

Motion nr 5, Avd Malmö, Val av ledamöter

Vid val av ledamöter till Kongressen skall där utses personliga reserver.
TULL-KUSTs Malmö-avdelning tycker att det hade räckt med en reservlista som var numrerad.

Vårt förslag är, bort med de spjälkade listorna och inför en "reservlista".

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och lämnar förslag till Kongressen om ändring i stadgarna

"Vid förfall för valda ombud inträder ersättare i den ordning de blivit valda".

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

Inarbetat i stadgarna enligt kongressens beslut.

Motion nr 6, Avd HK Stockholm, Ändring i normalstadgar § 22

Jämställdhetsfrågorna är mycket viktiga för den fackliga organisationen. Det understryks också av att jämställdhet mellan kvinnor och män har en framträdande plats i normalstadgarnas § 1, den sk ändamålsparagrafen. Detta borde då också avspeglas i § 22 som anger vilka frågor avdelningarnas årsmöten ska behandla. En punkt på dagordningen borde vara följande:

Val av jämställdhetsansvarig

Avdelning Huvudkontoret Stockholm föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt och lämnar förslag till Kongressen om ändring i normalstadgarna för förbundsavdelningar. I 22 § införs en ny punkt 7: Val av jämställdhetsansvarig.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

Inarbetat i stadgarna enligt kongressens beslut.

Motion nr 1, Avd HK Stockholm, Central uppbörd av medlemsavgifter

Att engagera medlemmar för fackligt arbete är inte alltid så lätt. Men näst intill omöjligt är det att få någon att ställa upp som kassör. Att ägna sin fritid åt att administrera avgifter till förbundet och A-kassa känns inte som någon facklig kamp. Även om det historiskt sett är en viktig uppgift. Med dagens datateknik borde denna uppgift kunna lösas på ett betydligt smidigare sätt.

Avgiften som ju varje månad dras på lönen skulle kunna utbetalas direkt till förbundet. För att underlätta för förbundet ska varje avdelning ha en medlemsansvarig som är en förmedlande länk mellan förbundet och avdelningen. Den sista i varje månad tar förbundet ut en "avvikelsesrapport" som skickas till avdelningens medlemsansvarige. Den som är medlemsansvarig, vilken i och för sig inte behöver vara kassören i avdelningen utan någon annan i avdelningsstyrelsen, utreder avvikelserna och tar kontakt med medlemmen i fråga. Skickar inbetalningskort om det är någon som är tjänstledig eller sjuk mm. Att avdelningarna ska kunna ha olika avdelningsavgifter är naturligtvis inte rationellt och där kan man ju tänka sig ett snitt på avgiften. Om någon avdelning vill ta ut mera, så kan man ju göra det lokalt via kassören.

Med hänsyn till ovanstående föreslår Avdelning Huvudkontoret Stockholm att Kongressen uppdrar åt Förbundsstyrelsen

att central uppbörd av medlemsavgifterna snarast införs i TULL-KUST
att normalstadgarna ändras så att det framgår att avdelningarna förutom en kassör, även ska välja en medlemsansvarig.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Frågan om central uppbörd är en fråga som debatterats flitigt under en längre tid och alla är överens om att det borde införas i förbundet. Förbundsstyrelsen är av den åsikten att det inte är praktiskt genomförbart för tillfället. Förbundets kansli har nyligen genomfört en omorganisation och inte återbesatt en tjänst efter pensionering. Organisationen har inte riktigt satt sig. Arbetsbelastningen på kansliet i och med ett införande av central uppbörd skulle medföra ett behov av att anställa en person på 50 %, vilket i sin tur medför en ökad kostnad för förbundet. Det är också mycket osäkert hur den framtida tullorganisationen kommer att se ut, vilket i sin tur påverkar förbundets framtid.

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikt i frågan om medlemsansvarig. Förbundsstyrelsen föreslår i sitt förslag till stadgeändringar att "Styrelsen konstituerar sig omedelbart efter det årsmöte, vid vilket den blivit vald, och utser inom sig vice ordförande, vice sekreterare och medlemsansvarig".

Förbundsstyrelsen föreslår

att den nya Förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en arbetsgrupp, vilken utreder möjligheten att införa central uppbörd,

- att Förbundsrådet får besluta om ett eventuellt införande av central uppbörd under kommande kongressperioden,
- att avslå motionen vad gäller första att-satsen, med tillägg av Förbundsstyrelsens ovan nämnda förslag,
- att bifalla andra att-satsen.

Kongressen behandlade andra att-satsen i motionen, och beslutade härvid att bifalla Förbundsstyrelsens förslag.

Kongressen behandlade första att-satsen i motionen under punkten 19. Förslag nr 2.1, Fastställande av medlemsavgifter (se sid.80).

Liliane Svensson anförde två tilläggsförslag, nämligen:

- att ekonomiarbetsgruppen i förbundsprofilen snarast tillsätts
- att arbetsgruppen fortlöpande kommer med förslag i syfte att underlätta avdelningskassörernas arbete vad gäller medlemsredovisning mm.

Förbundsstyrelsen yrkade bifall till Liliane Svenssons tilläggsförslag.

Kongressen beslutade avslå första att-satsen, men med de inriktningar man skrivit vad gäller att förenkla för kassörerna.

Åtgärd:

Förbundsstyrelsen tillsatte i enlighet med direktiven som kongressen beslutade om en arbetsgrupp för att se över frågan om central uppbörd. Gruppen har haft som särskild punkt att i enlighet med vad motionären anför titta på förenklingar för kassörerna. Gruppen har sett över förbundets medlemssystem för att underlätta ett införande av central uppbörd. Gruppen har konstaterat att med de förändringar som planeras i medlemssystemet underlättas central uppbörd.

I övrigt har stadgarna ändrats i enlighet med kongressens beslut om att avdelningarna även har att välja en medlemsansvarig.

Motion nr 9, Avd HK Stockholm, Friskvård på betald arbetstid

Huvudkontorets meddelanden till Tullverket HMT 2002:23, Tullverkets policybeslut för friskvård är ett bra initiativ från arbetsgivaren för att få ner sjuktalen. Det är dock inte tillräckligt. Alla som drabbats av arbetsskador, vet att besvären ofta kommer smygande. Man kanske inte uppmärksammar vad det är förrän det är för sent för en enkel rehabilitering.

Ökad stress överallt. Ofta förekommande förändringar i allt snabbare takt. Man hinner inte med sig själv. Med de konsekvenser det kan föra med sig. Sjukskrivning som innebär personligt lidande och ekonomiska bekymmer för alla parter. Det finns företag som uppmärksammat att man får ner kostnaderna om man låter personalen ha friskvård på betald arbetstid. Ja, till och med beordrar personalen att delta i aktiviteterna.

Vi anser att en mer precis handlingsplan ska upprättas, som innebär friskvård på betald arbetstid. Aktiviteterna ska vara anpassade till den enskilde individen och således innebära viss frihet, men bör vara obligatoriska. Genom att friskvården blir obligatorisk når man även de som normalt inte skulle ägna sig åt sådana aktiviteter, men kanske har störst behov av dem. En investering i en friskare personal är en lönsam investering.

Med hänsyn till ovanstående föreslår Avdelning Huvudkontoret Stockholm att Kongressen uppdrar åt Förbundsstyrelsen

att arbeta för att Tullverket upprättar en central handlingsplan avseende friskvård på betald arbetstid

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen delar motionärens åsikter och lämnar förslag till Kongressen att införa målet i handlingsprogrammet.

”TULL-KUSTs mål är att friskvård på betald arbetstid införs med anpassning enligt den enskildes förutsättning och behov.”

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att anse motionen besvarad.

Åtgärd:

Har i enlighet med kongressens beslut inarbetats i handlingsprogrammet. TULL-KUST har drivit frågan i Tullverkets arbetsmiljökommitté. Frågan kommer att fortsätta drivas tills resultat i enlighet med kongressbeslutet uppnås.

Motion nr 12, Avd Arlanda, Ändring av tjänstekortsförordningen

Hot och hot om våld ökar tyvärr och speglar naturligtvis trenden i hela samhället. Även inom Tullen märker vi en ökning av antalet rapporter om hot och hot om våld.

I en nyligen gjord rapport som bygger på AFAs försäkringsregister finns statistik som visar att hot och våld utför en av de främsta orsakerna till olycksfall i arbetet.

Tullbevakningspersonal (+poliser) ligger näst högst i andelstal 6,2 efter Kriminalvården med 7,1.

I Tjänstekortsförordningen finns möjlighet att medge undantag från att ange namn och personnummer på tjänstekortet för vissa arbetsgrupper.

TULL-KUSTs Arlandaavdelningen föreslår att

TULL-KUST verkar för att ovan nämnda undantag skall omfatta tullpersonalen.

Motion nr 13, Avd Malmö, Anställningsnummer istället för födelsedata på tjänstekorten

TULL-KUSTs Malmöavdelning anser att det är av yttersta vikt att TULL-KUST arbetar för att få bort våra identiteter på tjänstekorten.

Vårt förslag är att väcka frågan på nytt hos arbetsgivaren försöka få till stånd en arbetsgrupp där även personalorganisationerna är med från början.

Förbundsstyrelsens yttrande: motion 12 och 13:

Förbundet har tagit upp denna fråga i SoS-gruppen, den centrala skyddskommittén vid Tullverket Huvudkontoret. Arbetsgivarna Tullverket och Kustbevakningen menar att det är svårt att göra förändringar i tjänstekortsförordningen då det inte inträffat något som i tillräcklig mån visar en förändrad hotbild.

Förbundsstyrelsen anser att det är mycket viktigt att få till en ändring av tjänstekortsförordningen. Därför kommer TULL-KUST fortsätta att förmå Arbetsgivarna vid såväl Tullverket som Kustbevakningen att verka för en ändring i tjänstekortsförordningen.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionerna.

Kongressen beslutade enligt Förbundsstyrelsens förslag att bifalla motionerna.

Åtgärd:

Frågan har tagits upp med Arbetsgivaren vilket resulterat i en skrivelse från Tullverket till regeringen.

Motion nr 11, Avd Stockholm, Medlemskap i ALNA för hela tullverket Anders Wickberg

Ohälsa och missbruk har en tendens att öka vid ständiga omorganisationer. Länshälsan har inte den spetskompetens som behövs för att ta hand om personal som råkar ut för ett alkohol- eller drogmissbruk. Tullens huvudkontor är medlem i ALNA och jag yrkar på att TULL-KUST arbetar för att hela tullverket ansluter sig till ALNA.

ALNA är en riksorganisation och huvudmän är TCO LO samt arbetsgivarorganisationer. ALNA arbetar med förebyggande arbete, tidiga insatser, utredning och rehabilitering.

Avdelningens yttrande:

Motionen tillstyrkes.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Tullens Huvudkontor är medlem i ALNA och betalar medlemsavgift per anställd. ALNA är organiserad i ALNA Riks och 10 olika regionala kontor, som finns över hela landet. Det finns två möjligheter att använda deras tjänster: 1) som medlem 2) ej medlem. Tjänsterna är billigare för medlemmar och deras behov av tjänster prioriteras. Tullen kan redan idag utnyttja ALNAs tjänster för en som ej är medlem. TULL-KUST tycker att det är viktigt att det finns spetskompetens på området att tillgå då behov uppstår och att denna kan utnyttjas av alla medlemmar i förbundet på snabbast möjliga sätt. Därför skall TULL-KUST på sikt arbeta för en anslutning enligt motionärens förslag.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

Jösse skulle kolla med KBV och Lena med Tullverket

Motion nr 14, Avd Arlanda, angående månadsutbetalning 12 kap Utbetalning

1 § Månadsutbetalning

Individuell lön samt fasta och rörliga lönetillägg betalas ut per kalendermånad och på sådant sätt att arbetstagaren har tillgång till beloppet tidigast den tjugofemte och senast den sista dagen i den kalendermånad som beloppet hänför sig till. Följande undantag gäller dock

När den tjugofemte infaller på en lördag får utbetalningen göras den tjugofjärde.

När midsommarafton infaller den tjugotredje , tjugofjärde eller tjugofemte får utbetalningen i juni göras dagen före midsommarafton.

I december får utbetalningen göras tidigast den tjugoförsta.

Ovanstående text finns att läsa i Tull-ALFA.

Lönen borde finnas tillgänglig för uttag i bankautomat även om den tjugofemte är på en söndag. De allra flesta anställda har någon form av bankkort för uttag i automat.

TULL-KUSTs Arlandaavdelning föreslår:

TULL-KUST verkar för ett tillägg med punkt d) när den tjugofemte infaller på en söndag finns lönen för utbetalning i bankautomat den tjugofemte.

Förbundsstyrelsens yttrande:

I dagens teknologiska samhälle borde det vara enkelt för bankerna att i sina datasystem lägga in att utbetalning av lön skall ske den 25 även om det är en söndag. Förbundsstyrelsen ser eventuellt en risk att bankerna kommer att öka sina avgifter för kunderna.

Förbundsstyrelsen föreslår att förbundet verkar enligt motionärens förslag med reservation för att bankerna eventuellt ökar sina avgifter.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Motion nr 15, Avd HK Stockholm, Ändring i Tull-ALFA 4 kap §§ 39 och 39a

Om verksamheten tillåter är det möjligt att efter inarbetning vara ledig på sk klämdag.

Det är dag som infaller mellan helgdag och annan ledig dag. Om klämdagen infaller

på vardag som föregås och efterföljs av söndag eller helgdag blir det kvalificerad

obekväm tid. Om klämdagen är före en lördag så anses det inte vara obekväm tid.

Avdelningen anser att så många som möjligt ska ha möjlighet till ledighet på

klämdagar oavsett på vilken veckodag den infaller. Därför anser vi att de som är

beordrade att arbeta på klämdag/ar ska erhålla ersättning för kvalificerad obekväm tid. Vissa funktioner måste fungera även på en klämdag t ex växeln.

Avdelning Huvudkontoret Stockholm föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen och ge Förbundsstyrelsen uppdraget att verka för

att Tull-ALFA 4 kap §§ 39 och 39 a ändras så att de som beordras arbeta på klämdag/ar erhåller ersättning för kvalificerad obekväm tid.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen delar helt motionärens uppfattning och kommer att arbeta för att lördag i Tull-ALFA jämställs med söndag/helgdag.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

TULL-KUST har aktualiserat frågan i samband med de centrala löneförhandlingarna om RALS 2004 – 2007 men inte lyckats få gehör från andra förbund inom OFR att driva frågan gentemot Arbetsgivarverket.

Motion nr 16, Avd Malmö, Förändring av Tull-ALFA 6 kap 6 §

TULL-KUSTs Malmöavdelning föreslår att en omarbetning av ovannämnda paragraf kommer till stånd. Andelen ensamstående, för det mesta kvinnor är de som drabbas hårdast när de blir sjuka. Ett orealistiskt högt sjukavdrag "drabbar" då den som arbetar koncentrerat.

Avdelningen vill ge Kongressen i uppdrag att se över hur detta kan förändras till en mer realistisk nivå.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen ser frågan som ytterst komplex då avdraget motsvarar den faktiska bortfallet av arbetstid men samtidigt kan vederbörande få både karensdagsavdraget och avdraget för del av den andra sjukdagen på en dags sjukdom. Förhållandet är det samma för många med oregelbunden arbetstid som har stor variation i arbetspassens längd. Förbundet har tidigare inom tullområdet försökt hitta lösningar på problemet men då inte funnit gehör hos motparten.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

TULL-KUST har aktualiserat frågan i samband med förhandlingar med arbetsgivaren om Tull-ALFA men inte lyckats få gehör för en förändring av nuvarande regler.

Motion nr 17, Avd Trelleborg, Tidskompensation för helgdagsafton

Det kan synas märkvärdigt att tjänstgöring en julafton samt nyårsafton som infaller på en söndag inte skall tidskompenseras.

Nog är det självklart att även om dessa aftnar infaller på söndagar, skall dessa tidskompenseras när man inte kan vara hemma hos sin familj och fira.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Dagens avtal grundar sig på ett gammalt avtal och Förbundsstyrelsen ser att skillnaden beror på att arbetstiden på en listlagd söndag ingår i arbetstidsberäkningen vilket inte en jul- eller nyårsafton som infaller mån-lör gör. Förbundsstyrelsen delar dock motionärens åsikt och ser också att en eventuell övertid som fullgörs exempelvis på en julafton inte värderas annorlunda än vilken övertid som helst. Förbundsstyrelsens uppfattning är att problemet rent tekniskt går att lösa på ett bra sätt om motparten visar förhandlingsvilja.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

TULL-KUST har aktualiserat frågan i samband med förhandlingar med arbetsgivaren om arbetstidskapitlet i Tull-ALFA men har inte lyckats få gehör för en förändring av nuvarande regler.

Motion nr 18, Avd Arlanda, Differentiering av OB-tillägg Anders Evstedt

Jag föreslår att OB-tillägget skall vara mer differentierat än vad det är idag. Exempelvis idag, om man tjänstgör onsdag natt kl 02.00 så har man ett högre OB-tillägg än vad man har onsdag kl 20.00. Rimligtvis så borde man då också ha ett högre OB-tillägg om man tjänstgör söndag kl 02.00 än vad man har söndag kl 20.00. Det är ju ersättning för att jobba på obekväm arbetstid, och rent logiskt så måste det ju vara mer "obekvämt" att jobba nattetid än dag- och kvällstid. Samma sak vid storhelger, det är "värre" att jobba på juldagen kl 02.00 än på julaftonsförmiddagen.

Sammanfattningsvis så föreslår jag att TULL-KUST verkar för att OB-tillägget vid "kvalificerad OB-tid" och storhelger nattetid blir högre än motsvarande tid på dagar och kvällar.

Avdelningens yttrande:

TULL-KUSTs Arlandaavdelnings styrelse tillstyrker motionen och föreslår att den överlämnas till TULL-KUSTs tillsatta OB-grupp för vidare behandling.

Förbundsstyrelsens yttrande:

TULL-KUST har diskuterat OB-frågan inom en arbetsgrupp som tillsattes av Tullrådet. Gruppen har kommit fram till följande slutsatser på hur frågan om OB-tillägget skall hanteras.

I det korta perspektivet: Gruppen förordar att lönetilläggen i likhet med som varit fallet under de senaste avtalsomgångarna även fortsättningsvis höjs i takt med det uppskattade ramvärdet för löneutvecklingen.

I det lite längre perspektivet: Som alternativ 1 men med betoning på en höjning av det kvalificerade OB-tillägget och det på storhelger samt samtidigt undersöka möjligheterna för att få till stånd en särskild finansiering av en extra satsning som inte får gå ut över möjligheten till en god löneutveckling och fortsatt lönerenoveringsarbete.

I det långa perspektivet: Undersöka möjligheterna och intresset bland medlemmarna för att i stället för kontant ersättning sätta av pengar i t ex Kåpan eller liknande för att skiftestjänstgörande personal som kompensation för den formen av tjänstgöring skall kunna pensioneras tidigare och därmed som kompensation för den formen av tjänstgöring skall kunna pensioneras tidigare och därmed sänka sin sammanlagda livsarbetstid. Gruppen är ense om att alternativet närmare bör utredas och undersökas. Kontakter kommer att tas med t ex representanter för Folksam som kan genomföra en ekonomisk analys vad ett sådant förslag kan innebära.

Tullrådet har lämnat sitt godkännande av arbetsgruppens slutsatser och TULL-KUST har överlämnat förslagen till Huvudkontoret för förhandling.

Förslaget enligt "det korta perspektivet" har genomförts.

TULL-KUST kommer att fortsätta att arbeta med förslagen enligt "det lite längre perspektivet" respektive "det långa perspektivet".

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att motionen anses besvarad.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

TULL-KUST har arbetat för att lönetilläggen först och främst höjts i takt med det uppskattade ramvärdet för löneutvecklingen men med en viss betoning på en något större höjning av det kvalificerade OB-tillägget och det på storhelger.

TULL-KUST har utöver detta i samband med förhandlingar aktualiserat frågan men har inte lyckats få gehör hos motparten för några ändringar av nuvarande regler.

Motion nr 19, Avd Malmö, Restid skall vara tjänstetid

TULL-KUSTs Malmöavdelning anser att alla reser som sker för Tullverkets räkning bör betraktas som tjänstetid. Väldigt många en-dagarsmöte och seminarier som för vår del nästan alltid förläggs till HK i Stockholm.

Vårt förslag till Kongressen. TULL-KUST måste arbeta för att all restid skall betraktas som tjänstetid och därmed vara betalbart.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundet arbetar redan med denna fråga. Följande förslag har överlämnats till Tullens Huvudkontor:

”Tid för tjänsteresa som sammanfaller med arbetstagarens ordinarie arbetstid räknas alltid som arbetstid.

Arbetstagare som företar tjänsteresa utanför ordinarie arbetstid ersätts för denna tid enligt följande:

En tjänsteresa som överstiger en timme vid utresan och/eller en timme vid hemresan ersätts med en timme för varje sådan ianspråktagen timme. En påbörjad timme ersätts med en hel timme.

Exempel:

Arbetstagarens ordinarie arbetstid är kl. 08.00 - 17.00. Tjänsteresan vid utresan påbörjas i bostaden kl.05.15. och avslutas på förrättningsorten kl.08.00. Tiden mellan 05.15 och 08.00 är 2 timmar och 45 minuter. Arbetstagaren ersätts för utresan med 2 timmar (tiden mellan 05.15 och 07.00).

Arbetstagaren påbörjar hemresan från förrättningsorten kl.17.00. som avslutas i bostaden kl. 21.00.

För hemresan ersätts arbetstagaren med 3 timmar (tiden mellan kl. 18.00 - 21.00.) Arbetstagaren ersätts sammanlagt med 5 timmar för ovan nämnda tjänsteresa ”.

Förbundet kommer att arbeta vidare med frågan för att komma till en lösning.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

TULL-KUST har i förhandlingar med arbetsgivaren i Tullverket överenskommit om en restidskompensation i linje med ovanstående förslag fr o m 2004-07-01.

**Motion nr 20, Avd Stockholm, Tidsplanerad arbetstid
Sofia Green**

Undertecknad föreslår att förbundet arbetar för att Tullverket inför periodplanerad arbetstid, t ex i likhet med "TimeCare".

Avdelningens yttrande:

Motionen tillstyrkes.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Förbundsstyrelsen är i grunden positivt inställt till förslaget i motionen. En förutsättning för ett införande av periodplanerad arbetstid är att medlemmarna i TULL-KUST får del av den effektivitetsvinst som då uppkommer.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

Frågan har varit föremål för diskussion mellan TULL-KUST och arbetsgivaren i samband med förhandlingar om arbetstidskapitlet i Tull-ALFA men parterna har ännu inte lyckats nå enighet om förändringar av nuvarande regler.

Motion nr 21, Avd Malmö, Tandläkarräkningar betalas via arbetsgivare Eva Larsson och Eskil Olsson

Föreslår att medlemmarnas tandläkarräkningar betalas via arbetsgivare. Avdrag för dessa räkningar görs från bruttolönen. Upplysningsvis tillämpas detta inom både privat och offentlig verksamhet. (Vinsten med detta är att den anställda sparar mellan 30-50 %).

Avdelningens yttrande:

Bifalles.

Förbundsstyrelsens yttrande:

I dag är det möjligt för anställda att betala tandvård i form av ett bruttolöneavdrag, vilket är förmånligt för båda parter. Samtidigt som underlaget för arbetsgivaravgifterna sjunker minskar skatten som den anställda betalar eftersom förmånen är skattefria. Detta gäller under villkoret att tandläkaren inte får ersättning från försäkringskassan.

En negativ konsekvens för medlemmen är att ersättningen för sjuk- och barnledighet minskar.

Finansdepartementet fruktar ett ökat skattebortfall till följd av att flera kommer att utnyttja möjligheten till billigare tandvård. Därför kommer Finansdepartementet att föreslå en ändring i inkomstskattelagen och målet är att skattefriheten slopas från och med 1 januari 2004.

Förbundsstyrelsen föreslår att i de fall att förslaget om förmånlig tandvård för anställda genom bruttolöneavdrag ej slopas kommer förbundet att arbeta för att motionärens förslag införs.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen skall besluta att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

I och med att den av Finansdepartementets förslagna ändringen av inkomstskattelagen trädde i kraft 1 januari 2004 och möjligheten till bruttolöneavdrag slopades har inte förbundet arbetat för motionen.

Motion nr 22, Avd HK, Angående löneutveckling för förtroendevalda Liliane Svensson

Att ställa upp lite extra för sin arbetsplats och sina arbetskamrater anförs ofta som ett skäl av arbetsgivaren för att höja någons lön. Riktigt vad man menar med "att ställa upp" är ofta svårt att utröna. Att nå en samsyn med arbetsgivaren är också svårt eftersom de inte delar vår värdering, att den som åtar sig ett förtroendeuppdrag, fackligt och/eller i skyddskommitté, skyddsombud gör en insats för sina arbetskamrater och därmed också för sin arbetsplats. Risken att halka efter sina arbetskamrater i löneutveckling är stor och hämmar säkert många som annars skulle kunna tänka sig att ta ett förtroendeuppdrag.

Med hänsyn till ovanstående föreslår undertecknad att Kongressen ger Förbundsstyrelsen uppdraget

att verka för att alla löneavtal ska vara utformade så, att man särskilt ska beakta den erfarenhet som förtroendeuppdraget ger och den insats som de förtroendevalda gör.

Avdelningens yttrande:

Motionen tillstyrkes.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Enligt det centrala löneavtalet RALS finns redan möjligheten att beakta facklig erfarenhet vid löneförhandlingar. Denna möjlighet finns också enligt det lokalt tecknade RALS-avtalet mellan TULL-KUST och Arbetsgivarna i Tullverket/Kustbevakningen. TULL-KUST arbetar alltså redan i enlighet med motionärens förslag.

Förbundsstyrelsen föreslår att

Kongressen skall besluta att motionen anses besvarad.
yrka bifall till motionen enligt Liliane Svenssons förslag.

Kongressen beslutade enligt Förbundsstyrelsens förslag

Åtgärd:

Vid tecknande av såväl centrala som lokala avtal arbetar TULL-KUST centralt redan idag i enlighet med motionärens förslag. För att helt uppfylla motionärens yrkande krävs det därutöver att förbundets avdelningar vid tecknande av avtal på s k lokal/lokal nivå också arbetar i enlighet med motionärens förslag.

Motion nr 24, Avd Malmö, Förbundskursen

Nuvarande förbundskurs är 5 dagar, detta tycker vi Malmöavdelning är alldeles för långt. Vi har problem med att få med duktiga medlemmar på denna kurs pga längden på kursen.

Vi föreslår att man kortar ned längden på kursen till 3 dagar, ev. följa upp den med 2 dagar. Vidare vill vi att man ser över innehållet i densamma.

Förbundsstyrelsens yttrande

När det gäller det administrativa arbetet med att dela upp kursen i två avsnitt finner vi inte att det ställer till några större problem, men en konsekvens av att t ex som motionären menar att den skulle vara 3+2 dagar är då att "studietiden" minskar, jämfört med att ha en femdagars kurs, med ett par timmar. För att få full kompensation för detta och en genomgång av föregående avsnitt bör det i så fall vara 3 + 3 dagar.

När det gäller innehållet i kursen så tas det vid planering av ny kurs, hänsyn till vad tidigare kurskritik visar.

Men med tanke på den ekonomiska situation som förbundet kan hamna i på grund av alla kostnadsökningar, samt kanske ett reducerat medlemsantal, gör att med delad kurs kommer det att bli betydligt ökade kostnader p g a att det blir dubbelt så många reskostnader och även traktamentskostnaderna blir betydligt högre.

Förbundsstyrelsen föreslår Kongressen att besluta att avslå motionen i den del som avser uppdelning av kursen och tillstyrker sista meningen i motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

Vid kursplanering under kongressperioden har det tagits så stor hänsyn som möjligt till vad kurskritik mm visat och vad motionären har begärt.

Motion nr 26, Avd 5 Kustbevakningen, Uppgradering av tjänster Yvonne Nilsson

Man har under en längre tid jobbat för att Assistenterna på Regionledningarna och KCL skall ändras till Handläggare eftersom arbetsuppgifterna idag har blivit handläggande och därför anser vi att titeln Assistent skall tas bort. Dessutom skall det vara samma löneutveckling som de övriga handläggarna i myndigheten. När det gäller Registratorerna på regionledningarna bör även de uppgraderas eftersom deras arbetsuppgifter är mycket viktiga.

Avdelningens yttrande

Motionen bifalles.

Förbundsstyrelsens yttrande:

TULL-KUST har under de senaste åren arbetat i samband och emellan RALS förhandlingar, det har även skett arbete i en arbetsgrupp i linje med motionen. TULL-KUST har även med arbetsgivaren Kustbevakningen startat upp en studie angående ett projekt rörande arbetsvärdering där detta förslag till "uppgradering" finns med.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att bifalla motionen.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

TULL-KUST har genom Kustrådet fortlöpande under mandatperioden behandlat motionärens yrkande.

TULL-KUST kan konstatera att man i tre fall lyckats uppgradera assistenttjänster till handläggartjänster. Kustrådet arbetar fortsatt vidare med att helt få bort begreppet assistenttjänster i Kustbevakningen.

Motion nr 27, Avd 11 Kustbevakningen, Besparing av medel Patrik Risberg

En synes enkel besparing av medel kan göras vid utskick av tidningen "PÅ GRÄNSEN" till medlemmarna i Kustbevakningen/Tullverket. Istället för att tidningen kommer hem till medlemmarna går den till respektive station i ett paket/klump och där får varje medlem sin tidning utdelad i sitt postfack genom en förtroendevalds försorg. Idag kostar det ca 5 kr/tidning att skicka hem till var och ens adress. Detta kan förmodligen även tillämpas inom tullverket som också har sitt folk samlade på olika stationer i en klump.

Motivering: Besparing av medel. Vid adressändring av medlem får denna ändå sin tidning genom sitt postfack på stationen.

Avdelningens yttrande:

Motionen bifalles.

Förbundsstyrelsens yttrande

Möjlighet till detta finns idag och används i flera avdelningar idag inom TULL-KUST. Vissa avdelningar har med anledning av olika tjänstgöringstider, lång bortovaro regelbundet från arbetsplatsen, gjort att detta sätt att distribuera tidningen PÅ GRÄNSEN som motionären beskriver inte har ansetts bra. Möjligheten för avdelningar finns dock att överenskomma med kansliet om den distributionen.

Förbundsstyrelsen föreslår Kongressen att besluta att anse motionen besvarad.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag.

Åtgärd:

I den utsträckning som det är möjligt är motionen genomförd. På arbetsplatser med ett mindre antal medlemmar är det dyrare att distribuera tidningen till arbetsplatsen än hem varför den fortfarande distribueras hem till en del av medlemmarna.

Motion nr 28, Avd 10 Kustbevakningen, Pensionsåldern i kustbevakningen Lars Askenvik

Vi önskar att Kongressen tar ställning till och förbundet arbetar för ett införande av en möjlig tidigare, flexibel, pensionsavgång som i Finland, andra EU-stater samt USA.

Denna skulle infalla vid 55 års ålder eller 30 år i tjänst, vilket som infaller först. Med vilka summor och i vilken omfattning pensionen skulle utbetalas kan man ju förhandla om och räkna på.

Inom kustbevakningen finns väldigt få "reträttplatser" och emedan kåren nu står inför de sk 40-talistavgångarna, borde detta vara ett sätt att få in nya, yngre medarbetare i kåren.

Att nyanställa och även att pensionera kostar, men man måste se framåt och en nyanställd kostar under de första åren inte lika mycket som en äldre tjänsteman, alltså borde detta system kosta något mindre i löner emedan Staten, inte kustbevakningsverket betalar en del av pensionerna.

Avdelningens yttrande:

Avdelningen har inget att erinra.

Förbundsstyrelsens yttrande:

Då vårt nuvarande pensionssystem är avgiftsfinansierat så finns möjligheter att genom avtal med arbetsgivaren avsätta medel, löneväxling mm, för framtida pensioner kollektivt eller individuellt i linje med motionärens motion. Det är dock upp till de avtalsslutande parterna att sluta sådana avtal.

Förbundsstyrelsen föreslår att Kongressen beslutar att anse första och tredje stycket besvarat att avslå andra och fjärde stycket.

Örjan Sandblom yrkade på bifall av andra stycket, med tillägget, för alla TULL-KUSTs medlemmar, vilket föranledde votering.

Kongressen beslutade att anse första och tredje stycket besvarat, att avslå fjärde stycket samt att under särskild proposition bifalla andra stycket efter votering.

Åtgärd:

TULL-KUST för hela tiden en dialog med arbetsgivaren när det gäller pensioner och pensionsavgångar. Arbetsgivaren har dock valt att inte reagera när frågan om förändrade pensionsåldrar förts på tal. Man anför att ett fåtal av dem som idag har 60-årig pensionsålder inte utnyttjar detta.

En övergång till ett system som motionären föreslår måste finansieras fullt ut med egna medel avtalsvägen.

Motion nr 29, Avd 10 Kustbevakningen, Övertid och resor på tjänstetid Ola Johansson (Branje)

Arbetsgivarrepresentanter inom Kustbevakningen har för vana att lättvindigt beordra personalen till övertid och resor på tjänsteresetillägg. Avtalet säger att resor i möjligaste mån bör planeras i samråd med berörd arbetstagare. Detta tolkas från arbetsgivaren som att det för det mesta inte är nödvändigt att planera i god tid eller i samråd. Arbetsgivaren har lätt för att ta till beordring i olika sammanhang. Jag yrkar därför följande:

- att TULL-KUST verkar för att beordring av tjänstemän endast kan ske när det gäller övertid och att en sådan muntlig beordring kompletteras skriftligt i efterhand.
- att TULL-KUST verkar för att tjänstgöring på annan ort än stationeringsorten ska planeras i samråd med berörd arbetstagare och i god tid. Undantagsvis räddningstjänst i brådskande fall.

Avdelningens yttrande:

Avdelningen ställer sig positiv till motionen. Med förtydligande att det är beordring på tjänsteresetillägg som vi tycker ska upphöra i första hand.

Förbundsstyrelsens yttrande:

1. Vid beordring av arbetstid skall det alltid finnas någon arbetsgivare/arbetsgivar representant som beordrar övertiden för arbetstagaren. Detta skall ske i samråd med arbetstagaren enligt samverkansavtalet. Beordring till övertid bör ske skriftligt vid efterfrågan.
2. TULL-KUST grundläggande syn gällande arbetstid är att all tid på arbetet, även tjänsteresor skall ske på arbetstid.

Förbundsstyrelsen föreslår Kongressen att besluta att anse motionen besvarad.

Tilläggsförslag från Ola Branje att det skall skrivas anvisningar till KBV-avtalet hur det skall följas.

Kongressen beslutade i enlighet med Förbundsstyrelsens förslag samt att bifalla tilläggsförslaget att bifalla motionen

Åtgärd:

Kustrådet har vid flera tillfällen under mandatperioden diskuterat motionärens ått-satser med Arbetsgivaren. Anvisningar kommer att införas i KBV-avtalet.