika ”gråzoner” där ett ingripande kan ifrågasättas. TULL-KUST kräver dessutom att Kustbevakningen ges befogenhet att utföra utandningsprov för kontroll av nykterheten till sjöss.

### **Räddningsdykeriverksamhet**

Kustbevakningens förfogar idag över ca 60 räddningsdykare. De är samtliga utbildade i både vatten- kem- och rökdykning.

TULL-KUST kräver att arbetsgivaren inför regler om bibehållande av dyktillägg avseende Kustbevakningens dykare. Ett system liknande det som idag finns för den flygande personalen.

TULL-KUST kräver också att det olika tillägg som finns för dykarna arbetas om till ett tillägg.

### **Farligt Gods**

Kontroll av farligt gods är idag en omfattande del av Kustbevakningens verksamhet. Kustbevakningen har dessutom fått överta en stor del av det ansvar som tidigare vilade på Tullverket. Denna hantering är av naturliga skäl och orsaker förknippad med stora risker.

TULL-KUST kräver kontinuerlig utbildning på området. Tjänstemännen måste ständigt uppdateras på nya regler och ämnen som kan dyka upp.

TULL-KUST kräver dessutom att arbetsgivaren arbetar fram former för positiv växeljämsgöring så att alla som vill också ges möjlighet att vara med i denna verksamhet.

### **Övrig verksamhet**

Kustbevakningen utför uppdrag åt en rad myndigheter och organisationer med ansvar och verksamhet till sjöss. Av ekonomiska eller andra skäl är det lämpligt att Kustbevakningens resurser hjälper till här. Det kan nämnas forskningsprojekt för universiteten, olika transportuppdrag, identifieringar, kontroller vid landning av fisk etc.

TULL-KUST anser att samverkan mellan samhällets olika resurser inom Kustbevakningens verksamhetsområde skall förbättras och utvecklas.

### **Utbildning**

Generellt kan sägas att utbildningsbehovet är både kontinuerligt och omfattande i Kustbevakningen.

Dels för att underhålla redan erhållen kompetens, men också för att utveckla densamma samt för att ständigt utveckla det allt viktiga ledarskapet.

TULL-KUST kräver, med anledning av förändringarna och för att uppnå en bra verksamhet och en yrkeskår med bred utbildning och hög spetskompetens:

- gemensam grundutbildning Tullen, Kustbevakningen och Polisen
- offensiv och kontinuerlig satsning på kompetensutveckling på staberna måste införas
- offensiva satsningar på ledarskapsutveckling och chefskap på staber och linje
- ett behörighetssystem anpassat till Kustbevakningen och dess verksamhet
- kompetensutvecklande utbildningar för alla anställda i sina respektive roller,
- externutbildning, för anställda i Kustbevakningen för utveckling av yrkesrollen samt
- kontinuerlig målinriktad chefsutveckling på alla plan.
- Kustbevakningens grundutbildning med hänsyn till placering utreds ytterligare.
- kemiutbildning för i första hand personal placerad på miljöskyddsfartyg, men också övrig personal skall komma i fråga. Målet skall vara att alla skall erhålla denna utbildning för personal på miljöskyddsfartyg skall denna utbildning vara återkommande

TULL-KUST kräver också utökade befogenheter enligt nedan:

- en egen Kustbevakningslag
- befogenhet att genomföra alkoholutandningsprov till sjöss samt i hamnar
- befogenhet till identitetskontroll av personer vid selektiva kontrollurval i trafiken till/från annat EU-land
- utökade befogenheter för personkontroll/passkontroll samt
- befogenheter att ingripa mot terrorism, stöldbrott, trafficking, människosmuggling, illegal spelverksamhet och utpressning/grova rån av gränsöverskridande karaktär samt mot den s.k. svarthandeln.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att bifalla TULL-KUSTs inriktning till YRKESPROFIL TULL**

**att bifalla TULL-KUSTs inriktning till YRKESPROFIL KUST**

JOHNNY JOHANSSON, förbundsstyrelsen, föredrog förslaget till yrkesprofil Tull som inledningsvis bygger en del på Tullverkets vision 2012 som till stor del menade Johnny kommer att påverka oss under kongressperioden. Johnny redogjorde för några av kraven i profilen om en ökad gemensam grundutbildning, kontinuerlig kompetensutveckling, en fortsatt verksamhet i hela landet, nya eller utökade befogenheter.

JOHNNY yrkade därmed bifall till förbundsstyrelsens förslag till YRKESPROFIL TULL.

JAN-OLOF JÖNSSON, Förbundsstyrelsen, föredrog förslaget till yrkesprofil kust. Kustbevakningen är inne i ett expansivt skede med stora investeringar i nya fartyg och flygplan. Kustbevakningen rekryterar 50 personer per år. Detta påverkar menade Jan-Olof alla som arbetar i myndigheten. Profilen beskriver detta samt hur TULL-KUST kommer att hantera dessa frågor. Närmast i tiden kommer frågan om ökade befogenheter. Jan-Olof pekade på en rad frågor som är viktiga i framtiden, fiskerikontrollverksamheten, räddningstjänst, farligt gods.

Jan-Olof yrkade därmed bifall till förbundsstyrelsens förslag till YRKESPROFIL KUST.

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA TULL-KUSTs INRIKTNING TILL YRKESPROFIL TULL  
RESPEKTIVE YRKESPROFIL KUST**

## Förslag 8

### **FÖRBUNDSPROFIL TULL-KUST**

Förbundets medlemsantal uppgår för närvarande till ca 2350 aktiva medlemmar. För att TULL-KUST även framöver ska ses som det självklara valet av fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen krävs att förbundet agerar långsiktigt vad gäller rekrytering av nya medlemmar och ständigt höja nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST. De senaste årens massiva och hårt kritiserade försämringarna i arbetslöshetsförsäkringen har satt medlemskapet i a-kassan i fokus. Detta har inte påverkat medlemskapet i TULL-KUST. Det är ändå viktigt inför framtiden att intensifiera och möjliggöra en dialog med medlemmarna. Kommunikationen mellan förtroendevalda och medlemmar måste prioriteras. För att med framgång kunna rekrytera nya och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att de förtroendevalda har den kompetens som krävs för uppdraget varför den nya förbundsstyrelsen bör initiera en översyn av förbundets fackliga utbildning.

#### **Förbundsriktning för TULL-KUST**

Den nya förbundsstyrelsen bör skyndsamt tillsätta en grupp för en översyn av information till - och kommunikation med - avdelningarna och medlemmarna.

Gruppens ska ges i uppdrag att utforma en informations- och kommunikationspolicy för TULL-KUST.

#### **Chefsnätverk**

Förbundet har under kongressperioden efter många års strävanden och idogt arbete etablerat ett chefsnätverk. Det är av största vikt att detta nätverk fortsätter att utvecklas.

TULL-KUST skall aktivt stödja semesterhemsverksamheten.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

##### **att bifalla ovanstående inriktning till TULL-KUSTs förbundsprofil.**

BJÖRN HARTVIGSSON, Förbundsstyrelsen föredrog förslag nr 8 förbundsprofil TULL-KUST. Han menade att det är en spännande framtid vi går till mötes. I dag uppgår medlemsantalet till ca 2350 aktiva medlemmar. För att vi även fortsättningsvis ska kunna vara det självklara valet som fackförbund inom Tullverket och Kustbevakningen, som också är temat på denna Kongress. Så krävs det också att vi i förbundet agerar långsiktigt när det gäller rekrytering av nya medlemmar och att vi måste höja nivån när det gäller värdet på att vara medlem i TULL-KUST.

Det senaste året så har det varit en massiv och hårt kritiserad försämring i arbetslöshetsförsäkringen. Det har satt medlemskapet i a-kassan i fokus. Det visade sig också att ofantligt med medlemmar lämnade a-kassan. Debatten har handlat om vad folk väljer att vara medlem i, facket eller a-kassan? Nu är det så lyckligt att det inte är så många som lämnat facket. Fortfarande finns en oro om vad som händer när a-kassan blir ett obligatorium med de förhöjda avgifterna, om det blir profilerade a-kassor. Därför måste vi agera långsiktigt och ta upp detta med medlemskap i facket och vilket värde det har. Vi debatterade ju det under gårdagen, medlemskapets värde. Vi ser ju i vårt förbund, som är med i TCOs projekt om medlemskapets värde. Vi tycker att det är extra viktigt att vi ökar och möjliggör en dialog med medlemmarna. Det är medlemmarna som ska styra oss i förbundet, det är inte förbundsrådet, förbundsstyrelsen eller Tull- och Kustråden som ska styra. Medlemmarna ska styra och säga vad vi ska göra. Kommunikation mellan oss förtroendevalda och medlemmarna är en sak vi måste prioritera. För att vi framgångsrikt ska kunna rekrytera och behålla befintliga medlemmar är det viktigt att vi har den kompetens som krävs för detta uppdrag så vi kan föra en bra kommunikation med medlemmarna.

Björn Hartvigsson redogjorde för en ändring i förslaget där avsnittet ”varför den nya förbundsstyrelsen bör initiera en översyn av förbundets fackliga utbildning” stryks då detta återfinns i förbundsstyrelsens förslag nr 10.

Den nya förbundsstyrelsen ska skyndsamt tillsätta en grupp som ser över information och kommunikation med medlemmarna. Gruppen ska ges i uppdrag att utforma en informations- och kommunikationspolicy för TULL-KUST.

Då det händer att medlemmar lämnar oss för annat förbund har vi startat upp och fått ett embryo till ett chefsnätverk. Vi ska fortsätta att bygga ut och utveckla detta nätverk så att även cheferna känner sig hemma i vårt förbund.

Förbundet ska självklart aktivt stödja semesterhemsverksamheten. Det tycker vi är ett bra sätt för förbundet att gynna medlemmarna.

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen bifaller förslaget med den ändringen**

**att vi stryker sista delen i den sista meningen.**

KONGRESSEN BESLUTADE ATT ANTA FÖRBUNDSSTYRELSENS INRIKTNING TILL TULL-  
KUSTS FÖRBUNDSPROFIL MED OVANSTÅENDE JUSTERING.

## **FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG ANGÅENDE KONGRESSEN M M**

Vid TULL-KUSTs kongress i Lund 2003 beslutades att en särskild översyn skulle göras med syfte att se över beslutsgången i förbundet. Förbundsstyrelsen fick i uppdrag att tillsätta en grupp för denna översyn. Av direktiven skulle framgå att pröva möjligheterna till att uppnå enklare beslutsvägar inom förbundet. En prövning ska göras av kongressen som högsta beslutande organ. Detta får inte resultera i att demokratin äventyras.

Direktiven lades fast av förbundsstyrelsen vid sammanträde den 26 februari 2004.

Översynsutredningens förslag har behandlats av förbundsrådet.

Förbundsstyrelsen delar i alla avseenden översynsutredningens slutsatser angående fördelarna med att förlägga kongressen till en fast plats men anser att det är svårt att binda sig för en särskild konferensanläggning. Detta mot bakgrund av att konkurrensläget mellan konferensanläggningar i Stockholmsområdet innebär att en rättvisande jämförelse inte kan göras förrän det aktuella kongress året.

Översynsutredningen fick i tilläggsdirektiv av förbundsstyrelsen att se över förbundets lokala organisation och möjligheterna att bedriva verksamhet lokalt utifrån gällande stadgar.

Utredningen lyfter särskilt fram behovet av facklig utbildning och att denna bör prioriteras. Med anledning av detta föreslog utredningen att ett studieråd bestående av den studieansvarige samt tre övriga ledamöter införs.

### **Förbundsstyrelsen föreslår:**

**att kongressen beslutar anta en inriktning om att framtida kongresser med början 2011 ska förläggas till Stockholmsområdet.**

**att kongressen beslutar att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta ett studieråd bestående av studieansvarig och tre övriga ledamöter.**

BJÖRN HARTVIGSSON, Förbundsstyrelsen, redogjorde för förslaget. Vid TULL-KUSTs kongress i Lund 2003 beslutades att en särskild översyn skulle göras med syfte att se över beslutsgången i förbundet. Där fick förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en grupp för denna översyn. Av direktiven framgår att en prövning skulle göras av möjligheten att uppnå enklare beslutsvägar i förbundet och av kongressen som högsta beslutande organ. Det var också klart i direktiven att när vi tittade på detta fick det inte på något sätt leda till att vi inte kunde säkra demokratin inom förbundet. Direktiven lades fast av förbundsstyrelsen vid sammanträde i februari 2004.

Översynsutredningens förslag har behandlats av de bägge råden. Förbundsstyrelsen delar i alla avseenden översynsutredningens slutsatser angående fördelarna med att förlägga kongressen till en fast plats, men menar att det är svårt att binda sig till en särskild konferensanläggning mot bakgrund av det svåra konkurrensläget mellan konferensanläggningar i Stockholmsområdet, innebärande att en rättvisande jämförelse inte kan göras innan det aktuella kongressåret, varför vi säger Stockholmsområdet.

Om vi ska kunna ha kongressen som en mötesplats där vi kan träffas och umgås och se det som en lärande del är ett sätt att arbeta med olika arenor, ge möjlighet till diskussioner och använda föreläsare. Till denna kongress bjöd vi in statsministern, försvarsministern, finansministern och andra representanter från departementen. De kunde inte komma hit ner till Varberg, det tar för lång tid. Det är för att vi ska kunna ha sådana gäster som vi ska ha kongressen på en plats. Tanken med detta är inte att vi ska släppa kontakten med medlemmarna på något sätt. Det är upp till råden, tull- kust- och förbundsrad att ha möten på olika platser i Sverige så medlemmarna kan träffa oss när vi är ute. Det är inte för att skärma sig, utan för praktiska och infrastrukturmässiga skäl vi föreslår att kongressen ska ligga på ett ställe.

Översynsutredningen fick också tilläggsdirektiv av förbundsstyrelsen att se över förbundets lokala organisation och möjligheten att bedriva verksamhet lokalt utifrån gällande stadgar. Utredningen lyfter särskilt fram behovet av facklig utbildning och denna bör prioriteras. Med anledning av detta föreslår utredningen att ett studieråd med studieansvarig och tre övriga ledamöter införs.



Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar anta inriktningen att kongressen med början 2011 ska förläggas i Stockholmsområdet och att kongressen beslutar att införa ett studieråd bestående av studieansvarig och tre övriga ledamöter. Studierådet ska vara ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen. Björn Hartvigsson yrkade bifall till förbundsstyrelsens förslag.

MARIA DENKER, Malmöavdelningen, yrkade att en skrivning görs om att förslaget att förlägga kongressen till Stockholmsområdet genomförs två kongresser på försök för att se om de tilltänkta ministrarna faktiskt kommer, för dyker de inte upp menade hon finns ingen anledning att alltid ha kongress i Stockholm.

ÖRJAN SANDBLÖM: Avdelning Gotland, förtydligade att kongressen redan röstat igenom ett studieråd genom stadgeändringen.

RAINER SVENSSON, Avdelning Sydost, ställde en fråga till förbundsstyrelsen om det gjorts en ekonomisk analys när man föreslår att kongressen ska förläggas till Stockholm, blir det en besparing eller en fördyring?

BJÖRN HARTVIGSSON, menade att översynsutredningen inte gjort någon ekonomisk kalkyl på detta. Men rent värdemässigt vet vi, ekonomigruppen har ju tittat på detta. Infrastrukturmässigt ligger Stockholm bättre till. Resekostnaderna minskar. Vi har inte räknat, men självklart kommer vi titta på det.

KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG NÄR DET GÄLLER FRAMTIDA INRIKTNING OM VAR KONGRESSEN SKA LIGGA.

KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA MARIA DENKERS TILLÄGGSYRKANDE OM ATT DET SKA VARA TVÅ KONGRESSER PÅ FÖRSÖK I STOCKHOLMSOMRÅDET.

KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA FÖRSLAGET ATT FÖRBUNDSSTYRELSEN SKA TILLSÄTTA ETT STUDIERÅD MED STUDIEANSVARIG OCH TRE ANDRA LEDAMÖTER.

## **FÖRBUNDSSTYRELSEN FÖRSLAG TILL FACKLIG UTBILDNINGSPOLICY**

### **TULL-KUSTs handbok för förtroendevalda**

Under sin första månad i styrelse skall den nyvalde styrelseledamoten få en genomgång av handboken av utsedd studieorganisatör eller annan erfaren facklig förtroendevald.

### **Mentorer i avdelningsstyrelsen**

Varje nyvald styrelseledamot skall under sitt första år i styrelsen ha en utsedd mentor.

### **Grundkurs för fackliga förtroendemen**

Målsättningen att under första eller andra året i styrelsen skall styrelseledamöterna ha genomgått den fackliga grundkursen.

### **Förbundskurs I**

I första hand avsedd för fackliga förtroendevalda som genomfört facklig grundkurs och inte i närtid (5-6 år) medverkat i denna utbildning.

### **Förbundskurs II**

Fördjupningsutbildning som i normalfallet förutsätter genomförd förbundskurs I

Tull- och Kustrådsledamöter samt ordförande och vice ordförande i avdelningsstyrelse som inte genomgått förbundskurs I eller II skall prioriteras vid uttag tills sådan utbildning

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att bifalla förslaget till den fackliga utbildningspolicyn**

JOHNNY JOHANSSON, Förbundsstyrelsen föredrog förbundsstyrelsens förslag till facklig utbildningspolicy. Han menade att förslaget till policy till stor del handlar om att fästa på pränt den ordning som i dag gäller men inte finns nedskrivet. Johnny yrkade att kongressen beslutar bifalla förslaget till facklig utbildningspolicy.

JAN MARTINSSON, Malmöavdelningen, menade att redan till kongressen 2003 lade Malmöavdelningen en motion angående tiden på förbundskursen. Det är svårt att nå medlemmar när kursen är 5 dagar. Jan ställde frågan om hänsyn tagits till denna motion.

JOHNNY JOHANSSON, anförde att det inte direkt gjorts när den fackliga studiepolicyen skapats. Det är väl den nuvarande studieansvarig som bäst kan svara på den frågan. Nu har vi ju inrättat studieansvarig som ska ha hjälp av ett studieråd. Det får bli en av deras första frågor att diskutera. Den har ju diskuterats och man har pratat om tre dagar, eller uppdelad kurs i två eller tre dagar. Johnny menade att det är en lämplig fråga att ge vidare till kommande studierådet.

ANETTE SANDSTRÖM, kongressordförande, påpekade att det i den särskilda redogörelsen nämns. "Vid kursplanering under kongressperioden har tagits så stor hänsyn som möjligt till vad kursutvärdering visat och vad motionären begärt"

JAN MARTINSSON, gav exempel på ett argument som anförts av medlem som gått över till Ledarna där möjligheten till personlig utveckling nämns. Jan undrade om sådan hänsyn tagits så att vi kan möta den konkurrens som Ledarna utgör.

JOHNNY JOHANSSON, menade att detta inte legat till grund när utbildningspolicyn togs fram. Men att detta är en början till att möta det som Jan Martinsson tar upp.

BJÖRN HARTVIGSSON, Förbundsstyrelsen menade att förbundsstyrelsen är medveten om problematiken som Jan Martinsson tar upp och att det är det som man försökt belysa i förbundsprofilen med en bättre information och kommunikation. Björn betonade vikten av en utbildningspolicy och att skapa ett chefsnätverk.

ROLAND HELLBORG, studieansvarig, menade att det inte är enkelt att få ihop kurserna. Roland redovisade erfarenheter från tidigare kongressperioder då en studiegrupp fanns vilket fungerade bra. Han menade att det inte är fel att tillsätta ett studieråd. Roland konstaterade att en förbundskurs tar 2/3 av budgeten som avsätts till studier. Det måste finnas ett eget intresse att gå de dyrare utbildningarna. Roland yrkade bifall till förslaget.

MATS HANSSON, Avdelning Väst, höll med Jan Martinsson och betonade att vi angripits av en ny aktör som stjälar våra medlemmar. Vi har haft en tyst överenskommelse med SACO om att det är medlemmen som själv bestämmer var den vill vara med. Vi angriper inte varandra. Nu har vi blivit utsatta för något helt annat där Ledarna går in och rycker våra medlemmar utan de visat prov på något missnöje. Vi måste med hjälp av chefsnätverk och studierådet bli mycket tydligare. Vi kan inte sitta passiva när vi blir bestulna på medlemmar.

JAN MARTINSSON, efterlyste i policyförslaget en strategi som ska komma från förbundsstyrelsen. En strategi för att stoppa Ledarna. Vi har flaggat upp den här frågan så mycket så att förbundsstyrelsen borde ha tänkt ut en strategi, kanske inte fulländad men i alla fall något som talar om hur vi ska gå tillväga. Vi har hört mycket om medlemskapets värde men inte sett något konkret.

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG TILL FACKLIG  
UTBILDNINGSPOLICY**

Motion nr 1

Avdelning Trelleborg

### **AFTONKOMPENSATION**

När helgdagsaftnar infaller på en söndag utgår ej individuell tidskompensation för denna dag.

Vi motionerar om att det är självklart att tidskompensation ska utgå även då helgdagsaftnar infaller på en söndag.

Varför dessa dagar är särbehandlade är synnerligen förvånansvärt. Vår önskan är att tidskompensation ska utgå även om detta är en söndag.

#### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Dagens avtal grundar sig på ett gammalt avtal och Förbundsstyrelsen ser att skillnaden beror på att arbetstiden på en listlagd söndag ingår i arbetstidsberäkningen vilket inte en jul- eller nyårsafton som infaller mån-lör gör. Förbundsstyrelsen delar dock motionärens åsikt och ser också att en eventuell övertid som fullgörs exempelvis på en julafton inte värderas annorlunda än vilken övertid som helst. Förbundsstyrelsens uppfattning är att problemet rent tekniskt går att lösa på ett bra sätt om motparten visar förhandlingsvilja.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar**

**att bifalla motionen.**

**KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG**

Motion nr 3

Avdelning Trelleborg

### **TULLVERKTES ANSVAR FÖR TJÄNSTEHUNDAR**

Efter lång och trogen tjänst som narkotikahund i Tullverket kommer frågan till hundförarna om han är villig att ta emot och hand om hunden i fortsättningen.

Som ni alla vet, att äga och ha en hund, kostar pengar och utrymme samt tid. Nog vore det på sin plats att ett visst bidrag utgår till den pensionerade tjänstehunden (t ex 500 kr/mån till mat och försäkring.

Nog är väl hunden värd pension innan han är på väg till ”himmelen”.

FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:

**Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.**

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG

## **Motion nr 5**

Eva Larsson, Ystad, Avdelning Malmö

### **FAST OB-TILLÄGG**

Nuvarande system att lägga in arbetad OB-tid i datorn vid varje arbetspass tar upp en icke oansenlig del av arbetstiden.

Jag föreslår därför att kvartalsmötet beslutar att ge styrelsen i uppdrag, att under 2006 arbeta för att vårt OB istället läggs in i lönen som ett fast tillägg under varje månad med undantag för de 5 storhelgerna samt att natt OB får tiden mellan 22.00 – 06.00 höjs kraftigt.

#### **AVDELNINGENS YTTRANDE:**

Motionen avslås.

#### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Motionen innehåller två förslag, inarbetning av OB i lönen samt en kraftig höjning av OB-tillägget mellan 22.00 -06.00

#### **Förbundsstyrelsen föreslår Kongressen**

**att avslå motionens första stycke, OB-tillägget i lönen. Andra stycket i motionen hänvisas till förbundsstyrelsens yttrande i motion nr 6.**

Motion nr 6

Anders Evstedt, Avdelning Arlanda

## **DIFFERENTIERING AV OB-TILLÄGG**

Vid arbetstid mellan fredagar kl. 19 och måndagar kl. 07 utgår s k kvalificerat OB-tillägg. Tillägget är lika stort oavsett om man tjänstgör t ex lördag på dagtid eller lördag natt. Det är numera oomtvistat att nattjänst innebär större påfrestning både fysiskt och psykiskt på kroppen. Det finns t o m forskning som visar att långvarigt nattarbete förkortar livslängden med X antal år. Eftersom det är mer "obekvämt" att tjänstgöra en helgnatt än motsvarande dagtid, borde också ersättningen (OB-tillägget) vara högre. Redan idag får man högre OB-tillägg när man arbetar en vardag efter kl. 22. Därför vore det rimligt att man fick ett högre OB-tillägg även på fredag, lördag och söndagar efter kl. 22. Motsvarande högre tillägg borde också gälla vid "förhöjt" OB, alltså vid "storhelger".

Sammanfattningsvis så borde man **alltid** få högre OB-tillägg vid nattjänstgöring än vid motsvarande tid på dagen. Så är det inte idag.

Jag yrkar att kongressen bifaller motionen och att TULL-KUST verkar för att en differentiering av OB-tillägget kommer till stånd.

### **AVDELNINGENS YTTRANDE:**

Motionen bifalles.

TULL-KUST Arlandaavdelning tillstyrker motionen och vill att TULL-KUST arbetar för en lösning som går i enlighet med motionens mening.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE ÖVER MOTIONERNA NR 5 OCH NR 6:**

TULL-KUST har tidigare haft en arbetsgrupp som tillsattes av Tullrådet. Gruppen kom fram till följande slutsatser på hur frågan om OB-tillägget skall hanteras. Kongressen 2003 beslutade enligt följande:

I det korta perspektivet: Gruppen förordar att lönetilläggen i likhet med som varit fallet under de senaste avtalsomgångarna även fortsättningsvis höjs i takt med det uppskattade ramvärdet för löneutvecklingen.

I det lite längre perspektivet: Som alternativ 1 men med betoning på en höjning av det kvalificerade OB-tillägget och det på storhelger samt samtidigt undersöka möjligheterna för att få till stånd en särskild finansiering av en extra satsning som inte får gå ut över möjligheten till en god löneutveckling och fortsatt lönerenoveringsarbete.

I det långa perspektivet: Undersöka möjligheterna och intresset bland medlemmarna för att i stället för kontant ersättning sätta av pengar i t.ex. Kåpan eller liknande för att skiftestjänstgörande personal som kompensation för den formen av tjänstgöring skall kunna pensioneras tidigare och därmed sänka sin sammanlagda livsarbetstid.

Gruppen är ense om att alternativet närmare bör utredas och undersökas. Kontakter kommer att tas med t ex representanter för Folksam som kan genomföra en ekonomisk analys vad ett sådant förslag kan innebära.

Tullrådet har lämnat sitt godkännande av arbetsgruppens slutsatser och TULL-KUST har överlämnat förslagen till Huvudkontoret för förhandling.

Förslaget enligt "det korta perspektivet" har genomförts.

TULL-KUST kommer att fortsätta att arbeta med förslagen enligt "det lite längre perspektivet" respektive "det långa perspektivet".

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen skall besluta**

**att motionerna anses besvarade.**

KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG OM AVSLAG PÅ FÖRSTA DELEN AV MOTIONEN.

KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG ATT DEL TVÅ AV MOTION NR 5 SAMT MOTION NR 6 SKA ANSES BESVARADE.



Motion nr 7

Kustbevakningens Norrlandsavdelning

### **BIBEHÅLLANDEREGLER VID DYKNING**

Avdelning Norrland anser att bibehållanderegler för dykare liknande flygtillägget införs i kollektivavtalet.

Dyktillägget medger bibehållanderegler efter minst 12 års dyktjänst får om dykeritjänsten upphör antingen av medicinska eller organisatoriska skäl behålla tillägget enligt kollektivavtalet. Arbetstagare i dyktjänsten som av medicinska skäl fullföljer mindre än 12 års dyktjänst dels bör efter läkarutlåtande få behålla dyktillägget samt att dykare med mer än 12 års dyktjänst på egen begäran får behålla tillägget efter 12 år.

Not: Bibehållandekravet för flygare innebär att arbetstagare som av medicinska skäl inte kan fullfölja flygtjänst behåller 75 % av det flygtillägg som gällde för arbetstagaren omedelbart innan flygtjänsten upphörde.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen konstaterar att dykeriverksamheten i Kustbevakningen idag är en både omfattande och mycket kvalificerad verksamhet. Det är dessutom en verksamhet som är förknippad med ganska stora risker vid sin utövning. Detta i kombination med en ytterst varierad verksamhet ställer speciella krav på utövarna. Verksamheten innefattar också regelbunden övningsverksamhet årligen.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att bifalla motionen**

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA MOTIONEN i ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 8

P-M Andersson, Norrlandsavdelningen

### **LÖNEAVDRAG VID TJÄNSTLEDIGHET**

Vid löneavdrag för tjänstledighet, exempelvis vård av sjukt barn, är arbetsgivaren väldigt snabb med löneavdraget. Kan man inte nå en överenskommelse om att löneavdraget sker först månaden efter. På så sätt hinner man som arbetstagare få in pengar från Försäkringskassan innan arbetsgivaren gör avdraget.

#### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen avser att ta upp en diskussion med arbetsgivaren när det gäller den problematik som motionären ger uttryck för.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att bifalla motionen**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 9

Kustbevakningen Norrlandsavdelning

### **TJÄNSTGÖRINGSLISTA PÅ ÅRSBASIS**

Avdelning Norrland anser att TULL-KUST bör verka för att man inför tjänstgöringslista på årsbasis inom Kustbevakningen.

#### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen har under ett antal år drivit frågan om fasta tjänstgöringslistor på årsbasis i Kustbevakningen, med arbetsgivaren. Förbundsstyrelsen avsikt är att fortsätta denna diskussion tills enighet uppnåtts.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

##### **att bifalla motionen**

MARIA ÅGREN, Norrlandsavdelningen, förtydligade att den enda rätt som i dag finns för individen att se listan är två veckor innan den börjar gälla vilket är ett stort problem.

HANNU AHOLA, Kusten avd. 5, redovisade kontakter med planörer som vittnar om att det inte möter några hinder att genomföra det som motionen tar upp men att arbetsgivaren motsätter sig detta.

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 10

Kustbevaknings Norrlandsavdelning

### **KBV-JOUREN**

Avdelning Norrland anser att Tullkust bör verka för att KBV-jouren skall utökas så att hela KBV-joursuttaget blir ett fast månatligt tillägg.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen har under RALS-perioden 2004-2007 påbörjat arbete med inväxling av KBV-jour till ett fast tillägg. Avsikten är att detta arbete skall fortgå tills all KBV-jour har inväxlats till ett fast månatligt tillägg i linje med motionärens krav.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att bifalla motionen**

HANS NORÉN, Malmöavdelningen påminde att kongressen avslagit tidigare motioner angående inväxling av OB-tillägg på tullsidan till ett fast tillägg och undrade vari skillnaden mellan denna motion och motion nr 5 ligger.

BO THÄLUND; Kusten Syd. menade att det inte går att blanda ihop OB-tillägg och KBV-jour då det handlar om två helt olika tillägg. Han förtydligade att KBV-Jour är det som utgår vid vila ombord för att vi inte kan komma hem till vår bostad.

MARIA ÅGREN, Norrlandsavdelningen, förtydligade att det numer inte är så ofta nu som förr som vi är längre tid på sjön utan nu förläggs vi till fulltidspatruller innebärande fler dagtider innebärande mindre jour och lägre inkomst. Maria konstaterade att det blir allt viktigare att växla in tilläggen till ett fast tillägg.

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 11

Avdelning 5 Kustbevakningen

### **TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING VID TJÄNSTETILLSÄTTNINGAR**

Avd 5 kustbevakningen anser att tjänstetillsättningarna i Kustbevakningen bör tidsbegränsas till 5 år. En tidsbegränsning innebär att tjänstemannen får möjlighet att pröva anställningen under en period i sitt yrkesverksamma arbetsliv samt att fler i myndigheten ges möjlighet till en tjänst under sitt arbetsliv.

#### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen anser i enlighet med motionären att samtliga befordringstjänster i Kustbevakningen i framtiden bör tidsbegränsas. Detta för att öka rörlighet och flexibilitet samt på ett bättre sätt utnyttja den samlade kompetensen som finns i Kustbevakningen. Systemet medger också att flera får chansen att ”prova på” vilket bör vara till fördel för arbetsgivaren.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att bifalla motionen**

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 13

Avdelning 5 Kustbevakningen

### **ARBETSBESKRIVNINGAR**

Avd 5 kustbevakningen anser att på varje tjänst inom kustbevakningen bör det finnas en arbetsbeskrivning. En arbetsbeskrivning underlättar för parterna TULL-KUST och arbetsgivaren vid förhandlingar och tvister där en del kan vara vad tjänsten innehåller.

Arbetsbeskrivningar används för klassificering av BESTA där en grov bedömning gjorts vilken enligt avd 5 kustbevakningen inte är tillräcklig för en framtida RALS-uppgörelse.

En arbetsbeskrivning klargör även på arbetsplatserna vad varje tjänsteman har för tilldelade arbetsuppgifter och ansvarsområde.

**FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen anser att frågan tas upp med arbetsgivaren för att enligt motionären få till stånd en ändamålsenlig arbetsbeskrivning som kan underlätta i olika sammanhang.

**Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar**

**att bifalla motionen**

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG**

Motion nr 14

Johnny Alm, Avdelning Malmö

## **BEKLÄDNAD**

Spaningspersonal som alltid tvingas att gå i privata kläder i tjänsten och som dessutom riskerar att bli igenkänd ”på stan” skapar en psykosocial olust hos våra spanare på Tullverket. Denna olust kan man tydligt avläsa i Brå-rapporten.

Malmöavdelningen anser att TULL-KUST MÅSTE arbeta för att arbetsgivaren ger/tillhandahåller spaningskläder i en eller annan form, till samtliga Sveriges spanare i tullverket. Alternativ är att man kompenseras med ett tillägg, a la hundförare, helt enkelt någon form av kostnadsersättning, åtminstone 500 kr/mån.

Vidare anser Malmöavdelningen att den personal som arbetar med civil klädsel och representerar tullverket utåt bör ha någon form av ”profilkläder”. Profilkläder kan i detta sammanhang översättas med ”civil uniform”. Dagligen går personal inom Effektiv handel, inom No Drugs, inom SMT, inom KCQ ut på företag för att representera tullverket, det kan inte vara upp till varje tjänsteman hur man ska se ut. Här måste finnas ett ”civilt reglemente” hur man ska se ut om tullverket är rädd om sitt varumärke, (Bör kommuniceras med infostaben).

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen anser att förslaget till att tillhandahålla spaningskläder kan innebära en ”civil uniform” och förordar därför förslaget om kostnadsersättning.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att avslå motionen avseende tillhandahållande av spaningskläder i övrigt föreslås**

**att motionen bifalles.**

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen, ansåg inte att det skulle begränsas till spanare. Gerhard föreslog en omformulering, ”När arbetsgivaren ställer krav på klädval utöver uniformsreglementet t ex. spanare ska kostnadsersättning utgå”.

### **KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA GERHARD OTTERSTADHS TILLÄGGSFÖRSLAG:**

Motion nr 15

Avdelning Malmö

## **LÖNETRAPPAN, T 98, UTVECKLINGSLÖN**

TULL-KUST Malmö avd. anser att lönetrappan ( T 98 ) är lönehämmande både vad det gäller att värva medlemmar till vårt förbund samt löneutvecklingen för dessa personer som går i den. Under det senaste året som gått kan vi konstatera att de tjänstemän som fått börja i Tullverket och som man plockar ”direkt från gatan” kommer in på löner runt 24 000 kr i månaden.

Vårt förslag är, att förbundet måste arbeta för att ta bort denna lönestege, samt att tillse att de som börjar i vår verksamhet måste ligga så nära normallöneläget som möjligt.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen anser att förslaget kan innebära en ”lönedumpning” och ser ingångslöner som en försäkring mot allt för låga ingångslöner.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att avslå motionen.**

JOHNNY JOHANSSON, förbundsstyrelsen, menade att förslaget kan innebära en lönedumpning och ser ingångslönen som en försäkring av inte allt för låga ingångslöner. Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen.

JAN MARTINSSON, Malmöavdelningen, anförde att de anställda som vi så vackert försöker jobba fram till TULL-KUST medlemmar inte kommer med automatik, så som vi var vana vid när jag började 1976 då alla ställde upp och blev medlemmar. Ett av skälen att de inte blir medlemmar är att de har garanterad lön i minst tre år. Det är först när de blir utsatta för bedömningar som man klämmer in sig i TULL-KUST. Vi har skrivit att man ska avskaffa lönetrappa för att de snabbare ska bli våra medlemmar. Vi kan också konstatera i Malmöavdelningen att de nyanställningar som skett de senaste två åren företrädesvis högskolemänniskor som kommer in via bidrag från kammarkollegiet har en ingångslön på 24 000 kr. Ska våra utbildade tullare, som vi slåss för alltid och som har en utbildning på 1 år, ska de hamna i en 18 000 kr klass? Nej det ska de inte. Utvecklingslönetrappan måste åtminstone vara mycket närmare anpassad till 24 000 kr.

JOHNNY JOHANSSON menade att lönetrappan är konstruerad så att det inte är en högsta lön utan en lägsta lön. Han konstaterade att en lägsta lön måste finnas som en press på arbetsgivaren, annars kan effekten bli tvärtom det Jan Martinsson beskriver, en ännu lägre ingångslön. Vi har genom att ha en lägre avgift under utbildningstiden försökt göra det attraktivt att bli medlem i förbundet.

RAINER SVENSSON; Avdelning Sydost, yrkade på att man stryker det första steget i lönetrappan på 18 000 kr och direkt hamnar på 20 000 kr, då kortar man trappan med två år.

MATS-OWE JOHANSSON, ombudsman, anförde att det när denna utvecklingslön infördes sades det att den var för bra, nu sägs det att vi tappar medlemmar för att den är för dålig. Mats-Owe redovisade kontakter med andra förbund som har varnat för att springa iväg med löneutvecklingen utan att ha en slags backventil. Arbetsmarknaden går upp och ner innebärande att arbetsgivaren får fritt spelrum nedåt, uppåt ger dem vad de anser nödvändigt. Han tog som exempel kommunal som inte haft vad man kan kalla en backventil i systemet. De får ständigt börja om och bygga från botten med löneandel. Vi har däremot en garanti som sträcker sig till 21 000 kr. Nivåerna ska nu förhandlas på nytt.

RAINER SVENSSON, menade att det ändå borde gå att ta bort första steget så får vi högre ingångslön på alla tullare.



MATS HANSSON, Avdelning Väst, menade att lönetrappan inte är hämmande. Det är bara golvet den anger.

RAINER SVENSSON, menade att det går att göra ett tillägg eller ändra om motionen så att man tar bort första trappsteget och ingångslönen börjar vid andra trappsteget, alltså vid 20 000. Då har vi ju fortfarande kvar stegen.

URBAN RYADAL, kongressordförande menade att om kongressen avslår motionen, så avslås även den modifierade varianten, med att ta bort första steget. Vill kongressen ha det här avskaffandet så måste kongressen bifalla motionen mot förbundsstyrelsens yttrande.

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT AVSLÅ MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 16

Hans Norén, Avdelning Malmö

### **ARBETSTIDSBERÄKNINGEN**

TULL-KUST Malmö-avdelningen lämnar förslag på hur man bör timberäkna nya tjänstgöringslistor enligt omstående förslag. För de som inte är insatta, innebär förslaget i stort att en koefficient skall förhandlas ( 2,0 idag 1,5 ) fram för tiden mellan 00.00 – 06-00.

./. Bilaga

### **AVDELNINGENS YTTRANDE:**

Motionen bifalles.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen anser innebörden av förslaget är överblickbart och kräver en omfattande analys innan slutligt ställningstagande kan tas.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att avslå motionen.**

HANS NORÉN, Malmöavdelningen, förtydligade motionen och menade att de som arbetar natt får en genomsnittstid på 30h/veckan. Förbundsstyrelsen föreslår kongressen att avslå motionen men han uppmanade förbundsstyrelsen att titta på detta närmare, i synnerhet för dem som gör nattjänst. Ta upp en diskussion och prata igenom det här.

MATS-OWE JOHANSSON, ombudsman, menade att det var ett bra förslag och föreslog att frågan hänskjuts till Tullrådet. För det är en fråga som behandlas inom ramen för Tullrådet. Mats-Owe menade vidare att frågan inte är alldeles enkel. Den kräver en noggrann analys och en beredning. Det är ingen som är emot ett nytt arbetstidsberäkningsavtal. Men det måste vara mer detaljerat så att alla blir insatta i det.

JOHNNY JOHANSSON, Förbundsstyrelsen föreslog att kongressen avslår motionen men remitterar den till Tullrådet för vidare analyser.

**KONGRESSEN BESLUTADE AVSLÅ MOTIONEN I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE.**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT REMITTERA DEN TILL TULLRÅDET FÖR ÖVERVÄGANDE.**

Motion nr 17

Avdelning Malmö

### **KORTTIDSLISTA**

Då mängden av förhandlade korttidslistor har ökat katastrofalt (ca 10-15 st. per månad) och överträdelser av 30-dagarskarensen är påfallande, bör förbundet antingen strama upp straffet för överträdelserna eller förmå arbetsgivaren att förändra arbetsgivaravtalet till en mer modern anpassning.

Någon enkel lösning har avdelningen inte i sikte, men är beredd att ingå någon form av arbetsgrupp då vi känner att detta problemet kanske måste lösas i ett större sammanhang.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen anser att varseltider skall hållas enligt gjorda överenskommelser. Hur oenigheter behandlas finns redan i avtalet.

I övrigt pågår sedan länge försök till att komma fram till ett mer anpassat arbetstidsavtal.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen skall besluta**

**att motionen anses besvarad.**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT ANSE MOTIONEN BESVARAD I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 19

Avdelning Arlanda

### **INTRÄDE I TULL-KUST**

För att förenkla vid rekryteringen av blivande medlemmar föreslår TULL-KUSTs Arlandaavdelning att inträdesblanketten finns att tillgå på TULL-KUSTs hemsida. Blanketten kan skickas elektroniskt direkt till Förbundet, inte via lokalavdelningen.

#### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen avser att snarast lägga in inträdesblanketten på hemsidan.

**Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

**att bifalla motionen.**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG**

## FÖR SENT INKOMMEN MOTION

Motion nr. 23

Maria Denker, avdelning Malmö

### MEDLEMSTIDNINGEN "PÅ GRÄNSEN"

I ett samhälle där gårdagens nyheter är dagens skåpmat, krävs snabba och effektiva kommunikationsmedel. Utvecklingen av informationsteknologi går i en rasande fart. Idag kräver vi aktuell information som är lättillgänglig.

Aktuell information är effektiv. Motsatsen är ineffektiv och det vill ingen bidra till eller lägga pengar på. För TULL-KUSTs överlevnad handlar det om vilket intryck mottagaren får av det material som ges ut. Mycket av det TULL-KUST erbjuder sina medlemmar "syns inte". Jag bildar mig en uppfattning om TULL-KUST utifrån det informationsmaterialet som når mig (hemsida och tidningen). Vad erbjuder TULL-KUST mig? Varför ska jag gå med? Varför ska jag stanna kvar? Är detta framtidens fackförbund? Är TULL-KUST mitt framtida fackförbund? Detta är frågor som varje mottagare av informationen ställer sig, medvetet eller undermedvetet, när de tar emot informationen. Vad erbjuder vi då? I dagsläget erbjuder vi tyvärr ineffektiv information.

Förslag:

Lägg ner tidningen. När tidningen är ny, är nyheterna ändå gamla. Den kostar mycket pengar och imponerar inte på läsarna.

Utveckla hemsidan! Lägg pengar från tidningen, på att utveckla hemsidan till en levande hemsida som uppdateras ofta och som lockar besökarna att gå in på sidan dagligen just därför att den är värd att besöka och innehåller intressant information. Redaktören för hemsidan måste ha ett tydligt uppdrag att göra en sida som verkligen lockar till besök, d.v.s. TULL-KUST måste tillhandahålla en bra, ständigt aktuell och intressant hemsida.

### FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:

Förbundsstyrelsen anser att det är av stor vikt att både tidning och hemsida bibehålls och utvecklas för en god information och kommunikation med avdelningar och medlemmar. Förbundsstyrelsen anser vidare att utveckling av hemsidan kan ske inom befintliga ekonomiska ramar. Förbundsstyrelsen föreslår i förbundsprofilen att en arbetsgrupp skall tillsättas för att se över informationen och kommunikationen inom förbundet.

### Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

**att avslå motionen avseende nedläggning av tidningen PÅ GRÄNSEN men**

**att bifalla förslaget om utveckling av hemsidan enligt förbundsstyrelsens yttrande.**

BJÖRN HARTVIGSSON, Förbundsstyrelsen, redogjorde för förbundsstyrelsens yttrande.

Förbundsstyrelsen anser att det är av stor vikt att både tidning och hemsida bibehålls och att de utvecklas för god information och kommunikation med avdelningarna och medlemmarna.

Förbundsstyrelsen anser vidare att utvecklingen av hemsidan kan ske inom befintliga ekonomiska ramar och har föreslagit i förbundsprofilen, vilket kongressen har godkänt, att en arbetsgrupp ska se över information och kommunikation.

Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar att avslå motionen avseende nedläggningen av *På Gränsen* men att bifalla förslaget om att utveckla hemsidan.

Björn Hartvigsson förtydligade att förbundsstyrelsen redan har tagit ett beslut när det gäller förbundets webbsida. Målsättningen har varit att webbsidan, vid sidan av tidningen, ska bli ett forum där medlemmar kan ta del av information och kommunicera med förbundet. Det är också så att en webbsida befinner sig i ständig förändring och tekniken förbättras fortlöpande. Behovet hos mottagarna förändras, kraven från

förbundet ändras, varför också kraven på webbsidan ökar. Förbundet står inför nya framtida utmaningar. Beslut har redan tagits på den här kongressen som leder oss i den här riktningen att vi måste ändra och se över detta. Det är också Förbundsstyrelsens förhoppning att vi kan göra enligt yttrandet över motionen.

Björn menade att det är viktigt att förnya hemsidan. Inte minst som en del i arbetet med medlemskapets värde, tillsammans med de andra TCO-förbunden, där internet kommer att användas mycket. Självklart kommer webbsidan att vara en stor del av arbetet vi har framför oss, med att höja nivån på värdet av att vara medlem i TULL-KUST. Webbsidan och tidningen kommer att vara en del att det långsiktiga arbetet med att rekrytera och behålla befintliga medlemmar.

Detta arbete kommer också att ställa stora krav på förbundet. Möjligheter att nå ut till medlemmarna och avdelningarna. Därför tog förbundsstyrelsen beslutet att starta upp en ny webbsida.

Björn redogjorde vidare för att det finns ett tilläggsförslag när det gäller arvode för webbredaktören. Förbundet kommer att köpa en tjänst. Förbundsstyrelsen har beslutat att Björn Roos, som tidigare varit webbredaktör får i uppdrag att utforma en ny webbsida som ska starta upp den 1 december. Han redogjorde för att förbundsstyrelsen satsar på hemsidan men inom befintliga ekonomiska ramar. Det blir en paketlösning där förbundsstyrelsen föreslår att kostnaden för webbsidan ska ses i ett sammanhang. I dag köper förbundet en nyhetsbevakningstjänst. Det behöver vi inte göra. Det finns andra tekniska lösningar som används för hemsidan som går att lösa på ett mer ekonomiskt sätt.

Björn Hartvigsson yrkade på bifall till förbundsstyrelsens yttrande

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE

## 18. FASTSTÄLLANDE AV ARVODEN FÖR FÖRBUNDSSTYRELSELEDAMÖTER M.FL.

Förslag nr 4

### FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE ARVODEN M.M. UNDER KOMMANDE KONGRESSPERIOD

#### ARVODEN

	Månadsarvoden	Årsarvoden
Ordförande	44.000:-	
1:e vice ordförande	3.300:-	39.600:-
2:e vice ordförande	2.200:-	26.400:-
2st ledamöter, vardera	2.750:-	66.000:-
Ordförande i Tullrådet	2.750:-	2.000:-
Ordförande i Kustrådet	2.750:-	1.000:-
Studieansvarig	1.650:-	19.800:-
Redaktör - På Gränsen	3.300:-	39.600:-
Webbredaktör	3.300:-	39.600:-
Revisor		5.500:-
Revisor		5.500:-

Sammanträdesarvode utgår vid förbundsstyrelsens och förbundsrådets sammanträden samt till representanter i arbetsgrupper tillsatta av förbundsstyrelsen med 200 kr /sammanträde

Mötesarvode till valda representanter i Tull- och Kustrådet utgår med 500:-. Till ordförande och sekreterare i Tull- respektive Kustråd utgår sammanträdesarvode. Endast ett arvode utbetalas vid varje sammanhängande sammankomst. För att arvode skall utgå krävs närvaro vid huvuddelen av sammanträdet.

- Månadsarvode för ordföranden skall vara månadsarvode, inklusive lön från arbetsgivare och andra fasta arvoden för externa uppdrag som ordföranden erhåller p.g.a. hans/hennes befattning som förbundsordförande, skall vara 44.000 kr.
- Exempel:
- Månadsarvode 44.000:-
- Lön från Tullverket/Kustbevakningen -22.000:-
- Externt arvode - 2.000:-

#### Arvode från TULL-KUST

**-20.000**

Sociala avgifter erläggs av respektive arbetsgivare/uppdragsgivare. Månadsarvode skall vara semesterlöne- och pensionsgrundande.

#### Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar

**att fastställa arvoden enligt förslaget.**

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen, föredrog förbundsstyrelsens förslag för fastställande av arvoden. Frågan har beretts i en ekonomi arbetsgrupp som tillsattes av förbundsstyrelsen där Margita Johnsson, Sundsvallsavdelningen, Håkan Sjöblom, Norrlandsavdelningen, Sam Lilja revisor, Sara Einarsson och Johan Lindgren från förbundskansliet ingått. Förbundsrådet har berett förslaget.

Lena Larsson förtydligade att Webbredaktören ska strykas helt och hållet från arvodeslistan. Den löses i ett annat "paket". Förslaget innebär en höjning generellt av arvoden med 10 %. De enda arvoden som inte föreslås ändras är de som utgår till ordförande i respektive råd. Likaså föreslås sammanträdes- och mötesarvodena förbli oförändrade.

PETER MARTINSON, Helsingborgsavdelningen, önskade förtydligande av de föreslagna arvoden till ordförande i råden.

LENA LARSSON, förklarade att arvodet består av ett grundarvode samt ett ytterligare arvode där skillnad görs mellan tull- och kustråd med anledning av skillnaden i storlek på råden.

KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG MED DEN JUSTERING SOM LENA LARSSON REDOGJORDE FÖR

## **19. FASTSTÄLLANDE AV INKOMST- OCH UTGIFTSSTAT FÖR TIDEN FRAM TILL NÄSTA KONGRESS**

### **2.2. FÖRSLAG TILL INRIKTNING OCH RAMAR FÖR INKOMST- OCH UTGIFTSSTAT FÖR TIDEN TILL NÄSTA KONGRESS**

#### **INRIKTNING**

TULL-KUST skall under den kommande kongressperioden inrikta verksamheten på att stödja och utveckla medlemmarnas löne- och anställningsvillkor. Härutöver skall inriktningen vara att få till stånd en ökad delaktighet i utvecklingen av det fackliga arbetet och yrkesrollerna.

Kapitalförvaltningen skall bedrivas på effektivast möjliga sätt.

Förbundet skall också stödja semesterhemsverksamheten och bidra till dess utveckling och konsolidering.

#### **RAMAR**

##### **BUDGET 2008**

RÖRELSEINTÄKTER	5 700 000
FINANSIELLA INTÄKTER	600 000
TIDNINGEN	50 000
FASTIGHETEN, HYROR	<u>1 350 000</u>

**SUMMA INTÄKTER 7 700 000**

PERSONALKOSTNADER	4 445 000
RÖRELSEKOSTNADER	1 990 000
TIDNINGEN	330 000
FASTIGHETEN	370 000
SKATTER	800 000
AVSKRIVNINGAR	<u>150 000</u>

**SUMMA KOSTNADER 8 085 000**

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen, föredrog förbundsstyrelsens förslag. Hon redovisade att förslaget innebär en viss underfinansiering. Förhoppningen är att vi ska kunna rekrytera flera medlemmar. Redan i dag finns en hel del i avgiftsklass 1 som kommer flyttas upp till avgiftsklass 2. På så sätt blir våra intäkter lite större. Hon nämnde att förbundsstyrelsen beslutat om central uppbörd och det kommer inte att tas i den löpande budgeten utan det kommer tas av det kapital som finns i förbundet.

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG



## **20. FASTSTÄLLANDE AV REPRESENTATION I FÖRBUNDSRÅDET, TULLRÅD OCH KUSTRÅD**

Förslag nr 6

### **FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE FASTSTÄLLANDE AV REPRESENTATION I FÖRBUNDSRÅD, TULL- OCH KUSTRÅD.**

**Tullrådet** - Förbundsstyrelsen föreslår att representation i Tullrådet fördelas enligt följande. Östra (avd Ara, Nog och Sth) 5 ledamöter, Västra (avd Väst) 4 ledamöter, Södra (avd Mö, Hbg och Trg) 5 ledamöter, Norra (avd Sul, Umå och Haa) 1 ledamot samt avd IT Luå 1 ledamot. Vid mer än en avdelning inom respektive område bildas samverkansorgan som utser ledamöterna/ledamoten i Tullrådet. Härtill kommer två från förbundsstyrelsen. De utses till ordförande respektive sekreterare för rådet. Totalt 18 röstberättigade. Vid lika röstetal avgör lotten.

**Kustrådet** består av fyra ledamöter från kustområdena där varje område har en ledamot. Härtill kommer två från förbundsstyrelsen. De utses till ordförande respektive sekreterare för rådet. Totalt sex röstberättigade. Vid lika röstetal avgör lotten.

Ytterligare förtroendevalda kan adjungeras till råden efter beslut av förbundsordförande.

**Förbundsrådet** består av Förbundsstyrelsen, Tullrådet och Kustrådet.

### **Förbundsstyrelsen föreslår kongressen**

**att bifalla förslaget samt om, på grund av Tullverkets pågående strukturella förändringar, orimligheter skulle uppstå i representationen ge Förbundsrådet kongressens uppdrag att på förslag från förbundsstyrelsen besluta om en eventuell förändring av representation.**

JOHNNY JOHANSSON, Förbundsstyrelsen, föredrog förslaget avseende representation i Tullrådet.

JAN-OLOF JÖNSSON, Förbundsstyrelsen föredrog förslaget avseende representation i Kustrådet.

JOHNNY JOHANSSON, Förbundsstyrelsen, föredrog förslaget avseende representation i Förbundsrådet

KONGRESSEN BESLUTADE I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG

## 21. ÄNDRING AV MEDLEMSAVGIFTER SAMT IN- OCH UTGIFTSSTAT

Förslag nr 2

### 2.1. FÖRBUNDSSTYRELSEN ANGÅENDE ÄNDRING AV MEDLEMSAVGIFTERNA SAMT IN- OCH UTGIFTSSTAT

Medlemsavgifterna föreslås liksom tidigare att värdesäkras genom knytning till prisbasbeloppet.

Följande medlemsavgifter baserade på prisbasbeloppet 41 000 föreslås gälla under tiden 2008-01-01—12-31. I tabellen nedan visas även beräknad årsinkomst till förbundet.

Avgiftsklass		Mån.avg.	Årsavgift	Till förbundet
<b>AK 0</b>	arbetslösa, studerande	55:-	660:-	72.600:-
<b>AK 1</b>	< 22 999	150:-	1.800:-	662.400:-
<b>AK 2</b>	23 000 >	225:-	2.700:-	5.084.100:-
		<b>Summa intäkter ca</b>		<b>5.819.100</b>

AK 1 0,365 % av BB (41 000)

AK 2 0,55 % av BB (41 000)

Avrundat genom beräknad nedsättning för deltidsarbetande blir årsinkomsten till förbundet **kronor 5.700.000.**

Beräkningsgrund 2 350 medlemmar

Passiv medlem annan än pensionär betalar enligt AK0.

Medlemmar i grundutbildning i Tullverket och Kustbevakningen betalar enligt AK0.

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen, redogjorde för förbundsstyrelsens förslag. Hon presenterade en historik över medlemsavgifternas utveckling. Höjningen som föreslås är till stor del beroende på höjningen av prisbasbeloppet då avgifterna är knutna med en procentsats till basbeloppet.

JAN MARTINSSON, Malmöavdelningen, frågade om ekonomiarbetsgruppen gjort någon omvärldsanalys. Han undrade vidare om man jämfört vår avgift med Ledarna, SACO eller SEKO.

LENA LARSSON, redogjorde för en rad förbund vars avgifter man gjort jämförelse med, exempelvis SACO, ST, och Polisförbundet.

JAN MARTINSSON, anförde att Malmöavdelningen har gått samman med avdelning Sydost och Ystad. Han konstaterade att en större avdelning har mer omkostnader än en mindre. Vilket framgår av motion nr 18. Han ställde frågan om gruppen tagit hänsyn till detta.

LENA LARSSON, svarade att gruppen inte tagit hänsyn till den motionen i sitt arbete.

JOHAN LINDGREN, Kanslichef, förtydligade ekonomigruppens arbete och vad som legat till grund för förslaget. Kongressen ska också ta ställning till en budget som inte är i balans.

ÖRJAN SANDBLOM, Avdelning Gotland, i stadgarna 4 § står det en summa på a, 23000, vid deltidstjänstgöring som omfattar minst 180 dagar och då lönen (inkl pensionsersättning) understiger 23000 betalas avgift enligt AK 1. Örjan föreslog att man tar bort själva summan 23000. Kongressen har beslutat om vilken nivå vi ska ha på de olika avgiftsklasserna. Istället borde det kunna stå att man betalar

enligt AK 1. Då slipper man inför varje kongress att ta det här arbetet att gå upp och ändra stadgarna för att det står en summa.

JAN B OLSSON, Stockholmsavdelningen, ville gå ett steg längre och yrkade på att ta bort summan och skriva understiger angivet belopp i AK 2.

JOHAN LINDGREN, Kanslichef, menade att ekonomiarbetsgruppen strävat efter att vara tydliga varför summan står där. Johan yrkade bifall till förslaget.

JAN B OLSSON, ansåg inte att det blir otydligt om man hänvisar till beloppet. Då slipper vi framtida ändringar i den här paragrafen.

JOHAN LINDGREN, anförde att Förbundsstyrelsen ställde sig bakom Jan B Olssons yrkande. Om att det ska stå undertiger angivet belopp i AK 2.

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT BIFALLA FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG ANGÅENDE  
ÄNDRING AV MEDLEMSAVGIFTERNA**

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT FASTSTÄLLA DEN FÖRESKRIVNA FORMULERINGEN AV  
ANVISNINGEN TILL STADGARNA 4 § MED DEN FÖRÄNDRING SOM JAN B OLSSON  
FÖRESLAGIT**

Motion nr 20

Avdelning Arlanda

### **NEDSÄTTNING AV MEDLEMSAVGIFT VID FÖRÄLDRALEDIGHET**

I TULL-KUSTs stadgar finns det beskrivet i vilka fall som nedsättning av medlemsavgift kan tillämpas.

TULL-KUSTs Arlandaavdelning förslår att möjligheten till nedsättning även borde gälla vid föräldraledighet i minst 180 dagar och då föräldrapenningen understiger 20 000: -.

#### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen anser att det skulle leda till en alltför stor administrativ belastning för medlemsansvarig/kassör samt att omfattningen och därmed utgifterna för ett genomförande idag är svår att överblicka.

#### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

##### **att avslå motionen.**

JOHAN LINDGREN, anförde beträffande motion 20 att det är svårt att överblicka vad det betyder för budgeten och vilken administrativ belastning det innebär. Vidare menade han att ekonomiarbetsgruppen inte hunnit hämta in uppgifter från avdelningarna hur stor omfattningen är. Det budgetförslag som Förbundsstyrelsen presenterat är inte i balans varför det då omfattningen är okänd skulle innebära för stor osäkerhet. Förbundsstyrelsen yrkade med detta avslag på motionen.

GERHARD OTTERSTADH, Stockholmsavdelningen, yrkade bifall till motionen. Han hade svårt att se den administrativa belastningen då det inte omfattar så många personer och gäller en längre ledighet. Dessutom anförde Gerhard Otterstadh att det inte bara är en fråga om ekonomi utan ett sätt att behålla medlemmar som annars kanske går ur förbundet.

**KONGRESSEN BESLUTADE EFTER VOTERING ATT AVSLÅ MOTIONEN I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE**

Motion nr 18

Avdelning Malmö

## **EKONOMI**

TULL-KUST Malmöavdelningen har enligt förbundets intentioner gått ihop med f.d. Sydostavdelningen. Detta har inneburit avsevärda höjda administrativa kostnader för avdelningen. Ordförande tillsammans med kassören beräknar att det rör sig om åtskilliga tusentals kronor i merkostnad som inte går att finansiera, än på annat sätt genom att höja den lokala avgiften som i dagsläget är 20:-.

Styrelsen för Malmöavdelningen anser sig inte att detta är rättvist. Vi anser att om vi inte skall tappa medlemmar ”på distans” måste förbundet vara med och finansiera detta på ett eller annat sätt. Annars finns risken att vi inte har råd att ”serva” våra medlemmar som finns på distans.

Vårt förslag är att förbundet ger anslag till vår avdelning.

### **FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE:**

Förbundsstyrelsen ser inga möjligheter att finansiera avdelningarnas verksamhet så som motionären föreslår. Den lokala organisation som TULL-KUST idag har bygger på att avdelningar i sitt arbete använder olika lösningar för sin verksamhet såsom telefonmöten, videokonferenser m. m.

Förbundsstyrelsen anser att det är av vikt att den lokala verksamheten fungerar och föreslår att förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp för att se över konsekvenserna av att avdelningar som valt att samorganiseras och gå ihop.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att avslå motionen samt bifalla förbundsstyrelsens tilläggsförslag.**

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen föredrog yttrandet där förbundsstyrelsen inte ser några möjligheter inom ramen för TULL-KUSTs centrala budget finansiera avdelningarnas verksamhet. Avdelningarna måste använda exempelvis telefon- och videokonferenser i den lokala verksamheten, samtidigt är det viktigt att den lokala verksamheten fungerar. Det går ju mot att det blir större avdelningar med längre avstånd. Lena redogjorde för förbundsstyrelsens förslag om att tillsätta en arbetsgrupp för att se över konsekvenserna av att avdelningar går samman och yrkade avslag på motionen men yrkade bifall till förbundsstyrelsens tilläggsförslag.

JAN MARTINSSON, Malmöavdelningen, ställde frågan om TULL-KUST är en ekonomisk förening eller fackförening. Om vi är en fackförening så menade Jan Martinsson att det gäller att ta hand om alla medlemmar. Även dem som finns ute i periferin. Förbundsstyrelsen förringar dessa kostnader. Malmöavdelningen har en ganska hög avgift och han kände att detta inte kommer att räcka till. Han menade vidare att avdelningen kanske måste höja den till 50 kronor. Då tappar avdelningen medlemmar men har en bra ekonomi. Han anförde att detta är fel resonemang av förbundsstyrelsen, som åtminstone måste lyssna på vad lokalavdelningarna säger.

MATS HANSSON, Avdelning Väst, menade att det som tas upp från Malmöavdelningen är en mycket angelägen fråga vilken tidigare berörts under kongressen. Vi är konkurrensutsatta. Men att bifalla motionen vore enbart en förskjutning av pengar. Vad som beskrivs här efter att Malmöavdelningen har slagits ihop med Avd Sydost är en frukt av, vad Avdelning Väst gjorde redan 1999 när tre avdelningar blev en. Mats menade att det är på gång på fler ställen som också skulle yrka på, om det blev bifall på motionen, att ta del av pengar från förbundet för att driva sin lokala verksamhet. Ingenting blir billigare

på detta sätt. Det är bara en fråga om vem som ska stå för fiolerna. Mats menade vidare att de fortfarande är största avdelningen och har den högsta medlemsavgiften på 25 kronor. Han yrkade bifall till förbundsstyrelsens yttrande och avslag till motionen.

BO THÄLUND, Avdelning Kusten Syd, ställde frågan till Malmöavdelningen, om de anser att de ska höja medlemsavgiften till 50 kr i lokalavdelningen är det förbundet eller avdelningen som ska betala. För summan blir att avgiften blir lika hög.

**KONGRESSEN BESLUTADE ATT AVSLÅ MOTIONEN I ENLIGHET MED  
FÖRBUNDSSTYRELSENS YTTRANDE MED TILLÄGGSFÖRSLAG**

## 2.3 RIKTLINJER FÖR TULL-KUSTS FINANSIELLA PLACERINGAR

Ansvar för TULL-KUSTS placeringar åvilar förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen kan på delegation överlämna den dagliga skötseln av placeringar till Finans- och placeringsrådet.

Finans- och placeringsrådet består av förbundsordförande, 1:e vice förbundsordföranden samt förbundets ekonomisansvarige.

Finans- och placeringsrådet lämnar sedan kvartalsvis särskild rapport till förbundsstyrelsen över förbundets placeringar.

Det åvilar förbundsstyrelsen att tillse att placeringarna sköts på ett för förbundet ideologiskt riktigt sätt.

Andelen aktier får aldrig överstiga 40 % av de finansiella anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde.

Höga krav rörande etik och moral skall alltid beaktas då beslut om placeringar sker.

### **Förbundsstyrelsen föreslår att kongressen beslutar**

#### **att godkänna förslag till ändring av medlemsavgifterna, inriktning och ramar för inkomst- och utgiftsstat samt riktlinjer för finansiella placeringar.**

LENA LARSSON, Förbundsstyrelsen föredrog förslaget till riktlinjer. I grunden är samma som kongressen 2003 beslutade om men Lena redogjorde för en ändring i texten avseende andelen aktier som föreslås lyda, *Andelen aktier får aldrig överstiga 40 % av de finansiella anläggningstillgångarnas anskaffningsvärde*, där det sista ordet *anskaffningsvärde* lagts till så att det inte är marknadsvärdet som styr. Det kan bli svårt att överblicka. Ändringen har gjorts för att få en jämnare nivå. Det blir lättare att hantera.

JAN B OLSSON, Stockholmsavdelningen undrade vad som avses med den sista meningen. Är det aktier kontra fastigheten på Västerlånggatan?

LENA LARSSON, svarade att det är andelen aktier kontra obligationer och värdepapper. Det har inte att göra med fastigheten.

MAGNUS LINDÉN, Stockholmsavdelningen, undrade vad som avses med meningen, *Det åvilar förbundsstyrelsen att tillse att placeringarna sköts på ett för förbundet ideologiskt riktigt sätt*. Handlar det om att vi inte placerar i företag som har vapentillverkning?

JOHAN LINDGREN, Kanslichef, svarade att förbundets placeringar i aktier och värdepapper och obligationer är placerade i OFRs obligation- och aktiefond, i Tjänstemannarörelsens förvaltningsfond i Nordea, i Folksamns förvaltningsfond. De har etiska riktlinjer för sina placeringar, där det styrande regelverket tar hänsyn till de här frågorna. Johan menade att förbundsstyrelsen känner sig trygg med att de placeringar som förbundet har uppfyller kraven att det är placerade på ett ideologiskt och etiskt riktigt sätt.

**KONGRESSEN BESLUTADE BIFALLA FÖRSLAGET TILL RIKTLINJER FÖR TULL-KUSTS FINANSIELLA PLACERINGAR I ENLIGHET MED FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG**

## **VAL**

ANNA-LENA KONNMAN, Valberedningens ordförande, redogjorde för valberedningens arbete och att nomineringar inkommit från avdelningarna. Dessa har legat till grund för valberedningens förslag.

### **22. VAL AV FÖRBUNDSORDFÖRANDE**

Valberedningens förslag var Björn Hartvigsson.

KONGRESSEN BESLUTADE ENHÄLLIGT ATT VÄLJA BJÖRN HARTVIGSSON TILL FÖRBUNDSORDFÖRANDE.

### **23. VAL AV FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE**

Valberedningen förslag var Johnny Johansson

TILL FÖRSTE VICE ORDFÖRANDE VALDES JOHNNY JOHANSSON.

### **24. VAL AV ANDRE VICE ORDFÖRANDE**

Valberedningens förslag var Jan-Olof Jönsson

KONGRESSEN BESLUTADE ATT VÄLJA JAN-OLOF JÖNSSON TILL ANDRE VICE ORDFÖRANDE.

### **25. VAL AV ÖVRIGA ORDINARIE LEDAMÖTER I STYRELSEN**

Valberedningens förslag till ledamot för Tullverket var Lena Larsson och till ledamot för Kustbevakningen föreslogs Klas Johansson.

ANDERS EKSTRÖM, Helsingborgsavdelningen, föreslog Peter Martinsson till ledamot för Tullverket.

Sluten votering genomfördes.

Före valet uppvisades den tomma valurnan.

De röstberättigade ropades upp, avprickades mot röstlängd och avlämnade sin röstsedel. Valet kontrollerades av rösträknarna.

TILL LEDAMOT FÖR TULLVERKET VALDES LENA LARSSON.

TILL LEDAMOT FÖR KUSTBEVAKNINGEN VALDES KLAS JOHANSSON.

### **26. VAL AV STUDIEANSVARIG**

Valberedningen föreslog Åsa Gunnheden.

JAN MARTINSSON, Malmöavdelningen, föreslog Roland Hellborg

Votering begärdes och genomfördes genom handuppräknning.

TILL STUDIEANSVARIG VALDES ÅSA GUNNHEDEN.



## **27. VAL AV TVÅ REVISORER OCH TVÅ REVISORSUPPLEANTER**

Valberedningens förslag till revisorer var Sam Lilja och Leif Boström och till suppleanter föreslogs Lena Andersson och Sabina Hansson.

TILL REVISORER VALDES SAM LILJA OCH LEIF BOSTRÖM.

TILL REVISORSUPPLEANTER VALDES LENA ANDERSSON OCH SABINA HANSSON.

## **28. VAL AV FEM LEDAMÖTER OCH FEM SUPPLEANTER TILL VALBEREDNING**

MATS HANSSON, Ordförande för Redaktionsutskottet, framlade nomineringslistan.

TILL LEDAMÖTER I VALBEREDNINGEN VALDES I ENLIGHET MED REDAKTIONSKOTTETS FÖRSLAG:

KATE SAMUELSSON, MARIA ÅGREN, MAGNUS LINDÉN, MARIA DENKER OCH ÖRJAN SANDBLOM

TILL SUPPLEANTER I VALBEREDNINGEN VALDES I ENLIGHET MED REDAKTIONSKOTTETS FÖRSLAG:

MARIANNE RYE - SJÖBÄCK, ANETTE BOHNSACK, KATHRINE MÅNSSON, MANUEL TOMAR, ANNIKA LINDBERG

## **29. VAL AV ORDFÖRANDE I VALBEREDNING**

TILL ORDFÖRANDE I VALBEREDNINGEN VALDES KATE SAMUELSSON

## **30. VAL AV VICE ORDFÖRANDE I VALBEREDNING**

TILL VICE ORDFÖRANDE I VALBEREDNINGEN VALDES MARIA ÅGREN

## **31. VAL AV TVÅ LEDAMÖTER I REDAKTIONSKOMMITTÉN**

TILL LEDAMÖTER I REDAKTIONSKOMMITTÉN VALDES SOLVEIG LARSSON OCH BERTIL HÖJER.

## **32. BESLUT OM TILLTRÄDESDAG FÖR FÖRBUNDSSTYRELSE M.FL.**

KONGRESSEN BESLUTADE ATT TILLTRÄDESDAG FÖR DEN NYA FÖRBUNDSSTYRELSEN VAR DEN 1 NOVEMBER 2007.

## **33. KONGRESSENS AVSLUTNING**

FÖRBUNDSORDFÖRANDENS AVSLUTNINGSANFÖRANDE

BJÖRN HARTVIGSSON, Förbundsordförande

Ordförande, kongresskamrater.

Först och främst vill jag tacka för det förtroende jag fått att ytterligare vara med i detta gäng i 4 år. Det är faktiskt ett utav de roligaste uppdrag jag någonsin haft. Jag tycker fortfarande det är jätteskoj att hålla på med detta. Vi närmar oss ju de sista självande sekunderna av denna kongress. För att summera kongressen lite grand så tycker jag att det har varit jättetrevligt. Det blev hög stämning direkt under

middagen, som ibland annars kan bli ett sittande vid borden. Dessutom hade vi hjälp av en god historieberättare mellan rätterna. Vilket vi också tackar för då det hjälper till och lättar upp stämningen.

Vi har uppnått det som är syftet med kongressen. Det är att stärka demokratin inom förbundet. Vi har också tagit beslut under denna kongress för att ta nästa kliv framåt. Som vi redan har redovisat här så har vi också startat, en ny webbsida som startar den 1 december och webbdirektör kommer bli Björn Roos. Den är också en del i det arbete som ligger framför oss med att förstärka värdet av att vara med i TULL-KUST, att vi ska vara "det självklara valet" under kommande kongressperiod.

Vi har kanske inte haft så mycket debatter som jag kanske skulle önska. Men det visar ju också på att vi är eniga. Kongressen är också ett sätt att lära känna varandra. Speciellt viktigt tycker jag det är att vi får umgås mer under dessa kongresser där kustarna lär känna tullarna och vice versa. Det är ingen stor skillnad på oss. Vi är samma tokar allihop. Det tycker jag att vi har uppnått på denna kongress.

Översynsgruppen hade ju en uppgift inför kongressen och vi såg nu en början med paneldebatten för vi tänker nu i framtiden att kongressen inte bara ska vara en arena för att träffas. Vi har också beslutat att motioner ska kunna lämnas årligen till Förbundsrådet men också då att det ska vara ett lärande när vi har kongresser i framtiden så att vi kan ha nytta utav det i både det fackliga och i yrket. Men slutsummeringen för mig, blir att det har varit en mycket lyckad och trevlig kongress, det är väl inte ovanligt för TULL-KUST att ha trevligt vid kongresser. Förbundsstyrelsen fattade redan före Kongressen beslut om ett nytt medlemsystem. Det har varit målsättningen i många år och äntligen har det blivit av.

Kansliet med den effektivitet och den kunskap som kansliet har så har det varit ett nav i det stora hjul som heter TULL-KUST. Det navet kommer inte till att bli mindre och det är tur att vi har dessa skickliga medarbetare på kansliet, de kan vi inte prisa nog. Men det är också en viktig sak vi inte skall glömma när vi sitter här. Förbundet det är vi alla tillsammans. Förbundet kan inte klara, speciellt inte kansli och Förbundsstyrelsen, detta arbete om vi inte har starka avdelningar ute. Jag hade inte tackat ja, till detta uppdrag om jag hade sett att vi inte hade haft detta. Det hade varit en omöjlig uppgift. Men jag går helt trygg in i min nya roll och jag vet att vi har starka avdelningar ute som man kan lita på och gör ett jättebra jobb för TULL-KUST. Vi hoppas verkligen att avdelningsarbetet kommer att fungera och fortsätta att göra det fantastiska arbetet för förbundet. Jag tänkte inte göra processen längre. Jag har hört min röst varje dag så ni börjar snart bli trötta på detta. Det blir i alla fall mina söner hemma när jag tjarar för mycket. Jag tror att de är rätt så representativa för detta. Jag tackar för detta och tackar för en väl genomförd kongress.

Tack!

## **AVTACKNING AV FÖRBUNDSLEDAMÖTER M FL**

BJÖRN HARTVIGSSON avtackade de avgående förbundsledamöterna, kongressens presidium och sekretariat samt kongressens funktionärer med några personliga ord till var och en.

ROLAND HELLBORG, Studieansvarig.

Ordförande och kongressdeltagare. Jag vill tacka för min tid som studieansvarig, ett uppdrag jag har innehaft sedan 1992 med ett knappt års avbrott vid sekelskiftet. Det har inte varit världens enklaste uppdrag. Vi har ju inte samma personalresurser som flertalet större TCO-förbund när det gäller att anordna olika kurser t.ex. grund- och förbundskurser. Angående de olika TCO-kurserna via facklig högskola har jag under fler år fått mycket beröm från TCO att vi är duktiga att skicka deltagare till de här kurserna. Till och med så att vi har fått friplatser till vissa kurser och det är inte alla förbund som har fått det. Det känns jätteskönt att höra.

Det är troligtvis min sista och nionde kongress som jag bevistar. Jag har känt att de varit mycket stimulerande och intressanta. Det har ibland varit mycket arbete till kongressen. T.ex. Kongressen i Lund 2003 där jag var huvudsekretare. Det blev en hel del efterarbete. Jag hoppas också att min efterträdare får en bättre feedback från avdelningarna och studieansvariga och ordföranden när det gäller att få medlemmar att gå fackliga kurser än vad jag känt att jag har fått. Ibland har det känts som att köra huvudet i väggen.

En annan svårighet som jag ibland har haft var att få tid till att utföra arbetet under arbetstid. Även om det fanns rätt att göra detta. Många sura miner från många kollegor och chefer.

Jag var med redan på den förberedande kongressen 1979 och vid sammanslagningskongressen 1980. Det har varit kul och intressant att få träffa kollegor både från Tullen och Kusten, för att inte tala om förbundskansliet som ändrats en del under alla dessa år liksom förbundsordföranden.

Jag vill med dessa ord tacka för min tid som central facklig företrädare. Jag tänker fortsätta några år lokalt där jag började 1972. Det blir ungefär 3,5 år till. Jag vill önska min efterträdare och förbundet lycka till i framtiden.

Tack för mig.

## **GÄSTERNA HAR ORDET**

EILER BJÖRKELL, tidigare ombudsman.

Ordförande och kongressdeltagare. Först får jag tacka för inbjudan till kongressen. Det är alltid trevligt och roligt att sitta vid sidan om och inte ha några bekymmer utan bara lyssna hur ni debatterar. Ingenting! Jag saknar debatterna som det var förr i tiden på 60- och 70-talet. Det var mycket livliga debatter. Jag önskar er lycka till i ert fortsatta arbete till gagn för hela medlemskåren. Det gäller för er att vässa klorna och visa er styrka. Tack för mig och Marianne, som före detta anställda i förbundet. Det ankommer inte på mig men jag skulle ändå vilja att vi ska ge henne en extra applåd som värdinna för denna kongressen.

Tack ska ni ha!

## **KONGRESSENS AVSLUTNING**

### **KONGRESSORDFÖRANDEN förklarar 2007 års kongress för avslutad.**

Vid protokollet

Damita Nilsson

Justeras:

Marie Alvefelt

Pontus Wennerberg

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sid:

1. Kongressens öppnande	2
Hälsningsanförande, Björn Hartvigsson, förbundsordförande	3
Parentation	7
Gästerna hälsas välkomna	7
2. Gästerna har ordet	8
Karin Starrin, GD Tullverket	8
Styrbjörn Bjärke, Kustbevakningen	9
Sture Nordh, TCO	12
Christer Romilsson, OFR	14
Stig Karels, Folksam	17
3. Upprop av röstberättigade deltagare	18
Deltagarförteckning	18
3a. För sent inkomna ombudsfullmakter	20
4. Prövning huruvida kongressen kallats i behörig ordning	20
5. Beslut om kongressens dagordning	20
6. Beslut om kongressens arbetsordning	21
Valordning	21
7. Val av två kongressordförande	22
8. Val av kongressens huvudsekreterare	22
9. Val av två justeringsmän för protokollet	22
10. Val av fyra rösträknare vid voteringar	22
11. Tillsättande av utskott	22
12. Remittering av motioner och förslag	22
12a. För sent inkomna motioner	22
13. Förslag nr 1, Beslut om traktamenten	22
14. Förbundsstyrelsens berättelser över verksamheten	24
15. Revisorernas berättelser	24
16. Ansvarsfrihet för styrelsen	24
17. Behandling av motioner och förslag	25
Förslag nr. 3, Förbundsstyrelsen, angående ändring av förbundets stadgar	25
Motion nr. 21 Avd. Stockholm, Stadgeändringar	39
Motion nr. 22 Avd. Stockholm, Röstning genom fullmakt	40
Förslag nr. 5 TULL-KUSTs Handlingsprogram	42
Motion nr. 2 Avd. Trelleborg, Friskvård	52
Motion nr. 4 Avd. Trelleborg, Hälsokontroll	53
Motion nr.12 Avd. 5 Kustbevakningen, Pensionsålder 60 år	54
Förslag nr. 7 TULL-KUST fram till år 2011	56
Förslag nr. 8 Förbundsprofil TULL-KUST	60
Förslag nr. 9 Förbundsstyrelsens förslag angående kongressen m.m.	62
Förslag nr 10 Förbundsstyrelsen förslag till facklig utbildningspolicy	64
Motion nr.1 Avd. Trelleborg, Aftonkompensation	66
Motion nr.3 Avd. Trelleborg, Tullverkets ansvar för tjänstehundar	67
Motion nr.5 Avd. Malmö, OB-tid i datorn	68
Motion nr.6 Avd. Arlanda, Differentiering av OB-tillägg	69
Motion nr.7 Kustbevakningens Norrlandsavdelning, Bibehållanderegler vid dykning	71
Motion nr.8 Kustbevakningens Norrlandsavdelning, Löneavdrag vid tjänstledighet	72
Motion nr.9 Kustbevakningens Norrlandsavdelning, Tjänstgöringslista på årsbasis	73
Motion nr.10 Kustbevakningens Norrlandsavdelning, KBV-jouren	74
Motion nr.11 Avd. 5 Kustbevakningen, Tidsbegränsad anställning vid tjänstetillsättningar	75
Motion nr.13 Avd. 5 Kustbevakningen, Arbetsbeskrivningar	76
Motion nr.14 Avd. Malmö, Beklädnad	77
Motion nr.15 Avd. Malmö, Lönetrappan, T98, utvecklingslön	78
Motion nr.16 Avd. Malmö, Arbetstidsberäkningen	80
Motion nr.17 Avd. Malmö, Korttidslista	81
Motion nr.19 Avd. Arlanda, Inträde i TULL-KUST	82
Motion nr.23 För sent inkommen motion, Medlemstidningen "PÅ GRÄNSEN"	83
18. Förslag nr. 4 Fastställande av arvoden för förbundsstyrelsen m fl.	85
19. Förslag nr. 2.2 Fastställande av inriktning och ramar för inkomst- och utgiftsstat för tiden till nästa kongress	86

20. Förslag nr. 6 Förbundsstyrelsen angående fastställande av representation i Förbundsråd, Tull- och Kustråd	87
21. Förslag nr. 2.1 Fastställande av medlemsavgifter	88
Motion nr. 20 Avd. Arlanda, Nedsättning av medlemsavgift vid föräldraledighet	90
Motion nr.18 Avd. Malmö, Ekonomi	91
Förslag nr. 2.3, Riktlinjer för TULL-KUSTs finansiella placeringar	93
Rapport från Valberedningen	94
22. Val av förbundsordförande	94
23. Val av förste vice ordförande	94
24. Val andre vice ordförande	94
25. Val av övriga ordinarie ledamöter i styrelsen	94
26. Val av studieansvarig	94
27. Val av två revisorer och två revisorssuppleanter	95
28. Val av fem ledamöter och fem suppleanter till valberedning	95
29. Val av ordförande i valberedning	95
30. Val av vice ordförande i valberedning	95
31. Val av två ledamöter i redaktionskommittén	95
32. Beslut om tillträdesdag för förbundsstyrelsen m fl.	95
33. Kongressens avslutning	95
Avtackning av Förbundsstyrelseledamöter m fl.	96
Gästerna har ordet	97

**REGISTER ÖVER ANFÖRANDE:****Sid:**

Bjarke Styrbjörn, Kustbevakningen	9
Björkell Eiler, f.d. ombudsman	97
Denker Maria, avd. Malmö	63
Ekström Anders, Helsingborg	94
Hansson Mats, avd. Väst	65,79,91,95
Hartvigsson Björn, förbundsordförande	
	3,7,22,24,54,60,62,63, 83,84,95,96
Hellborg Roland, studieansvarig	65,96
Johansson Johnny, Förbundsstyrelsen	
	40,41,54,59,64,78,80,87 80
Johansson Mats-Owe, ombudsman	80
Jönsson Jan-Olof, Förbundsstyrelsen	55,59,87
Karels Stig, Folksam	17
Konnman Anna-Lena, ordf. valberedningen	21,94
Larsson Lena, Förbundsstyrelsen	41,85,86,88,91,93
Lilja Sam, revisor	24
Lindén Magnus, avd. Stockholm	54,93
Lindgren Johan, Förbundet	
	18,20,24,85,88,89,90,93
Martinsson Jan, avd. Malmö	54,64,65,78,88,91,94
Martinson Peter,	86
Månsson Olle, kusten 11	41
Nordh Sture, TCO	12
Norén Hans, avd.Malmö	55,77,90
Olsson Jan B, avd. Stockholm	71,89,93
Otterstadh Gerhard, ordf. avd. Stockholm	54,77,90
Romilsson Christer, OFR	14
Ryadal Urban, kongressordförande	79
Sandblom Örjan, Gotland, Kusten	55,63,88
Sandström Anette, kongressordförande	64
Starrin Karin, GD Tullverket	8
Svensson Reiner, Sydost	63,78,79
Thälund Bo, Kusten Syd	74,92
Wicktor Harry, Trelleborg	55
Ågren Maria, Kusten Avd. Norrland	73,74