



Information angående din inkomstförsäkring

En del fackförbund propagerar för att de har trygghetsförsäkringar för sina medlemmar men viktigt att veta är att dessa inte gäller för statsanställda som uppfyller Trygghetsavtalets kriterier.

När en medlem ansöker om en ersättning från en sådan trygghetsförsäkring kommer fackförbundet att fråga om denne omfattas av ett trygghetsavtal. Gör medlemmen det så får denne inte någon ersättning från fackförbundens trygghetsförsäkring.

Som statligt anställd har du marknadens bästa trygghetsavtal. Det är tack vare ditt medlemskap i TULL-KUST som vi har kunnat förhandla fram och bevara Trygghetsavtalet.

Genom Trygghetsavtalet så omfattas alla statligt anställda som uppfyller kriterierna av en inkomstförsäkring som kallas avgångsersättning.

Det första kriteriet för att få ersättningen är att man ska ha blivit uppsagd på grund av arbetsbrist. Sedan ska en tillsvidareanställd person ha jobbat i minst ett år och för en tidsbegränsat anställd gäller anställningar under sammanlagt minst tre år under de senaste fyra åren.

Det statliga trygghetsavtalet ger dig 80 % av lönen vid arbetslöshet. Från arbetslöshetskassan får du också 80 % men du slår i taket vid en lön på 18 700 kronor.

Trygghetsstiftelsen som administrerar Trygghetsavtalet fyller på så att du inledningsvis får 80 % av hela lönen oavsett vad du tidigare tjänat. Sedan följer ersättningen a-kassans intervall.

När a-kassans ersättning går ner till 70 % och slutligen 65 % så gör även avgångsersättningen det men då som procentdel av din hela lön utan några tak. Enligt lag kan inte en inkomstförsäkring gälla för längre tid än vad a-kassans ersättning gör. Du kan läsa mer om avtalet på Trygghetsstiftelsens hemsida: www.tsn.se/trygghetsavtalet.